

見積業者選定経過書

1 業務名	令和8年度長野県職員研修（リーダー養成研修）委託業務
2 応募者数	4者
3 評価会議の構成 座長 構成員	<p>座長 人事課キャリア開発・人事制度担当課長</p> <p>構成員 人事課 企画幹兼課長補佐 人事課キャリア開発・人事制度係長 人事課キャリア開発・人事制度係 担当係長 人事課キャリア開発・人事制度係 主査</p>
4 選定基準	別紙のとおり
5 選定結果 選定された者 評価点集計結果（点数） 評価点集計結果（順位）	<p>株式会社インソース営業本部</p> <p>500点中406.5点</p> <p>1位（5名中3名が1位、2名が2位）</p>
6 企画提案を求める具体的内容	<p>①業務の実施方針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企画提案の方針・方向性</li> <li>・業務を遂行する上での具体的な考え方等</li> </ul> <p>②業務の実施体制</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務スタッフ体制 （担当者以下各スタッフの業務内容、危機管理体制等）</li> <li>・研修の実施スケジュール</li> </ul> <p>③研修内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修の到達目標及び達成のための工夫</li> <li>・カリキュラム（研修内容及び研修技法）</li> </ul> <p>④研修講師</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修実績</li> <li>・専門的知識（経歴、資格及び著作等）</li> </ul> <p>⑤業務に要する経費及びその内訳</p> <p>⑥関連業務の実績</p> <p>⑦社会的課題への取組状況</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な働き方の推進</li> <li>・多様な人材の活躍推進（女性活躍推進・障がい者雇用）</li> <li>・若者等の採用・育成</li> </ul>

<p>7 企画提案で評価された点</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・長野県職員育成方針及び「かえるプロジェクト」をはじめとする本県の取組を十分に踏まえた、適切な企画内容となっている点</li> <li>・各研修の目的を的確に捉え、目的達成に資する講義及びワークが構成されており、高い研修効果が期待できる点</li> <li>・自治体研修の実績が豊富であり、事業全体の運営及び企画内容に安定感がある点</li> </ul>
<p>8 総合的判断</p>	<p>評価会議構成員の合計評価点が最も高く、かつ満点の6割を超える評価点であったことから、株式会社インソース営業本部を見積業者に選定する。</p>