

見積業者選定経過書

1 業務名	令和8年度長野県職員研修（キャリア形成研修）委託業務
2 応募者数	5者
3 評価会議の構成 座長 構成員	<p>座長 人事課長</p> <p>構成員 人事課 企画幹 人事課キャリア開発・人事制度係長 人事課キャリア開発・人事制度係 主査 人事課キャリア開発・人事制度係 主事</p>
4 選定基準	別紙のとおり
5 選定結果 選定された者 評価点集計結果（点数） 評価点集計結果（順位）	<p>株式会社リスキル</p> <p>500点中395点</p> <p>1位（5名中3名が1位、2名が2位）</p>
6 企画提案を求める具体的内容	<p>①業務の実施方針</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企画提案の方針・方向性 ・業務を遂行する上での具体的な考え方等 <p>②業務の実施体制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務スタッフ体制 （担当者以下各スタッフの業務内容、危機管理体制等） ・研修の実施スケジュール <p>③研修内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修の到達目標及び達成のための工夫 ・カリキュラム（研修内容及び研修技法） <p>④研修講師</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修実績 ・専門的知識（経歴、資格及び著作等） <p>⑤業務に要する経費及びその内訳</p> <p>⑥関連業務の実績</p> <p>⑦社会的課題への取組状況</p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方の推進 ・多様な人材の活躍推進（女性活躍推進・障がい者雇用） ・若者等の採用・育成

7 企画提案で評価された点	<ul style="list-style-type: none">・講師は研修実績および実務経験が豊富で、かつ専門性の高い資格を有しており、効果的な講義の実施が期待できる点・研修前の準備段階から研修後のフォローアップに至るまで、県の意図を的確に反映するための工夫が講じられており、組織全体としての運営体制が十分に整備されている点
8 総合的判断	評価会議構成員の合計評価点が最も高く、かつ満点の6割を超える評価点であったことから、株式会社リスキルを見積業者に選定する。