



事業番号	03 02 03	細事業一覧（令和8年度実施事業分）			□当初要求 ■当初予算案 □補正予算案 □点検		
事業名	職員研修事業費			部局	総務部	課・室	人事課
細事業No.	細事業名			R6年度 当初予算	R7年度 当初予算	R8年度 当初予算	
1	職員研修事業費			34,480 千円	31,249 千円	予算案 要求	30,123 30,123 千円
No.	細事業を構成する主な取組	実施方法	令和8年度実施内容（予定）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）				
1	キャリア形成研修	直接          委託	長野県職員育成基本方針に基づき、職員を対象とするキャリア形成研修、リーダー養成研修及び職場等支援研修を実施 （取組2～4は事業概要が共通するためアウトプットのみ記載）  ・新規採用課程①〔集合研修、eラーニング〕約250名 ・新規採用課程②〔集合研修〕〃 ・新規採用課程③〔集合研修〕約270名 ・採用2年目研修（やりがい醸成研修）〔集合研修〕約230名※ ・採用3年目研修〔集合研修〕約200名 ・採用7年目研修〔集合研修〕約120名 ・採用10年目研修〔集合研修〕約130名 ・中堅職員キャリアデザイン研修〔オンライン〕40歳職員等 約40名 ・ベテラン職員キャリアデザイン研修〔オンライン〕50歳職員等 約90名 ・シニア職員キャリアデザイン研修〔集合研修〕60歳職員 約210名 ※「かえるプロジェクト」からの提言を踏まえ、県組織が抱える喫緊の課題解決に向け実施する研修				
2	リーダー養成研修	直接       委託	・課室長等マネジメントスキルアップ研修〔集合研修〕課室長等 約330名※ ・チームマネジメント力向上研修〔集合研修〕課長等 約70名※ ・キャリア支援者研修〔集合研修〕課長補佐等 約280名※ ・係長研修（マネジメント基礎研修）〔集合研修〕新任係長等 約170名※ ・人事評価制度評価者研修〔集合研修〕評価者のうち希望者 ※「かえるプロジェクト」からの提言を踏まえ、県組織が抱える喫緊の課題解決に向け実施する研修				
3	職場等支援研修	直接     委託	・子育て職員研修〔オンライン〕 ・子育て職員支援研修〔eラーニング〕 ・ワークライフバランス推進研修〔eラーニング〕 ・女性職員キャリアビジョン研修〔集合研修〕 主査・係長級女性職員のうち希望者 ・OJTトレーナー研修〔集合研修〕				
4	自己啓発型外部講座研修	直接	・採用10年目職員対象〔eラーニング〕				
5	自己啓発支援制度	補助金	長野県職員育成基本方針に基づき、職員の多様な主体的学びを支援するため、資格取得や職務に活用できる外部講座の受講等に係る費用を補助 資格取得支援金・外部講座受講支援金45件、大学院修学等支援金10件、海外自主研修支援金3件				