

事業番号	03 02 02	事業改善シート（令和8年度実施事業分）	■当初要求	□当初予算案	□補正予算案	□点検
事業名	採用活動強化事業費	部局	総務部	課・室	人事課	

1 現状と課題

少子高齢化の進展や生産年齢人口の減少等を背景に、官民間わず人材の確保が困難さを増している。公務員の採用環境は民間企業の採用意欲の高まり等を受けて一段と厳しくなっており、職員採用試験の受験者減少が全国的に大きな課題となっている中、本県においても同様に採用試験受験者が減少傾向にある。また、転職等を理由にした早期退職者も毎年度一定程度発生しており、将来にわたって県組織を持続的に運営するために必要な人材をいかに確保するのかが課題となっている。

2 事業目的

県組織の持続的な運営に必要な職員数を確保するため、採用試験を受験する人材の母集団形成を図る。

3 事業目的を達成するための取組

①県庁インターンシップにおける交通費・宿泊費の支給

【新】R8年度に実施を予定しているインターンシップにおいて交通費及び宿泊費を支給することで、県内のみならず県外等の遠方に在住している学生からの応募増加を見込み、職員採用試験における志望度の高い受験者の増につなげる。

②長野県職員アルムナイネットワークの導入

【新】長野県職員アルムナイネットワークを構築し、早期退職者との継続的な関係性の形成と情報発信を通じて、ウェルカムバック採用へと繋げることにより、職員の安定的な確保及び即戦力人材の獲得を図る。

※アルムナイネットワーク：早期退職者（アルムナイ）で形成される交流コミュニティ

4 成果指標

(推移の凡例 ↗：改善 ↘：悪化 →：変化なし －：数値なし)

No.	指標名	単位	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度 目標値	達成 状況	目標値設定理由
			実績	実績	推移			
①	県庁インターンシップ参加者の職員採用試験受験率	%	45.2	63.2	↗	66.7	↗	70.0 ↙
②	長野県職員アルムナイネットワークの登録人数	人	-	-	-	-	-	50 ↙

5 本事業が貢献する総合5か年計画の施策分野と達成目標

No.	施策分野（施策の総合的展開名）	達成目標（☆印は主要目標）	単位	直近3か年/年度分の状況					目標
				年/年度	数値	年/年度	数値	年/年度	

6 事業コスト

(単位：千円、人)

区分		予算額					決算額	職員数
		前年度繰越	当初予算	補正予算等	合計 (予算現額)	うち一般財源		
R8年度	予算案		2月上旬公表予定		0	0	6.0	
	要求		8,006		8,006	8,006		
R7年度		0	0	0	0	0		0.0
R6年度		0	0	0	0	0		0.0

事業番号	03 02 02	細事業一覧（令和8年度実施事業分）	■当初要求	□当初予算案	□補正予算案	□点検
事業名	採用活動強化事業費	部局	総務部	課・室	人事課	

細事業No.	細事業名	R6年度 当初予算	R7年度 当初予算	R8年度 当初予算
1	採用活動強化事業費	— 千円	— 千円	予算案 2月上旬公表予定 要求 8,006 千円
No. 細事業を構成する主な取組 実施方法 令和8年度実施内容（予定）（上段：事業概要、下段：活動によるアウトプット）				
1	長野県庁インターンシップ事業	直接	【新】志望度の高い応募者増加を目的とした県庁インターンシップ（事務職志望者を対象とする企画提案型インターンシップ及び技術職志望者を対象とするインターンシップ）における交通費・宿泊費を支給 交通費・宿泊費の総支給額：3,606千円	
2	長野県職員アルムナイネットワーク構築事業	委託	【新】ウェルカムバック採用の強化を見据え、早期退職者との継続的な関係性を構築するためのアルムナイネットワークを導入 登録案内予定人数：100人	