

# 金融機関における支援策

---

2025.01.23  
八十二銀行営業渉外部  
コンサルティング営業グループ  
医療福祉チーム

# 八十二銀行の概要

名称	株式会社八十二銀行
本店所在地	長野県長野市
創立	1931年（昭和6年）8月1日
拠点	国内151店舗（県内131・県外20） 海外支店1（シンガポール） 駐在員事務所2（上海、バンコク）
従業員数	3,352人
資本金	522億円
発行済株式数	513,767千株
総資産	12兆7,957億円
純資産	9,797億円
預金残高	8兆5,218億円
貸出金残高	6兆201億円
総自己資本比率 （国際統一基準）	連結 20.28% 単体 20.11%
格付	S&P Global Ratings : A- R&I : A+ JCR : AA

## Topics

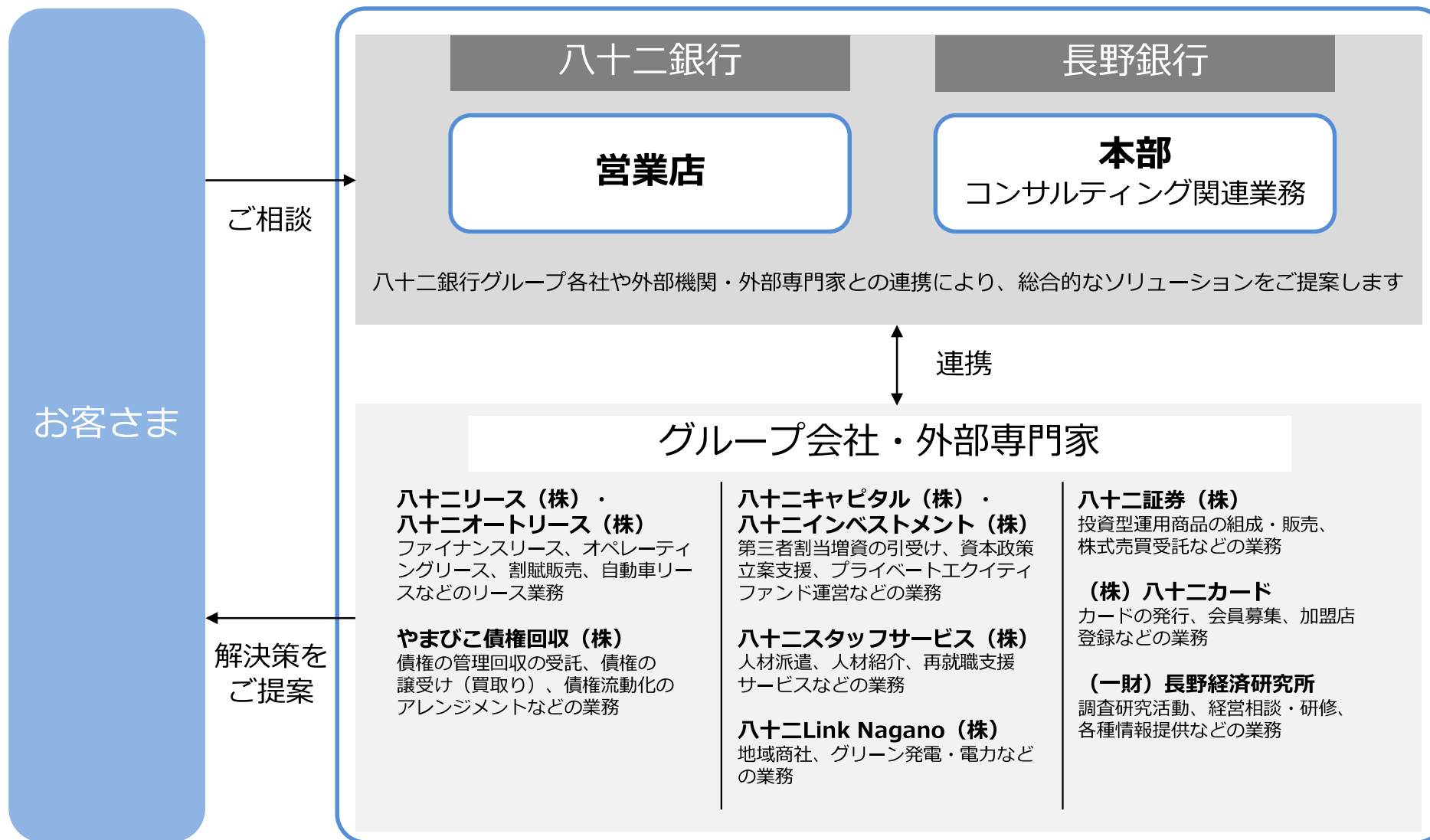
- ◆2024年6月、本部組織を改正しました
  - 金融市場部「ストラクチャードファイナンス室」
  - 営業渉外部「ソリューションファイナンスグループ」
  - システム部「AI推進室」
- ◆2024年10月、長野県医師会さまと「医業承継等に関する連携協定」を締結しました
- ◆2024年11月、長野県と「2050ゼロカーボン実現に関する協定」を締結しました

【参考】長野銀行の概要

名称	株式会社長野銀行
本店所在地	長野県松本市
拠点	国内52店舗（県内51・県外1）
従業員数	618人
総資産	9,873億円
純資産	202億円
預金残高	9,534億円
貸出金残高	5,747億円

2024年9月末時点

# 八十二銀行のトータルソリューション①



# 八十二銀行のトータルソリューション②

## Financing

### 資金調達

- **サステナブルファイナンス**
- **シンジケート・ローン**
- コベナンツファイナンス
- ストラクチャードファイナンス
- 社債発行（私募債）
- ファンド（エクイティファイナンス）
- デリバティブ
- リース

## Management Strategy

### 経営戦略

- **事業承継・M&A**
- 経営計画策定支援
- 公的支援制度活用支援
- **人材支援サービス**
- **人事コンサルティング**
- 法人向け生命保険・損害保険
- 企業型確定拠出年金（企業型DC）

## IT and Rationalize

### IT・合理化

- **ITコンサルティング**
- **業務デジタル化支援**
- **キャッシュレス決済導入支援**

## Growth and Expansion

### 事業拡大・展開

- ビジネスマッチング
- グリーン電力の調達・脱炭素化支援
- 海外ビジネス支援
- 海外事業コンサルティング
- 海外販路開拓支援

## Sustainability

### サステナビリティ

- サステナビリティ経営支援サービス
- SDGs 取組支援サービス

## Fund Management

### 資金運用

- 仕組預金
- 余裕資金の投資戦略・商品提案

# 資金調達

## サステナブルファイナンス

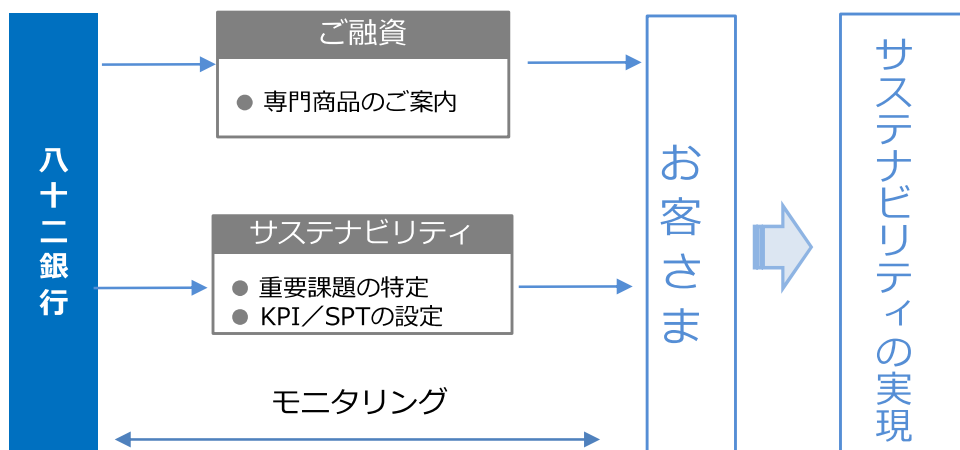
SDGs、ESGや脱炭素への関心の高まりを背景に、持続可能性（サステナビリティ）に係る要素を、取引条件や資金使途に取込んだサステナブルファイナンスが拡大しています

サステナブルファイナンスを通じた、サステナビリティ経営に関する積極的な取組みPRにより、持続的な企業価値向上に寄与します

### ポイント

- サステナビリティに関する情報発信を行うことで、地域社会や取引先、求職者からの認知向上を目指します
- 専門商品を活用することで、サステナビリティの取組みについて、第三者評価機関から評価を受けることが可能です

### 仕組み



## シンジケート・ローン

複数の金融機関が集まってシンジケート団（協調融資団）を組成し、同一の契約書に当事者全員が調印し、同一の約定条件に基づいて、貸付等の信用供与を行うものです

### ポイント

#### 大きな調達枠

複数の金融機関で融資するため、一金融機関では対応しづらい、まとまった金額の融資枠設定が可能です

#### 条件交渉や事務管理に要する負担の軽減

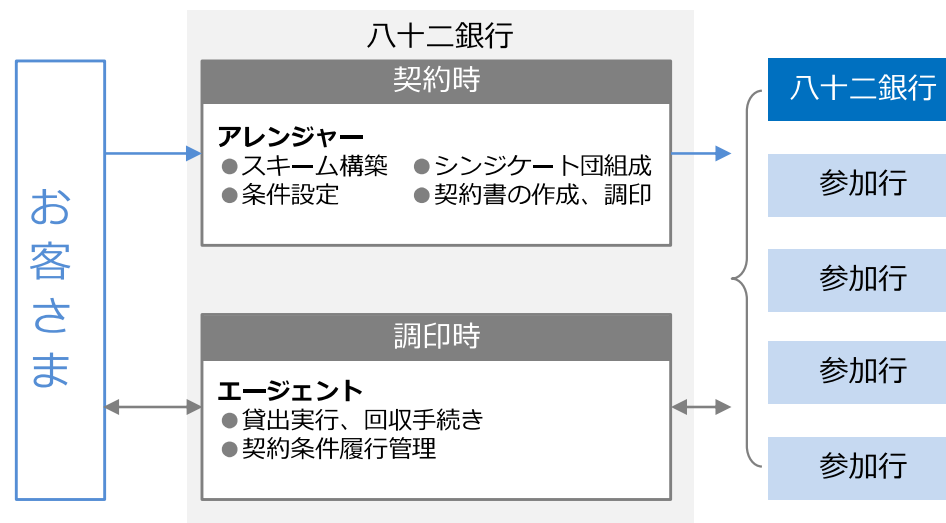
条件交渉、契約書の作成や内容調整、貸付実行から回収等にかかる事務手続きのとりまとめを実施します

条件交渉や事務管理に要する負担の軽減化が図れるとともに、同一条件での借入が可能となります

#### 調達窓口の多様化

ご希望があれば、従来お取引のない金融機関に調達窓口を広げることも可能です

### 仕組み



# 経営戦略 ～事業承継・M&A～

## 事業承継

現経営者から後継者へ事業のバトンタッチを行うことです。親族内承継、従業員への承継、第三者への承継（M&A）等の方法があります

- 事業承継といっても何から手を付ければいいのか？
- 事業承継対策を進めたいが、相談相手がいない
- 自社株（出資持分）評価が高く、後継者への引継ぎに不安
- 自社株（出資持分）が分散しており、集約したい
- グループ会社が多く、組織再編を検討したい

## M&A

企業の譲受・譲渡のことです  
昨今では、中小企業の後継者問題の解決、事業拡大のための成長戦略のひとつとして、M&Aを選択する事例が増えています

- M&Aには興味があるが、誰に相談すればいいのか？
- 親族や社内に後継者がいない
- 優秀な人材を確保したい
- 新規事業を始めたい
- 企業をもっと発展させたい

## 各承継方法のメリット・デメリット

### 親族への承継

メリット	○後継者を早期に決定し、長期の準備期間を確保できる ○社内外の関係者から心情的に理解を得やすい 等
デメリット	●親族内に経営能力・意欲がある者がいるとは限らない ●相続人が複数いる場合、後継者の決定・経営権の集中が困難等

### 従業員等への承継

メリット	○法人の事業内容等を理解している候補者を確保できる ○業務に精通しているため引継ぎが円滑にできる
デメリット	●株式（持分）取得等の資金負担の確保が困難 ●個人保証、担保の引継ぎの問題が発生する

### 第三者への承継（M&A）

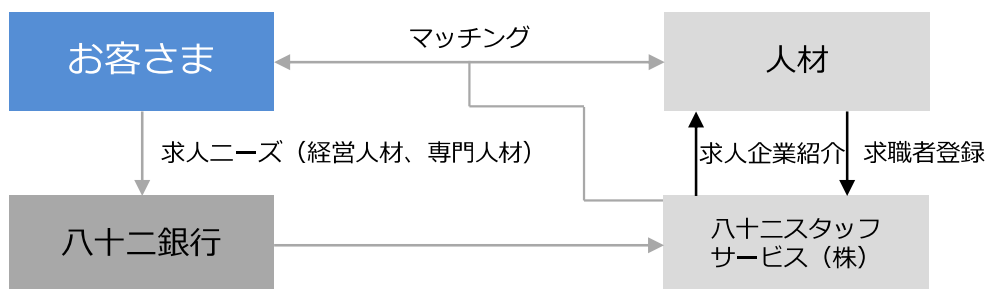
メリット	○広く候補者を外部に求めることができる ○現オーナー経営者（株主）が創業者利潤等を獲得できる 等
デメリット	●希望の条件（従業員の雇用、価格等）を満たす候補者を見つけるのが容易ではない ●第三者との合意が必要であり、単独では実現しない 等

# 経営戦略 ～人材関連～

## 人材支援サービス

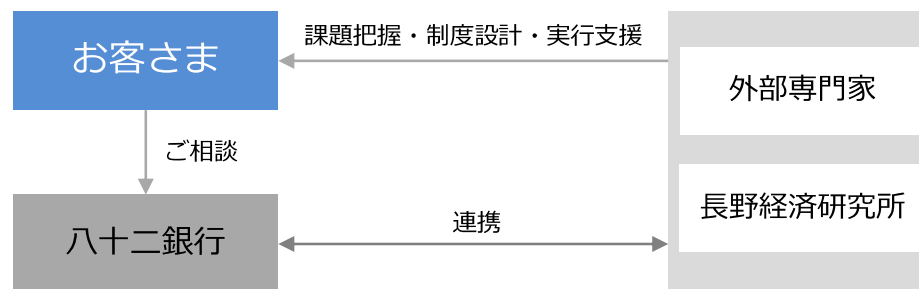
企業の持続的な発展には、必要なスキルを保有する人材、必要な人員の確保が不可欠です。八十二銀行では八十二スタッフサービス（株）と連携し、課題解決に必要な人材の確保をサポートいたします

### 人材紹介

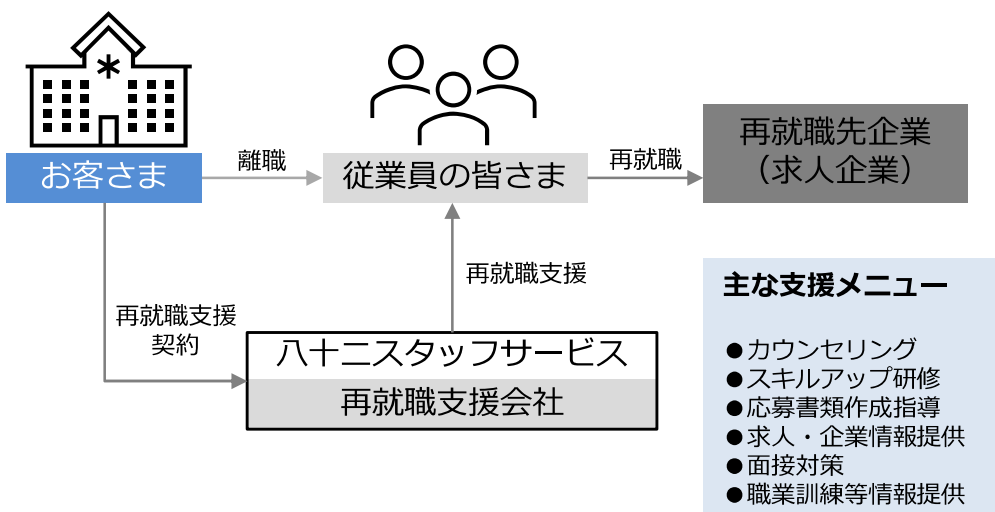


## 人事コンサルティング

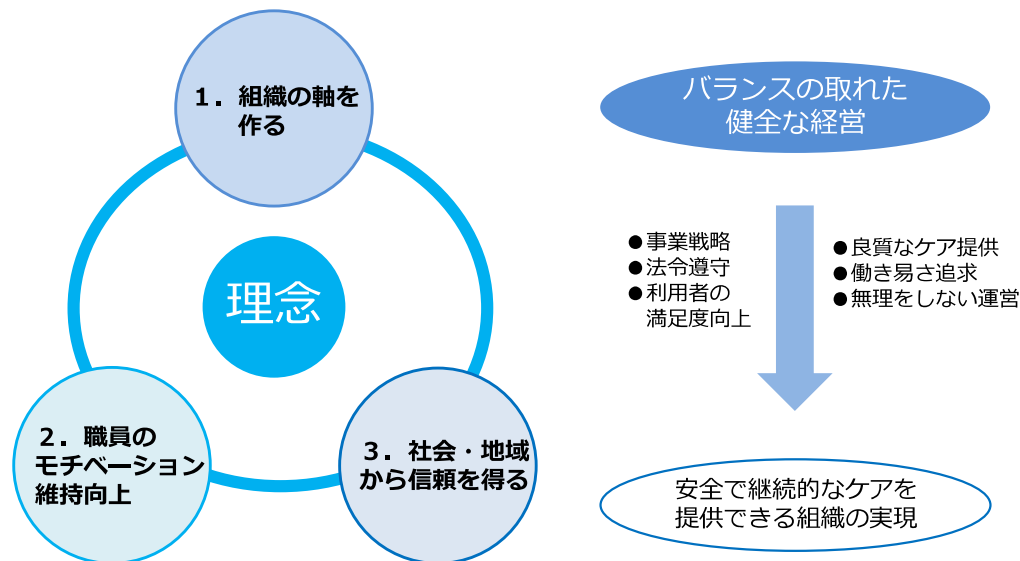
企業の成長や従業員の育成を図るためには、従業員のモチベーションや働きがいをもつ人事制度を構築することが重要です。八十二銀行では（一財）長野経済研究所と連携し、最適な人事制度の設計・導入または再構築をサポートいたします



### 再就職支援



### 【参考】企業理念や管理者意識の重要性



# 経営戦略 ～IT・合理化～

## ITコンサルティング

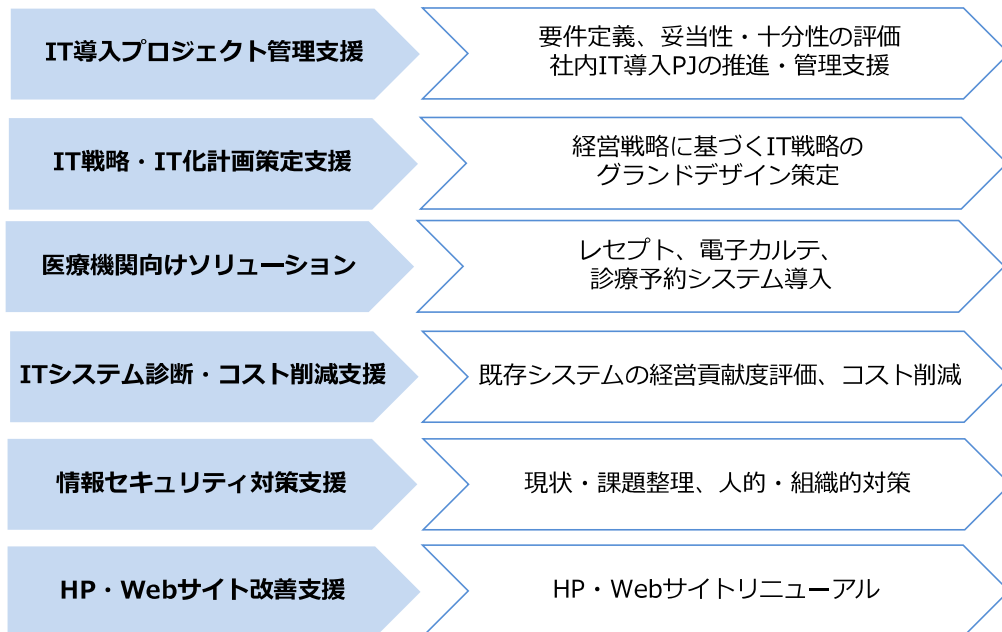
情報技術の発展、インターネットやICチップの急速な普及を背景に、経営環境が著しく変化しています

医療分野においては、DXを通じたサービスの効率化により、予防医療の促進や良質な医療を提供できるとともに、医療機関の採算改善にも貢献します

### ポイント

- IT戦略の策定から、システム導入・運用といったIT活用の各プロセスにおける諸問題の解決をサポートします
- お客さまの新規事業進出、売上拡大、コスト削減等の経営課題解決に向けたIT活用をサポートします

### サービスメニュー



## 業務デジタル化支援

決済業務およびバックオフィス業務のデジタル化による業務の効率化・省力化を目的に各種サービスを提供しています

### ポイント

- オフィスに居ながらにして決済手続きが可能となり、店頭でのお取引よりお取扱手数料がお得です
- 安価にバックオフィス業務のデジタル化が可能です

## キャッシュレス決済導入支援

### 法人カード導入

#### お悩み・ニーズ

出張旅費等の立替え清算が多い

公私の区別が不明確

支払日を出来る限り一本化したい

- 法人カード決済により、立替え清算が不要になります
- 法人カードによる支払いで公私の別が明確化、使途が利用明細書に明記され、事務処理が効率化されます
- カード引落日が決められていて、資金繰りの安定にも役立ちます

### クレジット加盟店への加入

#### お悩み・ニーズ

売上（単価）を向上させたい

事務を効率化したい

インバウンドに対応したい

- クレジットカード決済導入により、機会損失を防ぎ、高額な決済も見込めます
- 現金取扱いが減り、管理負担も低下します
- 外国人の利用も見込むことが出来ます



# 経営戦略 ～事業戦略策定支援～



当行にて法人全体若しくは施設毎、定性面や財務状況の定量分析を実施

現状把握や状況整理に繋がる伴走支援を行います

## Step0 現状把握・状況整理

### 【定量面】

- 決算数値と各種指標との乖離有無などの確認
- 外部環境、競合他社等の分析
- 機能性の分析

### 【定性面】

- 人材育成、職員定着
- 営業力、入退所調整、オペレーション状況



## Step1 詳細分析・課題抽出

- 外部環境/内部環境分析
- 収入/費用構造分析
- 財務分析
- 医療資源（診療機能）
- 人的資源（組織構造）
- 分析を踏まえた課題抽出



Step0の状況整理に基づき、必要性に応じて専門コンサルタントと協働し、より専門的な事業戦略策定・実行支援を行います



## Step2 施策立案・計画策定

- 報酬算定強化（新規加算取得）
- コスト適正化（人員配置、人件費以外）
- 生産性向上（手順書・ICT活用）
- 利用者・稼働率向上（紹介ルート設定、KPI目標設定、キャンセル防止）



## Step3 実行支援

- 各施策に対するKPI設定、達成状況のモニタリング
- 施策実行に必要な資料・サンプルの提供
- 施策に関連する分科会や会議体立上げ・運営支援
- 施策実行に対する効果測定、適宜修正施策の立案

# (一社) 長野県医師会との連携協定締結について

## 背景と目的

長野県内では後継者がいない医療機関も多く、八十二銀行へ事業承継に関する相談が増加している状況です

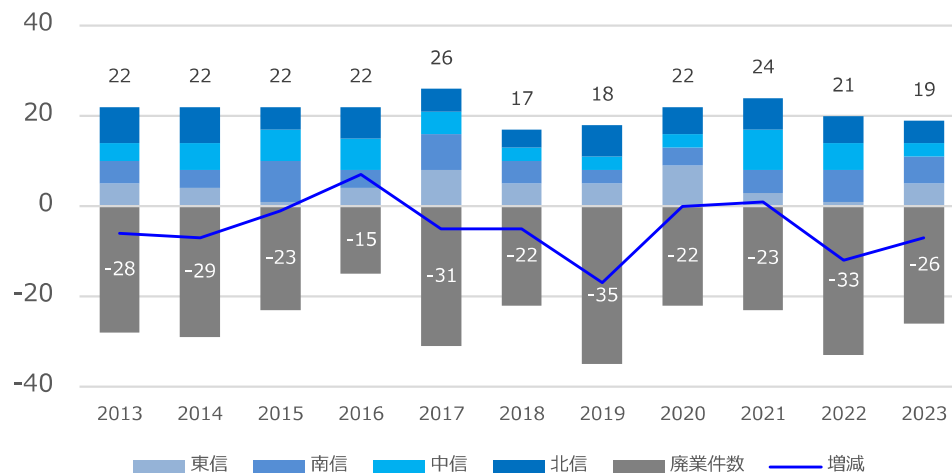
県医師会と相互協力のもとで、地域医療を支える診療所等の円滑な事業承継の促進、廃業等を回避し、持続的な地域医療体制を構築することを目的としています

## 連携施策

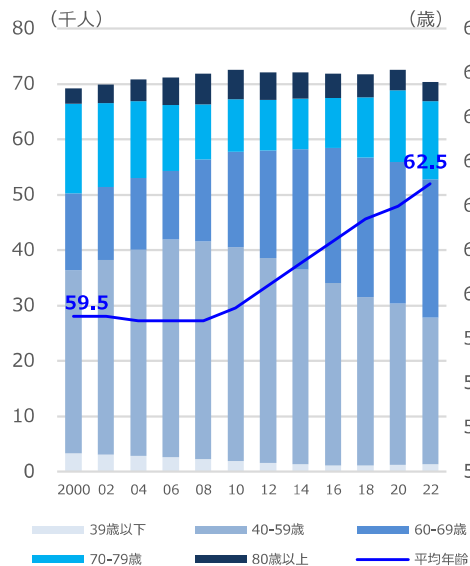
- 医業承継、開業ニーズの情報交換
- 承継に関するアドバイザリー業務
- 経営全般に係る各種機能提供
- 医業承継、経営に関する研修、セミナーの共同開催 等



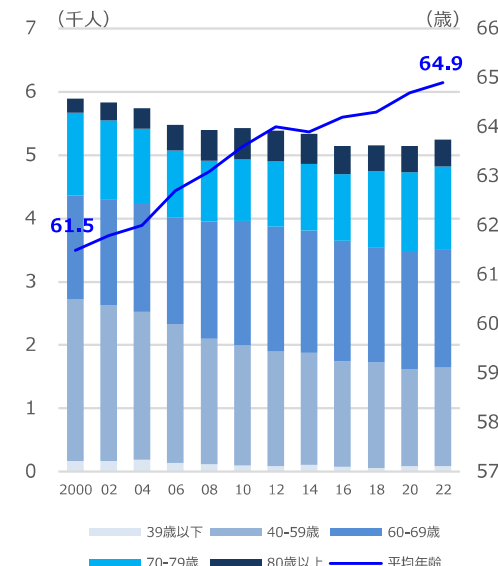
長野県内の診療所開廃業件数の推移

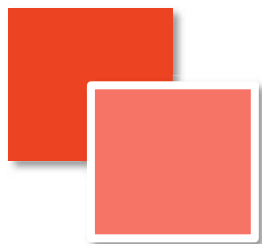


診療所代表者の年齢推移 (全国)



病院代表者の年齢推移 (全国)





本日は貴重なお時間を頂き、ありがとうございました  
引続きどうぞ宜しくお願いいたします

＜本件に関するご照会先＞

八十二銀行営業渉外部  
コンサルティング営業グループ  
医療福祉チーム

E-mail : [medicare@82bank.co.jp](mailto:medicare@82bank.co.jp)  
長野県長野市岡田178-8

【ディスクレーマー】

- 本情報はあくまでも経営情報等の提供を目的として作成したものです。会計、税務およびその他の専門的なアドバイスを行うものではありません。皆さまが本書を利用したことにより被ったいかなる損害についても、弊行は一切の責任を負いません。具体的なアドバイスが必要な場合は個別に専門家にご相談ください。
- 本資料は、特定の金融機関による資金調達を約するものではありません。
- 本情報は、2024年9月1日現在の公表されている情報に基づき作成したものであり、弊行はその正確性と最新性の確保に努めていますが、完全さを保証するものではありません。情報は予告なく変わることがありますので、適用あたっては最新の情報や税理士等専門家にご確認下さい。