

「職場いきいきアドバンスカンパニー」 認証書を交付しました

1 期 日

令和5年10月11日（水曜日）

2 認証企業（交付場所）

林業笠原造園株式会社



3 主な取り組み

<ワークライフバランスコース>

- ・法定を上回る育児短時間勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。家庭と仕事の両立をより実施しやすい環境にしています。
- ・介護休業の取得者がいます。
- ・産休取得者は全員育児休業を取得しています。
- ・有給休暇の取得率は70%を超えています。
- ・有給休暇は半日単位で取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。
- ・勤務間インターバル制度を導入しています。

<ダイバーシティコース>

- ・女性の管理職比率は産業別の平均値を超えています。
- ・60歳以上の新規採用実績があります。
- ・新卒で外国人の採用実績があり、行政手続きや医療機関受診時の従業員同行などの生活支援を行っています。

<ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間における若者の離職率は14.29%です。
- ・社員の育成に取り組み、資格取得の費用を会社で負担しています。
- ・人材育成方針などの策定をし、育成に力を入れています。
- ・県のインターンシップ制度に参加しています。

4 交付者

北信労政事務所長



（代表取締役社長 笠原 通 様）