

| | | | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|---|--|--|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|
| 事業番号 | 05 08 14 | 事業改善シート（28年度実施事業分） | | | | <input type="checkbox"/> 予算要求 | <input type="checkbox"/> 当初予算案 | <input type="checkbox"/> 補正予算案 | <input checked="" type="checkbox"/> 点検 |
| 事業名 | 工賃アップのための福祉就労強化事業 | | | | | 担当課 | 部局 | 健康福祉部 | |
| | | | | | | | 課・局・室 | 障がい者支援課 | |
| 総合5か年計画 | プロジェクト | 5－4－2 雇用・社会参加促進プロジェクト | | | | | E-mail | shogai-shien@pref.nagano.lg.jp | |
| | 施策の総合的展開 | 6－2 いきいきと安心して暮らせる社会づくり 2 障がい者支援の充実、3福祉を支えるサービス体制の充実 | | | | 実施期間 | H19 ～ | | |
| 人口定着・確かな暮らし実現総合戦略 | 信州創生の基本方針 | 4－5 信州創生を担う人材の確保・育成 | | | | | | | |
| | 施策展開 | 3-(2)経済の自立的発展を支える担い手の確保 ア 県内経済を支える労働力の確保 (イ) 高齢者・障がい者の就労などの支援 | | | | | | | |

1 事業の概要

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------|--|----------|-----------------|---|--------|-----------|---------|---------|---------|---------|------|-----------|
| 目指す姿 | 地域の企業や就労継続支援B型事業所等との連携を促進するとともに、事業所の計画的な工賃アップの取組を支援し、障がい者が地域で自立した生活を継続できる工賃の実現を目指す ・成果目標：工賃 12,290円(H22)→22,000円(H29) 〈「長野県障がい者プラン2012」により目標値を設定〉 ・H28目標は、国が示す「工賃向上計画指針」(H27.3)に基づき設定 | | | | | | | | | | | |
| 現状 (予算編成時) | ・障がい者の経済的現状：基礎年金(2級：66千円)に就労継続支援B型事業所等における工賃を合わせても、80千円程度にとどまっている。 ・工賃倍増5か年計画に基づく支援後の現状：工賃向上に積極的な事業所では課題を克服しつつあるが、消極的な事業所では多くの課題が残存している。また、積極的な事業所においても商品開発力や営業力等の面で事業所単独による取組の効果が限界となっている。 | | | | | | | | | | | |
| 県が関与する理由 | 県関与の必要性あり | | | 【左記の説明、根拠法令等】 長野県障がい者プラン2012 長野県障がい者工賃向上計画(計画期間：H27～29) | | | | | | | | |
| 成果目標・事業内容 | 県民との協働による実施： 実施中 | | | | | | | | | | | |
| | ① 成果目標(H28) | | | | | | | | | | | |
| | ・H29末までに事業所等の工賃22,000円以上を実現する。 ・就労継続支援B型事業所の月額平均工賃 19,500円(上記「長野県障がい者工賃向上計画」による) | | | | | | | | | | | |
| | ② 事業内容 (単位：千円) | | | | | | | | | | | |
| | 項目 | | 実施方法 | H28事業実績 | | | H28 | | H29 | | | |
| | | | | | | | (当初) | (決算) | (当初) | | | |
| | 1地域連携促進コーディネーター設置 | | 委託 | ・地域連携促進コーディネーターの配置(5人) (委託先：(特非)長野県セルフセンター協議会(以下同じ)) | | | 21,828 | 20,686 | 20,784 | | | |
| | 2共同受注等強化支援 | | 委託 | ・福祉就労コーディネーターの配置(1人) ・民間専門技能活用支援(支援件数：33件) | | | 6,602 | 4,766 | 2,350 | | | |
| | 3工賃向上計画策定と事業所間連携の促進 | | 委託 | ・工賃向上計画セミナーⅠの開催(1会場 参加：88施設) ・工賃向上計画セミナーⅡの開催(2会場 参加：94施設) | | | 1,600 | 590 | 400 | | | |
| | 4障がい者の農業就労チャレンジ事業 | | 委託 | ・農家等と障がい者就労施設とのマッチングを行う専任コーディネーターの配置 ・農作業現場で技術指導等を行うサポーターの派遣 | | | 13,315 | 10,463 | 14,880 | | | |
| 国庫返還金(H27年分) | | 直接 | H27国庫補助金確定による返還 | | | | 132 | | | | | |
| | | | 合計 | | | 43,345 | 36,637 | 38,414 | | | | |
| 事業コスト | 区分(単位：千円) | | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 成果目標の達成状況 | | | | | | |
| | 予算額 | 前年度繰越 | | | | 項目 | H26末 | H27末 | H28 | | | H29 目標 |
| | | 当初予算 | 40,209 | 43,345 | 38,414 | | | | 目標 | 成果 | 達成状況 | |
| | | 補正予算 | 844 | 132 | | 月額平均工賃 | 14,333円 | 14,591円 | 19,500円 | 15,246円 | 未達成 | 22,000円 |
| | | 合計(A) | 41,053 | 43,477 | 38,414 | | | | | | | |
| | Aの財源 | 一般財源 | 19,493 | 17,826 | 11,767 | | | | | | | |
| | | 県債 | | | | | | | | | | |
| | | 国庫支出金 | 16,422 | 25,651 | 26,647 | | | | | | | |
| | | その他 | 5,138 | 0 | 0 | | | | | | | |
| | 決算額(B) | | 37,529 | 36,637 | | | | | | | | |
| | 概算人件費 | 職員数(人) | 0.10 | 0.10 | 0.50 | | | | | | | |
| | | 概算人件費(C) | 828 | 791 | 3,957 | | | | | | | |
| | 概算事業費(B(A)+C) | | 38,357 | 37,428 | 42,371 | | | | | | | |
| 目標に対する成果の状況 | ・工賃向上計画(H27～H29)に基づき取り組みを進めた結果、全体の約6割にあたる151事業所が前年度実績を上回ったものの、県全体としては目標の19,500円を下回っている。 ・工賃向上計画がスタートした平成18年度に比べ、事業所数は2.7倍、工賃支払総額は3.5倍となり、障がい者の就労の場は着実に拡大している。 | | | | | | | | | | | |

2 今後の事業の方向性

| | | | | | |
|--------------------|---|--|--|--|--|
| 今後、事業をどのようにしていきたいか | <input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施 | | | | |
| | ・工賃向上に向けた地域連携促進コーディネーターの配置や事業所への専門家派遣などの取組について、その成果を検証して更なる支援につなげていくとともに、“選択と集中”を基本にして工賃アップが期待できる事業所を重点的に支援していく。 ・農業就労チャレンジ事業は開始後3年が経過し、施設外就労（農家等からの農作業受託）が増加（マッチング件数H26:26件⇒H28:44件）したことから、今後は施設が自ら取り組む農業に対してサポーターの派遣を増やし、障がい者の農業分野における就労機会の拡大を図っていく。 | | | | |