

事業番号	05 02 35	事業改善シート（28年度実施事業分）		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	看護職員の就労環境改善事業			担当課	部局	健康福祉部	
					課・局・室	医療推進課	
総合5か年計画	プロジェクト				E-mail	iryo@pref.nagano.lg.jp	
	施策の総合的展開	6-1 健康で長生きできる地域づくり					
		3 医療従事者の養成・確保			実施期間	H23 ~	
人口定着・確かな暮らし実現総合戦略	信州創生の基本方針						
	施策展開						

1 事業の概要

目指す姿	多様な勤務形態に対応するため、勤務環境改善の相談窓口を設置し、医療機関等へアドバイザーを派遣して、看護職員の働きやすい就労環境を整える。					
現状（予算編成時）	医療スタッフの確保が困難な中、国民が将来にわたり質の高い医療サービスを受けるためには、医療従事者が健康で安心して働ける環境を整備し、「雇用の質」を高めていくことが必要である。こうしたなか、平成24年度には「医療分野の『雇用の質』の向上のための取組について」の通知が厚生労働省から発出されるなど勤務環境改善の必要性が高い。					
県が関与する理由	県でなければ実施不可（その他）		【左記の説明、根拠法令等】			
	県民との協働による実施：実施は困難		・看護師等の人材確保の促進に関する法律 ・医療分野の『雇用の質』の向上のための取組について（厚生労働省通知） ・看護職員確保対策事業等実施要綱（国） 他			
成果目標・事業内容	① 成果目標（H28）					
	○勤務に関する相談件数80件 ○アドバイザー派遣件数 延べ30件 ○研修会参加者数 90人 ○人口10万人当たりの就業看護職員数1,329.6人 目標積算根拠：過去の実績を参考に設定					
	② 事業内容 (単位：千円)					
	項目	実施方法	H28事業実績	H28 (当初) (決算)		H29 (当初)
	総合相談窓口設置事業	直接	勤務に関する相談に対応する窓口の設置	2,554	1,086	—
	アドバイザー派遣事業	直接	医療機関へのアドバイザーの派遣	684	190	—
	就労環境改善研修事業	直接	勤務管理者に対する研修会の実施（1回）	741	0	—
			合計	3,979	1,276	0

事業コスト	区 分(単位:千円)		27年度	28年度	29年度	成果目標の達成状況							
	予算額	前年度繰越					項目	H26末	H27末	H28			H29 目標
		当初予算		3,979	3,979					目標	成果	達成状況	
		補正予算					相談件数	86件	80件	80件	83件	達成	—
		合計(A)		3,979	3,979	0	派遣件数	延33件	延30件	延30件	27件	未達成	—
	Aの 財源	一般財源					研修会参加者数	90人	90人	90人	90人	達成	—
		県 債					人口10万人当たり の就業看護職員数	1, 329. 6人	—	1, 329. 6人	1389. 7人	達成	—
		国庫支出金											
		その他		3,979	3,979	0							
	決 算 額(B)		2,449	1,276									
	概 算 人件費	職員数(人)		0.10	0.10								
		概算人件費 (C)		828	791	0							
概算事業費(B(A)+C)			3,277	2,067	0								

目標に対する成果の状況	看護職員の確保・定着のため、勤務環境改善について、成果目標件数を上回る相談や研修会への参加者があった。医療機関からの派遣ニーズの減少により派遣件数が減少した。 人口10万人当たりの就業看護職員数は、前回調査(H26)より60.1人増加し、目標を達成した。
-------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input checked="" type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	多様な勤務形態の導入など就労環境の改善は、看護人材の確保・定着に欠かせないため、医療勤務環境改善センター事業(H29事業改善シート:050301-7)に統合して事業を実施していく。