

事業番号	05 02 34	事業改善シート（28年度実施事業分）				<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	看護職員研修推進事業					担当課	部局	健康福祉部	
							課・局・室	医療推進課	
総合5か年計画	プロジェクト						E-mail	iryo@pref.nagano.lg.jp	
	施策の総合的展開	6-1 健康で長生きできる地域づくり					実施期間	H23 ~	
		3 医療従事者の養成・確保							
人口定着・確かな暮らし実現総合戦略	信州創生の基本方針								
	施策展開								

1 事業の概要

目指す姿	新人看護職員研修事業の推進を図り、新人看護職員の早期離職を防止し看護職員の確保・定着の体制を医療機関が構築できるよう支援を行う。											
現状（予算編成時）	看護師等の人材確保の促進に関する法律の改正により、医療機関等は新人看護師の研修を行うことが努力義務化されているが、平成25年度に新規学卒者を採用した52病院のうち、自施設で新人研修を実施しているのは45病院に留まっている。											
県が関与する理由	県でなければ実施不可（その他）					【左記の説明、根拠法令等】						
	県民との協働による実施： 検討中					・看護師等の人材確保の促進に関する法律 ・看護職員確保対策事業等実施要綱（国） 他						
成果目標・事業内容	① 成果目標（H28）											
	○新人看護職員を採用した病院の新人看護職員研修の実施病院の割合90％ ○協議会の開催3回 ○人口10万人当りの就業看護職員数1,329.6人											
	② 事業内容（単位：千円）											
	項目		実施方法	H28事業実績		H28		H29				
						（当初）	（決算）	（当初）				
	連絡協議会の開催		直接	協議会の開催 年3回 協議内容を関係機関に周知し、研修体制の推進につなげる		2,047	1,402	2,362				
	研修アドバイザーの派遣		直接	研修の実施に対する具体的な相談・支援の実施		171	8	166				
	看護教員キャリア別研修会		直接	看護教員のキャリア別研修会の開催		—	—	268				
					合計	2,218	1,410	2,796				
事業コスト	区分（単位：千円）		27年度	28年度	29年度	成果目標の達成状況						
	予算額	前年度繰越				項目	H26末	H27末	H28			H29目標
		当初予算	2,144	2,218	2,796				目標	成果	達成状況	
		補正予算				研修実施病院の割合	95%	98%	90%	97%	達成	—
		合計（A）	2,144	2,218	2,796							
	Aの財源	一般財源				協議会の開催	5回	1回	3回	4回	達成	—
		県債										
		国庫支出金				人口10万人当たりの就業看護職員数	1,329.6人	—	1,329.6人	1,389.7人	達成	—
		その他	2,144	2,218	2,796							
	決算額（B）		1,401	1,410								
概算人件費	職員数（人）	0.1	0.1	0.10								
	概算人件費（C）	828	791	791								
概算事業費（B（A）+C）		2,229	2,201	3,587								
目標に対する成果の状況	・新卒採用があった病院の97％において、新人研修が実施（院内研修、他施設研修の受講、集合研修等）されていた。 ・協議会の開催は、全体会1回、教育部会3回を開催し目標を達成した。 ・人口10万人当たりの就業看護職員数は、前回調査（H26）より60.1人増加し、目標を達成した。											

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input checked="" type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施	
	平成28年度に協議会の教育部会において検討した、看護教員のラダー（キャリア開発プラン）に沿ったキャリア別研修を新たに実施し、看護基礎教育の充実を図る。	