

事業番号	05 02 30	事業改善シート（28年度実施事業分）		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	新人看護職員研修事業			担当課	部局	健康福祉部	
					課・局・室	医療推進課	
総合5か年計画	プロジェクト				E-mail	<a href="mailto:iryo@pref.nagano.lg.jp">iryo@pref.nagano.lg.jp</a>	
	施策の総合的展開	6－1 健康で長生きできる地域づくり					
		3 医療従事者の養成・確保			実施期間	H22 ～	
人口定着・確かな暮らし実現総合戦略	信州創生の基本方針						
	施策展開						

1 事業の概要

目指す姿	新人看護職員の早期離職防止及び看護の質の向上のために、新人看護職員に対し、基本的な臨床実践能力を獲得するための研修を実施する。 また、病院等の研修責任者が新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得する研修を実施し、適切な研修実習実施体制を確保する。											
現状（予算編成時）	新たに業務に従事する新人看護職員の臨床研修等の実施は努力義務とされ、厚生労働省から「新人看護職員研修ガイドライン」が示されている。 自施設のみで研修を行うことが困難な施設の新人看護職員研修や、教育責任者も1施設では受講者が少数であることが想定されることから、自施設研修受講者と同等の研修環境を確保する必要がある。 H26:新人看護職員集合研修事業受講者数160人、研修責任者研修会受講者数88人、教育担当者研修会受講者数44人、 実地指導者研修会受講者数106人											
県が関与する理由	県関与の必要性あり		【左記の説明、根拠法令等】									
	県民との協働による実施：実施は困難		保健師助産師看護師法 看護師等の人材確保の促進に関する法律 新人看護職員研修ガイドライン									
成果目標・事業内容	① 成果目標（H28）											
	○新人看護職員集合研修事業受講者数150人 ○研修責任者研修会受講者数100人、教育担当者研修会受講者数50人、実地指導者研修会受講者数100人 目標の積算根拠:過去の実績を参考に設定											
	② 事業内容 (単位:千円)											
	項目	実施方法	H28事業実績		H28		H29					
				(当初)	(決算)	(当初)						
	新人看護職員集合研修事業	補助金	研修事業実施に必要な報償費等に対する補助 補助率:定額(補助先:長野県看護協会)	2,018	2,018	2,018						
	研修責任者等研修事業	補助金	研修事業実施に必要な報償費等に対する補助 補助率:定額(補助先:長野県看護協会)	3,513	3,513	3,513						
			合計	5,531	5,531	5,531						
事業コスト	区	分(単位:千円)	27年度	28年度	29年度	成果目標の達成状況						
	予算額	前年度繰越				項目	H26末	H27末	H28		H29 目標	
		当初予算	5,531	5,531	5,531				目標	成果		達成状況
		補正予算				新人看護職員集合 研修受講者数	160人	155人	150人	162	達成	—
		合計(A)	5,531	5,531	5,531	研修責任者研修受 講者数	88人	54人	100人	105	達成	—
	Aの財源	一般財源				教育担当者研修受 講者数	44人	39人	50人	84	達成	—
		県債				実地指導者研修受 講者数	106人	81人	100人	105	達成	—
		国庫支出金										
		その他	5,531	5,531	5,531							
	決算額(B)		5,528	5,531	5,531							
	概算人件費	職員数(人)	0.10	0.10	0.10							
		概算人件費(C)	828	791	791							
概算事業費(B(A)+C)		6,356	6,322	6,322								

目標に対する成果の状況	・医療機関の間で本研修会の認知度が高まり、各病院からの研修会への派遣が定着してきたことにより、全ての研修会において、目標数を上回る受講が得られた。
-------------	---

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	新人看護職員は毎年一定数が採用されるため、早期離職防止及び看護の質の向上のため今後も研修を継続実施していく必要がある。