

事業番号	05 02 23	事業改善シート（28年度実施事業分）		<input type="checkbox"/> 予算要求	<input type="checkbox"/> 当初予算案	<input type="checkbox"/> 補正予算案	<input checked="" type="checkbox"/> 点検
事業名	保健師専門研修事業			担当課	部局	健康福祉部	
					課・局・室	医療推進課	
総合5か年計画	プロジェクト				E-mail	iryo@pref.nagano.lg.jp	
	施策の総合的展開	6－1 健康で長生きできる地域づくり					
		3 医療従事者の養成・確保					
人口定着・確かな暮らし実現総合戦略	信州創生の基本方針	2－2 若者のライフデザインの希望実現		実施期間	S38 ～		
	施策展開	1－（1）結婚・出産・子育てへの支援					
		イ 出産・子育ての安心向上					

1 事業の概要

目指す姿	地域住民の多様な健康ニーズや新たな健康課題に対応できる能力を、経験年数等に応じた体系的な修得により、保健師の資質の向上を図る。 また、担当業務に応じた専門分野の知識・技術の修得により、資質の向上を図る。					
現状（予算編成時）	○中堅期保健師研修会 未実施 ○管理期保健師研修会 市町村保健師 未実施、県保健師 年2回 ○保健所管内保健師研修会（H26 10保健所 計65回、延3,100名）					
県が関与する理由	県でなければ実施不可（法令等義務）		【左記の説明、根拠法令等】 地域保健法第3条、地域保健対策の推進に関する基本的な指針第三に、都道府県の責務として人材育成が謳われている。			
	県民との協働による実施：実施は困難					
成果目標・事業内容	① 成果目標（H28） ○経験年数に応じて求められる能力を修得する研修を各1回以上実施する。 ○保健所管内の市町村等の保健師に対し、業務に直接必要な知識・技術を修得するための研修を実施する。（10保健所、計65回）					
	② 事業内容（単位：千円）					
	項目	実施方法	H28事業実績	H28 (当初) (決算)		H29 (当初)
	中堅期保健師研修会	直接	・中堅期保健師研修会（2回）	309	243	273
	管理期保健師研修会	直接	・市町村等管理期保健師研修会（1回） ・保健所保健衛生係長等研修会（2回）	104	48	104
	保健所管内保健師研修会	直接	・保健所管内保健師研修会（10保健所、計65回）	263	188	263
			合計	676	479	640

事業コスト	区 分(単位:千円)		27年度	28年度	29年度	成果目標の達成状況						
	予算額	前年度繰越				項目	H26末	H27末	H28			H29 目標
		当初予算	367	676	640 <th>目標</th> <th>成果</th> <th>達成状況</th>				目標	成果	達成状況	
		補正予算				中堅期保健師研修会	—	—	2回 延100人	5回 184人	達成	—
		合計(A)	367	676	640	市町村等管理期保健師研修会	—	—	1回 50人	1回 60人	達成	—
	Aの財源	一般財源	367	367	367	保健衛生係長等研修会	2回 延49人	2回 延52人	2回 延50人	2回 54人	達成	—
		県 債				保健所管内保健師研修会	計65回 延3,100名	計68回 延2,797名	計65回 延2,000名	計68回 延2,848名	達成	—
		国庫支出金										
	その他	0	309	273								
	決 算 額(B)		213	479								
	概 算 人件費	職員数(人)	0.10	0.10	0.20							
概算人件費 (C)		828	791	1,583								
概算事業費(B(A)+C)		1,041	1,270	2,223								

目標に対する成果の状況	中堅期研修会は当初予定していた研修以外に保健福祉事所等から希望の出された内容について、追加研修を実施したこともあり、目標とした人数の受講を得ることができた。 その他の研修は計画どおり開催し予定していた参加者の参加が得られ、目標を達成した。
-------------	--

2 今後の事業の方向性

今後、事業をどのようにしていきたいか	<input type="checkbox"/> 事業を実施しない <input type="checkbox"/> 事業を見直して実施 <input checked="" type="checkbox"/> 事業を現行どおり実施
	平成28年度に研修体系を見直し、階層別の研修と地域特性を考慮した保健所管内別の研修となっている。次年度もこの研修体系を継続して実施していく。