

平成24年度事務事業評価シート (23年度実施事業分)

|      |          |              |                                    |     |        |                        |       |
|------|----------|--------------|------------------------------------|-----|--------|------------------------|-------|
| 事業番号 | 17 01 01 | 中期総合計画主要施策番号 | -                                  | 担当課 | 部・課    | 人事委員会事務局               |       |
| 事業名  | 人事委員会運営費 |              |                                    |     | 内線     | 4234                   |       |
|      |          |              |                                    |     | E-mail | jjin@pref.nagano.lg.jp |       |
| 実施期間 | S26 ~    | 根拠法令等        | 地方自治法、地方公務員法、人事委員会設置条例、人事委員会事務処理規則 |     |        |                        |       |
| 実施方法 | 県が直接実施   |              |                                    |     |        | 国庫・県単                  | 県単独事業 |

  

|        |             |  |  |  |  |  |
|--------|-------------|--|--|--|--|--|
| 事業の概要等 | 目的<br>(必要性) | 地方公務員法により、県には必ず人事委員会を設置し、職員の給与等に関する勧告及び報告、職員採用試験、公平審査等の事務を行うこととされている。  |  |  |  |  |
|        | 対象          | 職員、職員採用試験等受験者  |  |  |  |  |
|        | 目指すべき姿      | 人事行政に関する専門的、中立的機関としての人事委員会の役割を果たすことにより、適正な人事行政の運営を図る。  |  |  |  |  |
|        | 事業内容        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・民間事業所の給与等実態調査等を行い、職員の給与等に関する報告及び勧告を行う。</li> <li>・県職員(上・中・初級)、警察職員(上・初級)、警察官、学校栄養職員、小中事務職員等の採用試験を実施する。</li> <li>・職員の不利益処分についての不服申立ての審査等の公平審査事務を実施する。</li> </ul> |  |  |  |  |

  

|       |                      |         |    |        |        |          |   |
|-------|----------------------|---------|----|--------|--------|----------|---|
| 事業コスト | 区分                   |         | 単位 | 22年度   | 23年度   | 24年度(当初) | 23年度事業費の主な内訳<br>・報酬(人事委員3名分):7,452千円<br>・給料(事務局職員分):49,735千円<br>・職員手当(事務局職員分):32,196千円<br>・需用費(印刷費、消耗品):2,327千円 |
|       | 最終予算額 (A)            |         | 千円 | 94,139 | 96,594 | 93,400   |   |
|       | 決算額 (B)              |         | 千円 | 93,506 | 95,895 |          |   |
|       | B(H24はA)のうち一般財源      |         | 千円 | 93,506 | 95,895 | 93,400   |   |
|       | 概算人件費                | 従事する職員数 | 人  | 11.00  | 11.00  | 11.00    |   |
|       | 概算事業費 (B(H24はA) + C) |         | 千円 | 93,506 | 95,895 | 93,400   |   |

  

|      |                                |  |        |       |       |          |   |
|------|--------------------------------|--|--------|-------|-------|----------|---|
| 事業実績 | 成果指標・活動指標内容                    |  | 単位     | 22年度  | 23年度  | 24年度(見込) | 左記以外のH23年度実績<br><br>(効率指標 算出式)<br>概算人件費(千円) / 職員採用試験等受験者数(人)<br>概算人件費 H22:4人 × 8,317千円 H23:4人 × 8,258千円 |
|      | 民間給与実態調査実施事業所数(成)              |  | 事業所    | 169   | 163   | 165      |   |
|      | 職員採用試験等合格者数(活)                 |  | 人      | 451   | 472   | -        |   |
|      | 職員採用試験等受験者数(活)                 |  | 人      | 3,842 | 3,932 | -        |   |
|      | <効率指標(単位当たりコスト等)><br>職員採用試験の実施 |  | 千円 / 人 | 9     | 8     | -        |   |

  

|       |                                  |  |                                     |  |  |  |                   |
|-------|----------------------------------|--|-------------------------------------|--|--|--|-------------------|
| 事業の成果 | 事業の目標(H23)                       |  | 事業成果・評価                             |  |  |  | 評価区分              |
|       | 給与等の報告及び勧告、職員採用試験、公平審査等を適正に実施する。 |  | 給与等の報告及び勧告、職員採用試験、公平審査のいずれも適正に実施した。 |  |  |  | <b>b</b><br>期待どおり |

  

|       |                  |      |        |      |       |  |  |
|-------|------------------|------|--------|------|-------|--|--|
| 事業の課題 | 区分               |      | 判定・説明  |      |       |  |  |
|       | 事業ニーズの変化         | 増加   | 横ばい    | 減少   | 判定の説明 | ・地方公務員法に規定されている必要な事務を実施した。<br>・県関与については、法定事項であり見直す余地はない。 |  |
|       | 県の関与を見直す余地       | 余地なし | 当面余地なし | 余地あり |       |  |  |
|       | 事業改善(有効性・効率性)の余地 | 余地なし | 当面余地なし | 余地あり |       |  |  |

  

|       |                       |   |  |  |  |  |
|-------|-----------------------|---|--|--|--|--|
| 総合分析等 | 総合分析<br>(今後の課題、取組方針等) | ・地方公務員法に定められた事業であり、概ね期待どおりの成果が得られているが、職員の給与勧告等の際に果たすべき人事委員会の機能強化という課題への対応を検討しつつ、あわせて国の公務員制度改革の動向を注視しながら、状況の変化に応じた効率的な事務の実施に努める。 |  |  |  |  |
|       | 特記事項                  | ・国家公務員制度改革基本法等に基づく公務員制度改革の動向を注視し、県としての課題、対応等について調査・研究を進める。  |  |  |  |  |