

平成24年度事務事業評価シート (23年度実施事業分)

| | | | | | | | |
|------|---------------|--------------|------|-----|--------|----------------------------|--------|
| 事業番号 | 06 07 11 | 中期総合計画主要施策番号 | 2-08 | 担当課 | 部・課 | 商工労働部 労働雇用課 | |
| 事業名 | 新卒未就職者等人材育成事業 | | | | 内線 | 2479 | |
| | | | | | E-mail | rodokoyo@pref.nagano.lg.jp | |
| 実施期間 | H21 ~ H24 | 根拠法令等 | | | | | |
| 実施方法 | 直接実施(基金事業) | | | | | 国庫・県単 | 国庫補助事業 |

| | | | | | | |
|--------|---------|--|--|--|--|--|
| 事業の概要等 | 目的(必要性) | 雇用情勢が厳しい中、地域のニーズに応じた人材を育成し新たな雇用機会を創出するため、県内の高等学校等を卒業後、職に就いていない者を雇用した上で、地域の企業等で就業するために必要な知識や技術等を習得するための研修を実施する。 | | | | |
| | 対象 | 高校等新卒未就職者 | | | | |
| | 目指すべき姿 | 県内企業での正規雇用を目指す高卒未就職者が本事業による研修雇用により、必要な知識や技術を取得した上で、受入事業者に正規職員として雇用される。 | | | | |
| | 事業内容 | 県内の高等学校等を卒業後、就職の希望がありながら職に就いていない者を新たに有期雇用(最長1年間)し、当該企業等で就業するために必要な知識や技術等を習得させるための研修(OJT(職場実習等)及びOFF-JT(講義等))を実施する事業を民間事業者等に委託する。 | | | | |

| | | | | | | | |
|----------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|----------|--|
| 事業コスト | 区分 | | 単位 | 22年度 | 23年度 | 24年度(当初) | 23年度事業費の主な内訳 委託料(経済団体、受託企業) 148,261千円 |
| | 最終予算額 (A) | | 千円 | 338,729 | 280,234 | 349,692 | |
| | 決算額 (B) | | 千円 | 173,240 | 148,261 | | |
| | B(H24はA)のうち一般財源 | | 千円 | 0 | 0 | 0 | |
| | 概算人件費 | 従事する職員数 | 人 | 0.50 | 0.50 | 0.50 | |
| | 概算人件費 (C) | | 千円 | 4,159 | 4,129 | 4,129 | |
| 概算事業費 (B(H24はA) + C) | | 千円 | 177,399 | 152,390 | 353,821 | | |

| | | | | | | |
|------|------------------------------------|------|-------|-------|----------|--|
| 事業実績 | 成果指標・活動指標内容 | 単位 | 22年度 | 23年度 | 24年度(見込) | 左記以外のH23年度実績 (効率指標 算出式) 企業委託費 / 雇用人数 |
| | 受託事業者数(成) | 者 | 60 | 51 | 48 | |
| | 雇用人数(成) | 人 | 68 | 53 | 52 | |
| | <効率指標(単位当たりコスト等)> 新卒未就職者等人材育成事業 | 千円/人 | 2,534 | 2,794 | 6,654 | |
| | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-------|---|--|--|--|--|--|------------|
| 事業の成果 | 事業の目標(H23) | | 事業成果・評価 | | | | 評価区分 |
| | 高校等の新卒未就職者が、当該事業の活用により、県内の企業に正規職員として雇用される | | ・本事業で、雇用された高卒等未就職者は53名 ・平成23年3月卒の高校生の最終的な就職率は、99.3%で前年と同率(H23.6月末 長野労働局)となり、本事業による効果が見込まれる。 | | | | b 期待どおり |

| | | | | | | |
|-------|------------------|-------|--------|------|--|--|
| 事業の課題 | 区分 | 判定・説明 | | | | |
| | 事業ニーズの変化 | 増加 | 横ばい | 減少 | 判定の説明 高校新卒の就職希望者の就職環境が依然として厳しい状況にある中、本事業は人材の育成と雇用の場の確保を行うという事業であり、県内企業からのニーズは高い | |
| | 県の関与を見直す余地 | 余地なし | 当面余地なし | 余地あり | | |
| | 事業改善(有効性・効率性)の余地 | 余地なし | 当面余地なし | 余地あり | | |

| | | | | | | |
|-------|-------------------|---|--|--|--|--|
| 総合分析等 | 総合分析(今後の課題、取組方針等) | ・この事業を通じて、企業への正規雇用に結びつくよう事業の進捗状況や事業主や研修生へのフォローをきめ細かく行う必要がある。 ・本来は企業の責務である人材育成に係る財政的支援でもあり、正常な労働力の需給市場を混乱させる危険性もあることから、本事業は就職内定動向を踏まえた緊急措置という位置づけである。 | | | | |
| | 特記事項 | | | | | |