

平成24年度事務事業評価シート（23年度実施事業分）

事業番号	04 05 02	中期総合計画主要施策番号	2-06、3-06	担当課	部・課	健康福祉部 地域福祉課
事業名	福祉人材確保対策事業			内線	2330	
				E-mail	chiiki-fukushi@pref.nagano.lg.jp	
実施期間	H5 ~	根拠法令等	社会福祉法第93条・94条			
実施方法	補助金（介護福祉士養成施設等）・委託（長野県福祉人材研修センター）					国庫・県単 国庫補助事業・県単独事業
事業の概要等	目的（必要性）	・様々な福祉ニーズに対応できる福祉人材の確保と育成を図る。 ・社会福祉事業者と求職を望む福祉人材とのマッチングを図る。				
	対象	・福祉・介護の施設・事業所経営者、従事者 ・福祉・介護分野への就職希望者				
	目指すべき姿	福祉・介護分野の人材不足の解消を図り、新卒者、就職希望者が希望を持って就労できるようにする。また、従事者も、自身のスキルアップを図ることにより職場への定着が図られるようにする。				
	事業内容	県社会福祉協議会（県福祉人材センター）に、次の事業を委託して行う。 ・福祉人材センター運営、啓発・広報事業、福祉人材無料職業紹介事業（【国】1/2、【県】1/2） ・社会福祉従事者に対する資質向上のための各種研修等 ・障害者自立支援対策臨時特例基金及び緊急雇用創出基金を活用し、次の事業を行う。（すべて【基金】10/10） ・複数事業所連携事業（小規模施設・事業所）、福祉・介護人材マッチング支援事業 ・現任介護職員等研修支援事業（人材派遣会社、施設・事業所）、介護雇用プログラム事業（施設・事業所）等				
事業コスト	区分	単位	22年度	23年度	24年度（当初）	23年度事業費の主な内訳
	最終予算額（A）	千円	929,601	1,141,538	753,427	・委託料：107,394千円（長野県福祉人材研修センター） ・委託料：710,015千円（福祉・介護の施設・事業所、人材派遣会社） ・補助金：67,801千円（介護福祉士養成施設、福祉・介護の施設・事業所等）
	決算額（B）	千円	706,829	885,210		
	B（H24はA）のうち一般財源	千円	42,514	38,639	40,587	
	概算人件費	人	0.70	0.70	0.70	
	概算事業費（B（H24はA）+ C）	千円	712,651	890,991	759,208	
事業実績	成果指標・活動指標内容	単位	22年度	23年度	24年度（見込）	左記以外のH23年度実績
	求人相談（活）	件	3,210	4,391	3,100	
	求職相談（活）	件	3,644	4,015	2,700	
	福祉の職場説明会参加者（活）	人	1,120	1,038	1,000	
	研修受講者数（活）	人	7,708	7,691	6,990	
	<効率指標（単位当たりコスト等）> 研修受講者1人当たりのコスト	円	935	937	1,031	（効率指標算出式） 事業費/研修修了者数
事業の成果	事業の目標（H23）		事業成果・評価			評価区分
	職場説明会参加者数及び社会福祉研修受講者数の多かった平成17年度の人数を目標とする。 ・無料職業紹介事業 福祉の職場説明会参加者数 1,000人 ・社会福祉研修事業 研修受講者数 6,990人		・無料職業紹介事業では、福祉の職場説明会を県下10会場において開催し、1,038人が参加した。 ・社会福祉研修事業については、48会場において、7,691人が受講した。			b 期待どおり
事業の課題	区分	判定・説明				
	事業ニーズの変化	増加	横ばい	減少	判定の説明	・無料職業紹介事業における23年度の新規求職者数が4,015人に対し、新規求人数が4,391人と人材不足が続いている。今後も、介護者需要は増加傾向にあり、福祉人材の確保と、より質の高い福祉人材の育成が求められている。 ・社会福祉法に基づき県が県社会福祉協議会を福祉人材研修センターに指定しており、当面県の関与を見直す余地はない。 ・従来の無料職業紹介を中心とした人材確保対策事業のほか、雇用創出基金等活用した事業を実施しており当面有効性、効率性を高める余地はない。
	県の関与を見直す余地	余地なし	当面余地なし	余地あり		
	事業改善（有効性・効率性）の余地	余地なし	当面余地なし	余地あり		
総合分析等	総合分析（今後の課題、取組方針等）	・将来的に介護需要は増加が見込まれるため、引き続き福祉人材の確保・養成を行う必要がある。各種基金を活用した就業支援のほか、昨年度構築した福祉職員の生涯研修体系に沿って人材の育成に取り組んでいく。				
	特記事項					