

平成24年度事務事業評価シート（23年度実施事業分）

事業番号	04 04 01	中期総合計画主要施策番号	2-08、3-02	担当課	部・課	健康福祉部医療推進課 医師確保対策室	
事業名	女性医師就業環境整備事業				内線	2686	
					E-mail	doctor@pref.nagano.lg.jp	
実施期間	H19 ~	根拠法令等	長野県女性医師ネットワーク協議会設置要綱、長野県女性医師復職支援研修実施要領				
実施方法	1 県が直接実施(女性医師ネットワーク協議会の開催) 2 委託(病院に女性医師の復職支援研修を委託)					国庫・ 県単	国庫補助事業・ 県単独事業

事業の概要等	目的 (必要性)	医師に占める女性の割合が増加する中で、出産・育児など女性医師のライフステージに応じた働きやすい環境の整備を推進することにより、県内で従事する医師の確保を図る。				
	対象	女性医師及び研修実施病院				
	目指すべき姿	出産・育児などを契機とした女性医師の離職が多く見受けられる中、女性医師が働きやすい勤務環境の整備を促進することにより、離職防止や臨床への復帰・定着の促進を図る。				
	事業内容	1 女性医師に係る情報交換・共有化を図り支援策等について協議・検討を行う「女性医師ネットワーク協議会」の開催 2 診療に従事していない女性医師等の臨床復帰を支援するため、研修実施病院への委託により復職支援研修を実施(補助率:【国】1/2、【県】1/2)				

事業コスト	区 分		単位	22年度	23年度	24年度(当初)	23年度事業費の主な内訳 委託料:210千円(委託先 まつもと医療センター) 報償費:122千円 旅費:54千円
	最終予算額 (A)		千円	1,487	1,487	1,447	
	決 算 額 (B)		千円	1,394	386		
	B(H24はA)のうち一般財源		千円	764	281	817	
	概 算 人件費	従事する職員数	人	0.50	0.20	0.20	
	概算人件費 (C)		千円	4,159	1,652	1,652	
概算事業費 (B(H24はA) + C)		千円	5,553	2,038	3,099		

事業実績	成果指標・活動指標内容	単位	22年度	23年度	24年度(見込)	左記以外のH23年度実績 1 「副知事と協議会委員との懇談会」を開催し、女性医師が働き続けるための環境整備について意見交換を行った。 2 「女性医師リレーエッセイ」を県ホームページに掲載し、先輩医師からのメッセージを掲載した。 (効果指標 算出式) 概算事業費/復職医師数
	ネットワーク協議会の開催(活)	回	1	1	1	
	研修を受講し復職した医師数(成)	人	3	1		
	<効率指標(単位当たりコスト等)> 復職への支援	千円/人	1,851	2,038	1,550	

事業の成果	事業の目標(H23)	事業成果・評価				評価区分
	・女性医師ネットワーク協議会を開催し、協議・検討した内容を今後の支援策に反映する。 ・出産・育児等により診療から離れている女性医師の復職支援研修を支援することにより、臨床への復帰・定着につなげる。	・「加藤副知事と協議会委員との懇談会」では、病児保育の充実など女性医師が働きやすい環境整備に関する意見交換が行われた。 ・病院が実施する女性医師支援に関する取組み(県医師会の調査)を紹介した。 ・復職支援研修は1名が実施し、臨床に復帰した。				b 期待どおり

事業の課題	区 分	判 定 ・ 説 明				
	事業ニーズの変化	増加	横ばい	減少	判定の説明	医師に占める女性の割合は年々増加しており、女子医師が働き続けるための支援や情報提供が一層求められている。
	県の関与を見直す余地	余地なし	当面余地なし	余地あり		
	事業改善(有効性・効率性)の余地	余地なし	当面余地なし	余地あり		

総合分析等	総合分析 (今後の課題、取組方針等)	医師国家試験合格者の3割は女性であり、女性医師が離職せずに働き続けることができるよう、関係機関と連携しながら就業環境整備への支援や相談や情報提供を行う体制づくりが必要である。				
	特記事項					