

平成24年度事務事業評価シート（23年度実施事業分）

事業番号	04 03 18	中期総合計画主要施策番号	3-02	担当課	部・課	健康福祉部 医療推進課	
事業名	新人看護職員研修推進・就業環境改善事業				内 線	2621	
					E-mail	iryo@pref.nagano.lg.jp	
実施期間	H23 ~	根拠法令等	看護師等人材確保法				
実施方法	・協議会の開催、アドバイザーの派遣、相談窓口の開設等					国庫・ 県単	国庫補助事業

事業の概要等	目的 (必要性)	新人看護職員研修事業の推進を図り、新人看護職員の早期離職を防止するとともに、勤務環境の改善に取り組み看護職員の確保・定着の体制を医療機関が構築できるよう支援を行う。				
	対 象	・就労している看護職員等				
	目指すべき姿	事業の実施により、県内の看護職員の確保・定着を促進する。				
	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・協議会を開催し看護師確保に関する意見を取りまとめる。 ・研修体制が十分でない医療機関に対し、アドバイザーを派遣し相談・支援を行う。 ・勤務に関する悩みを抱える医療機関に対し相談窓口を開設するとともに、アドバイザーを派遣する。 				

事業コスト	区 分		単位	22年度	23年度	24年度(当初)	23年度事業費の主な内訳
	最終予算額 (A)		千円		5,496	5,496	
	決 算 額 (B)		千円		3,629		
	B(H24はA)のうち一般財源		千円		0	0	
	概 算 人件費	従事する職員数	人		0.10	0.10	
	概算事業費 (B(H24はA) + C)	概算人件費 (C)	千円	0	826	826	
			千円	0	4,455	6,322	

事業実績	成果指標・活動指標内容	単位	22年度	23年度	24年度(見込)	左記以外のH23年度実績
	協議会の開催(活)	回		8	4	研修会の開催 1回 参加者98名
	アドバイザーの派遣(活)	件		41	50	
	窓口相談(活)	件		44	50	
	<効率指標(単位当たりコスト等)> 派遣回数当たり事業費	円/回		52,412	63,220	
						(効率指標 算出式) 概算事業費 / 派遣・窓口相談件数

事業の成果	事業の目標(H23)		事業成果・評価				評価区分
	<ul style="list-style-type: none"> ・協議会を開催し関係者による看護職員の確保・定着について検討する。 ・アドバイザーを派遣し、研修の実施等に対する具体的な相談支援を行う。 		<ul style="list-style-type: none"> ・協議会において看護職員の確保・定着について検討し、多くの意見を得ることができた。 ・アドバイザーの派遣を受けた医療機関においては、研修事業の実施に結びつくなど成果が上がっている。 				b 期待どおり

事業の課題	区 分		判 定 ・ 説 明			
	事業ニーズの変化	増加	横ばい	減少	判定の 説明	・看護職員の確保・定着はいくつもの対策の組み合わせにより推進されるものであるため、今後も継続して実施する。
	県の関与を見直す余地	余地なし	当面余地なし	余地あり		
	事業改善(有効性・効率性)の余地	余地なし	当面余地なし	余地あり		

総合分析等	総合分析 (今後の課題、 取組方針等)	23年度より開始した事業であり、今後も就労している看護職員及び看護学生、更に看護職員の就労機関の意見を聞き、より実状にあった支援に取り組み、勤務環境の改善及び離職率の減少を図る。				
	特記事項					