

平成21年度事務事業評価シート (20年度実施事業分)

| | | | | | | | | | | |
|---------|---|--|--|--------|--------|-----------------------------------|---|--|--|--|
| 事業番号 | | 07 04 02 | 中期総合計画主要施策番号 | | 2-08 | | 担当課 | 部・課 | 商工労働部人材育成課 | |
| 事業名 | | 技能検定実施事業 | | | | 内線 | | 2996 | | |
| | | | | | | E-mail | | jinzai@pref.nagano.jp | | |
| 事業の概要等 | 事業の目的 | ・労働者の有する技能を検定・公証し、労働者の技能と地位の向上を図り、ひいては国内産業の発展に寄与する。 | | | | | | | | |
| | 事業の必要性 | 【現状(事業の目的との間にどのようなギャップがあるか)】 ・技能検定は技能に対する社会一般の評価を高め、働く人々の技能と地位の向上を図っている。 | | | | | | | | |
| | | 【原因分析(ギャップが発生している原因は何か)】 ・技能に対する関心や技能尊重の機運の醸成に改善の余地がある。 | | | | | | | | |
| | | 【課題の特定(事業の実施により解決しようとする課題は何か)】 ・職業能力開発協会との連携強化により事業の有効性を高めると共に、技能尊重の機運を醸成する必要がある。 | | | | | | | | |
| | 事業内容 | ・技能検定実施公示、試験等の指導監督、合否決定、合格発表、合格証書等の作成・交付等 ・長野県職業能力開発協会(技能検定業務のほとんどを実施)に対する助成(補助率:[県]別に定める額、[国]技能検定実施事務費:定額、県職業能力開発協会費:国の各基準の合計額または県が予算措置した額の1/2の額とのいずれか低い額) | | | | | | | | |
| 実施期間 | S54 ~ | 根拠法令等 | 職業能力開発促進法、同法施行令及び施行規則、長野県職業能力開発事業補助金交付要綱 | | | | | | | |
| 成果と達成状況 | 事業の目指す成果 | | 達成度(期待どおり)の判定基準(H20) | | | 達成状況 | | 評価 | | |
| | 技能検定実施により労働者の技能を検定・公証し、労働者の技能と地位の向上を図る。 | | ・技能検定受検者の確保を図ること。 | | | ・技能検定(特級~3級、単一級、基礎級)受検者は前年度を上回った。 | | a.期待以上 b.期待どおり c.やや下回る d.期待以下 | | |
| 事業コスト | 区 分 | | 単位 | 19年度 | 20年度 | 21年度(当初) | 20年度の概要 | | | |
| | 最終予算額 (A) | | 千円 | 60,808 | 60,492 | 62,141 | 国庫・県単 | | 国庫・県単 | |
| | 決 算 額 (B) | | 千円 | 60,808 | 60,374 | | 実施方法 | | 直接、補助 | |
| | B(H21はA)のうち一般財源 | | 千円 | 30,719 | 30,260 | 31,224 | 歳出節別内訳等 | | 旅 費: 464 需用費: 29 役務費: 700 補助金: 59,181 | |
| | 概 算 人件費 | 従事する職員数 | 人 | 0.60 | 0.60 | 0.60 | (単位: 千円) | | | |
| | 概算事業費 (B(H21はA) + C) | | 千円 | 65,092 | 64,658 | 66,430 | | | | |
| 事業実績 | 内 容 | | 単位 | 19年度 | 20年度 | 21年度(予定) | 左記以外の20年度の実績 | | | |
| | 技能検定受検者 | | 人 | 3,994 | 4,178 | 4,096 | ・職業能力開発推進者経験交流プラザの開催 ・職業訓練指導員免許講習の実施 ・技能五輪全国大会選手育成方法の検討 | | | |
| | 技能検定(基礎級)受検者 | | 人 | 1,184 | 1,160 | 1,098 | | | | |
| 事業の課題 | 区 分 | | 判 定 ・ 説 明 | | | | | | | |
| | 事業のニーズの変化 | | 増加 | 横ばい | 減少 | 判定の説明 | ・技能検定受検者の確保は図られている。 ・H24の技能五輪全国大会の大会の開催に向け、選手育成や大会実施に関して職業能力開発協会と連携強化を図っている。 | | | |
| | 県の関与を見直す余地 | | 余地なし | 当面余地なし | 余地あり | | | | | |
| | 有効性を高める余地 | | 余地なし | 当面余地なし | 余地あり | | | | | |
| | 効率性を高める余地 | | 余地なし | 当面余地なし | 余地あり | | | | | |
| 課題の総括 | | ・概ね期待どおりの成果が得られているが、長野県職業能力開発協会との連携強化により、ものづくり人材の育成と、技能尊重の機運の醸成を一層進展させる必要がある。 | | | | | | | | |