しあわせ信州
山々と育む すこやかな国

長野県（総務部）プレスリリース　令和8年（2026 年）11 月 12 日

4,500 件を超える職員の声から組織改革へ
知事も参加し「県民に真に役立つ組織」を議論
“全職員参加ワークショップ”総仕上げを開催

長野県の組織風土改革「かえるプロジェクト」の今年度の中心的な取組である**全職員参加ワークショップ（全 190 回）では、129 人の職員がファシリテーターを務め、延べ 4,896 人の職員が参加しました。**

参加者からは 4,500 件を超える声が寄せられ、**９割以上が「気づき・学びがあった」と答えるなど、「この組織をよくしたい」という声の束が集まりました。**

そこで、これらの声を、**組織改革の力に変えていくため、ワークショップの総仕上げを開催します。**

当日は、初の試みとして県庁と９合同庁舎をオンラインでつなぎ、同時進行でディスカッションします。

１　日　時　令和８年 11 月 16 日（月）15 時～17 時

２　会　場　県庁西庁舎 111・112 号会議室 ほか県内９合同庁舎（オンライン接続）

３　出席者

職員 約 110 名
（全職員参加ワークショップでファシリテーターを担当した職員を含む）
阿部 知事
関 副知事
柴田 励司　長野県組織風土改革推進アドバイザー
※当日の様子は全職員にリアルタイムで配信します。


これまでの対話の様子

４　主な内容

これまでの全職員参加ワークショップで寄せられた職員の声の中から、「評価・処遇の納得感」を取り上げ、ディスカッションします。
知事・副知事も職員と同じグループに入り、職員とともに意見を交わします。

※ディスカッションは２つのテーマで行い、前半のディスカッション（16 時 20 分頃まで）を公開します。

５　その他

・取材にあたり事前申請等は不要です。
・取材対応は県庁会場のみです。

確かな暮らしを守り、
信州からゆたかな社会を創る

しあわせ信州創造プラン 3.0
～大変革への挑戦 「ゆたかな社会」を実現するために～

［長野県総合５か年計画推進中］

（問合せ先）
総務部コンプライアンス・行政経営課
（担当）井出　小松
電　話：026-235-7029（直通）
026-232-0111（代表）　内線：2558
E-mail： comp-gyosei@pref.nagano.lg.jp