

## 「県民に真に役立つ組織」を目指し、 職員 129 人が“対話役”に！ かえるプロジェクト、全職員参加ワークショップが始動

長野県では、組織風土改革「かえるプロジェクト」の一環として、今年度、全職員を対象にしたワークショップを開催します。

テーマは、「行政経営理念」を“自分ごと”として捉え直し、日々の仕事や行動の変化につなげることです。

特徴的なのは、その運営を県職員自らが担う点です。ファシリテーターには、所属や年代を超えて、全県各地から 129 人の職員の応募がありました。

今回、「組織をより良くしたい」「対話を広げたい」という思いを持った 129 人が初めて一堂に会し、キックオフミーティングを開催、対話を通じた組織づくりが動き出します。

期 日 令和8年5月18日(月)

場 所 長野県庁 講堂

### 出席者

ファシリテーターとなる職員

阿部 守一 長野県知事

柴田 励司 長野県組織風土改革推進アドバイザー



柴田励司 氏  
(詳細は別紙)

### キックオフミーティングの主な内容

#### 【第1部 13:00~14:05】※公開

- ・ファシリテーターへの任命通知書交付
- ・阿部知事と柴田アドバイザーによる対談  
(「なぜ今、組織風土改革なのか」「ファシリテーターに期待する役割」)
- ・ファシリテーター全員による集合写真撮影

#### 【第2部 14:10~16:40】※非公開(第1部終了後、報道機関の皆様はご退出ください。)

- ・ファシリテーター同士の交流を深めるワークショップ  
(記憶に残るエピソードチャンピオン、エクササイズ“仲間を探せ” 等)

### その他

- ・第1部はどなたでも傍聴できます。取材にあたり事前申請等は不要です。
- ・かえるプロジェクトの概要は別紙をご覧ください。

確かな暮らしを守り、  
信州からゆたかな社会を創る

しあわせ信州創造プラン 3.0  
~大変革への挑戦「ゆたかな社会」を実現するために~

[長野県総合5か年計画推進中]

(問合せ先)  
総務部コンプライアンス・行政経営課  
(担当) 井出 小松  
電 話： 026-235-7029 (直通) 内線：2558  
026-232-0111 (代表)  
E-mail： comp-gyosei@pref.nagano.lg.jp