

(11) 採用後に障害者となった従業員に関する配慮

①採用後に障害者となった人の有無

採用後に障害者となった人が「いる」事業所は 26.6% (256 事業所)、「いない」事業所は 73.4% (706 事業所) となっている。

②障害者等になった理由

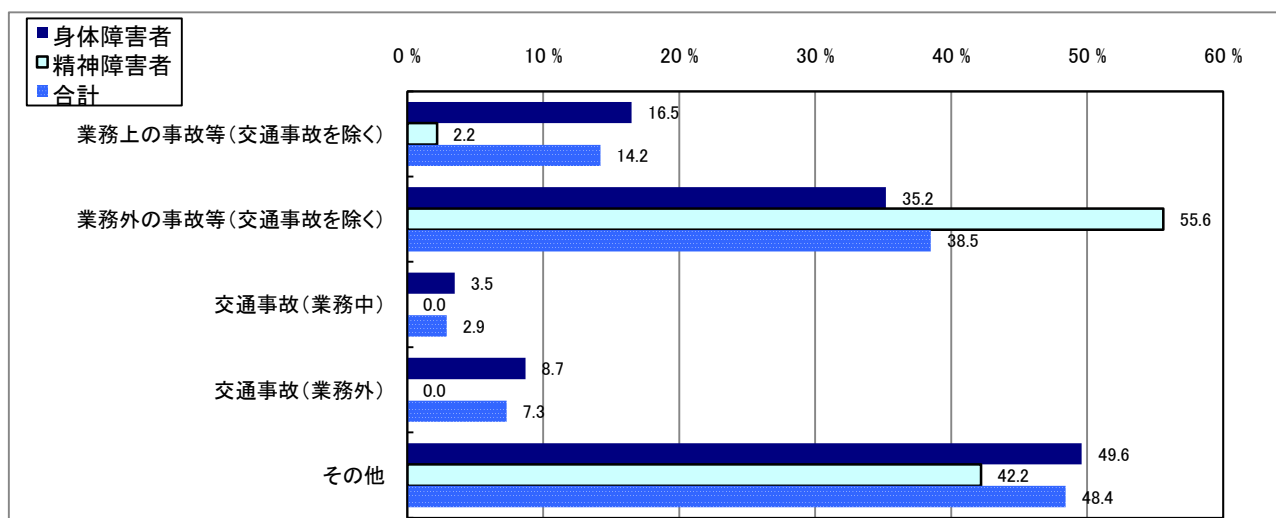
上記(11)①で、「いる」と回答した事業所に対して、『身体障害者』になった理由を尋ねたところ、「その他」が 49.6% (114 件) で最も高く、次いで「業務外の事故等 (交通事故を除く)」が 35.2% (81 件)、「業務上の事故等 (交通事故を除く)」が 16.5% (38 件) となっている。

「その他」(114 件) の具体的な内訳をみると、回答があったのは 105 件で、うち「病気・疾病」が 46 件を占め、次いで「心臓疾患」が 19 件、「関節機能障害 (リウマチ、変形性股関節症など)」が 12 件と続いた。

『精神障害者』になった理由は、「業務外の事故等 (交通事故を除く)」が 55.6% (25 件) で最も高く、次いで「その他」が 42.2% (19 件) となっている。

「その他」(19 件) の具体的な内訳をみると、回答があったのは 17 件で、「仕事上の悩み、負担など」が 5 件、「うつ病、てんかん、統合失調症」「不明」「その他」がそれぞれ 4 件ずつであった。

図 24 障害者等になった理由 (複数回答)



(単位:事業所)

障害者等になった理由	身体障害者 回答数	精神障害者 回答数	合計 回答数
業務上の事故等(交通事故を除く)	38	1	39
業務外の事故等(交通事故を除く)	81	25	106
交通事故(業務中)	8	0	8
交通事故(業務外)	20	0	20
その他	114	19	133
合計	230	45	275

※合計回答数については、身体障害者、精神障害者それぞれの重複回答を含む。

図 25-1 障害者等になった理由「その他」内訳 (身体障害者)

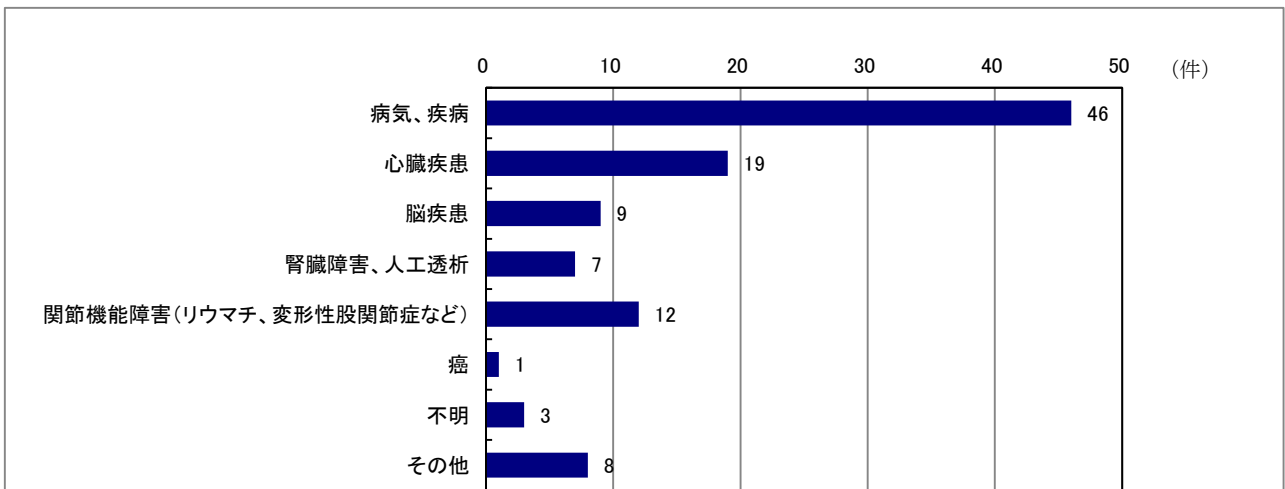
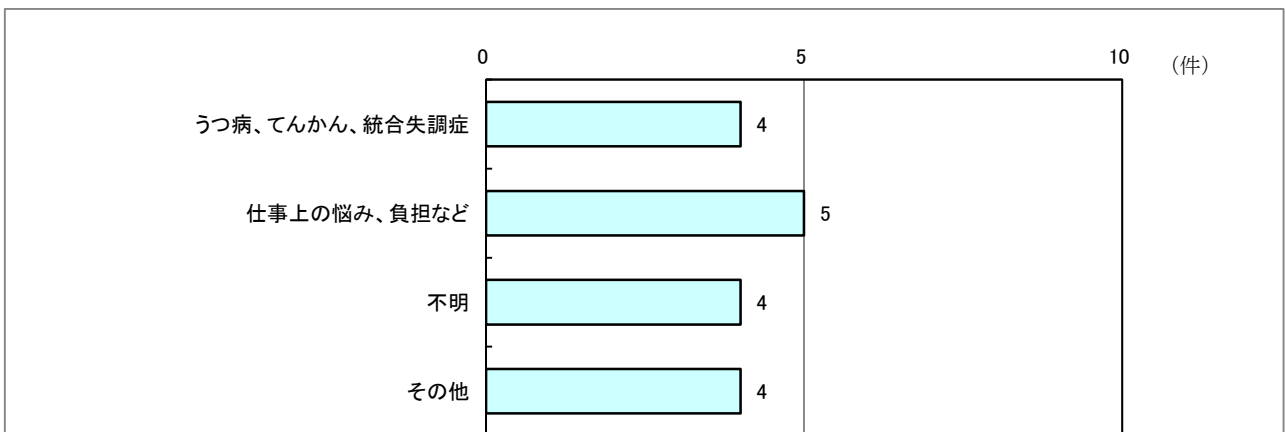


図 25-2 障害者等になった理由「その他」内訳 (精神障害者)

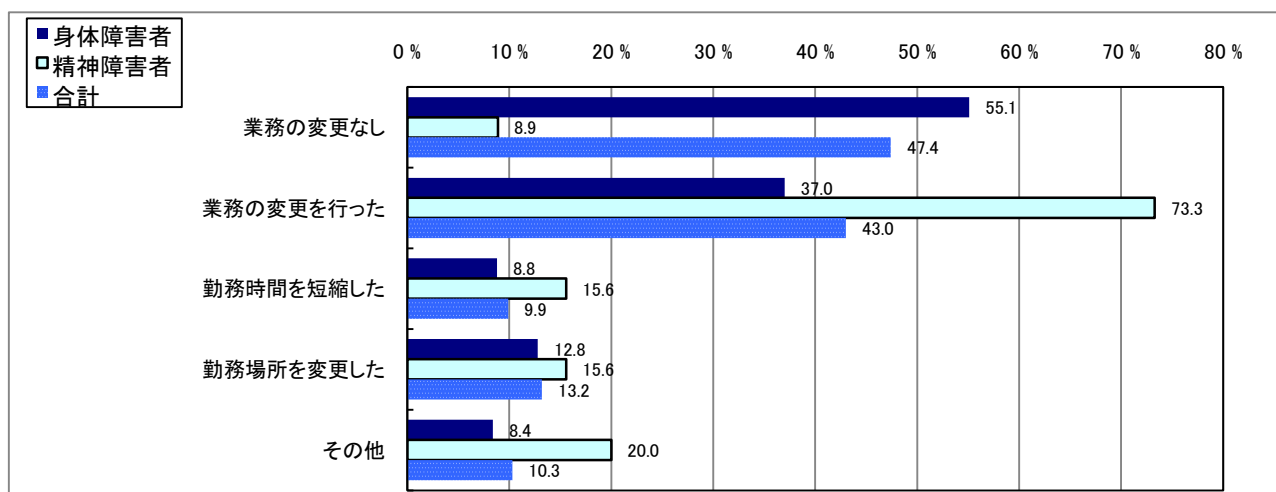


③業務の変更等

上記(11)①で、「いる」と回答した事業所に対して、『身体障害者』になったことにより業務の変更等があったか尋ねたところ、「業務の変更なし」が 55.1% (125 件) で最も高く、次いで「業務の変更を行った」が 37.0% (84 件)、「勤務場所を変更した」が 12.8% (29 件) となっている。

『精神障害者』になったことにより業務の変更等があったかは、「業務の変更を行った」が 73.3% (33 件) で最も高く、次いで「その他」が 20.0% (9 件)、「勤務時間を短縮した」「勤務場所を変更した」がともに 15.6% (7 件) となっている。

図 26 障害者になったことによる業務の変更等（複数回答）



(単位:事業所)

障害者になったことによる業務の変更等	身体障害者 回答数	精神障害者 回答数	合計 回答数
業務の変更なし	125	4	129
業務の変更を行った	84	33	117
勤務時間を短縮した	20	7	27
勤務場所を変更した	29	7	36
その他	19	9	28
合計	227	45	272

※合計回答数については、身体障害者、精神障害者それぞれの重複回答を含む。