

2 高年齢者の雇用について

(1) 高年齢者の常用労働者数

① 普通勤務者の高年齢者割合（男女計）

『普通勤務者』（100.0%）のうち、55歳以上の高年齢者の割合をみると、「55～59歳」が10.1%と最も高く、次いで「60～64歳」が5.8%と続き、年齢層が高くなるほど、労働者数の割合は低くなっている。

表1 普通勤務者の年齢階層別労働者割合（男女計）

		55～59歳	60～64歳	65～69歳	70歳以上
調査事業所計		10.1	5.8	1.3	0.4
業 種 別	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	14.9	12.9	4.2	1.3
	製造業	10.2	4.2	0.5	0.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	10.0	2.9	0.1	0.0
	情報通信業	7.3	3.2	0.3	0.0
	運輸、郵便業	11.6	11.2	4.7	0.9
	卸売、小売業	9.0	3.3	0.7	0.4
	金融、保険業	6.2	3.3	0.5	0.0
	不動産業、物品賃貸業	18.6	9.5	5.8	0.3
	学術研究、専門・技術サービス業	10.7	11.2	4.1	1.2
	宿泊業、飲食サービス業	11.1	12.5	7.4	4.2
	生活関連サービス業、娯楽業(家事サービス業を除く)	11.4	8.6	1.9	0.2
	教育、学習支援業	7.2	5.6	1.6	0.7
	医療、福祉	9.5	5.7	1.3	0.5
	複合サービス事業	13.2	9.2	0.5	0.1
	サービス業(他に分類されないもの)	13.1	11.0	2.4	0.9
地 域 別	東信	10.5	5.5	1.0	0.4
	南信	10.1	5.1	1.1	0.4
	中信	9.5	6.1	1.8	0.4
	北信	10.5	6.3	1.3	0.4
規 模 別	30～49人	12.1	9.5	2.5	1.0
	50～99人	10.3	6.4	1.6	0.5
	100～299人	10.0	6.8	1.3	0.4
	300人～	9.4	3.5	0.8	0.2
雇 用 現 状 別	現在障害者を雇用している	10.1	5.5	1.3	0.3
	過去に障害者を雇用したことがないが、雇用を検討している	9.2	8.1	1.1	0.4
	過去に障害者を雇用したことがあるが、現在は雇用していない	11.0	7.0	1.6	0.5
	障害者を雇用する予定がない	10.8	8.4	2.2	1.5
業 種 別 法 定 雇 用 事 業	該当	10.3	5.5	1.2	0.3
	非該当	11.0	7.5	1.7	0.9

※ は選択肢が5つ未満は上位1位、5つ以上は上位2位

②正社員の普通勤務者の高年齢者割合（男女計）

『正社員の普通勤務者』（100.0%）のうち、55歳以上の高年齢者の割合をみると、「55～59歳」が9.5%と最も高く、次いで「60～64歳」が3.1%と続き、年齢層が高くなるほど、労働者数の割合は低くなっている。

表2 正社員の普通勤務者の年齢階層別労働者割合（男女計）

		55～59歳	60～64歳	65～69歳	70歳以上
調査事業所計		9.5	3.1	0.7	0.2
業 種 別	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	15.5	9.0	3.2	0.6
	製造業	9.4	2.4	0.3	0.1
	電気・ガス・熱供給・水道業	8.3	1.7	0.1	0.0
	情報通信業	7.3	2.2	0.2	0.0
	運輸、郵便業	11.2	5.4	3.1	0.4
	卸売、小売業	8.6	2.9	0.4	0.2
	金融、保険業	5.8	0.5	0.1	0.0
	不動産業、物品賃貸業	20.5	10.4	6.3	0.4
	学術研究、専門・技術サービス業	9.0	8.0	2.8	0.7
	宿泊業、飲食サービス業	10.1	7.6	3.6	1.0
	生活関連サービス業、娯楽業(家事サービス業を除く)	8.7	4.2	0.4	0.0
	教育、学習支援業	8.2	5.3	1.0	0.5
	医療、福祉	8.7	2.5	0.6	0.3
	複合サービス事業	10.3	1.1	0.0	0.1
サービス業(他に分類されないもの)	15.6	6.5	1.0	0.3	
地 域 別	東信	9.9	2.2	0.5	0.1
	南信	9.3	2.9	0.5	0.2
	中信	8.6	3.3	1.0	0.2
	北信	10.1	3.5	0.7	0.2
規 模 別	30～49人	11.8	7.0	1.7	0.5
	50～99人	10.0	4.5	1.1	0.2
	100～299人	9.3	3.3	0.7	0.2
	300人～	8.6	0.8	0.1	0.0
雇 用 現 状 別	現在障害者を雇用している	9.3	2.6	0.6	0.1
	過去に障害者を雇用したことがないが、雇用を検討している	9.6	5.6	0.8	0.2
	過去に障害者を雇用したことがあるが、現在は雇用していない	11.9	5.1	1.4	0.4
	障害者を雇用する予定がない	10.6	6.6	1.1	0.5
業 種 別 法 定 雇 用 事 業 所 別	該当	9.6	2.6	0.6	0.1
	非該当	10.8	5.6	1.2	0.4

※ は選択肢が5つ未満は上位1位、5つ以上は上位2位

③パートタイム労働者の高齢者割合（男女計）

『パートタイム労働者』（100.0%）のうち、55歳以上の高齢者の割合をみると、「60～64歳」が11.2%、「55～59歳」が10.8%とほぼ同じ割合となっている。

表3 パートタイム労働者の年齢階層別労働者割合（男女計）

		55～59歳	60～64歳	65～69歳	70歳以上
調査事業所計		10.8	11.2	5.1	1.8
業 種 別	鉱業、採石業、砂利採取業	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	5.5	15.1	32.9	16.4
	製造業	12.0	14.0	5.2	2.2
	電気・ガス・熱供給・水道業	2.5	5.0	1.7	0.0
	情報通信業	12.9	12.4	2.0	0.0
	運輸、郵便業	14.9	25.7	10.2	1.6
	卸売、小売業	11.1	5.8	1.7	0.4
	金融、保険業	9.2	6.5	0.8	0.1
	不動産業、物品賃貸業	8.5	21.3	16.5	1.8
	学術研究、専門・技術サービス業	17.8	11.1	4.4	0.0
	宿泊業、飲食サービス業	12.4	17.3	12.7	8.0
	生活関連サービス業、娯楽業（家事サービス業を除く）	7.1	20.2	11.1	4.0
	教育、学習支援業	5.7	9.4	8.4	2.2
	医療、福祉	8.2	13.4	7.1	3.3
	複合サービス事業	14.8	27.0	2.4	0.3
サービス業（他に分類されないもの）	13.5	20.5	12.2	3.8	
地 域 別	東信	13.4	12.6	3.7	1.9
	南信	12.8	11.6	6.7	2.5
	中信	5.8	8.7	5.1	1.4
	北信	12.4	12.2	4.8	1.7
規 模 別	30～49人	15.1	11.4	7.4	3.5
	50～99人	10.9	10.1	4.2	1.6
	100～299人	9.1	9.9	3.1	0.6
	300人～	9.4	15.5	7.9	2.6
雇 用 現 状 別	現在障害者を雇用している	9.6	10.8	5.0	1.5
	過去に障害者を雇用したことがないが、雇用を検討している	11.7	16.3	8.2	1.8
	過去に障害者を雇用したことがあるが、現在は雇用していない	11.6	15.2	7.8	3.6
	障害者を雇用する予定がない	15.2	10.2	4.2	2.8
業 所 別 法 定 雇 用 事 業 適 用 率	該当	10.5	9.2	3.6	1.0
	非該当	10.9	14.9	7.7	4.1

※ は選択肢が5つ未満は上位1位、5つ以上は上位2位

た。