

(5) 障害者の雇用のきっかけ

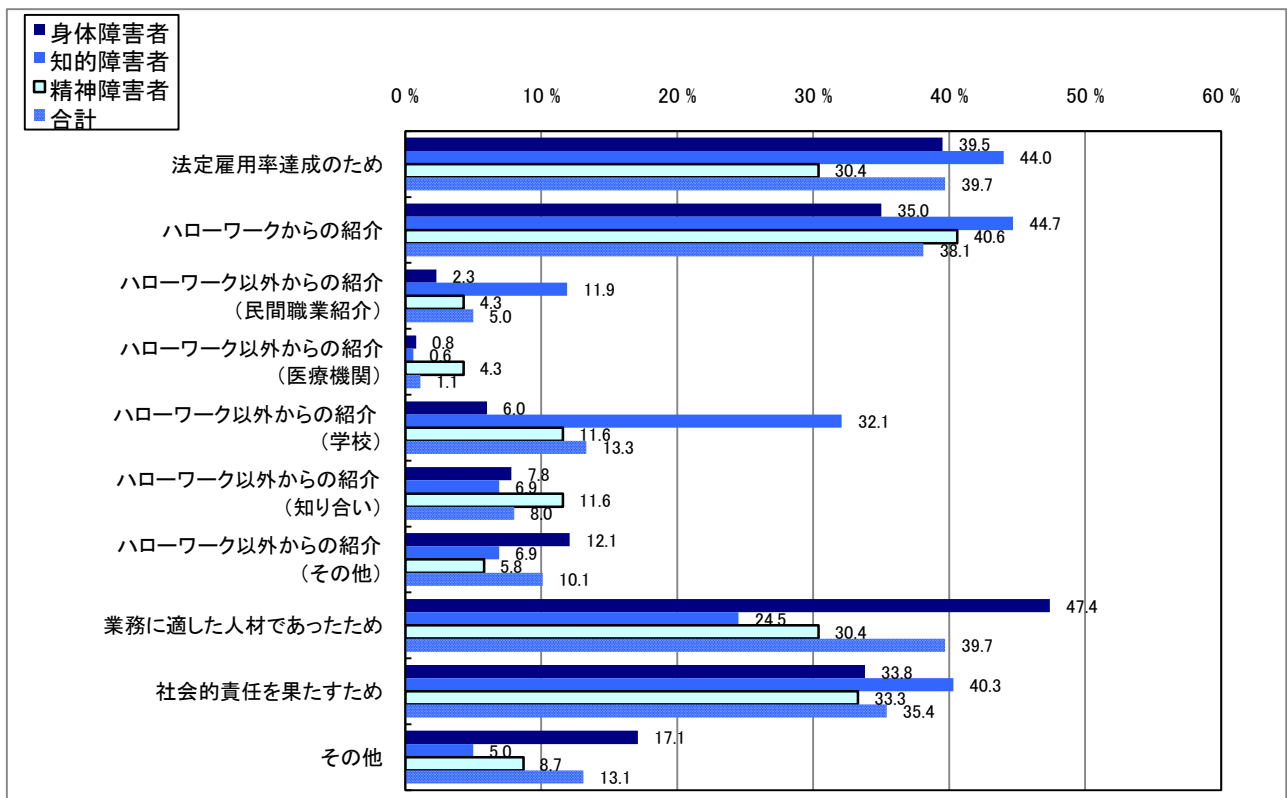
『身体障害者』を雇用したきっかけは、「業務に適した人材であったため」が 47.4% (188 件) で最も高く、次いで「法定雇用率達成のため」が 39.5% (157 件)、「ハローワークからの紹介」が 35.0% (139 件) となっている。

『知的障害者』を雇用したきっかけは、「ハローワークからの紹介」が 44.7% (71 件) で最も高く、次いで「法定雇用率達成のため」が 44.0% (70 件)、「社会的責任を果たすため」が 40.3% (64 件) となっている。

『精神障害者』を雇用したきっかけは、「ハローワークからの紹介」が 40.6% (28 件) で最も高く、次いで「社会的責任を果たすため」が 33.3% (23 件)、「法定雇用率達成のため」「業務に適した人材であったため」がともに 30.4% (21 件) となっている。

障害者を雇用したきっかけは、「法定雇用率達成のため」は、『身体障害者』、『知的障害者』でともに 2 位と高く、「ハローワークからの紹介」は、『知的障害者』、『精神障害者』で 1 位、『身体障害者』で 3 位と全体的に高くなっている。また、「ハローワーク以外からの紹介 (学校)」は、『知的障害者』で 4 位と高く、「業務に適した人材であったため」は、『身体障害者』で 1 位となり、「社会的責任を果たすため」は、『知的障害者』で 3 位と特に高くなっている。

図 7 雇用したきっかけ (複数回答)



(単位:事業所)

雇用したきっかけ	身体障害者 回答数	知的障害者 回答数	精神障害者 回答数	合計 回答数
法定雇用率達成のため	157	70	21	248
ハローワークからの紹介	139	71	28	238
ハローワーク以外からの紹介	104	86	23	213
民間職業紹介	9	19	3	31
医療機関	3	1	3	7
学校	24	51	8	83
知り合い	31	11	8	50
その他	48	11	4	63
業務に適した人材であったため	188	39	21	248
社会的責任を果たすため	134	64	23	221
その他	68	8	6	82
合計	397	159	69	625

※合計回答数については、身体障害者、知的障害者、精神障害者それぞれの重複回答を含む。