長野県登録統計
第　14057　号

秘

多様化する就業形態の労働環境実態調査票【個人調査用】

アンケート調査へのご協力のお願い

この調査は、職場における非正社員の処遇に関する実態や非正社員の就業実態を調査し、労働行政の基礎資料とすることを目的として行うもので、本アンケートは、事業所に勤める個人（非正社員）の方を対象に実施するものです。調査票に記載された事項については、他に漏らしたり、統計以外の目的に用いることは絶対ありませんのでありのままをご回答いただきますようお願い申し上げます。

ご多忙のところ誠に恐縮に存じますが、調査の趣旨にご理解を賜り、何とぞご協力をいただきますようお願い申し上げます。

ご記入にあたってのお願い

1　特にことわりのない限り、該当する番号を一つ選んで○で囲んでください。

2　「その他」に○をつけた場合は、ご面倒でも（　　）内に具体的内容を記入してください。

3　特にことわりのない限り、**平成 22 年 10 月 1 日現在の状況**を記入してください。

4　**ご記入が終りましたら、返信用封筒（切手不要）に入れて、10 月 22 日（金）までに返送してください。**

5　意識事項については、問番号に○を付しています。

6　この調査に係る労働者の就業形態の定義は、以下のとおりです。

就　業　形　態	定　　義
非　正　社　員	正社員以外の労働者 （契約社員、嘱託社員、ﾊﾟｰﾄﾀｲﾏｰ・ｱﾙﾊﾞｲﾄ、臨時・日雇、派遣労働者、受託業務従事者、その他）
(1)契約社員	専門的能力の発揮を目的とし雇用期間を定めて契約する労働者。
(2)嘱託社員	定年退職者等を一定期間再雇用する目的で雇用する労働者。
(3)パートタイマー・アルバイト	正社員より１日の所定労働時間が短いか、１週の所定労働日数が少ない労働者。 雇用期間の定めの有無は問わない労働者。
(4)臨時・日雇	雇用期間が１か月以内の労働者又は日々雇用している労働者。
(5)派遣労働者	「労働者派遣法」に基づく派遣元事業主から派遣された労働者。
(6)受託業務従事者	業務委託契約や請負契約により、事業所で働いている労働者。 （個人請負型就業者を含む）
(7)その他	上記以外の労働者。
正　　社　　員	雇用している労働者で、雇用期間の定めのない労働者。 （長期雇用を前提とした待遇を受ける賃金体系である者）

【調査に関するお問い合わせ先】
長野県商工労働部労働雇用課調査情報係　担当：高根
電　話：026-235-7119　　FAX：026-235-7327
住　所　〒380-8570　長野市大字南長野字幅下 692-2
Email:rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

問１　あなたご自身とお勤め先の状況をお聞きします。該当する番号に〇印をつけてください。

(1)性別	1　男性　2　女性
(2)年齢	1　10 代　3　25～29 歳　5　35～39 歳　7　45～49 歳　9　55～59 歳 2　20～24 歳　4　30～34 歳　6　40～44 歳　8　50～54 歳　10　60 歳以上
(3)配偶者の有無	1　配偶者あり　2　配偶者なし
(4)家庭内での生計（生活費）中心者	1　あなた　3　子供　5　兄弟姉妹 2　配偶者　4　親　6　その他（　　）
(5)年収（平成 21 年度分、税込み）	1　70 万円未満　4　130～150 万円未満　7　300～400 万円未満 2　70～103 万円未満　5　150～200 万円未満　8　400～500 万円未満 3　103～130 万円未満　6　200～300 万円未満　9　500 万円以上
(6)勤務先の業種	1　建設業　5　卸売, 小売業　9　生活関連サービス業, 娯楽業 2　製造業　6　金融業, 保険業、　10　医療，福祉 3　情報通信業　7　学術研究, 専門・技術サービス　11　サービス業（他に分類されないもの） 4　運輸業　8　宿泊業, 飲食サービス業
(7)職種	1　一般事務 2　製造・加工作業（組立、梱包、検査等） 3　販売・営業・接客サービス 4　専門技術職（看護師、プログラマー、保育士等） 5　その他（具体的に　　）
(8)就業形態（表紙の定義参照）	1　契約社員　3　派遣労働者　5　ﾊﾟｰﾄﾀｲﾏｰ･ｱﾙﾊﾞｲﾄ　7　その他（　　） 2　嘱託社員　4　臨時・日雇　6　受託業務従事者
(9)労働組合	1　加入していない　2　加入している

問２　あなたの労働条件等についておたずねします。該当する番号に〇印をつけてください。

(1)交通費の支給	1　全額支給　2　一部支給　3　支給されない　4　その他（　　）
(2)賃金形態	1　時給　3　月給　5　歩合制 2　日給　4　年俸　6　その他（　　）
(3)雇用保険への加入	1　加入している　2　加入していない　3　わからない
(4)健康保険への加入	1　自分名義で会社の健康保険に加入している 2　配偶者等の健康保険（被扶養者）に加入している 3　自分で国民健康保険に加入している 4　加入していない 5　わからない
(5)公的年金への加入	1　厚生年金（自分名義）に加入している 2　国民年金（自分名義）に加入している 3　第 3 号被保険者になっている 4　加入していない 5　わからない

問３　現在の職場で働く直前の職場ではどのような就業形態でしたか。

1　正社員	4　ﾊﾟｰﾄﾀｲﾏｰ･ｱﾙﾊﾞｲﾄ	7　受託業務従事者	10　学生
2　契約社員	5　嘱託社員	8　自営業者	11　主婦
3　派遣労働者	6　臨時・日雇	9　無職	12　その他

問④　あなたが現在の就業形態を選んだ理由について、該当する番号に○をしてください。（３つ以内）

1	正社員として働ける会社がなかったから	9	自分のやりたい仕事ができるから
2	家計の補助・学費等を得るため	10	専門的な技能・資格が活かせるから
3	他に仕事がなかったため	11	家庭の事情により正社員で働けないから
4	自分の都合のよい時間に働けるから	12	簡単に仕事ができ、責任が少ないから
5	勤務時間が短く残業がないから	13	組織に縛られたくないから
6	仕事と家庭を両立するため	14	その他（　　）

問５　あなたの現在の勤務先での勤続年数（契約更新のときは通算年数）は何年ですか。該当する番号に○印をつけてください。（派遣労働者・受託業務従事者の方は、現在の派遣元・請負会社での勤続年数です。）

1	６ヶ月未満	4	３年以上～５年未満
2	６ヶ月以上～１年未満	5	５年以上～10 年未満
3	１年以上～３年未満	6	10 年以上

問６　あなたの現在の勤務先での１日の平均的な所定労働時間はどれくらいですか。該当する番号に○印をつけてください。

（所定労働時間とは、就業規則や労働協約等で定められた始業から終業までの時間から休憩時間を除外した時間のことをいいます。）

1	４時間未満	4	６時間以上～７時間未満
2	４時間以上～５時間未満	5	７時間以上～８時間
3	５時間以上～６時間未満		

問７　あなたの現在の勤務先での平均的な１か月間の残業時間はどれくらいですか。該当する番号に○印をつけてください。（派遣労働者・受託業務従事者の方は、現在の派遣先・請負先会社での残業時間です。）

1	残業はない	3	10 時間以上～20 時間未満
2	10 時間未満	4	20 時間以上

問８　あなたの平成２２年９月に支給された１カ月間の賃金総額（税込み）について、該当する番号に○印をつけてください。（ボーナス、賞与等の夏季一時金は除きます。）

1	10 万円未満	4	30～40 万円未満
2	10～20 万円未満	5	40～50 万円未満
3	20～30 万円未満	6	50 万円以上

問⑨　あなたの現在の就業形態での満足度について、該当する番号に○印をつけてください。
（派遣労働者・受託業務従事者の方は、派遣元・請負元会社での状況です。）

項　　目	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満
(1)賃金、収入	1	2	3	4	5
(2)労働時間	1	2	3	4	5
(3)評価・待遇	1	2	3	4	5
(4)福利厚生	1	2	3	4	5
(5)仕事の「やりがい」	1	2	3	4	5

問９の賃金や労働時間、評価・待遇等で、「やや不満」「不満」と思う理由について、該当する番号に〇印をつけてください。

（１）賃金、収入の面で「やや不満」「不満」に〇印をつけた理由　（２つ以内）

1　仕事内容が正社員と同じなのに差がある	6　責任が正社員と同じなのに差がある
2　業務量に賃金額が見合っていないから	7　他社と比べて賃金額に差がある
3　同じ就業形態の同僚と賃金額に差があるから	8　賃金の算定方法が分からない
4　男女で処遇に差があるから	9　その他
5　勤続年数が正社員と同じなのに差がある	（　　）

（２）労働時間の面で「やや不満」「不満」に〇印をつけた理由について、該当する番号に〇印をつけてください。（２つ以内）

1　賃金に差があっても正社員と同じ労働時間	6　もっと時間を減らしてほしい
2　仕事内容が正社員と同じでも残業はできない	7　男女で差があるから
3　業務量に労働時間が見合っていない	8　他社と比べて差があるから
4　同じ就業形態の同僚と差があるから	9　その他
5　もっと時間を多くしてほしい	（　　）

（３）評価・待遇の面で「やや不満」「不満」に〇印をつけた理由について、該当する番号に〇印をつけてください。（２つ以内）

1　勤務時間が正社員と同じでも差がある	6　評価方法が不明である
2　仕事内容が正社員と同じでも差がある	7　勤続年数が正社員と同じでも差がある
3　業務量が多くても評価されない	8　責任が正社員と同じでも差がある
4　同じ就業形態の同僚と評価に差がある	9　他社と比べて評価に差があるから
5　男女で評価に差がある	10　その他（　　）

問⑩　次の各制度の利用状況についてお聞きします。該当する番号を回答欄に記入してください。
（派遣労働者・受託業務従事者の方は、派遣元・請負元会社での状況です。
但し、＊の項目は派遣先・請負先の状況についてお答えください。）

各　種　制　度	制度があり、利用している	制度があるが、正社員しか利用できない	制度があり利用できるが、利用していない	制度がない	分からない
年次有給休暇	1	2	3	4	5
育児休業制度	1	2	3	4	5
介護休業制度	1	2	3	4	5
就学前の子供の看護休暇制度	1	2	3	4	5
＊福利厚生施設の利用	1	2	3	4	5

問 11　あなたの会社には社内教育や訓練・研修など、あなたの能力開発を行う制度がありますか。
「ある」場合、その制度を利用したいと思いますか。

1　ある　　2　ない　　3　わからない

利用したいと思いますか
1　思う　　2　利用したいと思わない　3　わからない

問 12　非正社員（派遣労働者、受託業務従事者を除く）から正社員への転換制度はありますか。
「転換制度がある」場合、制度を利用するための条件を知っていますか。
該当する番号に〇印をつけてください。

1　転換制度がある	2　転換制度はない

条件を知っていますか
1　知っている　2　知らない　3わからない

問⑬　近い将来のあなたの希望する働き方と就業形態についてお聞きかせください。
該当する番号に〇印をつけてください。

1　現在の会社で同じ形態で続けたい	5　独立、起業したい
2　別の会社で同じ形態で仕事を続けたい	6　わからない
3　現在の会社で正社員になりたい	7　仕事はやめたい
4　別の会社で正社員になりたい	8　その他（　　）

問⑭　現在の会社（現雇用主）に要望したいことはどんなことですか。（３つまで）

1　継続した雇用の確保	7　労働育児・介護休業制度の適用
2　賃金制度の改善・アップ	8　福利厚生制度の充実
3　職場環境（安全・衛生）の改善	9　教育訓練の充実
4　職場での差別・いじめ・いやがらせ対策	10　苦情・要望等への迅速な対応
5　時間外労働の縮減・適正管理	11　正社員への転換
6　労働・社会保険への加入	12　その他（　　）

以上で終了です。

お忙しいところ、アンケート調査にご協力いただきまして、誠に有難うございました。同封の返信用封筒にて、10 月 22 日（金）までにご投函いただきますよう重ねてお願い申し上げます。