



しあわせ
信州

労働ながの

2013

12月

NO.505

長野県男女共同参画推進県民大会を開催しました!

仕事と家庭が両立できる職場環境づくりや、男女共同参画社会の実現を推進するため、11月9日松本市Mウイング文化センターにおいて開催しました。



1 「社員の子育て応援企業知事表彰」

従業員の仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組まれている2企業に対する表彰式を行いました。

キッセイコムテック株式会社(松本市)

- ・法定を上回る小学校就学前までの所定労働時間の短縮措置
- ・有給休暇の計画的付与制度
- ・週1回に加え給与・賞与支給日にもノー残業デーを設定する時間外労働削減措置
- ・家族参加の社内行事の開催

長野県労働金庫(長野市)

- ・法定を上回る1歳6カ月までの育児休業制度
- ・法定を上回る小学校就学前までの所定労働時間の短縮措置
- ・妊婦の早出早退などの通勤緩和措置
- ・休業者からの悩みや意見を聞き、それを基に対策を講じる「育児休職者の会」の開催

2 基調講演

「ダイバーシティマネジメントー女性の活躍を企業の力にするー」

講師:公益法人21世紀職業財団 会長・株式会社資生堂 顧問 岩田 喜美枝さん

【男女ともに家庭責任を担いながらしっかりキャリアアップ!】

女性の活躍のために企業がやるべきことは、働き方の見直しとワークライフバランスだと岩田さんはおっしゃいます。そのためには、1人あたりの労働時間の短縮やフレックス、在宅労働などの労働の柔軟化と、業務の廃止や業務プロセスの簡素化など、企業での取組と同時に、男性の家事・育児参加も欠かせない要素!会場の皆さんもうなずきながら真剣に耳を傾けておられました。

3 パネルディスカッション

「女性の活躍促進のために企業がやれること」

コーディネーター:岩田 喜美枝さん

多摩川精機(株)取締役副社長 関 重夫さん

創業以来給与体系が男女同じという多摩川精機株式会社。育休復帰後の負担が軽くなるようワークシェアを実践。女性の管理職登用には、介護の担い手など女性が置かれている社会的環境を見直す必要性を指摘されています。

トヨタグループ取締役総務部長 原田 正義さん

販売店舗中4店舗で女性店長が活躍。男性向きと思われがちな営業スタッフの中でも55名の女性が活躍されています。従業員の、仕事・家庭・友人や趣味などのバランスがしっかりしたものになるよう心がけていきたいとのこと。



ハイブリッド・ジャパン(株)代表取締役 山浦 悦子さん

ご自身が仕事と子育てでご苦労された体験から、社員を大切に、幸せにすることがモットーとのこと。社員が休む時は皆で助け合うお互い様の人間関係と、仕事は「多能工」で誰でもできる体制を取られています。

平成25年 年末一時金要求・妥結状況

第1報 平均妥結額504,414円!

労働雇用課では、県下の民間労働組合を対象に「年末一時金要求・妥結状況調査」を実施しております。

11月8日現在でまとめた調査結果(第1報)の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち90組合から要求が提出され、その内の83.3%にあたる75組合が妥結しました。

平均要求額は、643,679円となり、前年第1報(調査日H24.11.8)と比べ、額では70,162円(対前年比12.2%増)、月数では0.19か月それぞれ上回りました。

平均妥結額は、平均賃金の1.94か月分の504,414円で、前年第1報と比べ、額で5,484円(前年比1.1%増)上回りましたが、月数は前年と同月数でした。

平均妥結額が高い主な産業は「紙・パルプ」「建設業」、低い主な産業は「運輸」「その他製造」の順でした。

区 分	要 求					妥 結		
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均額	月数	組合数	平均額	月数
第1報調査結果 (H25.11.8現在)	39.6 歳	261,749 円	90 組合	643,679 円	2.46 か月	75 組合	504,414 円	1.94 か月
企業規模別 状 況	300人未満	244,778	43	617,562	2.52	34	414,234	1.73
	300~999人	269,742	29	651,504	2.42	23	555,535	2.07
	1000人以上	289,415	18	693,461	2.40	18	609,434	2.11
前年第1報 (H24.11.8)	39.0	252,428	91	573,517	2.27	66	498,930	1.94

注)要求・妥結状況は、単純平均。妥結月数は、妥結組合の平均賃金に対するもの。

★必ずチェック 最低賃金! 使用者も労働者も★

長野県内の事業所で働くすべての労働者に適用される最低賃金が平成25年10月19日から時間額713円に改正されました。なお、下記の産業で働く労働者にはそれぞれの「特定(産業別)最低賃金」が適用されます。

特定(産業別)最低賃金	時 間 額	効 力 発 生 日
計量器・測定器・分析機器・試験機・医療用機械器具・医療用品、光学機械器具・レンズ、電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具、時計・同部分品、眼鏡製造業	798円	平成25年12月19日
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具、自動車・同附属品、船舶製造・修理業、船用機関製造業	809円	平成25年11月30日
各種商品小売業	763円	平成25年12月31日
印刷、製版業	747円	平成23年12月31日
平成24、25年度は、「印刷、製版業最低賃金」の時間額の改定はありません。		

詳細は長野労働局ホームページをご覧ください。

URL: <http://nagano-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp>

【お問い合わせ先】 長野労働局労働基準部賃金室 電話 026-223-0555 又は最寄りの労働基準監督署まで

「最低賃金引上げに向けた中小企業支援」のご案内

○業務改善助成金の支給

事業場内の最も低い時間給を、計画的に引き上げる中小企業に対して、就業規則の作成、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等に係る経費の1/2(上限100万円)を助成します。

【お問い合わせ先】長野労働局労働基準部賃金室 電話 026-223-0555

○最低賃金引上げに向けた中小企業相談支援事業(ワン・ストップ&無料相談)

事業主の皆さまの経営課題・労務管理についての相談を受け付けています。

【お問い合わせ先】長野県最低賃金総合相談支援センター
電話 026-228-1171(長野県中小企業団体中央会内)

しあわせ信州・子育て応援企業のご紹介

♪♪今回ご紹介するのは諏訪市のセイコーエプソン株式会社です♪♪



所在地：諏訪市
業種：プリンター、精密機器、産業機械等の製造・販売
社員：12,630名（男性10,447名・女性2,183名）
<http://www.epson.jp/company/info.htm>

育児や介護などの事情がある社員への充実したサポート体制が整っているセイコーエプソンは、女性の平均勤続年数が21年を超え、全国2位にランキング（(株)東洋経済新報社調べ）されるほど。女性による社内プロジェクトでヒット商品を生み出すなど、女性の力がビジネス展開に活かされています。

♪♪子育て支援の主な取組み♪♪

- 法定を上回る、子が小学校1年の4月末までの短時間勤務制度
- 急な出張や残業で在宅ケアサービスを利用した場合、そのサービス利用に対する費用を補助
- 子の定期健診や学校行事などのための「健やか休暇制度」

短時間勤務の従業員は年間で300人近くにのぼり、男性も例年10人以上が育休を取得。働きやすい職場環境で社員が十分に能力を発揮できる、社員も会社もWinWinの関係が実現しています。

多様化する働き方の実態を調査しました。

「多様化する就業形態の労働環境実態調査結果」から

長野県では、職場における非正社員の就業実態について、事業所に雇用されている非正社員2,077人を対象に調査を実施しました。ご協力ありがとうございました。

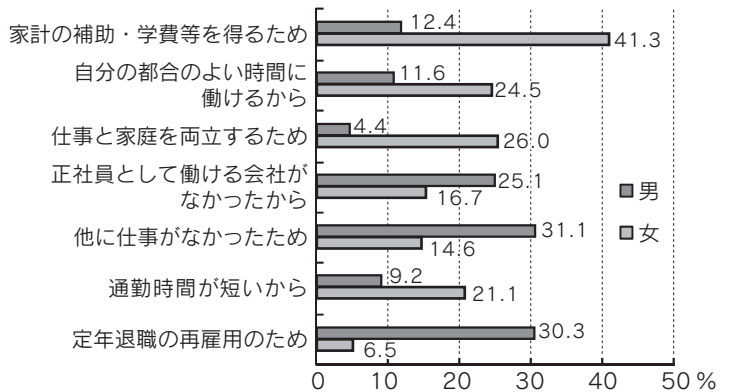
【非正社員の方の個人調査について】

(平成25年5月1日現在)

■現在の就業形態を選んだ理由(複数回答)

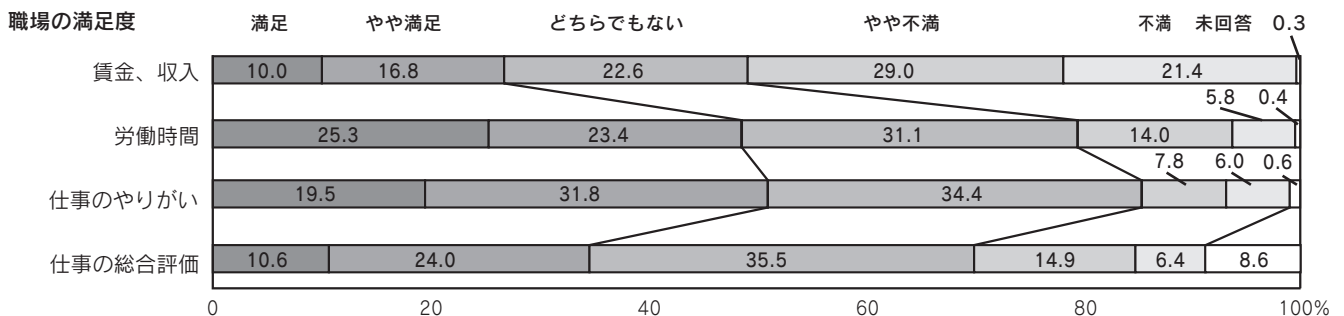
男女別にみると、男性は「他に仕事になかったため」が31.1%、「定年退職の再雇用のため」が30.3%と高く、女性は「家計の補助・学費等を得るため」が41.3%で最も高くなっており、男女に違いができました。

現在の就業形態を選んだ理由(複数回答) (主な理由)



■職場の満足度

「賃金、収入」について、「不満」と「やや不満」の合計が50.4%となりましたが、「労働時間」、「仕事のやりがい」については、「満足」と「やや満足」の合計は約50%を占めました。「仕事の総合評価」では、「満足」と「やや満足」の合計が34.6%、「やや不満」と「不満」の合計が21.3%となりました。



調査の結果は県HPでも公表しています。 <http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/toukei/toukei/index.html>

技術専門校の短期課程訓練生を募集します。

県内の3つの技術専門校（岡谷校、伊那校、佐久校）では、離職者・転職者などの求職者を主な対象として、平成26年4月に開講する6か月コースの訓練生を募集しています。
興味をお持ちの方は各技術専門校にお問い合わせください。

募集日程

受付期間	第1回	平成25年12月20日(金)から1月10日(金)まで
	第2回	平成26年1月29日(水)から2月12日(水)まで
選考日	第1回	平成26年1月20日(月)
	第2回	平成26年2月19日(水)
合格発表	第1回	平成26年1月27日(月)
	第2回	平成26年2月26日(水)

募集科目

校名	訓練科	訓練期間	募集定員
岡谷技術専門校 電話 0266(22)2165 http://www.pref.nagano.lg.jp/okagisen/	機械制御コース	6か月 (4月入校)	10人
伊那技術専門校 電話 0265(72)2464 http://www.inagisen.ac.jp/	機械科		10人
佐久技術専門校 電話 0267(62)0549 http://www.pref.nagano.lg.jp/sakugisen/	機械CAD加工コース		10人



わざまる
長野県ものづくり人材
育成応援キャラクター

出願資格

職業に必要な基礎的な技能及びこれに関する知識を習得しようとする者

選考方法

職業適性検査、人物考査(面接)

選考会場

入校しようとする技術専門校

授業料等

授業料・入校料及び入校審査料は **無料**
※教科書類、作業服及び資格取得等の経費は別途必要になります。

その他

求職者の方は、各種手当や給付金を受けられる場合がありますので、まずは最寄りの公共職業安定所にご相談ください。

長野県労働委員会ニュース

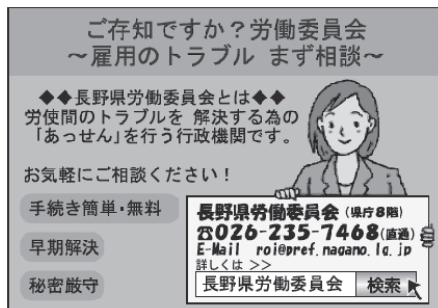
「個別労働紛争あっせん制度」周知月間の活動を行いました

○全国の労働委員会は、「個別労働紛争あっせん制度」を広く知っていただき、多くの方に御利用いただくことを目指して、毎年10月を「周知月間」と定めて、種々の広報活動を全国一斉に行っています。

長野県労働委員会も今年の周知月間中に様々なPR活動を実施しました。

主な実施内容

- (1) 県労働委員会委員による県下4か所の駅前等でのチラシやティッシュの配布
- (2) 市町村広報誌、求人情報誌等へのPRの掲載
- (3) コンビニへのポスター・パンフレットの設置
- (4) テレビスポット、ラジオスポットによる「お知らせ」の放送



配布したティッシュの文面



ティッシュ配布の様子

労働ながの

編集発行人：長野県商工労働部労働雇用課長 濱村 圭一

発行所：長野県商工労働部労働雇用課

〒380-8570(住所不要)

TEL 026-235-7119 FAX 026-235-7327 E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

労働ながのは県HPにも掲載しています！

<http://www.pref.nagano.lg.jp/syokou/roko/m/rounaga1.htm>

「労働ながの」に対するご意見、ご希望、ご感想をお待ちしております！