

開催しました!

長野県男女共同参画県民大会

子育て支援企業知事表彰及びワーク・ライフ・バランスに関する講演、パネルディスカッションを行いました。

仕事と家庭が両立できる職場環境づくりやワーク・ライフ・バランスの推進をテーマにした「長野県男女共同参画県民大会」が11月15日(土)に千曲市戸倉創造館において開催され、約300名の方にご参加いただきました。



1 子育て支援企業知事表彰

従業員の仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組まれている2企業(法人)に対する表彰式を行いました。

社会福祉法人 高水福祉会(飯山市)

- 配偶者の出産休暇として3日間の特別休暇(有給)を取得できる
- 次世代休暇として配偶者の出産休暇に引き続き2日間の特別休暇(有給)を取得できる
- 法定を上回る小学校就学前までの所定外労働時間の免除
- 事業所内託児所の設置

マリモ電子工業株式会社(上田市)

- 配偶者の出産休暇として3日間の特別休暇(有給)を取得できる
- 子の看護休暇(1人5日、2人以上10日)の有給化
- 法定を上回る小学校就学前までの所定労働時間の短縮措置
- 社内カレンダーで飛び石連休の際に有給休暇取得奨励日を設定し、子育て時間に費やすことを奨励

2 基調講演

「一人ひとりがイキイキと働くワーク・ライフ・バランス～育児・介護と仕事の両立について～」

講師：内閣府少子化危機突破タスクフォース政策推進チームリーダー 東レ経営研究所 研究部長 渥美 由喜さん

ワーク・ライフ・バランスは“幸せ”への道しるべ

男女ともにワーク・ライフ・バランス(WLB)を向上させることは、“生活”と“仕事”双方の質の向上にもつながる。渥美さんはおっしゃいます。また、企業にとってもWLBを推進することは将来的な経営戦略として必要不可欠となること。

渥美さんご自身が直面した子育て・介護と仕事の両立の問題、どのように乗り越えてきたかなど、体験談も交えながら分かりやすくお話いただき、会場の皆さんも真剣に耳を傾けておられました。



3 パネルディスカッション

テーマ 「ワーク・ライフ・バランスの推進について」 コーディネーター：渥美 由喜さん

株式会社 サイベック・コーポレーション(塩尻市) 専務取締役 白井 靖信さん
社員一人ひとりが幸せになるためにという思いから、有給休暇のシェアリング制度などを導入。おもいやりをキーワードとした取組を進めており、今後は男性がさらに育児や地域活動に参加できるような仕組みを整えていきたいとのこと。

NPO 法人子育て応援団ばれっと(上田市) 代表 宮尾 秀子さん
企業との連携により、「素敵なお父さんになりたい人のための講座」をシナノケンシ社内で開催し、男性社員に子育ての素晴らしさを伝えている。今後も企業との連携を深め、男性の育児参加や子育て家庭へのサポートを進めていきたいとのこと。

株式会社みやま(茅野市) 代表取締役社長 百瀬 真希さん
仕事の見える化を導入することにより、子育て世代の母親が育児等の理由で休みを取りやすい職場環境づくりに取り組んでいる。今後もお互いが認め合い、よりよい環境で働けるよう会社の中から取り組んでいきたいとのこと。



平成26年 年末一時金要求・妥結状況

第2報 平均妥結額 504,027円

労働雇用課では、県下の民間労働組合を対象に「年末一時金要求・妥結状況調査」を実施しております。

11月30日現在でまとめた調査結果（第2報）の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち153組合から要求が提出され、その内の79.1%にあたる121組合が妥結しました。

平均要求額は、609,684円となり、前年同期と比べ、額では12,549円（前年比2.1%増）、月数では0.08か月それぞれ上回りました。

平均妥結額は、平均賃金の2.01か月分の504,027円で、前年同期と比べ、額で28,804円（前年比6.1%増）、月数では0.14か月それぞれ上回りました。

平均妥結額が高い主な産業は「紙・パルプ」「電子部品」、低い主な産業は「教育・学習支援」「運輸」となりました。

区 分	要 求					妥 結		
	平均年齢 歳	平均賃金 円	組合数 組合	平均要求額 円	平均要求月数 か月	組合数 組合	平均妥結額 円	平均妥結月数 か月
第2報調査結果 (H26.11.30現在)	39.2	250,977	153	609,684	2.43	121	504,027	2.01
企業規模別 状 況	300人未満	239,085	81	566,271	2.37	58	422,817	1.77
	300～1000人未満	259,179	55	629,410	2.43	46	537,342	2.10
	1000人以上	281,100	17	752,714	2.68	17	690,950	2.46
前年第2報 (H25.11.30)	39.3	254,421	151	597,135	2.35	131	475,223	1.87

(注) 1 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。(注) 2 平均妥結月数は、妥結組合の平均賃金に対するものです。

必ずチェック最低賃金！ 使用者も労働者も

長野県内の事業所で働くすべての労働者に適用される最低賃金が平成26年10月1日から時間額728円に改正されました。なお、下記の産業で働く労働者にはそれぞれの「特定（産業別）最低賃金」が適用されます。

特定（産業別）最低賃金	時間額	効力発生日
計量器・測定器・分析機器・試験機・医療用機械器具・医療用品、光学機械器具・レンズ、電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具、時計・同部分品、眼鏡製造業	810円	平成26年11月28日
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具、自動車・同附属品、船舶製造・修理業、船用機関製造業	821円	平成26年11月27日
各種商品小売業（衣・食・住にわたる各種の商品を小売する事業所）	773円	平成26年12月31日
印刷、製版業 (平成24～26年度の時間額の改定はありません。)	747円	平成23年12月31日

詳細は長野労働局ホームページでご覧いただけます。 URL : <http://nagano-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp>

【お問い合わせ先】

長野労働局労働基準部賃金室 電話 026-223-0555

又は最寄りの労働基準監督署まで

「最低賃金引上げに向けた中小企業支援」のご案内

●中小企業業務改善助成事業

事業場内の最も低い時間給（800円未満）を40円以上引き上げる計画を作成・実施し業務改善に係る計画を作成し実施する中小企業に対して、これらに係る経費の1/2（上限100万円）を助成します。

【お問い合わせ先】

長野労働局労働基準部賃金室 電話 026-223-0555

●中小企業専門家派遣・相談等支援事業（ワン・ストップ無料相談）

事業主の皆さまの経営課題・労務管理についての相談を受け付けています。

【お問い合わせ先】

長野県最低賃金総合相談支援センター 電話 026-228-1171（長野県中小企業団体中央会内）

しあわせ信州・子育て応援企業のご紹介

今回ご紹介するのは長野市の株式会社クリエイティブヨーコです



所在地：長野市

業 種：小売業（雑貨・ペット用品等企画販売）

社 員：185名（男性55名・女性130名）

<http://www.creativeyoko.co.jp/>

「しろたん」に代表されるなごみ雑貨やペット雑貨の企画・販売を中心に、全国150店舗で事業展開をされている株式会社クリエイティブヨーコ。女性社員の比率は全体の7割、役職者の27%が女性など、女性の活用に積極的に取り組み、長野市男女共同参画優良事業者賞の受賞や長野労働局から「くるみん」企業に認定されるなど、女性が活躍できる活気ある職場づくりに取り組んでいます。

子育て支援の主な取り組み

- 正規社員、非正規社員を問わずアルバイト従業員も取得できる育児休業制度
- 地元の小中学生を対象とした社内職場見学

働く人や社会構造の変化に合わせた人材活用には、働き方を見直すワークライフバランスが大きなキーワードであり、そのために重要なのはコミュニケーションだとおっしゃる小林社長。育休後の復帰がほぼ100%という実績は、「働きやすい職場」というより、自分の意思でやりがいを持って働ける「働きがいがある職場」だから実現できるという小林社長の言葉は、同時に多くの社員の皆さんも共有されている「キーワード」のようです。

「社員の子育て応援宣言！」登録企業が623社になりました！（12月1日現在）

「社員の子育て応援宣言！」登録には以下のようなメリットがあります！

- 働きやすい職場になり、従業員のやる気が向上し、職場の活性化につながります。
- 企業のイメージアップにつながり、優秀な人材の確保と定着を図ることができます。
- 社会貢献を果たしている企業・事業所として、県の入札参加資格審査で評価点が加算されます。
- 登録企業を対象とした融資制度や金利の優遇制度があります。

<http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/work-life/ryoritsushien/kigyo/index.html>

つながろう木曽 ～応援ありがとうキャンペーン～

温かい応援に感謝して…

この冬、木曽（木曽町、木祖村、王滝村限定）の宿泊施設をご利用いただくと、先着10,000名様に

**周辺スキー場で使える1日リフト券または
協賛店で使えるお買い物補助券2,000円分**をプレゼントします！



長野県PRキャラクター
「アルクマ」

※キャンペーンの参加方法および協賛施設一覧は木曽観光連盟ホームページに掲載しています。

一部特別料金適用のお客様はプレゼントの対象外となります。ご了承ください。

(URL <http://www.kisoji.com>)

キャンペーン期間

2014年12月6日(土)～2015年3月31日(火)

※キャンペーン期間中の予約・宿泊をお願いします。優待券がなくなり次第終了となります。

☎0264-23-1122 木曽観光復興対策協議会（事務局：木曽観光連盟）



木曽観光連盟 HP



技術専門校の短期課程訓練生を募集します

県内の3つの技術専門校（岡谷校、伊那校、佐久校）では、離職者・転職者などの求職者を主な対象として、平成27年4月に開講する6か月コースの訓練生を募集しています。興味をお持ちの方は各技術専門校にお問い合わせください。

募集日程

募集科目

	第1回	平成26年12月19日(金)から 平成27年1月9日(金)まで	校名	訓練科	訓練期間	募集定員
受付期間	第1回	平成26年12月19日(金)から 平成27年1月9日(金)まで	岡谷技術専門校 電話 0266(22)2165 http://www.pref.nagano.lg.jp/okagisen/	機械制御 コース	6ヶ月 (4月入校)	10人
	第2回	平成27年1月26日(月)から 2月9日(月)まで				
選考日	第1回	平成27年1月19日(月)	伊那技術専門校 電話 0265(72)2464 http://www.inagisen.ac.jp/	機械科		10人
	第2回	平成27年2月18日(水)				
合格発表	第1回	平成27年1月26日(月)	佐久技術専門校 電話 0267(62)0549 http://www.pref.nagano.lg.jp/sakugisen/	機械CAD 加工コース	10人	
	第2回	平成27年2月25日(水)				

出願資格：職業に必要な基礎的な技能及びこれに関する知識を習得しようとする者
 選考方法：職業適性検査、人物考査（面接）
 選考会場：入校しようとする技術専門校
 授業料等：授業料・入校料及び入校審査料は **無料**
 （教科書類、作業服及び資格取得等の経費は別途必要になります。）
 そのほか：求職者の方は、各種手当や給付金を受けられる場合がありますので、
 まずは最寄りの公共職業安定所にご相談ください。



長野県ものづくり人材
育成応援キャラクター
わざまる



信州大学で「個別労働紛争あっせん制度」の啓発活動を行いました

長野県労働委員会は、「個別労働紛争あっせん制度」の一層の利用拡大を図るため、10月の周知強化月間を中心に JR 長野・松本駅、イオンモール佐久平、諏訪ステーションパークでチラシやティッシュ配布などの広報活動を実施しました。

これらに加えて、今回はとりわけ若年層にアピールするため、11月1日（土）に学園祭開催中の信州大学松本キャンパスにおじゃまして、啓発活動を行ったところ、特にアルバイトや就職活動をしている多くの学生の皆様に関心をもっていただくことができました。



信大でのティッシュ配布の様子

ご存知ですか？労働委員会
～雇用のトラブル まず相談～

◆◆長野県労働委員会とは◆◆
労働間のトラブルを解決する為の「あっせん」を行う行政機関です。
お気軽にご相談ください！

手続き簡単 無料 早期解決 秘密厳守

長野県労働委員会（県庁8階）
☎026-235-7468
詳しくは E-Mail roi@pref.nagano.lg.jp
長野県労働委員会 検索

配布したティッシュの文面です

相談・あっせんの秘密は守られます。お気軽にご相談ください。

お問い合わせ先

労政事務所（県下4カ所）又は長野県労働委員会事務局（長野県庁8階）
 TEL 026-235-7468 E-mail roi@pref.nagano.lg.jp
 ホームページ <http://www.pref.nagano.lg.jp/roi/kensei/soshiki/soshiki/kencho/roi/index.html>

労働ながの

編集発行人：長野県産業労働部労働雇用課長 濱村圭一
 発行所：長野県産業労働部労働雇用課
 〒380-8570（住所不要）
 TEL 026-235-7119 FAX 026-235-7327 E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

労働ながのは県 HP にも掲載しています！
<http://www.pref.nagano.lg.jp/rodokoyo/sangyo/rodo/shuro/rodo.html>

「労働ながの」の対するご意見、ご希望、ご感想をお待ちしております！