

長野県が行っている無料職業紹介事業がさらに充実!

地方事務所で

## ハローワーク求人情報提供 を開始します



長野県では、各地方事務所で、障がい者・母子家庭の母・中国帰国者・子育て女性の皆さまを対象とした職業紹介事業を行っていますが（母子家庭の母等については、県下4保健福祉事務所（上田、伊那、松本、長野）でも対応）、本年9月からは、オンライン提供されたハローワークの求人情報をご覧いただくことが可能となります。

これにより、

- ①ご提供できる求人情報の量が増加するとともに、
- ②ハローワークの求人情報であっても、下記の県下10の地方事務所と4の保健福祉事務所において、その場で直接、紹介状の発行ができるようになります。

毎日更新される豊富な求人情報を基に、お一人お一人に適した仕事探しをお手伝いいたします。また、「どんな仕事が自分に向いているかわからない」というような方も、お気軽にご相談ください。



●地方事務所		北安曇地方事務所	大田市大町 1058-2
佐久地方事務所	佐久市跡部 65-1	長野地方事務所	長野市南長野南県町 686-1
上小地方事務所	上田市材木町 1-2-6	北信地方事務所	中野市大字壁田 955
諏訪地方事務所	諏訪市上川 1-1644-10	●保健福祉事務所	
上伊那地方事務所	伊那市荒井 3497	上田保健福祉事務所	上田市材木町 1-2-6
下伊那地方事務所	飯田市追手町 2-678	伊那保健福祉事務所	伊那市荒井 3497
木曾地方事務所	木曾郡木曾町福島 2757-1	松本保健福祉事務所	松本市大字島立 1020
松本地方事務所	松本市大字島立 1020	長野保健福祉事務所	長野市中御所岡田 98-1

お問い合わせ先

長野県産業労働部労働雇用課 Tel 026-235-7201 E-mail rodokoyo@pref.nagano.lg.jp

# しあわせ信州・子育て応援企業のご紹介

## 今回ご紹介するのは塩尻市の株式会社サイベックコーポレーションです

「社員は家族」をモットーに、働きやすい職場環境づくりのための多彩な取組を行っているサイベックコーポレーション。なでしこジャパンの活躍をきっかけに発足したという、女性社員のみで組織した「なでしこ5S委員会」が、女性が働きやすく活躍できる会社を目指して、女性の視点で業務改善や制度の導入に取組むなど、女性の力が企業経営に活かされています。



所在地：塩尻市

業 種：超精密部品の金型開発

設計・制作・プレス加工

社 員：76名（男性66名・女性10名）

<http://www.syvec.co.jp/>



### 子育て支援の主な取組み

- 時短勤務や長期離脱を余儀なくされた社員を皆でサポートする「有給シェアリング」制度
- 社員と役員が1対1で面談を行い、業務改善につなげる「社員満足度調査」
- 最大で3年間取得できる育児休業制度

家族もお客さまも地域も幸せにする会社になる「笑顔のためのもの創り」を経営方針に、将来は社員の子どもたちが入りたいと言ってもらえる会社になりたいという平林社長。毎年行われる社員の家族による会社見学や交流会には、こうした夢を実現するための思いが込められているようです。

企業の  
皆さまへ

## 企業採用力支援セミナーのご案内

長野県では、県内企業の人材確保を支援するため、企業採用力支援セミナーを開催します。

《開催内容及び日程》

※各回とも、時間は午前10時から午後5時まで

内 容	長野会場 (JA 長野県ビル)	松本会場 (JA 松本市会館)
『説明会プレゼンテーション研修』 会社説明会等のプレゼンテーション基本スキルを身につける	9/8 (月)	9/9 (火)
	11/18 (火)	11/17 (月)
『面接官研修』 質問力、評価の考え方等のスキルアップ	9/24 (水)	9/25 (木)
	11/26 (水)	11/25 (火)
『GD・GW 評価者研修』 グループディスカッション・グループワークの違い及び正しい導入方法を学ぶ	10/8 (水)	10/7 (火)
『説明会コンテンツ研修』 自社の魅力を効果的に伝えるためのスキルアップ	10/21 (火)	10/20 (月)

《参加申込み》

- 申込書を送付しますので、下記のお問い合わせ先にご連絡ください。
- 参加費は**無料**です。
- 1団体2名まで。(定員に達した場合は、締め切らせていただきます。)

学生の皆さまへ

平成27年3月卒業予定の学生及び既卒3年以内の方向けの就職活動スキルアップ講座を9月及び10月に、合同企業説明会を10月に開催します。(※合同企業説明会への参加企業も募集しています。) 詳しくは、下記にお問い合わせください。

《お問い合わせ》

主 催：長野県 産業労働部労働雇用課雇用対策係 電話：026-235-7201  
運営委託：(株)マイナビ長野支社 電話：026-269-7060

# 平成26年 夏季一時金要求・妥結状況

## 調査結果（最終報） 平均妥結額 423,500円

労働雇用課では、県内の民間労働組合を対象に「夏季一時金要求・妥結状況調査」を実施しております。平成26年7月31日現在でまとめた調査結果の概要は、次のとおりです。

一時金要求を使用者側へ提出した221組合のうち96.8%に当たる214組合が妥結しました。

平均要求額は、552,586円（2.20か月）となり、前年と比べ額では23,971円（対前年比4.5%増）、月数では0.06か月それぞれ上回りました。

平均妥結額は、平均賃金の1.69か月分の423,500円で、前年と比べ、額では33,763円（対前年比8.7%増）上回り、月数では0.11か月上回りました。

また、産業別の状況をみると、妥結額が高い産業は、「紙・パルプ」658,402円、「電気・ガス」570,745円、妥結額が低い産業は、「印刷」124,963円、「教育・学習支援」243,129円となりました。

区 分	要 求					妥 結		
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求月数	組合数	平均妥結額	平均妥結月数
調査産業計 (H26.7.31 現在)	39.6	250,643	221	552,586	2.20	214	423,500	1.69
企業規模別 状 況	300人未満	236,409	123	507,951	2.15	118	354,908	1.49
	300～1000人未満	262,643	71	573,903	2.19	69	462,851	1.77
	1000人以上	283,929	27	699,868	2.46	27	622,712	2.19
前年最終報 (H25.7.31)	39.1	247,247	226	528,615	2.14	223	389,737	1.58

(注) 1 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。(注) 2 妥結月数は、妥結組合の平均賃金に対するものです。

# 平成26年 春季賃上げ要求・妥結状況

## 調査結果（最終報） 平均妥結額 3,875円

労働雇用課では、毎年春闘の時期に併せ、県内の民間労働組合を対象に「春季賃上げ要求・妥結状況調査」を実施しております。平成26年6月30日現在でまとめた調査結果（最終報）の概要は、次のとおりです。

調査対象420組合のうち200組合から要求が提出され、その内の97.0%に当たる194組合が妥結しました。

平均要求額は、8,822円（平均要求率3.55%）となり、前年同期と比べ金額で2,220円増加し、過去10年で最も高い金額となっています。

平均妥結額は、3,875円（賃上げ率1.56%）で、前年同期と比べ金額で494円増加し、過去10年で2番目に高い金額となっています。

また、産業別の状況をみると、妥結額が高い産業は、「サービス業等」6,425円、「情報通信機器」5,725円、妥結額が低い産業は、「運輸」1,720円、「教育・学習支援」1,750円となりました。

区 分	要 求					妥 結		
	平均年齢	平均賃金	組合数	平均要求額	平均要求率	組合数	平均妥結額	平均賃上率
調査産業計 (H26.6.30 現在)	39.5	248,611	200	8,822	3.55	194	3,875	1.56
企業規模別 状 況	300人未満	233,537	111	9,382	4.02	108	3,528	1.50
	300～1000人未満	260,478	62	8,288	3.18	61	4,468	1.72
	1000人以上	283,334	27	7,747	2.73	25	3,922	1.39
前年最終報 (H25.6.30)	39.2	242,261	197	6,602	2.73	194	3,381	1.39

(注) 1 要求・妥結状況は、単純平均によるものです。(注) 2 賃上率は、妥結組合の平均賃金に対するものです。

「確かな未来」が会社を変える。



で退職金。

「中退共」は中小企業が加入しやすい  
国の退職金制度です。

### ① 国の制度だから安全・安心!

さらに掛金の一部を国が助成します。

### ② 社外積立でラクラク管理!

管理や運用の手間がかかりません。

### ③ 掛金は全額非課税でオトク!

節税に加え、手数料もかかりません。

- パートタイマーさんもご加入いただけます。
- 解散存続厚生年金基金からの移行先の一つです。

詳しくは  
ホームページをご覧ください

中退共 検索

<http://chutaikyo.taisyokuin.go.jp/>

