

第3章 個人調査の集計結果

1 非正社員の属性

(1) 年齢

回答者全体の年齢階層は、「60歳以上」が24.8%で最も多く、次いで「45～49歳」が13.5%、「40～44歳」が13.3%、「50～54歳」が13.1%となっている。

前回調査と比べると、「60歳以上」が2.0ポイント増加する一方、「35～39歳」が1.5ポイント減少している。

男女別でみると、男性は「60歳以上」が46.6%で最も多く、次いで「55～59歳」が10.8%と続き、55歳以上の労働者が約6割となっている。一方、女性も、「60歳以上」が18.0%で最も多いものの、「45～49歳」が16.2%、「50～54歳」が15.7%、「40～44歳」が15.2%と続き、40歳から54歳までの年代の労働者が約5割となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「60歳以上」が21.8%で最も多い。次いで「45～49歳」が15.8%、「40～44歳」が14.9%となり、40代が約3割となっている。

嘱託社員は、「60歳以上」が54.5%で最も多い。次いで「50～54歳」が10.0%、「55～59歳」が9.1%となり、50歳以上が7割を上回っている。

派遣労働者は、「30～34歳」と「40～44歳」が同じ割合で20.8%と最も多い。次いで「35～39歳」と「45～49歳」が同じ割合で16.7%となり、30代、40代がそれぞれ約4割となっている。

臨時・日雇は、「60歳以上」が32.3%で最も多い。次いで「55～59歳」が16.1%なり、55歳以上が約5割となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「60歳以上」が20.8%で最も多い。次いで「50～54歳」が15.6%、「40～44歳」が14.2%、「45～49歳」が14.0%となり、40代、50代がそれぞれ約3割となっている。(表1、図1、図2)

なお、就業形態の「その他」(注1)については、表1下段に主なものを掲載した。

表1 年齢階層別労働者割合

(単位：人、%)

性別、就業形態		回答数	10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	未回答
男		251	1.6	6.0	6.8	4.8	6.8	7.2	4.8	4.8	10.8	46.6	0.0
女		804	0.2	1.9	4.4	6.6	10.9	15.2	16.2	15.7	10.9	18.0	0.0
計		1,055	0.6	2.8	4.9	6.2	10.0	13.3	13.5	13.1	10.9	24.8	0.0
未回答		5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
前回調査	男	217	0.9	5.1	7.4	7.8	6.0	4.1	2.8	7.4	13.8	44.2	0.5
	女	615	0.3	1.6	4.1	5.7	13.5	14.8	18.4	14.8	11.2	15.3	0.3
	計	832	0.5	2.5	4.9	6.3	11.5	12.0	14.3	12.9	11.9	22.8	0.4
契約社員		202	0.0	5.4	6.4	5.0	7.9	14.9	15.8	10.4	12.4	21.8	0.0
嘱託社員		110	0.0	2.7	3.6	4.5	3.6	6.4	5.5	10.0	9.1	54.5	0.0
派遣労働者		24	0.0	8.3	12.5	20.8	16.7	20.8	16.7	0.0	0.0	4.2	0.0
臨時・日雇		62	0.0	1.6	6.5	8.1	11.3	11.3	8.1	4.8	16.1	32.3	0.0
パートタイマー・アルバイト		614	1.0	2.0	4.4	6.4	10.9	14.2	14.0	15.6	10.6	20.8	0.2
その他		0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答		48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(注1)「その他」の主なもの

・季節労働者

・準社員

など

図1 年齢階層別労働者割合（男女別）

（単位：％）

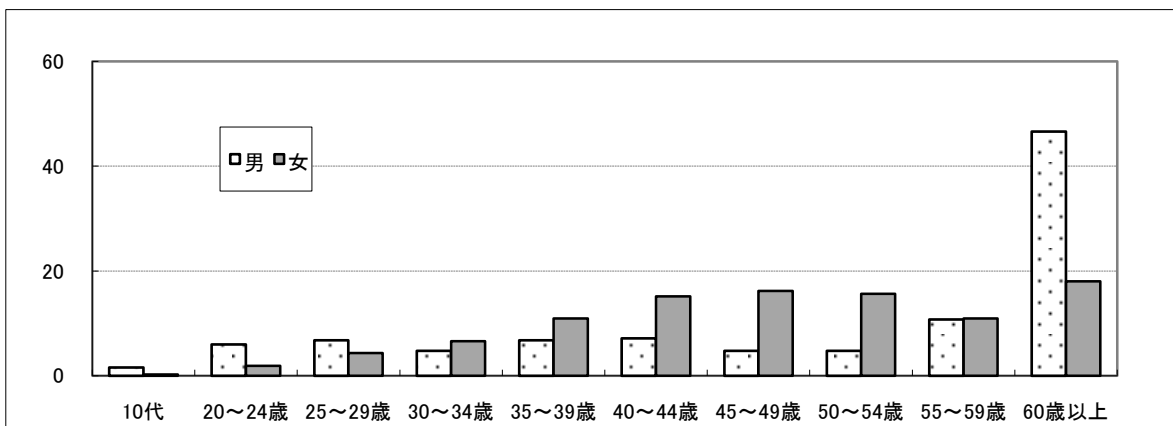
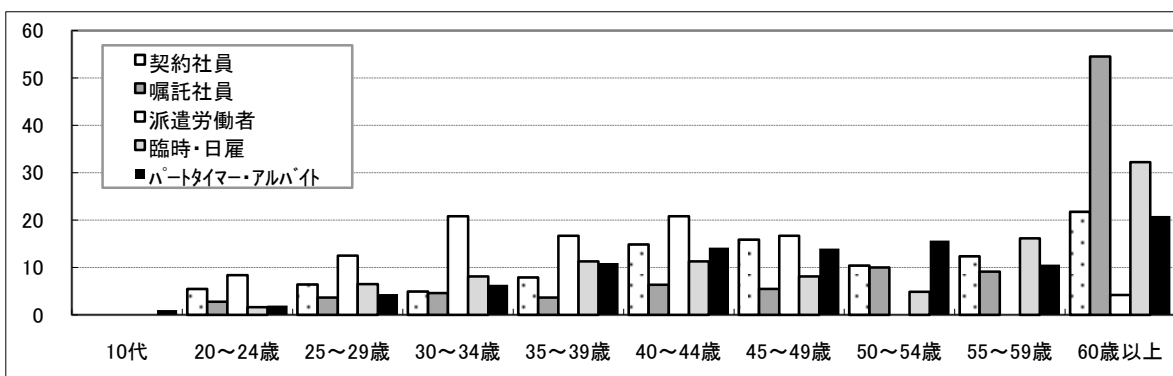


図2 年齢階層別労働者割合（就業形態別）

（単位：％）



(2) 在学の有無

在学状況について、回答者全体でみると「在学中」が 3.4%、「在学していない」が 90.0%となっている。

男女別にみると、「在学中」であると回答した男性は 5.2%、女性は 2.9%と、男性が女性よりやや多い割合となっている。

就業形態別でみると、「在学中」であるという回答は、臨時・日雇で 4.8%と最も多く、次いで、契約社員が 4.0%、パートタイマー・アルバイトが 3.6%、嘱託社員が 2.7%と続いている。一方、派遣労働者は、「在学中」であるという回答はなかった。(表 2)

表 2 在学状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	在学中	在学していない	未回答
男	251	5.2	87.3	7.6
女	804	2.9	90.8	6.3
計	1,055	3.4	90.0	6.6
未回答	5	-	-	-
契約社員	202	4.0	90.6	5.4
嘱託社員	110	2.7	90.0	7.3
派遣労働者	24	0.0	100.0	0.0
臨時・日雇	62	4.8	87.1	8.1
パートタイマー・アルバイト	614	3.6	89.3	7.2
その他	0	-	-	-
未回答	48	-	-	-

(3) 配偶者の有無

配偶者ありの割合については、回答者全体でみると、「50～54歳」が83.3%で最も多い。次いで「45～49歳」が81.7%、「55～59歳」が80.9%、「40～44歳」が80.7%となっている。

前回調査と比べると、30歳から54歳までの年代で、配偶者ありの回答が減少している。一方、20代及び「55～59歳」、「60歳以上」では配偶者ありの回答が増加している。

男女別でみると、配偶者ありの割合は、男性は、「60歳以上」が84.6%で最も多い。次いで「50～54歳」が83.3%、「55～59歳」が74.1%と続いている。一方、女性は、「45～49歳」が85.4%と最も多い。次いで、「50～54歳」が83.3%、「55～59歳」が83.0%、「40～44歳」が82.8%と続いている。また、「35～39歳」が70.5%、「60歳以上」が71.0%と、7割を上回っている。

就業形態別でみると、契約社員と嘱託社員は、配偶者ありの回答が40代以上において約7割からそれ以上となっている。また、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、配偶者ありの割合が、35歳以上で7割を超えている。一方、「30～34歳」の嘱託社員及び臨時・日雇、「25～29歳」、「30～34歳」のパートタイマー・アルバイトにおける配偶者ありの回答は、4割を上回っている。(表3、図3)

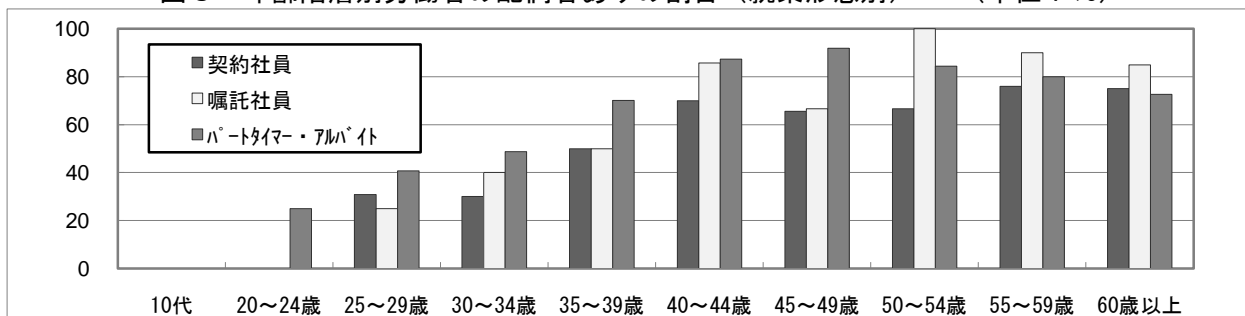
表3 年齢階層別労働者の配偶者ありの割合

(単位：人、%)

性別、就業形態	調査回答総数	配偶者あり	10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	未回答
男	251	160	0.0	6.7	17.6	25.0	41.2	66.7	41.7	83.3	74.1	84.6	0.0
女	804	598	0.0	20.0	42.9	47.2	70.5	82.8	85.4	83.3	83.0	71.0	0.0
計	1,055	758	0.0	13.3	34.6	43.1	65.7	80.7	81.7	83.3	80.9	77.1	0.0
未回答	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	874	633	0.0	0.0	19.5	51.9	70.8	86.0	89.9	84.1	75.8	73.2	66.7
契約社員	202	123	0.0	0.0	30.8	30.0	50.0	70.0	65.6	66.7	76.0	75.0	0.0
嘱託社員	110	86	0.0	0.0	25.0	40.0	50.0	85.7	66.7	100.0	90.0	85.0	0.0
派遣労働者	24	7	0.0	50.0	33.3	20.0	25.0	40.0	0.0	-	-	100.0	0.0
臨時・日雇	62	49	0.0	0.0	25.0	40.0	85.7	85.7	100.0	100.0	80.0	90.0	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	462	0.0	25.0	40.7	48.7	70.1	87.4	91.9	84.4	80.0	72.7	100.0
その他	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計	1,012	727	0.0	13.8	35.3	42.2	65.3	81.6	82.0	83.2	80.0	77.5	100.0
未回答	48	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

図3 年齢階層別労働者の配偶者ありの割合(就業形態別)

(単位：%)



(4) 家庭内での生計中心者

生活費の中心者を全体で見ると、「配偶者」の収入とする回答が、52.0%で最も多く、次いで「あなた（回答者本人）」の収入とする回答が35.0%となっている。

前回調査と比べると、「あなた（回答者本人）」がやや増加し、「配偶者」がやや減少している。

男女別で見ると、男性は「あなた（回答者本人）」の収入とする回答が76.9%で最も多い。一方、女性は、「配偶者」の収入とする回答が67.2%で最も多い。その一方で、男性では、「親」の収入とする回答とが14.3%と2番目に多く、女性では、「あなた（回答者本人）」の収入とする回答が21.9%と2番目に多くなっている。

就業形態別にみると、嘱託社員、派遣労働者において、「あなた（回答者本人）」の収入とする回答が、それぞれ55.5%、50.0%と、5割を上回っている。一方、パートタイマー・アルバイトにおいては、「配偶者」の収入とする回答が63.7%と6割を上回っている。また、契約社員においては、「あなた（回答者本人）」の収入とする回答が48.5%となるものの、「配偶者」の収入とする回答も35.6%となっている。さらに、臨時・日雇においては、「配偶者」の収入とする回答が43.5%となるものの、「あなた（回答者本人）」の収入とする回答も35.5%となっている。（表4、図4）

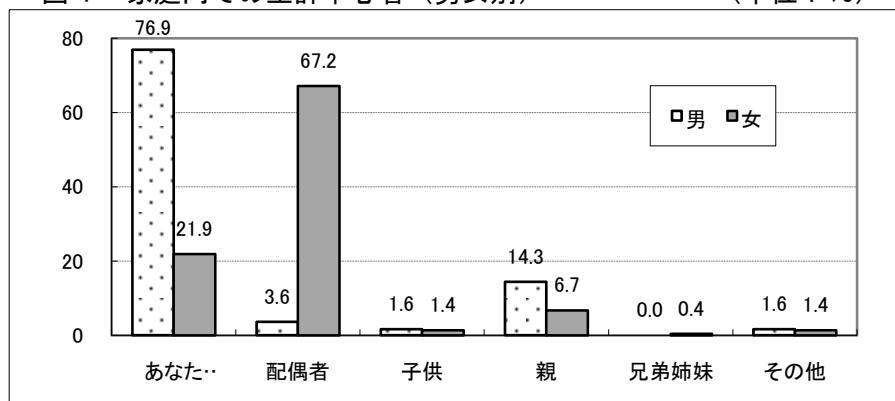
表4 家庭内での生計中心者

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	あなた (回答者 本人)	配偶者	子供	親	兄弟 姉妹	その他	未回答
男	251	76.9	3.6	1.6	14.3	0.0	1.6	2.0
女	804	21.9	67.2	1.4	6.7	0.4	1.4	1.1
計	1,055	35.0	52.0	1.4	8.5	0.3	1.4	1.3
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	32.0	53.4	1.4	7.9	0.7	0.7	3.8
契約社員	202	48.5	35.6	1.0	12.4	0.0	1.0	1.5
嘱託社員	110	55.5	32.7	1.8	7.3	0.0	1.8	0.9
派遣労働者	24	50.0	20.8	0.0	29.2	0.0	0.0	0.0
臨時・日雇	62	35.5	43.5	3.2	11.3	0.0	3.2	3.2
パートタイマー・アルバイト	614	25.2	63.7	1.5	6.5	0.5	1.3	1.3
その他	0	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-

図4 家庭内での生計中心者(男女別)

(単位：%)



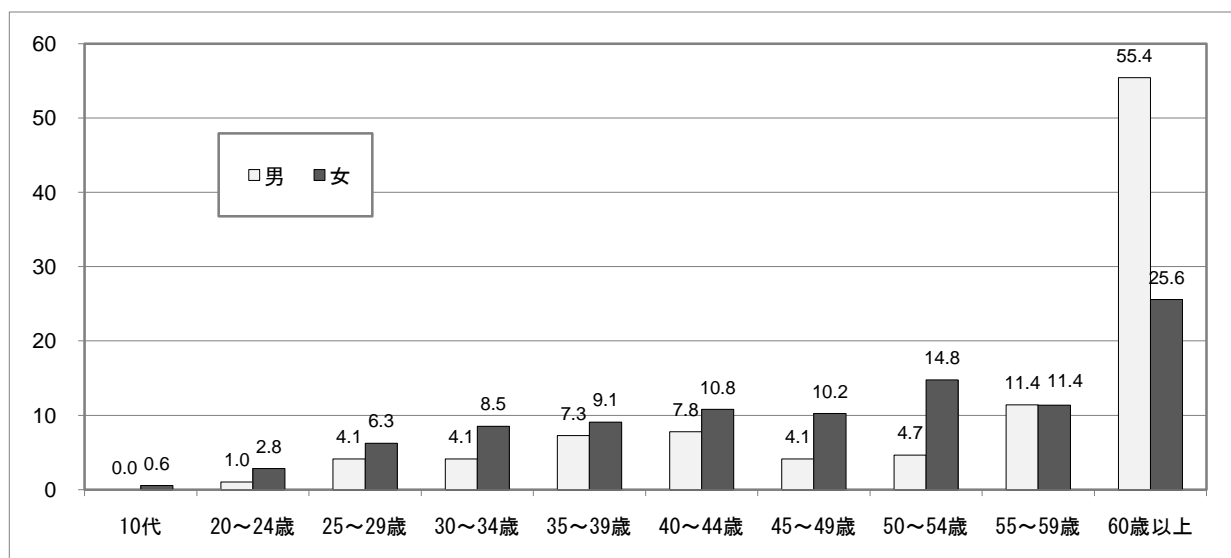
生計中心者が「あなた（回答者本人）」であるとした回答者を男女別、年齢別で見ると、男性は「60歳以上」が55.4%で最も多く、次いで「55～59歳」が11.4%となっている。女性は「60歳以上」が25.6%で最も多く、次いで「50～54歳」が14.8%となっている。

前回調査と比べると、男性は今回も「60歳以上」が最も多くなっている。女性も「60歳以上」が最も多くなっている。（表5、図5）

表5 家庭内での生計中心者が「あなた（回答者本人）」の年齢別回答割合（単位：％）

	性別	回答数	10代	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上	未回答
計	男	193	0.0	1.0	4.1	4.1	7.3	7.8	4.1	4.7	11.4	55.4	0.0
	女	176	0.6	2.8	6.3	8.5	9.1	10.8	10.2	14.8	11.4	25.6	0.0
前回調査	男	170	0.0	2.9	5.9	7.1	3.5	3.5	2.9	8.2	16.5	48.8	0.6
	女	96	0.0	1.0	8.3	5.2	12.5	9.4	8.3	11.5	15.6	28.1	0.0

図5 家庭内での生計中心者が「あなた（回答者本人）」の割合（年齢・性別）（単位：％）



(5) 年収の状況

年収の状況をみると、全体では「103～130万円未満」が19.1%で最も多く、次いで「150～200万円未満」が18.8%、「70～103万円未満」が17.8%となっている。

前回調査と比べると、「70～103万円未満」、「103～130万円未満」、「150～200万円未満」、「300～400万円未満」が増加し、「70万円未満」、「130～150万円未満」、「200～300万円未満」、「400～500万円未満」、「500万円以上」が減少している。

男女別でみると、男性は「200～300万円未満」が30.7%と最も多い。次いで「150～200万円未満」が21.5%、「300～400万円未満」が12.4%となり、150万円から300万円未満という回答が、約5割となっている。女性は、「103～130万円未満」が22.4%で最も多い。次いで「70～103万円未満」が21.8%、「150～200万円未満」が17.9%となり、70万円から130万円未満という回答が、約4割となっている。

就業形態別で、回答割合が2割を上回る年収をみると、契約社員、嘱託社員、派遣労働者、臨時・日雇においては、「150～200万円未満」、「200～300万円未満」となり、2つの範囲の合計で5割を上回る回答となっている。一方、パートタイマー・アルバイトにおいては、「70～103万円未満」、「103～130万円未満」で2割を上回る回答となり、合計で5割を上回っている。(表6)

表6 回答者の年収の状況

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	70万円未満	70～103万円未満	103～130万円未満	130～150万円未満	150～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500万円以上	未回答
男	251	4.0	5.2	8.8	6.0	21.5	30.7	12.4	6.0	3.2	2.4
女	804	8.5	21.8	22.4	10.6	17.9	13.4	2.2	0.4	0.2	2.6
計	1,055	7.4	17.8	19.1	9.5	18.8	17.5	4.6	1.7	0.9	2.6
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	8.8	15.5	18.4	11.9	18.1	17.9	4.2	1.9	1.1	2.2
契約社員	202	5.0	5.0	8.4	11.9	20.8	31.2	11.9	2.5	1.0	2.5
嘱託社員	110	2.7	0.9	3.6	5.5	20.9	42.7	11.8	5.5	3.6	2.7
派遣労働者	24	4.2	4.2	4.2	8.3	45.8	29.2	4.2	0.0	0.0	0.0
臨時・日雇	62	8.1	11.3	9.7	11.3	32.3	22.6	0.0	1.6	1.6	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	9.6	26.7	27.9	9.6	14.0	6.8	1.3	0.8	0.3	2.9
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

年代別に年収の状況をみると、10代、20～24歳では、「70万円未満」が2割を上回り、最も多い回答となっている。

25～29歳では、「150～200万円未満」が23.1%、「200～300万円未満」が17.3%となり、約4割の回答となっている。その一方で、「70～103万円未満」が19.2%、「103～130万円未満」が11.5%と合計で約3割となっている。

30～34歳、35～39歳、40～44歳、45～49歳、50～54歳では、「70～103万円未満」と「103～130万円未満」という回答合計が約4割となっている。その一方で、35～39歳では、「150～200万円未満」、「200～300万円未満」という回答合計も約4割となるものの、30～34歳、40～44歳、45～49歳、50～54歳では、約3割となっている。

55～59歳では、「150～200万円未満」が21.7%、「200～300万円未満」が24.3%となり、2つの回答合計は4割を上回っている。一方、「70～103万円未満」が16.5%、「103～130万円未満」が19.1%となり、2つの回答合計は35.6%となっている。

60歳以上では、「150～200万円未満」が13.7%、「200～300万円未満」が25.1%となり、2つの回答合計は約4割となっている。一方、「70～103万円未満」が14.8%、「103～130万円未満」が13.3%となり、2つの回答合計は約3割となっている。さらに、300万円以上の回答合計は、1割を上回っている。(表7)

表7 回答者の年代別状況

(単位:人、%)

年代別計	回答数	70万円未満	70～103万円未満	103～130万円未満	130～150万円未満	150～200万円未満	200～300万円未満	300～400万円未満	400～500万円未満	500万円以上	未回答
10代	6	50.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7
20～24歳	30	20.0	16.7	16.7	13.3	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0
25～29歳	52	13.5	19.2	11.5	11.5	23.1	17.3	3.8	0.0	0.0	0.0
30～34歳	65	9.2	16.9	23.1	7.7	13.8	20.0	7.7	1.5	0.0	0.0
35～39歳	105	5.7	18.1	21.9	7.6	24.8	15.2	1.9	1.0	0.0	3.8
40～44歳	140	6.4	20.7	22.1	12.1	20.7	7.1	2.9	3.6	1.4	2.9
45～49歳	142	7.7	16.9	26.1	12.0	20.4	12.7	3.5	0.0	0.0	0.7
50～54歳	138	2.2	23.2	21.0	11.6	18.8	13.8	5.1	0.7	0.7	2.9
55～59歳	115	6.1	16.5	19.1	6.1	21.7	24.3	2.6	0.0	0.9	2.6
60歳以上	263	7.6	14.8	13.3	7.6	13.7	25.1	8.0	3.8	2.3	3.8
年代別計	1,056	7.4	17.8	19.2	9.5	18.8	17.5	4.6	1.7	0.9	2.6
未回答	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(6) 従事する職種

全体では、「販売・営業・接客サービス」が22.7%で最も多く、次いで「その他」が22.3%、「一般事務」が21.6%となっている。

前回調査と比べると、「製造・加工作業」、「専門技術職」、「その他」で回答割合がやや増加している。一方、「一般事務」、「販売・営業・接客サービス」では、回答割合がやや減少している。

男女別でみると、男性は「その他」が31.5%で最も多く、次いで「販売・営業・接客サービス」が27.9%、「製造・加工作業」が22.3%となっている。女性は、「一般事務」が25.7%で最も多く、次いで「販売・営業・接客サービス」が21.0%、「その他」が19.4%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「一般事務」が25.7%で最も多く、次いで「製造・加工作業」で23.3%、「その他」で20.8%となっている。

嘱託社員は、「その他」が26.4%で最も多く、次いで「一般事務」が20.9%、「製造・加工作業」が18.2%となっている。

派遣労働者は、「一般事務」が45.8%で最も多く、次いで「製造・加工作業」が25.0%、「販売・営業・接客サービス」が20.8%となっている。

臨時・日雇は、「その他」が33.9%で最も多く、次いで「一般事務」が32.3%、「専門技術職」が17.7%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「販売・営業・接客サービス」が29.2%で最も多く、次いで「製造・加工作業」と「その他」が同じ割合で20.5%、「一般事務」が17.1%となっている。(表8)

なお、「その他」(注1)については、表8下段に主なものを掲載した。

表8 従事する職種

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	一般事務	製造・加工作業	販売・営業・接客サービス	専門技術職	その他	未回答
男	251	8.4	22.3	27.9	7.6	31.5	2.4
女	804	25.7	18.0	21.0	13.7	19.4	2.1
計	1,055	21.6	19.1	22.7	12.2	22.3	2.2
未回答	5	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	23.9	16.9	23.3	10.8	21.6	3.4
契約社員	202	25.7	23.3	12.9	15.8	20.8	1.5
嘱託社員	110	20.9	18.2	16.4	16.4	26.4	1.8
派遣労働者	24	45.8	25.0	20.8	0.0	8.3	0.0
臨時・日雇	62	32.3	1.6	9.7	17.7	33.9	4.8
パートタイマー・アルバイト	614	17.1	20.5	29.2	10.3	20.5	2.4
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

(注1)「その他」の主なもの

その他の職種	就業形態	性別
介護士	パートタイマー・アルバイト	女
清掃作業	パートタイマー・アルバイト	女
運転代行	パートタイマー・アルバイト	男

(7) 労働組合について

労働組合については、全体のうち「加入していない」が83.6%、「加入している」が12.9%となっている。

前回調査と比べると、「加入していない」という回答は増加し、「加入している」、「未回答」が減少している。

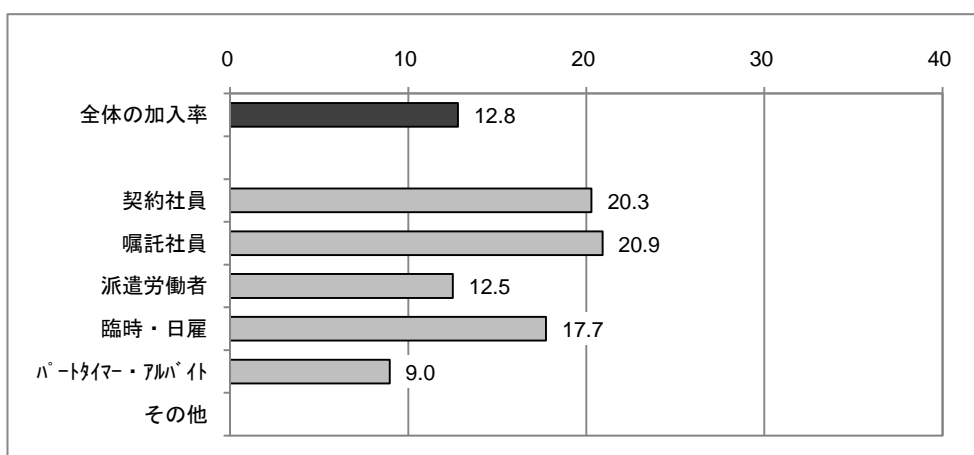
男女別でみると、男女とも、「加入していない」という回答が8割を上回っている。

就業形態別でみると、パートタイマー・アルバイトは、「加入していない」という回答が87.8%と約9割となっている。一方、契約社員、嘱託社員、派遣労働者、臨時・日雇は、「加入していない」という回答は8割に満たない。(表9、図6)

表9 労働組合の加入状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	加入していない	加入している	未回答
男	251	81.3	13.9	4.8
女	804	84.3	12.6	3.1
計	1,055	83.6	12.9	3.5
未回答	5	-	-	-
計(前回調査)	832	78.0	13.0	9.0
契約社員	202	76.7	20.3	3.0
嘱託社員	110	76.4	20.9	2.7
派遣労働者	24	79.2	12.5	8.3
臨時・日雇	62	77.4	17.7	4.8
パートタイマー・アルバイト	614	87.8	9.0	3.3
その他	0	-	-	-
計	1,012	83.5	13.1	3.4
未回答	48	-	-	-

図6 労働組合の加入状況(就業形態別) (単位：%)



(8) 同居について

全体でみると、「配偶者」が66.7%で最も多く、次いで「子ども」が53.1%、「親」が31.6%となっている。

男女別にみると、男性は「配偶者」が58.2%と最も多く、次いで「子ども」が33.9%、「親」が33.5%となっている。女性は、「配偶者」が69.4%と最も多く、次いで「子ども」が59.1%、「親」が31.0%となっている。

就業形態別にみると、契約社員は「配偶者」が55.4%と最も多く、次いで「子ども」が44.6%、「親」が38.1%となっている。

嘱託社員は、「配偶者」が72.7%と最も多く、次いで「子ども」が36.4%、「親」が26.4%となっている。

派遣労働者は、「親」が54.2%と最も多く、次いで「子ども」が33.3%、「配偶者」が29.2%となっている。

臨時・日雇は、「配偶者」が64.5%と最も多く、次いで「子ども」が56.5%、「親」が43.5%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「配偶者」が70.7%と最も多く、次いで「子ども」が59.4%、「親」が28.5%となっている。(表10)

表10 同居人(複数回答)

(単位:人、%)

性別、就業形態	回答数	配偶者	子ども	親	兄弟姉妹	その他	同居していない	未回答
男	251	58.2	33.9	33.5	7.6	5.2	11.6	2.0
女	804	69.4	59.1	31.0	3.7	3.5	6.1	2.4
計	1,055	66.7	53.1	31.6	4.6	3.9	7.4	2.3
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	55.4	44.6	38.1	5.4	3.5	8.9	3.5
嘱託社員	110	72.7	36.4	26.4	3.6	1.8	9.1	1.8
派遣労働者	24	29.2	33.3	54.2	16.7	16.7	20.8	0.0
臨時・日雇	62	64.5	56.5	43.5	6.5	6.5	9.7	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	70.7	59.4	28.5	3.7	3.9	5.7	2.3
その他	0	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-

※この調査における同居とは、同一生計で同じ敷地内に住んでいることをいいます。

お子さんと同居している方に、一番下のお子さんの年齢を尋ねたところ、全体でみると「7～12歳」が22.7%で最も多く、次いで「13～15歳」が16.4%、「23～29歳」が14.5%となっている。

男女別でみると、男性は「30～39歳」が29.4%で最も多く、次いで「23～29歳」が27.1%、「7～12歳」と「19～22歳」が同じ割合で10.6%となっている。女性は、「7～12歳」が24.8%で最も多く、次いで「13～15歳」が17.9%、「23～29歳」が12.2%となっている。

就業形態別にみると、契約社員は「7～12歳」が23.3%で最も多く、次いで「23～29歳」が16.7%、「16～18歳」と「30～39歳」が同じ割合で14.4%となっている。

嘱託社員は、「30～39歳」が42.5%で最も多く、次いで「23～29歳」が20.0%、「7～12歳」が15.0%となっている。

派遣労働者は、「7～12歳」が50.0%で最も多く、次いで「0～6歳」、「13～15歳」、「16～18歳」、「30～39歳」が同じ割合で12.5%となっている。

臨時・日雇は、「0～6歳」が22.9%で最も多く、次いで「13～15歳」が17.1%、「23～29歳」が14.3%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「7～12歳」が25.8%で最も多く、次いで「13～15歳」が17.5%、「23～29歳」が13.7%となっている。(表11)

表11 一番下のお子さんの年齢

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	0～6歳	7～12歳	13～15歳	16～18歳	19～22歳	23～29歳	30～39歳	40～49歳	50～59歳	未回答
男	85	9.4	10.6	8.2	2.4	10.6	27.1	29.4	2.4	0.0	0.0
女	475	10.9	24.8	17.9	13.7	7.4	12.2	10.7	1.3	0.2	0.8
計	560	10.7	22.7	16.4	12.0	7.9	14.5	13.6	1.4	0.2	0.7
未回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	90	7.8	23.3	13.3	14.4	7.8	16.7	14.4	1.1	0.0	1.1
嘱託社員	40	0.0	15.0	7.5	5.0	10.0	20.0	42.5	0.0	0.0	0.0
派遣労働者	8	12.5	50.0	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0
臨時・日雇	35	22.9	8.6	17.1	8.6	11.4	14.3	11.4	2.9	0.0	2.9
パートタイマー・アルバイト	365	11.0	25.8	17.5	12.3	7.1	13.7	10.1	1.6	0.3	0.5
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(9) 直前の就業形態について

現在の職場で働く直前の就業形態について、全体では「パートタイマー・アルバイト」が33.1%で最も多く、次いで「別の企業で正社員」が19.6%、「主婦」が12.2%となっている。

前回調査と比べると、「契約社員」、「派遣労働者」、「パートタイマー・アルバイト」、「嘱託社員」、「受託業務従事者」、「無職」、「その他」の回答が増加している。

男女別でみると、男性は「別の企業で正社員」が35.9%、女性は、「パートタイマー・アルバイト」が40.5%で最も多い。次いで、男性は、「同一企業で正社員」が24.3%、「パートタイマー・アルバイト」が9.2%となっている。一方、女性は、「主婦」が16.0%、「別の企業で正社員」が14.6%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は、「別の企業で正社員」が28.2%と最も多い。嘱託社員は、「同一企業で正社員」が35.5%と最も多い。

派遣労働者は、「派遣労働者」が41.7%と最も多く、パートタイマー・アルバイトも「パートタイマー・アルバイト」が43.8%と最も多くなっている。

臨時・日雇では、「主婦」が21.0%と最も多いものの、「同一企業で正社員」と「パートタイマー・アルバイト」が同じ割合で、17.7%となっている。(表12、図7)

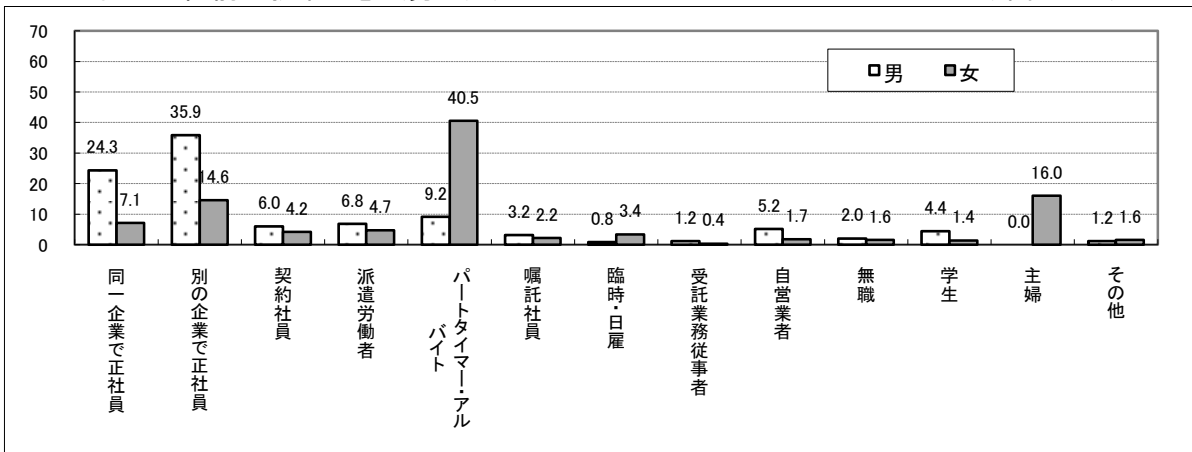
表12 直前の就業形態

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	正社員 同一企業で	正社員 別の企業で	契約社員	派遣労働者	パート アルバイト	嘱託社員	臨時・ 日雇	受託業務 従事者	自営業者	無職	学生	主婦	その他	未回答
男	251	24.3	35.9	6.0	6.8	9.2	3.2	0.8	1.2	5.2	2.0	4.4	0.0	1.2	0.0
女	804	7.1	14.6	4.2	4.7	40.5	2.2	3.4	0.4	1.7	1.6	1.4	16.0	1.6	0.5
計	1,055	11.2	19.6	4.6	5.2	33.1	2.5	2.7	0.6	2.6	1.7	2.1	12.2	1.5	0.4
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	33.5	3.2	3.6	31.3	2.0	2.8	0.4	3.2	1.2	2.6	14.3	0.5	1.3	
契約社員	202	12.4	28.2	12.4	8.4	19.8	1.0	3.0	0.0	4.0	2.5	2.5	5.0	1.0	0.0
嘱託社員	110	35.5	21.8	2.7	5.5	10.9	9.1	3.6	0.0	0.9	1.8	1.8	5.5	0.9	0.0
派遣労働者	24	4.2	12.5	4.2	41.7	20.8	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	4.2	0.0
臨時・日雇	62	17.7	14.5	3.2	4.8	17.7	1.6	14.5	1.6	1.6	0.0	0.0	21.0	1.6	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	6.0	16.9	2.8	2.9	43.8	2.1	1.3	0.8	2.6	1.6	1.8	15.3	1.5	0.5
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

図7 直前の就業形態(男女別)

(単位：%)



2 労働条件

(1) 交通費の支給

全体では、「制度がある」が81.1%で最も多く、次いで「制度がない」が14.0%、「わからない」が3.5%となっている。

前回調査と比べると、「制度がある」という回答は増加している。一方、「制度がない」、「わからない」は減少している。

男女別にみると、「制度がある」という回答は、男性が77.7%、女性が82.2%となっている。一方、「制度がない」という回答は、男性が15.5%、女性が13.6%となっている。

就業形態別でみると、「制度がある」という回答は、契約社員、嘱託社員、臨時・日雇において約9割となっている。一方、派遣労働者、パートタイマー・アルバイトにおいては、「制度がない」という回答が約2割となっている。(表13)

表13 交通費の支給

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	制度がある	制度がない	わからない	未回答
男	251	77.7	15.5	4.8	2.0
女	804	82.2	13.6	3.1	1.1
計	1,055	81.1	14.0	3.5	1.3
未回答	5	-	-	-	-
計(前回調査)	832	66.1	28.2	3.7	1.9
契約社員	202	89.6	5.9	3.0	1.5
嘱託社員	110	93.6	2.7	2.7	0.9
派遣労働者	24	62.5	25.0	12.5	0.0
臨時・日雇	62	91.9	3.2	4.8	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	76.1	19.4	3.1	1.5
その他	0	-	-	-	-
計	1,012	81.3	14.0	3.4	1.3
未回答	48	-	-	-	-

(2) 賃金形態

全体では、「時給」が70.9%、「月給」が17.1%、「日給」が9.1%、「年棒」が0.5%、「その他」が1.2%となっている。

前回調査と比べると、「時給」、「その他」が増加し、「月給」、「日給」、「年棒」が減少している。

男女別でみると、男女とも「時給」が最も多く、男性が42.8%、女性が78.0%となっている。次いで、男性は、「月給」が31.9%、「日給」が14.3%と続いている。また、女性は、「月給」が12.6%、「日給」が7.5%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「時給」が48.0%と最も多いものの、「月給」も31.7%となっている。嘱託社員は、「月給」が68.2%と最も多く、約7割となっている。一方、臨時・日雇は、「時給」が54.8%と最も多く、次いで「日給」が22.6%、「月給」が21.0%と続いている。

派遣労働者、パートタイマー・アルバイトは、「時給」が95.8%、91.0%と最も多く、9割を上回っている。(表14)

表14 賃金形態

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	時給	月給	日給	年棒	その他	未回答
男	251	48.2	31.9	14.3	2.0	2.4	1.2
女	804	78.0	12.6	7.5	0.0	0.9	1.1
計	1,055	70.9	17.2	9.1	0.5	1.2	1.1
未回答	5	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	68.1	18.3	10.6	0.6	1.0	1.3
契約社員	202	48.0	31.7	13.4	2.0	2.0	3.0
嘱託社員	110	12.7	68.2	15.5	0.9	1.8	0.9
派遣労働者	24	95.8	0.0	4.2	0.0	0.0	0.0
臨時・日雇	62	54.8	21.0	22.6	0.0	0.0	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	91.0	2.6	4.9	0.0	1.0	0.5
その他	0	-	-	-	-	-	-
計	1,012	71.8	16.6	8.8	0.5	1.2	1.1
未回答	48	-	-	-	-	-	-

(3) 雇用保険への加入

全体では、「加入している」が75.9%、「加入していない」が18.6%、「わからない」が2.7%となっている。

前回調査と比べると、「加入している」、「わからない」が増加し、「加入していない」が減少している。

就業形態別でみると、契約社員、嘱託社員、派遣労働者、臨時・日雇においては、「加入している」という回答が約9割となっている。一方、パートタイマー・アルバイトでは、「加入している」という回答は67.4%となり、「加入していない」が25.7%となっている。(表15)

表15 雇用保険への加入

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	加入している	加入していない	わからない	未回答
男	251	73.3	19.9	2.8	4.0
女	804	76.7	18.2	2.7	2.4
計	1,055	75.9	18.6	2.7	2.7
未回答	5	-	-	-	-
計(前回調査)	832	74.0	21.5	1.3	3.1
契約社員	202	88.1	7.4	1.0	3.5
嘱託社員	110	90.0	6.4	2.7	0.9
派遣労働者	24	87.5	8.3	4.2	0.0
臨時・日雇	62	87.1	11.3	0.0	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	67.4	25.7	3.6	3.3
その他	0	-	-	-	-
計	1,012	75.7	18.7	2.8	2.9
未回答	48	-	-	-	-

(4) 健康保険への加入

全体では、「自分名義で会社の健康保険に加入している」が61.3%、「配偶者等の健康保険に加入している」が21.0%、「自分で国民健康保険に加入している」が12.9%、「加入していない」が3.0%、「わからない」が1.0%となっている。

前回調査と比べると、「自分名義で会社の健康保険に加入している」、「自分で国民健康保険に加入している」、「わからない」が増加して、「配偶者等の健康保険に加入している」、「加入していない」が減少している。

男女別でみると、男女とも「自分名義で会社の健康保険に加入している」という回答が最も多く、男性が72.1%、女性が58.0%となっている。次いで、男性は、「自分で国民健康保険に加入している」が19.1%となっている。一方、女性は、「配偶者等の健康保険に加入している」が26.9%となっている。

就業形態別でみると、「自分名義で会社の健康保険に加入している」という回答は、いずれの就業形態でも最も多い。特に、契約社員、嘱託社員、派遣労働者、臨時・日雇は、7割を上回っている。一方、パートタイマー・アルバイトは、「自分名義で会社の健康保険に加入している」が44.0%となっている。次いで「配偶者等の健康保険に加入している」が33.4%と、就業形態の中で最も多い割合となっている。また、「自分で国民健康保険に加入している」という回答が1割を上回っているのは、嘱託社員、派遣労働者、パートタイマー・アルバイトとなっている。(表16)

表16 健康保険への加入

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	自分名義で 会社の健康 保険に加入 している	配偶者等の 健康保険に 加入してい る	自分で国民 健康保険に 加入してい る	加入してい ない	わからない	未回答
男	251	72.1	2.4	19.1	2.8	3.2	0.4
女	804	58.0	26.9	10.9	3.1	0.4	0.7
計	1,055	61.3	21.0	12.9	3.0	1.0	0.7
未回答	5	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	58.1	24.4	12.1	4.2	0.7	0.5
契約社員	202	88.6	3.5	4.5	1.0	1.5	1.0
嘱託社員	110	87.3	0.9	10.0	0.0	1.8	0.0
派遣労働者	24	83.3	4.2	12.5	0.0	0.0	0.0
臨時・日雇	62	77.4	8.1	9.7	3.2	1.6	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	44.0	33.4	16.6	4.4	0.8	0.8
その他	0	-	-	-	-	-	-
計	1,012	60.6	21.6	12.9	3.1	1.1	0.7
未回答	48	-	-	-	-	-	-

(5) 公的年金への加入

全体では、「厚生年金に加入している」が62.6%、「国民年金に加入している」が10.4%、「第3号被保険者になっている」が15.0%、「加入していない」が6.7%、「わからない」が2.7%となっている。

前回調査と比べると、「厚生年金に加入している」、「わからない」が増加し、「国民年金に加入している」、「第3号被保険者になっている」、「加入していない」が減少している。

男女別でみると、男女とも「厚生年金に加入している」という回答が最も多く、男性は72.9%、女性は59.3%となっている。一方、「第3号被保険者になっている」という回答は、男性は0.4%、女性は19.5%となっている。

就業形態別でみると、いずれも「厚生年金に加入している」という回答が最も多い。特に、契約社員、嘱託社員、派遣労働者、臨時・日雇においては、7割を上回っている。一方、パートタイマー・アルバイトは、「厚生年金に加入している」が46.6%と最も多いものの、「第3号被保険者になっている」が24.3%と続いている。また、「加入していない」も9.4%と他の就業形態よりも多い。

(表17)

表17 公的年金への加入

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	厚生年金に加入している	国民年金に加入している	第3号被保険者になっている	加入していない	わからない	未回答
男	251	72.9	10.8	0.4	9.6	5.2	1.2
女	804	59.3	10.3	19.5	5.8	2.0	3.0
計	1,055	62.6	10.4	15.0	6.7	2.7	2.6
未回答	5	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	58.7	13.2	16.6	7.1	2.3	2.2
契約社員	202	87.1	2.0	2.0	2.0	3.5	3.5
嘱託社員	110	86.4	5.5	0.0	3.6	3.6	0.9
派遣労働者	24	83.3	12.5	0.0	0.0	4.2	0.0
臨時・日雇	62	77.4	11.3	6.5	3.2	0.0	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	46.6	14.2	24.3	9.4	2.8	2.8
その他	0	-	-	-	-	-	-
計	1,012	61.8	10.6	15.5	6.7	2.9	2.6
未回答	48	-	-	-	-	-	-

3 現在の働き方

(1) 現在の就業形態を選んだ理由（複数回答）

全体でみると、「家計の補助・学費等を得るため」が 34.4%で最も多く、次いで「自分の都合のよい時間に働けるから」が 21.4%、「仕事と家庭を両立するため」が 20.9%となっている。

前回調査と比べると、「正社員として働ける会社がなかったから」、「家計の補助・学費等を得るため」、「他に仕事がなかったため」、「組織に縛られたくないから」が増加し、「自分の都合のよい時間に働けるから」、「仕事と家庭を両立するため」、「自分のやりたい仕事ができるから」、「専門的な技能・資格を活かせるから」、「家庭の事情により正社員で働けないから」、「勤務時間が短い・残業時間がないから」、「簡単に仕事ができ、責任が少ないから」、「その他」が減少している。

男女別でみると、男性は「他に仕事がなかったため」が 31.1%で最も多く、次いで「定年退職者の再雇用のため」が 30.3%、「正社員として働ける会社がなかったから」が 25.1%となっている。一方、女性は、「家計の補助・学費等を得るため」が 41.3%で最も多く、次いで「仕事と家庭を両立するため」が 26.0%、「自分の都合のよい時間に働けるから」が 24.5%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「正社員として働ける会社がなかったから」が 30.2%で最も多く、次いで「家計の補助・学費等を得るため」と「他に仕事がなかったため」が同じ割合で 26.7%、「専門的な技能・資格を活かせるから」が 17.3%となっている。

嘱託社員は、「定年退職者の再雇用のため」が 44.5%で最も多く、次いで「家計の補助・学費等を得るため」が 17.3%、「通勤時間が短いから」と「専門的な技能・資格を活かせるから」が同じ割合で 16.4%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「家計の補助・学費等を得るため」が 40.2%で最も多く、次いで「自分の都合のよい時間に働けるから」が 30.3%、「仕事と家庭を両立するため」が 26.1%となっている。（表 18）

なお、「その他」（注 1）については表 18 下段に主なものを掲載した。

表 18 就業形態の選択理由（複数回答）

（単位：人、％）

性別、就業形態	回答数	ため 家計の補助・学費等を得る	けるから 自分の都合のよい時間に働	仕事と家庭を両立するため	なかったから 正社員として働ける会社が	他に仕事がなかったため	通勤時間が短いから	定年退職者の再雇用のため	自分のやりたい仕事ができるから	せるから 専門的な技能・資格が活か	働けないから 家庭の事情により正社員で	いから 勤務時間が短い・残業がな	就業調整（年取や労働時間の調整）をしたいから※	簡単に仕事ができ、責任が 少ないから	体力的に正社員として働け なかつたから	組織に縛られたくないから	その他	未回答
男	251	12.4	11.6	4.4	25.1	31.1	9.2	30.3	8.8	12.7	0.4	4.0	1.2	3.2	0.8	1.2	8.0	0.4
女	804	41.3	24.5	26.0	16.7	14.6	21.1	6.5	13.1	10.2	8.5	4.7	3.2	2.5	3.1	1.6	6.1	0.5
計	1,055	34.4	21.4	20.9	18.7	18.5	18.3	12.1	12.0	10.8	6.5	4.5	2.7	2.7	2.6	1.5	6.5	0.5
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
前回調査（計）	832	33.7	21.6	26.9	17.1	15.1	-	-	12.7	12.7	8.7	7.2	-	5.2	-	0.7	8.7	1.2
契約社員	202	26.7	9.4	13.9	30.2	26.7	15.3	8.9	10.9	17.3	4.0	2.0	0.0	3.0	1.5	1.0	9.9	0.0
嘱託社員	110	17.3	5.5	10.0	14.5	13.6	16.4	44.5	12.7	16.4	0.0	2.7	0.9	3.6	1.8	0.9	8.2	0.9
派遣労働者	24	29.2	8.3	4.2	45.8	45.8	8.3	4.2	4.2	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	4.2	0.0
臨時・日雇	62	29.0	16.1	21.0	16.1	16.1	16.1	17.7	22.6	14.5	3.2	6.5	1.6	1.6	3.2	3.2	8.1	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	40.2	30.3	26.1	14.7	15.5	20.2	7.5	12.1	7.0	9.1	6.0	4.2	2.6	3.3	1.1	4.4	0.3
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

※「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいいます。

（注1）「その他」の主なもの

その他の理由	就業形態	性別
定年再雇用のため	嘱託社員	男
知人の紹介	契約社員	女
働きたい業種であったため	契約社員	男
正社員登用があると聞いたから	臨時・日雇	女
やりたい事に時間を使いたかったから	パートタイマー・アルバイト	女

(2) 勤務先での勤続年数

全体でみると、「5年以上～10年未満」が29.4%で最も多く、次いで「10年以上」が21.2%、「1年以上～3年未満」が18.9%となっている。

前回調査と比べると、「6ヶ月以上～1年未満」、「5年以上～10年未満」が増加し、それ以外は減少している。

男女別でみると、男女とも「5年以上～10年未満」という回答が最も多く、男性が21.9%、女性が31.7%となっている。次いで、男性は「10年以上」が21.1%、「1年以上～3年未満」が20.7%となっている。女性は、「10年以上」が21.3%、「1年以上～3年未満」が18.3%となっている。

就業形態別でみると、契約社員、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、「5年以上～10年未満」が最も多い回答となっている。特に、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、3割を上回っている。一方、嘱託社員は、「10年以上」が41.8%と最も多く、派遣労働者は、「1年以上～3年未満」が41.7%と最も多い回答となっている。(表19)

表19 勤続年数

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	6ヶ月未満	6ヶ月以上～1年未満	1年以上～3年未満	3年以上～5年未満	5年以上～10年未満	10年以上	未回答
男	251	8.0	10.0	20.7	18.3	21.9	21.1	0.0
女	804	5.2	7.8	18.3	15.3	31.7	21.3	0.4
計	1,055	5.9	8.3	18.9	16.0	29.4	21.2	0.3
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	7.0	6.1	20.6	17.4	24.5	24.0	0.4
契約社員	202	7.4	11.9	19.8	17.8	24.3	18.8	0.0
嘱託社員	110	4.5	4.5	13.6	12.7	22.7	41.8	0.0
派遣労働者	24	25.0	4.2	41.7	8.3	12.5	8.3	0.0
臨時・日雇	62	3.2	4.8	19.4	9.7	37.1	25.8	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	5.7	8.6	18.9	16.8	31.8	17.9	0.3
その他	0	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-

(3) 1週の平均所定労働時間

全体でみると、「35時間以上40時間」が48.1%で最も多く、次いで「30時間以上35時間未満」が16.8%、「20時間以上25時間未満」が11.8%となっている。

男女別でみると、男女とも「35時間以上40時間」という回答が最も多く、男性が63.7%、女性が43.2%となっている。次いで、男性は「30時間以上35時間未満」が13.1%、「20時間以上25時間未満」が11.2%となっている。女性は、「30時間以上35時間未満」が17.9%、「20時間未満」が13.4%となっている。

就業形態別でみると、いずれも「35時間以上40時間」という回答が最も多い。特に、契約社員、嘱託社員、派遣労働者、臨時・日雇は、6割を上回っている。一方、パートタイマー・アルバイトは、「35時間以上40時間」が26.4%と最も多いものの、「30時間以上35時間未満」が21.5%、「20時間以上25時間未満」が17.6%と続いている。(表20)

表20 1週の平均所定労働時間

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	20時間未満	20時間以上 25時間未満	25時間以上 30時間未満	30時間以上 35時間未満	35時間以上 40時間	未回答
男	251	4.8	11.2	6.8	13.1	63.7	0.4
女	804	13.4	11.9	12.6	17.9	43.2	1.0
計	1,055	11.4	11.8	11.2	16.8	48.1	0.9
未回答	5	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	4.5	3.0	3.5	6.4	82.2	0.5
嘱託社員	110	1.8	2.7	0.9	14.5	80.0	0.0
派遣労働者	24	0.0	0.0	4.2	12.5	83.3	0.0
臨時・日雇	62	8.1	3.2	6.5	14.5	66.1	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	16.8	17.6	16.6	21.5	26.4	1.1
その他	0	-	-	-	-	-	-
計	1,012	11.8	11.8	11.4	17.1	47.1	0.9
未回答	48	-	-	-	-	-	-

(4) 1カ月の残業時間

全体でみると、「残業はない」が59.5%で最も多く、次いで「10時間未満」が28.0%、「10時間以上～20時間未満」が8.7%となっている。

前回調査と比べると、「残業はない」、「10時間以上～20時間未満」が増加し、「10時間未満」、「20時間以上」が減少している。

男女別でみると、「残業はない」という回答が最も多く、男性が53.0%、女性が61.6%となっている。次いで、男性は「10時間未満」が23.5%、「10時間以上～20時間未満」が15.5%となっている。女性は、「10時間未満」が29.4%、「10時間以上～20時間未満」が6.6%となっている。

就業形態別でみると、いずれも「残業はない」という回答が最も多い。特に、パートタイマー・アルバイトは66.4%となっている。一方、「10時間未満」という回答は、契約社員が33.7%、嘱託社員が30.9%、臨時・日雇が32.3%と3割を上回っている。また、「10時間以上～20時間未満」という回答は、契約社員が12.9%、派遣労働者が20.8%と他の就業形態より多くなっている。(表21)

表 21 1カ月間の残業時間

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	残業はない	10時間未満	10時間以上～20時間未満	20時間以上	未回答
男	251	53.0	23.5	15.5	7.6	0.4
女	804	61.6	29.4	6.6	1.2	1.2
計	1,055	59.5	28.0	8.7	2.7	1.0
未回答	5	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	56.9	29.2	8.2	4.4	1.3
契約社員	202	48.5	33.7	12.9	4.5	0.5
嘱託社員	110	50.9	30.9	9.1	6.4	2.7
派遣労働者	24	50.0	29.2	20.8	0.0	0.0
臨時・日雇	62	58.1	32.3	8.1	1.6	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	66.4	25.1	6.5	1.0	1.0
その他	0	-	-	-	-	-
計	1,012	60.3	28.0	8.5	2.3	1.0
未回答	48	-	-	-	-	-

(5) 平成 25 年 4 月に支給された 1 カ月間の賃金総額

全体でみると、「10～20 万円未満」が 58.3%で最も多く、次いで「10 万円未満」が 32.9%、「20～30 万円未満」が 6.4%となっている。

前回調査と比べると、「10～20 万円未満」、「30～40 万円未満」が増加し、「10 万円未満」、「20～30 万円未満」、「40～50 万円未満」、「50 万円以上」が減少している。

男女別でみると、男女とも、「10～20 万円未満」が最も多く、男性が 61.0%、女性が 57.5%となっている。次いで、男性は「20～30 万円未満」が 17.9%、「10 万円未満」が 12.4%となっている。また、女性は、「10 万円未満」が 39.3%、「20～30 万円未満」が 2.9%となっている。

就業形態別でみると、契約社員、嘱託社員、派遣労働者、臨時・日雇は、「10～20 万円未満」が最も多く、7割を上回っている。一方、パートタイマー・アルバイトは、「10 万円未満」が 50.7%で最も多く、次いで「10～20 万円未満」が 46.9%となっている。(表 22)

表 22 1 カ月間の就業形態別賃金総額

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50万円以上	未回答
男	251	12.4	61.0	17.9	6.4	1.6	0.4	0.4
女	804	39.3	57.5	2.9	0.1	0.0	0.0	0.2
計	1,055	32.9	58.3	6.4	1.6	0.4	0.1	0.3
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	34.4	53.6	8.7	0.8	0.5	0.5	1.6
契約社員	202	7.9	73.3	13.4	5.0	0.0	0.0	0.5
嘱託社員	110	3.6	76.4	12.7	4.5	2.7	0.0	0.0
派遣労働者	24	4.2	79.2	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0
臨時・日雇	62	19.4	79.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	50.7	46.9	2.1	0.2	0.0	0.0	0.2
その他	0	-	-	-	-	-	-	-
計	1,012	34.0	58.1	5.7	1.6	0.3	0.0	0.3
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-

年代別にみると、「10代」は「10万円未満」が66.7%で最も多いものの、他の年代は、「10～20万円未満」が最も多い回答となっている。特に、25～29歳、30～34歳、35～39歳、45～49歳は、6割を上回る回答となっている。一方、「10万円未満」が3割を上回っているのは、10代、20～24歳、35～39歳、40～44歳、50～54歳、55～59歳、60歳以上となっている。(表23)

表23 1カ月間の年代別賃金総額

(単位：人、%)

年代別	回答数	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50万円以上	未回答
年代別計	1,056	33.0	58.2	6.4	1.6	0.4	0.1	0.3
未回答	4	-	-	-	-	-	-	-
前回調査	871	34.0	53.8	8.6	0.9	0.5	0.5	1.7
10代	6	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20～24歳	30	30.0	56.7	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0
25～29歳	52	26.9	65.4	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0
30～34歳	65	24.6	66.2	9.2	0.0	0.0	0.0	0.0
35～39歳	105	32.4	61.9	3.8	1.9	0.0	0.0	0.0
40～44歳	140	39.3	52.9	6.4	1.4	0.0	0.0	0.0
45～49歳	142	27.5	66.9	4.9	0.7	0.0	0.0	0.0
50～54歳	138	37.0	54.3	5.1	2.2	0.7	0.7	0.0
55～59歳	115	33.0	57.4	7.8	0.9	0.0	0.0	0.9
60歳以上	263	33.5	54.8	6.8	3.0	1.1	0.0	0.8
未回答	4	-	-	-	-	-	-	-

4 就業形態の満足度

(1) 賃金、収入

全体でみると、「やや不満」が29.0%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が26.8%、「やや不満」と「不満」の合計が50.4%となっている。

前回調査と比べると、「やや不満」、「不満」が増加し、「満足」、「やや満足」、「どちらでもない」が減少している。

男女別でみると、男性は「やや不満」が28.3%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が29.0%、「やや不満」と「不満」の合計が47.4%となっている。一方、女性は「やや不満」が29.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が26.0%、「やや不満」と「不満」の合計が51.3%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「やや不満」が31.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が23.3%、「やや不満」と「不満」の合計が57.9%となっている。

嘱託社員は、「やや不満」が27.3%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が31.8%、「やや不満」と「不満」の合計が48.2%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「やや不満」が29.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が27.5%、「やや不満」と「不満」の合計が48.4%となっている。(表24、図8)

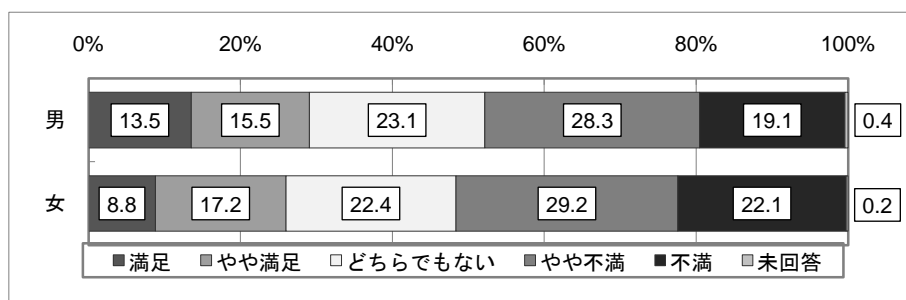
表24 賃金、収入面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	13.5	15.5	23.1	28.3	19.1	0.4
女	804	8.8	17.2	22.4	29.2	22.1	0.2
計	1,055	10.0	16.8	22.6	29.0	21.4	0.3
未回答	5	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	12.9	18.0	24.5	25.5	18.6	0.5
契約社員	202	11.4	11.9	18.8	31.7	26.2	0.0
嘱託社員	110	10.0	21.8	19.1	27.3	20.9	0.9
派遣労働者	24	0.0	20.8	20.8	33.3	25.0	0.0
臨時・日雇	62	8.1	12.9	27.4	27.4	22.6	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	9.6	17.9	23.8	29.2	19.2	0.3
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図8 賃金、収入面での満足度(男女別)

(単位：%)



賃金、収入面で「やや不満」「不満」とした回答者の理由は、全体でみると「仕事内容が正社員と同じなのに差がある」が45.7%で最も多く、次いで「業務量に賃金額が見合っていないから」が39.1%、「賞与、ボーナスがない」が32.5%となっている。

前回調査と比べると、「業務量に賃金額が見合っていないから」、「他社と比べて賃金額に差がある」、「同じ就業形態の同僚と賃金額に差があるから」、「賃金の算定方法がわからない」、「男女で処遇に差があるから」が増加し、「仕事内容が正社員と同じなのに差がある」、「責任が正社員と同じなのに差がある」、「勤続年数が正社員と同じなのに差がある」が減少している。

男女別でみると、男女とも同じ傾向にあり、「仕事内容が正社員と同じなのに差がある」が最も多く、男性が43.7%、女性が46.2%となっている。次いで「業務量に賃金額が見合っていないから」、「賞与、ボーナスがない」と続いている。

就業形態別でみると、契約社員、嘱託社員、臨時・日雇は、「仕事内容が正社員と同じなのに差がある」が最も多く、5割を上回っている。一方、派遣労働者は、「賞与、ボーナスがない」が71.4%と最も多い。また、パートタイマー・アルバイトは、「業務量に賃金額が見合っていないから」が41.1%と最も多いものの、次いで「仕事内容が正社員と同じなのに差がある」が38.0%、「賞与、ボーナスがない」が34.3%となっている。(表25)

なお、「その他」(注1)については表25下段に主なものを掲載した。

表25 「やや不満」「不満」とした理由(複数回答) (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数 (やや不満、不満)	仕事内容が正社員と同じなのに差がある	業務量に賃金額が見合っていないから	賞与、ボーナスがない	責任が正社員と同じなのに差がある	他社と比べて賃金額に差がある	収入が安定しない	同じ就業形態の同僚と賃金額に差があるから	勤続年数が正社員と同じなのに差がある	賃金の算定方法が分からない	男女で処遇に差があるから	その他
男	119	43.7	39.5	30.3	29.4	19.3	15.1	4.2	5.0	5.9	0.0	2.5
女	413	46.2	39.0	33.2	27.8	22.5	15.7	10.9	8.0	5.6	3.4	6.8
計	532	45.7	39.1	32.5	28.2	21.8	15.6	9.4	7.3	5.6	2.6	5.8
未回答	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	367	53.7	37.6	-	30.5	13.6	-	6.0	7.6	5.4	1.6	10.4
契約社員	117	51.3	38.5	30.8	32.5	12.8	10.3	11.1	6.8	6.8	1.7	6.0
嘱託社員	53	71.7	39.6	17.0	43.4	24.5	5.7	3.8	9.4	1.9	1.9	1.9
派遣労働者	14	35.7	21.4	71.4	7.1	21.4	35.7	7.1	7.1	14.3	0.0	7.1
臨時・日雇	31	61.3	25.8	29.0	25.8	9.7	19.4	6.5	16.1	6.5	3.2	9.7
パートタイマー・アルバイト	297	38.0	41.1	34.3	25.6	25.9	17.5	10.4	6.1	5.1	2.7	6.1
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(注1)「その他」の主なもの

その他の理由	就業形態	性別
営業と他の課の賃金格差	契約社員	男
社員以上に働いているのに退職金や手当等がない	嘱託社員	女
賞与・ボーナスが少なすぎる	パートタイマー・アルバイト	女
長く勤務しても賃金が上がらない	パートタイマー・アルバイト	女

(2) 労働時間

全体でみると、「どちらでもない」が31.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が48.7%、「やや不満」と「不満」の合計が19.8%となっている。

前回調査と比べると、「どちらでもない」、「やや不満」が増加し、「満足」、「やや満足」、「不満」が減少している。

男女別でみると、男性は「どちらでもない」が29.5%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が52.6%、「やや不満」と「不満」の合計が16.8%となっている。女性は、「どちらでもない」が31.6%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が47.5%、「やや不満」と「不満」の合計が20.7%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「どちらでもない」が32.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が49.5%、「やや不満」と「不満」の合計が17.3%となっている。

嘱託社員は、「どちらでもない」が29.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が47.3%、「やや不満」と「不満」の合計が22.8%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「どちらでもない」が29.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が49.8%、「やや不満」と「不満」の合計が20.1%となっている。(表26、図9)

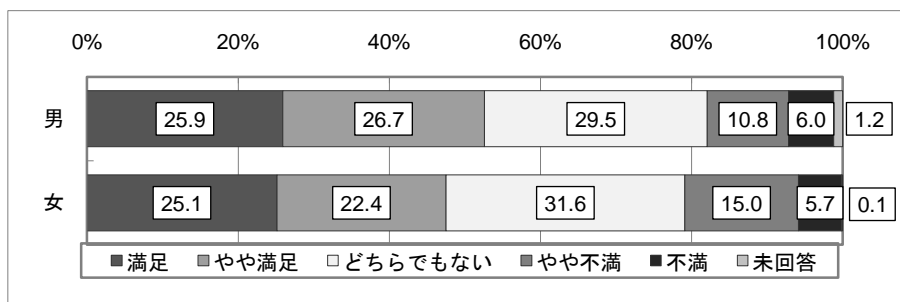
表26 労働時間の面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	25.9	26.7	29.5	10.8	6.0	1.2
女	804	25.1	22.4	31.6	15.0	5.7	0.1
計	1,055	25.3	23.4	31.1	14.0	5.8	0.4
未回答	5	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	28.5	23.9	28.6	10.7	6.9	1.4
契約社員	202	28.7	20.8	32.7	9.9	7.4	0.5
嘱託社員	110	27.3	20.0	29.1	16.4	6.4	0.9
派遣労働者	24	20.8	25.0	45.8	0.0	8.3	0.0
臨時・日雇	62	33.9	17.7	29.0	16.1	3.2	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	23.6	26.2	29.8	14.7	5.4	0.3
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図9 労働時間の面での満足度(男女別)

(単位：%)



労働時間の面で「やや不満」「不満」とした回答者の理由は、全体でみると「賃金に差があっても正社員と同じ労働時間」と「業務量と労働時間のバランスがとれていない」が同じ割合で31.1%で最も多く、次いで「もっと労働時間を多くしてほしい」が28.7%、「仕事量が平均していない」が26.8%となっている。

前回調査と比べると、「業務量と労働時間のバランスがとれていない」、「同じ就業形態の同僚と差があるから」、「他社と比べて差があるから」、「男女で差があるから」が増加し、それ以外は減少している。

男女別でみると、男性は「賃金に差があっても正社員と同じ労働時間」が38.1%で最も多く、次いで「もっと労働時間を減らしてほしい」が35.7%、「業務量と労働時間のバランスがとれていない」が28.6%となっている。女性は、「業務量と労働時間のバランスがとれていない」が31.7%で最も多く、次いで「もっと労働時間を多くしてほしい」が31.1%、「賃金に差があっても正社員と同じ労働時間」が29.3%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「賃金に差があっても正社員と同じ労働時間」が40.0%で最も多く、次いで「もっと労働時間を減らしてほしい」が34.3%、「業務量と労働時間のバランスがとれていない」が31.4%となっている。

嘱託社員は、「賃金に差があっても正社員と同じ労働時間」が68.0%で最も多く、次いで「業務量と労働時間のバランスがとれていない」が36.0%、「もっと労働時間を減らしてほしい」が32.0%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「もっと労働時間を多くしてほしい」が40.7%で最も多く、次いで「仕事量が平均していない」が32.5%、「業務量と労働時間のバランスがとれていない」が30.9%となっている。(表27)

なお、「その他」(注1)については表27下段に主なものを掲載した。

表27 「やや不満」「不満」とした理由(複数回答) (単位:人、%)

性別、就業形態	(やや不満、不満) 回答数	間とつ賃金が同じでも正社員と異なる	業務量と労働時間のバランスがとれていない	もっと労働時間を多くしてほしい	仕事量が平均していない	もっと労働時間を減らしてほしい	同じ就業形態の同僚と差がある	他社と比べて差がある	同じ就業形態の同僚と差がある	業務量と労働時間のバランスがとれていない	賃金に差があっても正社員と同じ労働時間	男女で差がある	その他
男	42	38.1	28.6	19.0	26.2	35.7	4.8	2.4	7.1	0.0	0.0	0.0	14.3
女	167	29.3	31.7	31.1	26.9	12.6	11.4	9.0	5.4	6.0	1.2	10.8	
計	209	31.1	31.1	28.7	26.8	17.2	10.0	7.7	5.7	4.8	1.0	11.5	
未回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	146	34.9	27.4	28.8	-	19.9	8.9	4.1	7.5	-	0.0	11.6	
契約社員	35	40.0	31.4	11.4	11.4	34.3	11.4	5.7	11.4	5.7	0.0	20.0	
嘱託社員	25	68.0	36.0	8.0	12.0	32.0	4.0	4.0	0.0	12.0	4.0	16.0	
派遣労働者	2	0.0	50.0	50.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
臨時・日雇	12	33.3	25.0	8.3	16.7	16.7	16.7	8.3	25.0	0.0	8.3	0.0	
パートタイマー・アルバイト	123	21.1	30.9	40.7	32.5	8.1	11.4	9.8	4.1	4.1	0.0	8.9	
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(注1)「その他」の主なもの

その他の理由	就業形態	性別
サービス残業が多い	契約社員	男
労働時間が変則	嘱託社員	男
天候により出勤日数が毎月減ることが多々ある	パートタイマー・アルバイト	女
実際は忙しくて休めないのに、休憩時間設定が長い	パートタイマー・アルバイト	女

(3) 評価・その他待遇

全体で見ると、「どちらでもない」が37.3%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が31.4%、「やや不満」と「不満」の合計が30.2%となっている。

前回調査と比べると、「どちらでもない」、「不満」が増加し、「満足」、「やや満足」、「やや不満」が減少している。

男女別で見ると、男性は「どちらでもない」が41.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が37.8%、「やや不満」と「不満」の合計が19.2%となっている。女性は、「どちらでもない」が35.9%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が29.3%、「やや不満」と「不満」の合計が33.8%となっている。

就業形態別で見ると、契約社員は「どちらでもない」が37.6%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が27.8%、「やや不満」と「不満」の合計が34.2%となっている。

嘱託社員は、「どちらでもない」が38.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が33.7%、「やや不満」と「不満」の合計が26.4%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「どちらでもない」が37.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が32.1%、「やや不満」と「不満」の合計が29.6%となっている。(表28、図10)

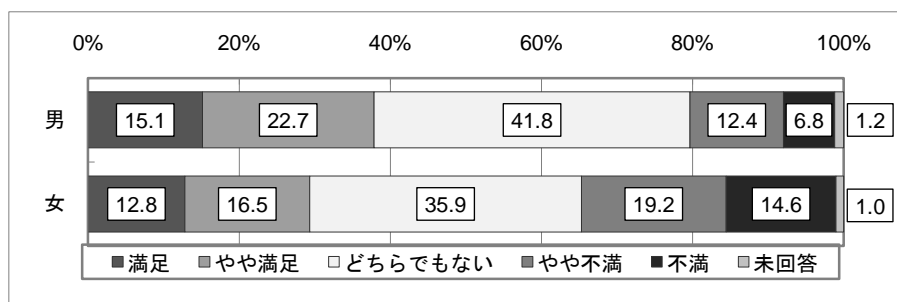
表28 評価・その他待遇の面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	15.1	22.7	41.8	12.4	6.8	1.2
女	804	12.8	16.5	35.9	19.2	14.6	1.0
計	1,055	13.4	18.0	37.3	17.5	12.7	1.0
未回答	5	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	16.1	20.3	32.9	18.3	10.5	1.9
契約社員	202	13.9	13.9	37.6	19.8	14.4	0.5
嘱託社員	110	16.4	17.3	38.2	20.0	6.4	1.8
派遣労働者	24	12.5	12.5	45.8	20.8	4.2	4.2
臨時・日雇	62	12.9	17.7	35.5	17.7	14.5	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	12.9	19.2	37.1	16.9	12.7	1.1
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図10 評価・その他待遇の面での満足度(男女別)

(単位：%)



評価・その他待遇の面で「やや不満」「不満」とした回答者の理由は、全体で見ると「仕事内容が正社員と同じでも差がある」が37.9%で最も多く、次いで「業務量が多くても評価されない」が30.4%、「評価方法が不明である」が27.0%となっている。

前回調査と比べると、「仕事内容が正社員と同じでも差がある」、「業務量が多くても評価されない」、「他社と比べて評価に差があるから」が減少し、それ以外は増加している。

男女別で見ると、男女とも、「仕事内容が正社員と同じでも差がある」が最も多く、男性が31.3%、女性が39.1%となっている。次いで、男性は「業務量が多くても評価されない」と「評価方法が不明である」が同じ割合で27.1%となっている。また、女性は、「業務量が多くても評価されない」が31.0%、「評価方法が不明である」が26.9%となっている。

就業形態別で見ると、契約社員は「評価方法が不明である」が40.6%で最も多く、次いで「仕事内容が正社員と同じでも差がある」が29.0%、「業務量が多くても評価されない」が26.1%となっている。

嘱託社員は、「仕事内容が正社員と同じでも差がある」が65.5%で最も多く、次いで「勤務時間が正社員と同じでも差がある」が48.3%、「責任が正社員と同じでも差がある」が41.4%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「仕事内容が正社員と同じでも差がある」が36.8%で最も多く、次いで「業務量が多くても評価されない」が31.3%、「評価方法が不明である」が26.4%となっている。(表29)

なお、「その他」(注1)については表29下段に主なものを掲載した。

表29 「やや不満」「不満」とした理由(複数回答) (単位:人、%)

性別、就業形態	回答数 (やや不満、不満)	仕事内容が正社員と同じでも差がある	業務量が多くても評価されない	評価方法が不明である	責任が正社員と同じでも差がある	仕事の成果を認められない	勤務時間が正社員と同じでも差がある	仕事のスキルアップが評価されない	勤続年数が正社員と同じでも差がある	同じ就業形態の同僚と評価に差がある	他社と比べて評価に差があるから	男女で評価に差がある	その他
男	48	31.3	27.1	27.1	22.9	18.8	22.9	12.5	8.3	0.0	8.3	0.0	4.2
女	271	39.1	31.0	26.9	26.2	21.8	18.8	14.4	11.4	11.1	3.7	4.8	8.5
計	319	37.9	30.4	27.0	25.7	21.3	19.4	14.1	11.0	9.4	4.4	4.1	7.8
未回答	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	239	42.3	31.4	25.1	23.4	-	17.6	-	8.4	8.8	5.4	1.3	5.0
契約社員	69	29.0	26.1	40.6	24.6	20.3	20.3	14.5	7.2	8.7	4.3	1.4	7.2
嘱託社員	29	65.5	31.0	13.8	41.4	6.9	48.3	3.4	17.2	0.0	6.9	3.4	3.4
派遣労働者	6	16.7	33.3	0.0	16.7	33.3	16.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7
臨時・日雇	20	55.0	20.0	15.0	20.0	20.0	35.0	20.0	20.0	10.0	0.0	0.0	20.0
パートタイマー・アルバイト	182	36.8	31.3	26.4	25.3	22.5	12.6	14.3	9.9	12.1	4.9	4.4	7.7
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(注1)「その他」の主なもの

その他の理由	就業形態	性別
ライセンスを取っても賃金UPにつながらない	契約社員	女
評価がない	契約社員	男
社員を管理・指導している	嘱託社員	男
休みがとりづらい	パートタイマー・アルバイト	女

(4) 福利厚生

全体でみると、「どちらでもない」が44.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が32.6%、「やや不満」と「不満」の合計が21.6%となっている。

前回調査と比べると、「満足」、「どちらでもない」、「不満」が増加し、「やや不満」が減少している。

男女別でみると、男性は「どちらでもない」が46.6%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が37.4%、「やや不満」と「不満」の合計が14.0%となっている。女性は「どちらでもない」が43.3%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が31.1%、「やや不満」と「不満」の合計が24.0%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「どちらでもない」が44.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が36.6%、「やや不満」と「不満」の合計が17.8%となっている。

嘱託社員は、「どちらでもない」が39.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が41.8%、「やや不満」と「不満」の合計が17.3%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「どちらでもない」が45.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が28.8%、「やや不満」と「不満」の合計が24.2%となっている。(表30、図11)

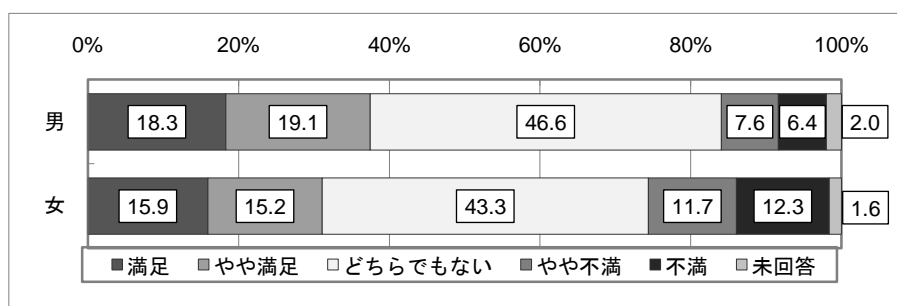
表30 福利厚生の面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	18.3	19.1	46.6	7.6	6.4	2.0
女	804	15.9	15.2	43.3	11.7	12.3	1.6
計	1,055	16.5	16.1	44.1	10.7	10.9	1.7
未回答	5	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	14.4	16.1	43.0	11.9	10.1	4.4
契約社員	202	19.3	17.3	44.1	6.9	10.9	1.5
嘱託社員	110	20.0	21.8	39.1	10.9	6.4	1.8
派遣労働者	24	8.3	12.5	54.2	4.2	12.5	8.3
臨時・日雇	62	19.4	27.4	35.5	9.7	6.5	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	15.3	13.5	45.4	12.1	12.1	1.6
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図11 福利厚生の面での満足度(男女別)

(単位：%)



(5) 仕事の「やりがい」

全体でみると、「どちらでもない」が34.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が51.3%、「やや不満」と「不満」の合計が13.8%となっている。

前回調査と比べると、「どちらでもない」、「やや不満」、「不満」が増加し、「満足」、「やや満足」が減少している。

男女別でみると、男性は「どちらでもない」が39.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が48.2%、「やや不満」と「不満」の合計が11.2%となっている。女性は、「どちらでもない」が32.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が52.2%、「やや不満」と「不満」の合計が14.6%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「やや満足」が31.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が51.0%、「やや不満」と「不満」の合計が16.8%となっている。

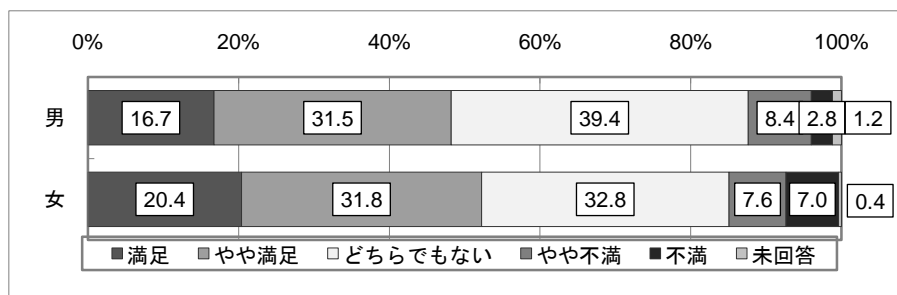
嘱託社員は、「やや満足」が38.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が54.6%、「やや不満」と「不満」の合計が10.0%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「どちらでもない」が35.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が49.8%、「やや不満」と「不満」の合計が14.1%となっている。(表31、図12)

表31 仕事の「やりがい」としての満足度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	16.7	31.5	39.4	8.4	2.8	1.2
女	804	20.4	31.8	32.8	7.6	7.0	0.4
計	1,055	19.5	31.8	34.4	7.8	6.0	0.6
未回答	5	-	-	-	-	-	-
計(前回調査)	832	20.1	33.9	32.1	7.2	5.3	1.4
契約社員	202	19.3	31.7	30.7	8.4	8.4	1.5
嘱託社員	110	16.4	38.2	33.6	7.3	2.7	1.8
派遣労働者	24	4.2	37.5	45.8	4.2	8.3	0.0
臨時・日雇	62	30.6	30.6	33.9	3.2	1.6	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	19.5	30.3	35.7	8.1	6.0	0.3
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図12 仕事の「やりがい」としての満足度(男女別) (単位：%)



(6) 仕事の総合評価

全体でみると、「どちらでもない」が35.5%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が34.6%、「やや不満」と「不満」の合計が21.3%となっている。

男女別でみると、男性は「どちらでもない」が37.5%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が40.3%、「やや不満」と「不満」の合計が16.4%となっている。女性は、「どちらでもない」が35.0%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が32.8%、「やや不満」と「不満」の合計が22.7%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「どちらでもない」が32.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が34.7%、「やや不満」と「不満」の合計が24.7%となっている。

嘱託社員は、「どちらでもない」が33.6%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が37.3%、「やや不満」と「不満」の合計が19.1%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「どちらでもない」が38.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が33.3%、「やや不満」と「不満」の合計が19.2%となっている。(表32、図13)

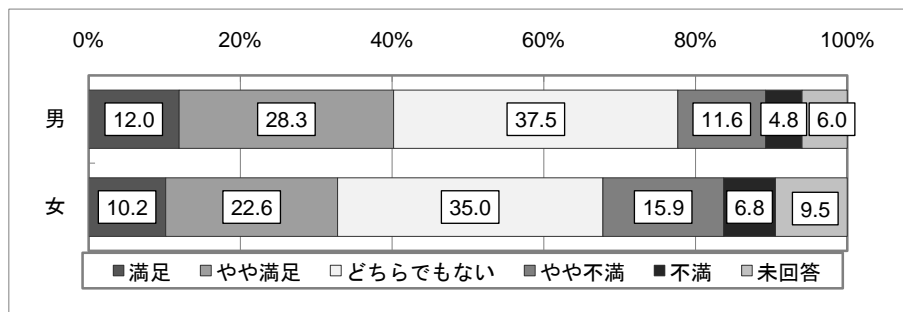
表32 仕事の総合評価

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	12.0	28.3	37.5	11.6	4.8	6.0
女	804	10.2	22.6	35.0	15.9	6.8	9.5
計	1,055	10.6	24.0	35.5	14.9	6.4	8.6
未回答	5	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	10.9	23.8	32.2	15.8	8.9	8.4
嘱託社員	110	10.9	26.4	33.6	15.5	3.6	10.0
派遣労働者	24	0.0	29.2	33.3	29.2	8.3	0.0
臨時・日雇	62	14.5	27.4	27.4	17.7	3.2	9.7
パートタイマー・アルバイト	614	10.7	22.6	38.8	13.5	5.7	8.6
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図13 仕事の総合評価(男女別)

(単位：%)



5 現在の生活について

(1) 家族との関係

全体でみると、「満足」が41.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が67.5%、「やや不満」と「不満」の合計が9.4%となっている。

男女別でみると、男性は「満足」が44.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が66.1%、「やや不満」と「不満」の合計が4.0%となっている。女性は、「満足」が40.9%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が67.9%、「やや不満」と「不満」の合計が11.1%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「満足」が40.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が62.9%、「やや不満」と「不満」の合計が8.4%となっている。

嘱託社員は、「満足」が44.5%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が70.9%、「やや不満」と「不満」の合計が6.4%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「満足」が41.9%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が68.4%、「やや不満」と「不満」の合計が10.3%となっている。(表33、図14)

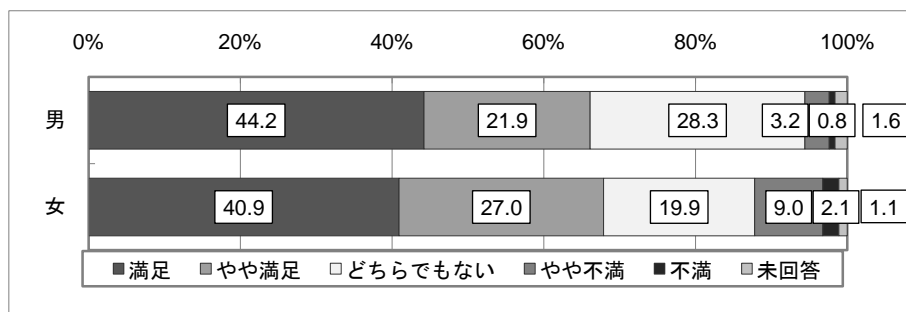
表33 家族との関係面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	44.2	21.9	28.3	3.2	0.8	1.6
女	804	40.9	27.0	19.9	9.0	2.1	1.1
計	1,055	41.7	25.8	21.9	7.6	1.8	1.2
未回答	5	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	40.1	22.8	28.7	6.9	1.5	0.0
嘱託社員	110	44.5	26.4	20.9	6.4	0.0	1.8
派遣労働者	24	33.3	25.0	25.0	12.5	4.2	0.0
臨時・日雇	62	51.6	24.2	14.5	8.1	0.0	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	41.9	26.5	19.7	8.0	2.3	1.6
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図14 家族との関係面での満足度（男女別）

(単位：%)



(2) 子育て

全体でみると、「やや満足」が38.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が68.4%、「やや不満」と「不満」の合計が9.2%となっている。

男女別でみると、男性は「どちらでもない」が36.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が56.8%、「やや不満」と「不満」の合計が6.8%となっている。女性は、「やや満足」が39.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が69.8%、「やや不満」と「不満」の合計が9.5%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「やや満足」が38.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が62.9%、「やや不満」と「不満」の合計が11.3%となっている。

嘱託社員は、「やや満足」が34.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が65.2%、「やや不満」と「不満」の合計が13.0%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「やや満足」が39.9%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が70.5%、「やや不満」と「不満」の合計が7.7%となっている。(表34、図15)

表34 子育ての面での満足度

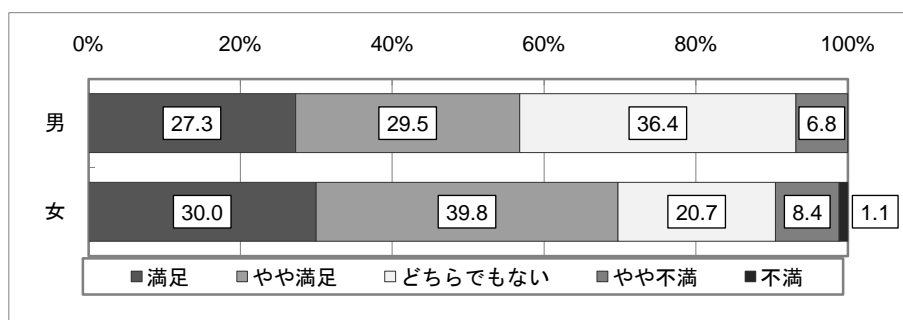
(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	44	27.3	29.5	36.4	6.8	0.0	0.0
女	357	30.0	39.8	20.7	8.4	1.1	0.0
計	401	29.7	38.7	22.4	8.2	1.0	0.0
未回答	2	-	-	-	-	-	-
契約社員	62	24.2	38.7	25.8	9.7	1.6	0.0
嘱託社員	23	30.4	34.8	21.7	13.0	0.0	0.0
派遣労働者	8	37.5	12.5	25.0	25.0	0.0	0.0
臨時・日雇	22	36.4	45.5	13.6	4.5	0.0	0.0
パートタイマー・アルバイト	271	30.6	39.9	21.8	7.0	0.7	0.0
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	17	-	-	-	-	-	-

※現在子育て中の方が回答対象。

図15 子育ての面での満足度（男女別）

(単位：%)



(3) 心身の健康

全体でみると、「どちらでもない」が30.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が47.2%、「やや不満」と「不満」の合計が21.4%となっている。

男女別でみると、男性は「どちらでもない」が31.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が50.6%、「やや不満」と「不満」の合計が17.1%となっている。女性は、「どちらでもない」が30.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が46.2%、「やや不満」と「不満」の合計が22.7%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「どちらでもない」が32.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が43.0%、「やや不満」と「不満」の合計が23.8%となっている。

嘱託社員は、「やや満足」が31.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が45.4%、「やや不満」と「不満」の合計が21.9%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「やや満足」が29.5%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が49.2%、「やや不満」と「不満」の合計が21.0%となっている。(表35、図16)

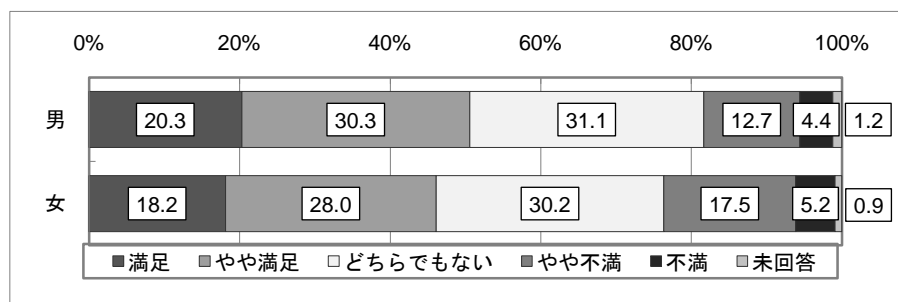
表35 心身の健康面での満足度

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	20.3	30.3	31.1	12.7	4.4	1.2
女	804	18.2	28.0	30.2	17.5	5.2	0.9
計	1,055	18.7	28.5	30.4	16.4	5.0	0.9
未回答	5	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	16.3	26.7	32.7	18.8	5.0	0.5
嘱託社員	110	13.6	31.8	30.0	16.4	5.5	2.7
派遣労働者	24	29.2	25.0	37.5	4.2	4.2	0.0
臨時・日雇	62	21.0	22.6	32.3	14.5	8.1	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	19.7	29.5	28.8	16.1	4.9	1.0
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図16 心身の健康面での満足度（男女別）

(単位：%)



(4) 自分の時間の使い方

全体でみると、「どちらでもない」が30.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が48.7%、「やや不満」と「不満」の合計が20.0%となっている。

男女別でみると、男性は「やや満足」が34.3%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が55.0%、「やや不満」と「不満」の合計が10.4%となっている。女性は、「どちらでもない」が29.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が46.6%、「やや不満」と「不満」の合計が23.0%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「やや満足」が31.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が49.5%、「やや不満」と「不満」の合計が20.8%となっている。

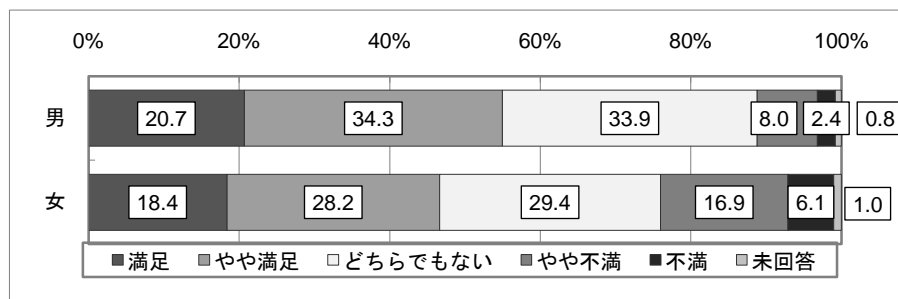
嘱託社員は、「やや満足」が35.5%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が50.0%、「やや不満」と「不満」の合計が16.3%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「どちらでもない」が30.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が48.2%、「やや不満」と「不満」の合計が20.5%となっている。(表36、図17)

表36 自分の時間の使い方の面での満足度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	20.7	34.3	33.9	8.0	2.4	0.8
女	804	18.4	28.2	29.4	16.9	6.1	1.0
計	1,055	19.0	29.7	30.4	14.8	5.2	0.9
未回答	5	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	17.8	31.7	29.2	17.8	3.0	0.5
嘱託社員	110	14.5	35.5	31.8	14.5	1.8	1.8
派遣労働者	24	20.8	33.3	20.8	8.3	16.7	0.0
臨時・日雇	62	22.6	27.4	33.9	12.9	3.2	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	20.5	27.7	30.1	14.5	6.0	1.1
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図17 自分の時間の使い方の面での満足度 (男女別) (単位：%)



(5) 趣味、生きがい

全体でみると、「どちらでもない」が35.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が47.2%、「やや不満」と「不満」の合計が16.4%となっている。

男女別でみると、男性は「どちらでもない」が33.9%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が54.6%、「やや不満」と「不満」の合計が10.0%となっている。女性は、「どちらでもない」が35.4%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が44.9%、「やや不満」と「不満」の合計が18.4%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「どちらでもない」が35.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が48.5%、「やや不満」と「不満」の合計が15.4%となっている。

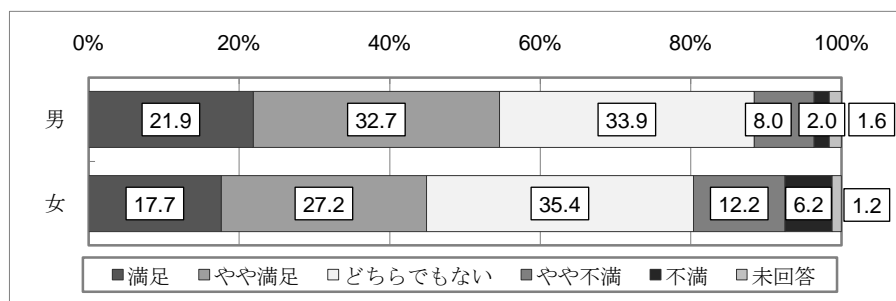
嘱託社員は、「やや満足」が35.5%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が51.9%、「やや不満」と「不満」の合計が14.5%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「どちらでもない」が34.7%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が46.6%、「やや不満」と「不満」の合計が16.9%となっている。(表37、図18)

表37 趣味、生きがいの面での満足度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	21.9	32.7	33.9	8.0	2.0	1.6
女	804	17.7	27.2	35.4	12.2	6.2	1.2
計	1,055	18.7	28.5	35.1	11.2	5.2	1.3
未回答	5	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	21.8	26.7	35.1	11.9	3.5	1.0
嘱託社員	110	16.4	35.5	31.8	11.8	2.7	1.8
派遣労働者	24	25.0	20.8	33.3	4.2	16.7	0.0
臨時・日雇	62	21.0	29.0	38.7	6.5	4.8	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	18.7	27.9	34.7	11.2	5.7	1.8
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図18 趣味、生きがいの面での満足度 (男女別) (単位：%)



(6) 生活全般での総合評価

全体でみると、「やや満足」が32.0%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が47.8%、「やや不満」と「不満」の合計が10.7%となっている。

男女別でみると、男性は「やや満足」が35.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が52.2%、「やや不満」と「不満」の合計が6.8%となっている。女性は、「やや満足」が31.1%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が46.5%、「やや不満」と「不満」の合計が11.9%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「どちらでもない」が34.2%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が47.5%、「やや不満」と「不満」の合計が13.4%となっている。

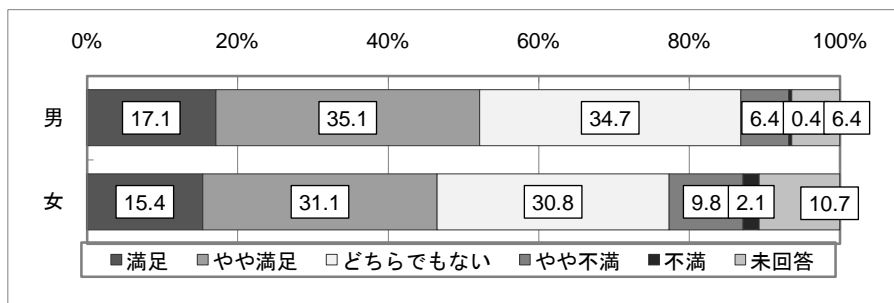
嘱託社員は、「やや満足」が40.9%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が53.6%、「やや不満」と「不満」の合計が11.8%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「やや満足」が31.8%で最も多く、「満足」と「やや満足」の合計が48.2%、「やや不満」と「不満」の合計が9.6%となっている。(表38、図19)

表38 生活全般での総合評価 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	未回答
男	251	17.1	35.1	34.7	6.4	0.4	6.4
女	804	15.4	31.1	30.8	9.8	2.1	10.7
計	1,055	15.8	32.0	31.8	9.0	1.7	9.7
未回答	5	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	17.3	30.2	34.2	11.4	2.0	5.0
嘱託社員	110	12.7	40.9	29.1	11.8	0.0	5.5
派遣労働者	24	16.7	20.8	33.3	8.3	4.2	16.7
臨時・日雇	62	19.4	25.8	32.3	8.1	1.6	12.9
パートタイマー・アルバイト	614	16.4	31.8	30.6	8.0	1.6	11.6
その他	0	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-

図19 生活全般での総合評価（男女別） (単位：%)



6 現状の働き方について

(1) 良い面、メリット（複数回答）

全体でみると、「休みを自分の都合で取ることができる」が48.0%で最も多く、次いで「家計の補助・学費等が得られる」が37.3%、「自分の都合の良い時間に仕事ができる」が22.6%となっている。

男女別でみると、男性は「定年退職後に一定の収入が得られる」が35.5%で最も多く、次いで「休みを自分の都合で取ることができる」が33.9%、「自分の趣味の時間を確保できる」が21.9%となっている。女性は、「休みを自分の都合で取ることができる」が52.4%で最も多く、次いで「家計の補助・学費等が得られる」が43.9%、「自分の都合の良い時間に仕事ができる」が25.9%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「休みを自分の都合で取ることができる」が39.6%で最も多く、次いで「家計の補助・学費等が得られる」が28.7%、「自分の趣味の時間を確保できる」と「専門的な技能・資格を活かせる」が同じ割合で21.3%となっている。

嘱託社員は、「定年退職後に一定の収入が得られる」が50.9%で最も多く、次いで「休みを自分の都合で取ることができる」が39.1%、「家計の補助・学費等が得られる」が28.2%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「休みを自分の都合で取ることができる」が54.4%で最も多く、次いで「家計の補助・学費等が得られる」が41.7%、「自分の都合の良い時間に仕事ができる」が31.8%となっている。（表39）

なお、「その他」（注1）については表39下段に主なものを掲載した。

表39 現状の働き方の良い面、メリット（複数回答）（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	休みを自分の都合で取ることができる	家計の補助・学費等が得られる	自分の都合の良い時間に仕事ができる	自分の趣味の時間を確保できる	自分のやりたい仕事ができる	定年退職後に一定の収入が得られる	社内の人間関係にわずらわれない	自分の生活を中心にでき、仕事に振り回されない	専門的な技能・資格を活かせる	自分がやりたい分野の能力向上ができる	就業調整（年収や労働時間の調整）ができる	その他	特になし	未回答
男	251	33.9	15.9	12.0	21.9	20.7	35.5	18.3	14.3	15.9	7.2	2.0	0.8	12.7	2.4
女	804	52.4	43.9	25.9	18.0	16.7	9.2	13.8	12.7	10.6	6.6	7.5	1.6	6.0	1.4
計	1,055	48.0	37.3	22.6	19.0	17.6	15.5	14.9	13.1	11.8	6.7	6.2	1.4	7.6	1.6
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	39.6	28.7	11.4	21.3	15.3	14.4	19.3	10.4	21.3	8.4	2.0	2.0	11.4	0.5
嘱託社員	110	39.1	28.2	7.3	12.7	22.7	50.9	14.5	6.4	15.5	8.2	0.9	1.8	4.5	3.6
派遣労働者	24	29.2	20.8	8.3	16.7	20.8	4.2	16.7	12.5	0.0	8.3	8.3	8.3	16.7	0.0
臨時・日雇	62	45.2	40.3	9.7	16.1	27.4	27.4	14.5	14.5	12.9	16.1	4.8	0.0	4.8	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	54.4	41.7	31.8	20.5	16.0	8.8	13.2	15.6	8.0	4.7	8.8	1.1	7.0	1.5
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

（注1）「その他」の主なもの

その他の理由	就業形態	性別
実務経験につながると信じている	契約社員	女
規則正しい生活ができる	嘱託社員	男
通勤時間が短い	パートタイマー・アルバイト	女
子どもの都合に合わせられる	パートタイマー・アルバイト	女

(2) 悪い面、デメリット（複数回答）

全体でみると、「収入が低い」が 38.4%で最も多く、次いで「このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない」が 31.6%、「将来への不安がある」が 30.7%となっている。

男女別でみると、男女とも「収入が低い」が最も多く、男性が 39.8%、女性が 37.9%となっている。次いで、男性は、「将来への不安がある」が 33.9%、「このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない」が 31.1%となっている。また、女性は、「このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない」が 31.7%、「将来への不安がある」が 29.7%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない」が 39.6%で最も多く、次いで「収入が低い」が 37.1%、「将来への不安がある」が 34.7%となっている。

嘱託社員は、「収入が低い」が 37.3%で最も多く、次いで「このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない」が 35.5%、「同じ仕事でも、正社員との処遇の差がある」が 31.8%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「収入が低い」が 37.9%で最も多く、次いで「将来への不安がある」が 30.5%、「このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない」が 28.3%となっている。（表 40）

なお、「その他」（注1）については表 40 下段に主なものを掲載した。

表 40 現状の働き方の悪い面、デメリット（複数回答）（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	収入が低い	このまま同じ処遇で働き続けられるか分からない	将来への不安がある	同じ仕事でも、正社員との処遇の差がある	仕事を頑張っても評価されない	収入が不安定	体力的に問題があるが働かざるを得ない	もっと働く時間を多くしたいが、希望通りにならない	自分自身の能力アップができない	安心して長期間働くことができない	能力が充分発揮できない	その他	特になし	未回答
男	251	39.8	31.1	33.9	15.5	12.7	12.0	10.0	5.2	3.2	5.2	3.2	1.6	18.3	4.8
女	804	37.9	31.7	29.7	20.9	18.2	14.1	11.9	11.3	7.7	7.0	2.7	3.6	13.2	2.7
計	1,055	38.4	31.6	30.7	19.6	16.9	13.6	11.5	9.9	6.6	6.5	2.8	3.1	14.4	3.2
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	37.1	39.6	34.7	28.2	20.3	8.9	12.9	3.5	5.0	9.9	3.5	4.0	9.9	3.0
嘱託社員	110	37.3	35.5	23.6	31.8	13.6	5.5	15.5	1.8	6.4	1.8	4.5	2.7	14.5	2.7
派遣労働者	24	41.7	33.3	50.0	12.5	8.3	45.8	4.2	8.3	16.7	12.5	0.0	4.2	4.2	0.0
臨時・日雇	62	45.2	29.0	29.0	27.4	22.6	11.3	11.3	6.5	1.6	3.2	0.0	1.6	14.5	4.8
パートタイマー・アルバイト	614	37.9	28.3	30.5	14.2	15.5	16.0	10.4	14.0	7.7	6.7	2.9	2.9	16.1	3.1
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(注1) 「その他」の主なもの

その他の理由	就業形態	性別
労働時間が長い	契約社員	男
産休制度がない	嘱託社員	女
休みを自分の都合で取ることができない	パートタイマー・アルバイト	女
社内での人間関係でストレスを感じる	パートタイマー・アルバイト	女

7 各種制度の適用状況

(1) 退職金制度

全体でみると、「制度の適用がない」が52.7%で最も多く、次いで「制度の適用がある」が19.0%、「制度があるかどうか分からない」が16.3%となっている。

男女別でみると、男女とも「制度の適用がない」が最も多く、男性が45.0%、女性が55.1%となっている。次いで、男性は、「制度の適用がある」が27.5%、「制度があるかどうか分からない」が14.3%となっている。また、女性は、「制度があるかどうか分からない」が16.9%、「制度の適用がある」が16.3%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「制度の適用がない」が56.4%で最も多く、次いで「制度の適用がある」が19.3%、「制度があるかどうか分からない」が11.9%となっている。

嘱託社員は、「制度の適用がある」が49.1%で最も多く、次いで「制度の適用がない」が37.3%、「制度があるかどうか分からない」が6.4%となっている。

派遣労働者は、「制度の適用がない」が66.7%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が25.0%となっている。

臨時・日雇は、「制度の適用がない」が43.5%で最も多く、次いで「制度の適用がある」が27.4%、「制度があるかどうか分からない」が17.7%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「制度の適用がない」が55.0%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が18.9%、「制度の適用がある」が12.7%となっている。(表41)

表41 退職金制度の適用状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	未回答
男	251	27.5	45.0	14.3	13.1
女	804	16.3	55.1	16.9	11.7
計	1,055	19.0	52.7	16.3	12.0
未回答	5	-	-	-	-
契約社員	202	19.3	56.4	11.9	12.4
嘱託社員	110	49.1	37.3	6.4	7.3
派遣労働者	24	4.2	66.7	25.0	4.2
臨時・日雇	62	27.4	43.5	17.7	11.3
パートタイマー・アルバイト	614	12.7	55.0	18.9	13.4
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

(2) 昇給

全体でみると、「制度の適用がある」が36.4%で最も多く、次いで「制度の適用がない」が34.8%、「制度があるかどうか分からない」が15.3%となっている。

男女別でみると、男女とも、「制度の適用がある」が最も多く、男性が33.5%、女性が37.3%となっている。次いで、男性は、「制度の適用がない」が33.1%、「制度があるかどうか分からない」が16.7%となっている。また、女性は、「制度の適用がない」が35.3%、「制度があるかどうか分からない」が14.8%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「制度の適用がある」が41.1%で最も多く、次いで「制度の適用がない」が36.6%、「制度があるかどうか分からない」が11.9%となっている。

嘱託社員は、「制度の適用がある」が42.7%で最も多く、次いで「制度の適用がない」が33.6%、「制度があるかどうか分からない」が7.3%となっている。

派遣労働者は、「制度の適用がない」が50.0%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が29.2%、「制度の適用がある」が20.8%となっている。

臨時・日雇は、「制度の適用がある」が53.2%と最も多く、次いで「制度の適用がない」が22.6%、「制度があるかどうか分からない」が8.1%となっている。

パートタイマー・アルバイトは「制度の適用がない」が34.5%で最も多く、次いで「制度の適用がある」が32.6%、「制度があるかどうか分からない」が18.1%となっている。(表42)

表 42 昇給制度の適用状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	未回答
男	251	33.5	33.1	16.7	16.7
女	804	37.3	35.3	14.8	12.6
計	1,055	36.4	34.8	15.3	13.6
未回答	5	-	-	-	-
契約社員	202	41.1	36.6	11.9	10.4
嘱託社員	110	42.7	33.6	7.3	16.4
派遣労働者	24	20.8	50.0	29.2	0.0
臨時・日雇	62	53.2	22.6	8.1	16.1
パートタイマー・アルバイト	614	32.6	34.5	18.1	14.8
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

(3) 賞与

全体でみると、「制度の適用がある」が48.4%で最も多く、次いで「制度の適用がない」が31.3%、「制度があるかどうか分からない」が8.5%となっている。

男女別でみると、男女とも「制度の適用がある」が最も多く、男性が47.4%、女性が48.8%となっている。次いで、男性は、「制度の適用がない」が25.5%、「制度があるかどうか分からない」が13.1%となっている。また、女性は、「制度の適用がない」が33.1%、「制度があるかどうか分からない」が7.1%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「制度の適用がある」が58.4%で最も多く、次いで「制度の適用がない」が26.2%、「制度があるかどうか分からない」が5.9%となっている。

嘱託社員は、「制度の適用がある」が75.5%で最も多く、次いで「制度の適用がない」が10.9%、「制度があるかどうか分からない」が3.6%となっている。

派遣労働者は、「制度の適用がない」が79.2%と最も多く、次いで「制度の適用がある」、「制度があるかどうか分からない」が同じ割合で、8.3%となっている。

臨時・日雇は、「制度の適用がある」が67.7%と最も多く、次いで「制度の適用がない」が11.3%、「制度があるかどうか分からない」が4.8%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「制度の適用がある」が39.7%で最も多く、次いで「制度の適用がない」が37.1%、「制度があるかどうか分からない」が10.4%となっている。(表43)

表43 賞与制度の適用状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	未回答
男	251	47.4	25.5	13.1	13.9
女	804	48.8	33.1	7.1	11.1
計	1,055	48.4	31.3	8.5	11.8
未回答	5	-	-	-	-
契約社員	202	58.4	26.2	5.9	9.4
嘱託社員	110	75.5	10.9	3.6	10.0
派遣労働者	24	8.3	79.2	8.3	4.2
臨時・日雇	62	67.7	11.3	4.8	16.1
パートタイマー・アルバイト	614	39.7	37.1	10.4	12.7
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

(4) 昇進・昇格

全体では、「制度の適用がない」が49.1%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が19.1%、「制度の適用がある」が16.0%となっている。

男女別でみると、男女とも「制度の適用がない」が最も多く、男性が44.6%、女性が50.5%となっている。次いで、男性は、「制度があるかどうか分からない」が17.9%、「制度の適用がある」が16.7%となっている。また、女性は、「制度があるかどうか分からない」が19.5%、「制度の適用がある」が15.8%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「制度の適用がない」が51.5%で最も多く、次いで「制度の適用がある」が18.3%、「制度があるかどうか分からない」が15.8%となっている。

嘱託社員は、「制度の適用がない」が48.2%で最も多く、次いで「制度の適用がある」が26.4%、「制度があるかどうか分からない」が7.3%となっている。

派遣労働者は、「制度の適用がない」が58.3%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が25.0%、「制度の適用がある」が12.5%となっている。

臨時・日雇は、「制度の適用がない」が35.5%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が29.0%、「制度の適用がある」が12.9%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「制度の適用がない」が48.9%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が20.8%、「制度の適用がある」が14.5%となっている。(表44)

表44 昇進・昇格制度の適用状況 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	未回答
男	251	16.7	44.6	17.9	20.7
女	804	15.8	50.5	19.5	14.2
計	1,055	16.0	49.1	19.1	15.7
未回答	5	-	-	-	-
契約社員	202	18.3	51.5	15.8	14.4
嘱託社員	110	26.4	48.2	7.3	18.2
派遣労働者	24	12.5	58.3	25.0	4.2
臨時・日雇	62	12.9	35.5	29.0	22.6
パートタイマー・アルバイト	614	14.5	48.9	20.8	15.8
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

(5) 福利厚生施設等の利用

全体でみると、「制度があるかどうか分からない」が 27.8%で最も多く、次いで「制度の適用がない」が 26.9%、「制度の適用がある」が 24.8%となっている。

男女別でみると、男性は「制度の適用がある」が 29.9%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が 24.3%、「制度の適用がない」が 19.5%となっている。女性は、「制度の適用がない」が 29.2%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が 28.9%、「制度の適用がある」が 23.3%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「制度の適用がある」が 30.7%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が 28.7%、「制度の適用がない」が 24.3%となっている。

嘱託社員は、「制度の適用がある」が 40.0%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が 22.7%、「制度の適用がない」が 10.0%となっている。

派遣労働者は、「制度の適用がない」が 50.0%と最も多く、次いで「制度の適用がある」が 29.2%、「制度があるかどうか分からない」が 16.7%となっている。

臨時・日雇は、「制度の適用がある」が 35.5%と最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が 29.0%、「制度の適用がない」が 12.9%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「制度の適用がない」が 31.4%で最も多く、次いで「制度があるかどうか分からない」が 28.5%、「制度の適用がある」が 19.1%となっている（表 45）

表 45 福利厚生施設等の利用の適用 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	制度の適用がある	制度の適用がない	制度があるかどうか分からない	未回答
男	251	29.9	19.5	24.3	26.3
女	804	23.3	29.2	28.9	18.7
計	1,055	24.8	26.9	27.8	20.5
未回答	5	-	-	-	-
契約社員	202	30.7	24.3	28.7	16.3
嘱託社員	110	40.0	10.0	22.7	27.3
派遣労働者	24	29.2	50.0	16.7	4.2
臨時・日雇	62	35.5	12.9	29.0	22.6
パートタイマー・アルバイト	614	19.1	31.4	28.5	21.0
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

(6) 適用を希望する制度（複数回答）

各種制度の適用状況の問いで、「制度の適用がない」または、「制度があるかどうかわからない」と回答した方のうち、「制度の適用を希望する」と回答した方は、「賞与」が74.5%で最も多く、次いで「昇給」が69.3%、「退職金制度」が64.6%となっている。

男女別でみると、男性は「賞与」が63.9%で最も多く、次いで「昇給」が56.8%、「退職金制度」が50.3%となっている。女性は、「賞与」が77.7%で最も多く、次いで「昇給」が73.2%、「退職金制度」が68.2%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「賞与」が84.6%で最も多く、次いで「昇給」が70.4%、「退職金制度」が70.3%となっている。

嘱託社員は、「賞与」が81.3%で最も多く、次いで「退職金制度」が70.8%、「昇給」が64.4%となっている。

派遣労働者は、「賞与」が85.7%で最も多く、次いで「昇給」が84.2%、「退職金制度」が81.8%となっている。

臨時・日雇は、「賞与」が80.0%で最も多く、次いで「昇給」が78.9%、「退職金制度」が68.4%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「賞与」が70.9%で最も多く、次いで「昇給」が68.4%、「退職金制度」が61.2%となっている。（表46）

表46 適用を希望する制度（複数回答）

（単位：人、％）

性別、就業形態	退職金制度		昇給		賞与		昇進・昇格		福利厚生施設等の利用	
	対象数	希望する割合	対象数	希望する割合	対象数	希望する割合	対象数	希望する割合	対象数	希望する割合
男	149	50.3	125	56.8	97	63.9	157	23.6	110	31.8
女	579	68.2	403	73.2	323	77.7	563	28.2	467	30.4
計	728	64.6	528	69.3	420	74.5	720	27.2	577	30.7
未回答	2	-	1	-	2	-	1	-	1	-
契約社員	138	70.3	98	70.4	65	84.6	136	33.8	107	32.7
嘱託社員	48	70.8	45	64.4	16	81.3	61	23.0	36	44.4
派遣労働者	22	81.8	19	84.2	21	85.7	20	30.0	16	37.5
臨時・日雇	38	68.4	19	78.9	10	80.0	40	40.0	26	46.2
パートタイマー・アルバイト	454	61.2	323	68.4	292	70.9	428	24.1	368	28.0
その他	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
未回答	30	-	25	-	18	-	36	-	25	-

(7) 能力開発制度

①能力開発制度の有無

全体で見ると、「ある」が51.2%、「ない」が28.5%となっている。

前回調査と比べると、能力開発制度の「ある」が増加し、「ない」、「わからない」が減少している。

男女別で見ると、男女とも「ある」が多く、男性が54.2%、女性が50.2%となっている。一方、「ない」は、男性が26.3%、女性が29.2%となっている。

就業形態別で見ると、いずれも「ある」が多く、特に、嘱託社員、臨時・日雇は6割を上回っている。一方、派遣労働者、パートタイマー・アルバイトは、「ない」という回答が他より多く、3割を上回っている。(表47)

表 47 能力開発制度の有無 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	ある	ない	わからない	未回答
男	251	54.2	26.3	16.3	3.2
女	804	50.2	29.2	16.0	4.5
計	1,055	51.2	28.5	16.1	4.2
未回答	5	-	-	-	-
前回調査(計)	832	41.8	32.2	21.0	4.9
契約社員	202	57.4	23.3	16.3	3.0
嘱託社員	110	65.5	23.6	9.1	1.8
派遣労働者	24	41.7	37.5	20.8	0.0
臨時・日雇	62	71.0	14.5	6.5	8.1
パートタイマー・アルバイト	614	45.6	32.1	17.8	4.6
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

②能力開発制度の利用希望

全体でみると、「思う」が38.8%、「利用したいと思わない」が24.3%、「わからない」が28.4%となっている。

前回調査と比べると、「利用したいと思わない」、「わからない」が増加し、「思う」が減少している。

男女別でみると、男女とも「思う」が最も多く、男性が34.3%、女性が40.2%となっている。次いで、男性は、「利用したいと思わない」が32.3%、「わからない」が25.1%となっている。また、女性は、「利用したいと思わない」が21.8%、「わからない」が29.5%となっている。

就業形態別でみると、契約社員、嘱託社員、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、「思う」が最も多い。特に、契約社員、嘱託社員、臨時・日雇は、4割を上回っている。一方、派遣労働者は、「利用したいと思わない」が45.8%と最も多く、次いで「わからない」が29.2%、「思う」が25.0%となっている。(表48)

表 48 能力開発制度の利用希望 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	思う	利用したいと思わない	わからない	未回答
男	251	34.3	32.3	25.1	8.4
女	804	40.2	21.8	29.5	8.6
計	1,055	38.8	24.3	28.4	8.5
未回答	5	-	-	-	-
前回調査(計)	348	59.5	20.4	19.8	0.3
契約社員	202	44.6	20.3	27.2	7.9
嘱託社員	110	43.6	30.9	16.4	9.1
派遣労働者	24	25.0	45.8	29.2	0.0
臨時・日雇	62	50.0	14.5	24.2	11.3
パートタイマー・アルバイト	614	36.0	24.9	30.8	8.3
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

(8) 正社員への転換制度（派遣労働者を除く）

①正社員への転換制度の有無

全体で見ると、非正社員から正社員への「転換制度がある」と回答した方は 27.2%、「転換制度はない」が 21.6%となっている。

男女別で見ると、男性は「転換制度がある」が 31.8%、「転換制度はない」が 23.6%となっている。女性は、「転換制度がある」が 25.8%、「転換制度はない」が 21.0%となっている。

就業形態別で見ると、契約社員、臨時・日雇は「転換制度がある」が最も多く、3割を上回っている。一方、嘱託社員は、「転換制度はない」が 30.0%、「転換制度がある」が 29.1%となっている。また、パートタイマー・アルバイトは、「わからない」が 29.3%と最も多く、次いで「転換制度がある」が 23.8%、「転換制度はない」が 21.7%となっている。(表 49)

表 49 正社員への転換制度の有無 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	転換制度がある	転換制度はない	わからない	未回答
男	233	31.8	23.6	23.2	21.5
女	753	25.8	21.0	27.1	26.2
計	986	27.2	21.6	26.2	25.1
未回答	2	-	-	-	-
契約社員	202	30.7	19.8	25.2	24.3
嘱託社員	110	29.1	30.0	20.0	20.9
派遣労働者	0	-	-	-	-
臨時・日雇	62	45.2	12.9	8.1	33.9
パートタイマー・アルバイト	614	23.8	21.7	29.3	25.2
その他	0	-	-	-	-
未回答	0	-	-	-	-

②転換制度の利用条件の認知度

正社員への「転換制度がある」と回答した方のうち、正社員への転換制度の利用条件について「知っている」と回答したのは、全体の48.9%、「知らない」が48.9%となっている。

男女別でみると、男性は「知っている」が56.8%、「知らない」が39.2%となっている。女性は、「知っている」が45.9%、「知らない」が52.6%となっている。

就業形態別でみると、契約社員、嘱託社員、臨時・日雇は、「知っている」が「知らない」を上回り、約5割の回答となっている。一方、パートタイマー・アルバイトは、「知らない」が51.4%と、「知っている」の45.9%を上回っている。(表50)

表50 転換制度の利用条件の認知度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	知っている	知らない	未回答
男	74	56.8	39.2	4.1
女	194	45.9	52.6	1.5
計	268	48.9	48.9	2.2
未回答	0	-	-	-
契約社員	62	51.6	46.8	1.6
嘱託社員	32	56.3	43.8	0.0
派遣労働者	0	-	-	-
臨時・日雇	28	50.0	46.4	3.6
パートタイマー・アルバイト	146	45.9	51.4	2.7
その他	0	-	-	-
未回答	0	-	-	-

③転換制度の利用希望

正社員への「転換制度はない」、「わからない」と回答した方のうち、正社員への転換制度があった場合利用を「希望する」と回答したのは全体の24.8%、「希望しない」が38.6%となっている。

男女別でみると、男性は「希望する」が26.6%、「希望しない」が44.0%となっている。女性は、「希望する」が24.3%、「希望しない」が37.0%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「希望する」が40.7%、「希望しない」が24.2%となっている。

嘱託社員、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、「希望しない」が「希望する」を上回っている。(表51)

表 51 転換制度の利用希望 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	希望する	希望しない	わからない	未回答
男	109	26.6	44.0	17.4	11.9
女	362	24.3	37.0	31.5	7.2
計	471	24.8	38.6	28.2	8.3
未回答	1	-	-	-	-
契約社員	91	40.7	24.2	26.4	8.8
嘱託社員	55	21.8	52.7	14.5	10.9
派遣労働者	0	-	-	-	-
臨時・日雇	13	15.4	38.5	30.8	15.4
パートタイマー・アルバイト	313	21.4	40.3	31.0	7.3
その他	0	-	-	-	-
未回答	0	-	-	-	-

(9) 短時間正社員制度

①短時間正社員制度の認知度

全体でみると、「名前も、働き方の内容も知っている」が5.5%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が23.1%、「名前を聞いたこともない」が69.3%となっている。

男女別でみると、男性は「名前も、働き方の内容も知っている」が7.6%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が28.7%、「名前を聞いたこともない」が61.4%となっている。女性は、「名前も、働き方の内容も知っている」が4.9%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が21.4%、「名前を聞いたこともない」が71.8%となっている。

就業形態別でみると、嘱託社員は、「名前も、働き方の内容も知っている」が12.7%と他の就業形態よりも多い回答となっている。契約社員、派遣労働者、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、「名前を聞いたこともない」という回答が6割を上回っている。(表52)

表52 短時間正社員制度の認知度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	名前も、働き方の内容も知っている	名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない	名前を聞いたこともない	未回答
男	251	7.6	28.7	61.4	2.4
女	804	4.9	21.4	71.8	2.0
計	1,055	5.5	23.1	69.3	2.1
未回答	5	-	-	-	-
契約社員	202	8.9	21.3	66.8	3.0
嘱託社員	110	12.7	27.3	57.3	2.7
派遣労働者	24	4.2	16.7	79.2	0.0
臨時・日雇	62	3.2	32.3	64.5	0.0
パートタイマー・アルバイト	614	3.4	22.3	72.5	1.8
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

②短時間正社員制度の利用希望

全体でみると、「制度を利用したい」が 33.2%、「制度を利用したいと思わない」が 27.3%となっている。

男女別でみると、男性は「制度を利用したい」が 18.3%、「制度を利用したいと思わない」が 41.0%となっている。女性は、「制度を利用したい」が 37.8%、「制度を利用したいと思わない」が 23.0%となっている。

就業形態別でみると、契約社員、嘱託社員、派遣労働者は、「制度を利用したいと思わない」という回答が、「制度を利用したい」という回答を上回っている。一方、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、「制度を利用したい」という回答が、「制度を利用したいと思わない」という回答を上回っている。(表 53)

表 53 短時間正社員制度の利用希望 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	制度を利用したい	制度を利用したいと思わない	わからない	未回答
男	251	18.3	41.0	36.3	4.4
女	804	37.8	23.0	35.9	3.2
計	1,055	33.2	27.3	36.0	3.5
未回答	5	-	-	-	-
契約社員	202	30.2	35.1	31.2	3.5
嘱託社員	110	27.3	37.3	31.8	3.6
派遣労働者	24	33.3	37.5	29.2	0.0
臨時・日雇	62	29.0	24.2	45.2	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	35.7	22.5	38.1	3.7
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

参考

正規のフルタイム労働者と比べ、その所定労働時間（所定労働日数）が短い正社員としての雇用形態。その要件は、以下の2点となります。

- ①期間の定めのない労働契約を締結している
- ②時間当りの基本給及び賞与・退職金などの算定方法が同一事業所に雇用されている同種のフルタイムの正社員と同等であること

(10) 在宅勤務制度

①在宅勤務制度の認知度

全体でみると、「名前も、働き方の内容も知っている」が 26.7%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が 55.4%、「名前を聞いたこともない」が 15.7%となっている。

男女別でみると、男性は「名前も、働き方の内容も知っている」が 29.1%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が 54.6%、「名前を聞いたこともない」が 13.5%となっている。女性は、「名前も、働き方の内容も知っている」が 26.0%、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が 55.6%、「名前を聞いたこともない」が 16.4%となっている。

就業形態別でみると、契約社員、嘱託社員は「名前も、働き方の内容も知っている」という回答が 3割を上回っている。一方、派遣労働者は、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」という回答が 70.8%と、他に比べ多くなっている。パートタイマー・アルバイトは、「名前も、働き方の内容も知っている」が 23.5%とやや少ないものの、「名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない」が 59.3%と他よりやや多くなっている。(表 54)

表 54 在宅勤務制度の認知度 (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	名前も、働き方の内容も知っている	名前は聞いたことがあるが、具体的な内容は分からない	名前を聞いたこともない	未回答
男	251	29.1	54.6	13.5	2.8
女	804	26.0	55.6	16.4	2.0
計	1,055	26.7	55.4	15.7	2.2
未回答	5	-	-	-	-
契約社員	202	33.2	47.5	16.8	2.5
嘱託社員	110	37.3	47.3	13.6	1.8
派遣労働者	24	20.8	70.8	8.3	0.0
臨時・日雇	62	22.6	51.6	24.2	1.6
パートタイマー・アルバイト	614	23.5	59.3	15.3	2.0
その他	0	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-

参考

「雇用主と雇用関係にある労働者が、労働時間の全部または一部について、自宅で情報通信技術（インターネット、電子メール等）を用いて行う勤務形態」をいいます。

②在宅勤務制度の利用希望

全体では、「制度を利用したい」が14.3%、「制度を利用したいと思わない」が47.3%、「現在利用している」が0.1%となっている。

男女別でみると、男性は「制度を利用したい」が11.6%、「制度を利用したいと思わない」が48.6%、「現在利用している」が0.4%となっている。女性は、「制度を利用したい」が15.2%、「制度を利用したいと思わない」が46.9%となっている。

就業形態別でみると、派遣労働者、契約社員は「制度を利用したい」がやや多く、派遣労働者が20.8%、契約社員が16.8%となっている。一方、嘱託社員は、「制度を利用したい」が8.2%と、他よりもやや少なくなっている。(表55)

表55 在宅勤務制度の利用希望

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	制度を利用したい	制度を利用したいと思わない	わからない	現在利用している	未回答
男	251	11.6	48.6	35.1	0.4	4.4
女	804	15.2	46.9	33.8	0.0	4.1
計	1,055	14.3	47.3	34.1	0.1	4.2
未回答	5	-	-	-	-	-
契約社員	202	16.8	45.0	34.7	0.0	3.5
嘱託社員	110	8.2	48.2	36.4	0.9	6.4
派遣労働者	24	20.8	37.5	41.7	0.0	0.0
臨時・日雇	62	12.9	53.2	32.3	0.0	1.6
パートタイム・アルバイト	614	14.5	48.4	32.9	0.0	4.2
その他	0	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-

8 今後の働き方について

(1) 希望する働き方と就業形態

全体でみると、「現在の会社で同じ形態で続けたい」が34.2%で最も多く、次いで「わからない」が23.5%、「現在の会社で正社員になりたい」が14.2%となっている。

前回調査と比べると、「別の会社で同じ形態で仕事を続けたい」、「現在の会社で正社員になりたい」、「別の会社で正社員になりたい」、「わからない」、「仕事はやめたい」が増加し、「現在の会社で同じ形態で仕事を続けたい」、「その他」が減少した。

男女別でみると、男女とも「現在の会社で同じ形態で続けたい」が最も多く、男性が31.9%、女性が35.0%となっている。次いで、男性は、「わからない」が20.7%、「現在の会社で正社員になりたい」が13.9%となっている。また、女性は、「わからない」が24.4%、「現在の会社で正社員になりたい」が14.3%となっている。

就業形態別でみると、契約社員、嘱託社員、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、「現在の会社で同じ形態で続けたい」が最も多い。特に、嘱託社員、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、3割を上回っている。一方、派遣労働者は、「別の会社で正社員になりたい」が33.3%と最も多く、次いで「現在の会社で正社員になりたい」が25.0%となっている。(表56)

なお「その他」(注1)については表56下段に主なものを掲載した。

表56 希望する働き方と就業形態について (単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	現在の会社で同じ形態で続けたい	別の会社で同じ形態で仕事を続けたい	現在の会社で正社員になりたい	別の会社で正社員になりたい	独立、起業したい	わからない	仕事はやめたい	その他	未回答
男	251	31.9	1.6	13.9	9.2	4.0	20.7	11.2	2.8	4.8
女	804	35.0	4.1	14.3	9.1	1.6	24.4	6.0	1.5	4.1
計	1,055	34.2	3.5	14.2	9.1	2.2	23.5	7.2	1.8	4.3
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
前回調査(計)	832	45.2	2.8	12.1	7.7	2.2	16.6	5.6	2.6	5.2
契約社員	202	28.2	3.5	20.8	5.9	2.5	23.3	8.9	2.5	4.5
嘱託社員	110	36.4	1.8	13.6	5.5	0.9	23.6	11.8	2.7	3.6
派遣労働者	24	8.3	8.3	25.0	33.3	8.3	12.5	0.0	4.2	0.0
臨時・日雇	62	37.1	1.6	19.4	6.5	1.6	16.1	11.3	1.6	4.8
パートタイマー・アルバイト	614	36.5	4.1	11.7	10.3	2.0	23.9	5.9	1.3	4.4
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(注1)「その他」の主なもの

その他の理由	就業形態	性別
在宅勤務	契約社員	女
定年後の再就職のため現在のままで良い	嘱託社員	男
体力的に同じ形態では働けない	パートタイマー・アルバイト	女
他に勤務する所があればやめたい	パートタイマー・アルバイト	女

(2) 現在の会社（現雇用主）への要望（複数回答）

全体でみると、「賃金制度の改善・アップ」が57.7%で最も多く、次いで「継続した雇用の確保」が33.3%、「正社員への転換」が17.5%となっている。

前回調査と比べると、「賃金制度の改善・アップ」、「正社員への転換」、「従業員から会社への苦情・要望等への迅速な対応」、「職場環境（安全・衛生）の改善」、「職場での差別・いじめ・いやがらせ対策」、「福利厚生制度の充実」が増加し、「継続した雇用の確保」、「時間外労働の縮減・適正管理」、「労働・社会保険への加入」、「教育訓練の充実」、「育児・介護休業制度の適用」、「その他」が減少した。

男女別でみると、男女とも「賃金制度の改善・アップ」が最も多く、男性が52.6%、女性が59.3%となっている。次いで、男性は、「継続した雇用の確保」が39.0%、「正社員への転換」が17.5%となっている。また、女性も、「継続した雇用の確保」が31.5%、「正社員への転換」が17.5%となっている。

就業形態別でみると、いずれも「賃金制度の改善・アップ」が最も多い。特に、派遣労働者は、6割を上回っている。次いで多い回答も、いずれも「継続した雇用の確保」となっている。特に、契約社員、派遣労働者は、4割を上回っている。3番目に多い回答は、契約社員、嘱託社員、派遣労働者、臨時・日雇では、「正社員への転換」となっている。特に、契約社員、派遣労働者、臨時・日雇は2割を上回っている。また、パートタイマー・アルバイトは、「従業員から会社への苦情・要望等への迅速な対応」が16.6%と、3番目に多い回答となっている。（表57）

なお「その他」（注1）については表57下段に主なものを掲載した。

表57 現在の会社（現雇用主）への要望（複数回答）（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	賃金制度の改善・アップ	継続した雇用の確保	正社員への転換	従業員から会社への苦情・要望等への迅速な対応	職場環境（安全・衛生）の改善	職場での差別・いじめ・いやがらせ	福利厚生制度の充実	減時間外労働の縮減・適正管理	労働・社会保険への加入	教育訓練の充実	育児・介護休業制度の適用	その他	未回答
男	251	52.6	39.0	17.5	10.4	9.6	5.2	6.0	8.0	4.4	4.4	1.2	8.8	9.6
女	804	59.3	31.5	17.5	16.3	10.3	10.8	8.8	6.5	6.2	5.6	6.2	4.9	7.1
計	1,055	57.7	33.3	17.5	14.9	10.1	9.5	8.2	6.8	5.8	5.3	5.0	5.8	7.7
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
前回調査(計)	832	43.9	53.2	10.8	8.8	6.6	4.0	5.5	7.0	11.4	9.3	12.3	7.1	7.8
契約社員	202	55.9	40.6	26.7	13.4	10.9	8.4	6.9	9.4	1.5	3.0	5.0	5.0	6.9
嘱託社員	110	51.8	38.2	16.4	10.0	13.6	7.3	10.0	12.7	2.7	4.5	3.6	3.6	12.7
派遣労働者	24	66.7	41.7	33.3	16.7	4.2	4.2	12.5	8.3	4.2	0.0	0.0	0.0	8.3
臨時・日雇	62	58.1	32.3	25.8	8.1	11.3	11.3	8.1	9.7	4.8	4.8	4.8	9.7	8.1
パートタイマー・アルバイト	614	59.0	30.5	13.8	16.6	9.8	9.8	8.5	4.4	8.1	6.2	5.9	5.7	7.0
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(注1)「その他」の主なもの

その他の理由	就業形態	性別
年休を自由に取りたい	契約社員	男
残業代をちゃんと付けてほしい	契約社員	女
責任のある仕事を任せたい	パートタイマー・アルバイト	女
他の部署との賃金格差をなくしてほしい	パートタイマー・アルバイト	女
退職金制度がほしい	パートタイマー・アルバイト	女

9 行政機関について

(1) 行政機関の認知度（複数回答）

全体でみると、「ハローワーク（国機関）」が99.1%で最も多く、次いで「労働基準監督署（国機関）」が78.4%、「県立技術専門校・工科短期大学校（県機関）」が41.2%となっている。

男女別でみると、男女とも「ハローワーク（国機関）」が最も多く、男性が98.4%、女性が99.4%となっている。次いで、男性は、「労働基準監督署（国機関）」が82.9%、「労働局（国機関）」が38.6%となっている。また、女性は、「労働基準監督署（国機関）」が77.0%、「県立技術専門校・工科短期大学校（県機関）」が42.2%となっている。

就業形態別でみると、契約社員は「ハローワーク（国機関）」が98.5%で最も多く、次いで「労働基準監督署（国機関）」が81.7%、「県立技術専門校・工科短期大学校（県機関）」が41.6%となっている。

嘱託社員は、「ハローワーク（国機関）」が98.2%で最も多く、次いで「労働基準監督署（国機関）」が86.4%、「県立技術専門校・工科短期大学校（県機関）」が46.4%となっている。

派遣労働者は、「ハローワーク（国機関）」が100.0%と最も多く、次いで「労働基準監督署（国機関）」が70.8%、「ジョブカフェ信州（県機関）」が54.2%となっている。

臨時・日雇は、「ハローワーク（国機関）」が96.8%で最も多く、次いで「労働基準監督署（国機関）」が80.6%、「県立技術専門校・工科短期大学校（県機関）」が38.7%となっている。

パートタイマー・アルバイトは、「ハローワーク（国機関）」が99.7%で最も多く、次いで「労働基準監督署（国機関）」が75.6%、「県立技術専門校・工科短期大学校（県機関）」が41.9%となっている。（表58）

表 58 行政機関の認知度（複数回答）（単位：人、%）

性別、就業形態	回答数	ハローワーク（国機関）	労働基準監督署（国機関）	県立技術専門校・工科短期大学校（県機関）	労働局（国機関）	ジョブカフェ信州（県機関）	労働委員会（県機関）	労政事務所（県機関）	パーソナル・サポート・センター	未回答
男	251	98.4	82.9	38.2	38.6	17.9	15.1	15.9	2.8	1.2
女	804	99.4	77.0	42.2	36.7	21.0	9.2	7.6	4.6	0.6
計	1,055	99.1	78.4	41.2	37.2	20.3	10.6	9.6	4.2	0.8
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	98.5	81.7	41.6	39.1	22.3	8.4	8.4	5.0	1.5
嘱託社員	110	98.2	86.4	46.4	43.6	17.3	19.1	16.4	4.5	1.8
派遣労働者	24	100.0	70.8	16.7	45.8	54.2	12.5	4.2	4.2	0.0
臨時・日雇	62	96.8	80.6	38.7	30.6	16.1	4.8	11.3	8.1	3.2
パートタイマー・アルバイト	614	99.7	75.6	41.9	35.2	19.9	10.7	8.8	3.4	0.0
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(2) 行政への希望 (複数回答)

全体でみると、「最低賃金や賃金水準のアップ」が 56.9%で最も多く、次いで「景気回復対策による正社員雇用の拡大」が 46.3%、「非正規雇用者を守る法律の強化」が 31.6%となっている。

男女別でみると、男女とも「最低賃金や賃金水準のアップ」が最も多く、男性が 58.2%、女性が 56.5%となっている。次いで、男性は、「景気回復対策による正社員雇用の拡大」が 52.2%、「非正規雇用者を守る法律の強化」が 31.9%となっている。また、女性も、「景気回復対策による正社員雇用の拡大」が 44.4%、「非正規雇用者を守る法律の強化」が 31.5%となっている。

就業形態別でみると、契約社員、嘱託社員、臨時・日雇、パートタイマー・アルバイトは、「最低賃金や賃金水準のアップ」が最も多い。特に、嘱託社員は 63.6%と 6 割を上回っている。一方、派遣労働者は、「景気回復対策による正社員雇用の拡大」が 66.7%と最も多くなっている。

上位 2 項目は、全ての就業形態で同じ項目となっているものの、3 番目に多い項目は、契約社員、嘱託社員、派遣労働者、臨時・日雇は、「非正規雇用者を守る法律の強化」となっている。一方、パートタイマー・アルバイトで 3 番目に多い項目は、「保育など女性が継続就業できる制度の充実」が 30.0%となっている。(表 59)

なお「その他」(注 1)については表 59 下段に主なものを掲載した。

表 59 行政への希望 (複数回答)

(単位：人、%)

性別、就業形態	回答数	最低賃金や賃金水準のアップ	景気回復対策による正社員雇用の拡大	非正規雇用者を守る法律の強化	仕事や学校を辞めても再挑戦が可能な社会の実現	個人の事情によって柔軟に働き方を選択できる社会の実現	保育など女性が継続就業できる制度の充実	短時間正社員・在宅勤務制度導入の推進	技能・資格取得のための助成制度や資金融資	企業誘致や創業支援による雇用の拡大	講座の充実	技能・資格取得のための公的直し	新卒中心の採用システムの見直し	R 強化	労働者が利用できる制度のPR	相談窓口の増設	営業日の拡大	相談窓口の営業時間の延長、徹底	事業所への法律遵守の指導の徹底	育の充実	事業者や労働者向けの労働教育の充実	その他	未回答
男	251	58.2	52.2	31.9	20.3	17.1	10.8	8.8	17.1	26.3	11.6	10.8	9.2	4.8	6.0	6.0	4.8	6.0	4.8	2.4	8.4		
女	804	56.5	44.4	31.5	29.7	30.5	31.3	23.0	18.2	12.3	12.2	11.2	4.9	5.1	4.5	4.4	3.6	1.4	4.2				
計	1,055	56.9	46.3	31.6	27.5	27.3	26.4	19.6	17.9	15.6	12.0	11.1	5.9	5.0	4.8	4.7	3.9	1.6	5.2				
未回答	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
契約社員	202	54.5	49.5	41.6	29.7	25.7	18.3	19.8	13.9	18.3	9.9	13.4	6.4	5.0	5.0	5.9	4.0	2.0	5.4				
嘱託社員	110	63.6	50.9	30.0	21.8	24.5	25.5	8.2	17.3	17.3	11.8	15.5	9.1	4.5	2.7	8.2	2.7	1.8	6.4				
派遣労働者	24	54.2	66.7	41.7	33.3	25.0	29.2	12.5	20.8	20.8	8.3	16.7	4.2	4.2	12.5	4.2	0.0	0.0	0.0				
臨時・日雇	62	58.1	50.0	43.5	35.5	29.0	21.0	16.1	27.4	22.6	14.5	12.9	6.5	1.6	1.6	6.5	4.8	1.6	3.2				
パートタイマー・アルバイト	614	55.5	43.3	27.0	27.5	27.9	30.0	22.3	18.2	14.0	12.4	9.3	5.2	5.7	5.2	3.6	4.4	1.3	5.5				
その他	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
未回答	48	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(注 1) 「その他」の主なもの

その他の理由	就業形態	性別
事業主への長時間労働の是正、勧告	契約社員	男
福利厚生充実	契約社員	女
介護職員の給料の見直し	パートタイマー・アルバイト	女
障害者の雇用制度	パートタイマー・アルバイト	女

10 自由回答の主な内容

問 現在の働き方についての悩みや感想などありましたら、ご自由に回答願います。

() 内は自由記述回答者の属性を示す(性別/就業形態)

【労働条件・処遇について】

- 給料は違うのに、正社員と同じ仕事をこなさなければいけないのは不公平だと思う。(女性/嘱託社員)
- 育休・産休などなかなか思うように取得できないのが現状です。保育所も大事かもしれないが、育休・産休をもう少し柔軟に取得できるような仕組みに期待したいです。(女性/契約社員)
- 看護師として働いています。感染への危険、人の命を預かり管理する仕事ですが、業務がそれ程忙しくないからとか福祉分野だからと、賃金が安いと感じます。(女性/パートタイマー・アルバイト)
- 能力給などの評価もなく、仕事を覚えても、色んな対応ができて、損な気がします。(女性/パートタイマー・アルバイト)
- 敢えて「非正社員」の形態を選んで働いているので、ある程度満足していますが、「正社員」と業務内容がほぼ同じになってきているので、どこかで区別をして負担を減らす努力をしてほしい。(女性/未回答)
- 派遣法の改正により、正規雇用への転換が積極的に図られるべきところ、現状は新人社員の採用により「派遣切り」が行われている。(女性/契約社員)
- 仕事の内容には満足しているが、正社員以上に働いているのに、賃金の差、退職金無し、手当て無し等の不満はある。(女性/嘱託社員)
- パートなのでボーナスも退職金もないし収入も安定しないので、後々不安です。(女性/パートタイマー・アルバイト)
- 専門的能力を必要とされていない補助的な仕事という内容で契約している。しかし仕事の内容は補助的なものではない。(女性/未回答)
- いくら頑張っても評価されない。(女性/パートタイマー・アルバイト)
- もっと働きたいのですが、パートは月16日と決まっているため働けない。もっと働ける所に移りたい。(女性/パートタイマー・アルバイト)
- 正社員との差がありすぎ。向上心があっても成長させない仕組・しがらみが何年前から続いているため、外国の様に人が育っていかない。(女性/契約社員)
- 仕事を頑張っても、非正規雇用は、評価や将来の面で希望が湧きにくいと感じています。(女性/嘱託社員)
- 景気の悪化と共に仲間のパート社員が削減され、仕事量もその分増やされたにもかかわらず、時給が1円たりとも上がらない。(男性/パートタイマー・アルバイト)
- 年を取っても働けているので満足しています。元気でいられるので充実しています。(女性/パートタイマー・アルバイト)

【就業環境・人間関係について】

- ちゃんとしたスキルがあるのに、正社員になる機会がない。(男性/パートタイマー・アルバイト)
- 非正社員の場合、本当に産休・育休が取得できるのか不安。(女性/臨時・日雇)
- もっと男性も育児に積極的に参加する事があたり前の社会になればいいと考えています。(行事等、男性も休みやすい環境に)(女性/パートタイマー・アルバイト)
- 決まった仕事を任されずに、その都度頼まれた仕事をやっているの、(全て正社員本位)これからの見通しや、やりがいを持たない。(女性/契約社員)

- 自分がスキルアップして転職するしかないと思います。教育訓練給付制度で、終了後少しでもお金が戻ってくる事は大変ありがたいです。(女性／パートタイマー・アルバイト)
- 40代すぎでの再就職は大変でした。やっと希望の仕事に就くことができたと思ったら、仕事量の多さと残業の多さにまいつている所です。(女性／契約社員)
- 人手が不足しているが、この根本となる原因には目が向けられず、残された職員・パートが体を泣かせて働かざるを得ない。経営者・事務のトップなどは、実際に雇用者と同じ労働を体感し、「現場」の実情を知ってほしい。(女性／パートタイマー・アルバイト)
- 年齢が60才に近づいてきて、定年後の収入が心配。(女性／臨時・日雇)
- 社員が少ないので、労働時間が長くなる。(女性／パートタイマー・アルバイト)
- 仕事量が増え、忙しすぎて身体も精神も疲れ切っている。そんな環境を何とか改善してほしい。(女性／嘱託社員)
- 老後を趣味に生きる人、働く事が好きな人、人それぞれです。働きたい人が働ける場所があればいいですね。(女性／パートタイマー・アルバイト)

【能力開発、正社員登用】

- 現在の働き方については悩み等はないのですが、やはり正社員に登用しやすい環境となれば良いなと思います。(女性／パートタイマー・アルバイト)
- 契約社員だと将来が不安のため、正社員にして欲しい。正社員以上に仕事をしているのに、給料が少ないのは不満である。(男性／契約社員)
- 正社員よりも勤務年数が長いですが、企業側は正社員にしてくれない。(女性／臨時・日雇)
- 正社員になりたい。せめて社会保険などの保険に自分で入りたい。1年間ごとの契約で不安定なので、安定したい。(女性／未回答)

【事業主への意見・要望】

- 従業員に対して、仕事のやる気の出るように(社長や課長など)声をかけるなり、対応をしっかりとって欲しい。(女性／パートタイマー・アルバイト)
- 専門担当者は、ケアホームの世話人という仕事の適性を考慮して雇用して欲しいと思いますし、又、仕事内容に対して理解出来るよう希望します。(女性／パートタイマー・アルバイト)

【行政への意見・要望】

- ハローワーク等の機関の営業を土曜日にも行って欲しい。(せめて午前中だけでも)(女性／パートタイマー・アルバイト)
- 定年退職者ですが、65才でも健康で体力的にも元気な人は、転職希望者として再就職相談ができる窓口があればいいと思う。(男性／嘱託社員)

【その他】

- もっとシングルの人が働きやすく、子育てしやすい社会を切に望みます。(女性／パートタイマー・アルバイト)
- シルバーになってから休みが多くなり、何をしても良いかわからない。(男性／未回答)