

第3章 個人調査の集計結果

1 回答者の属性

(1) 性別・職種別年代構成

「40代」が30.2%と最も高い

回答のあった正社員は1,044人で、男女別の内訳は男性52.9%、女性43.8%となっている。

年代別でみると、「40代」(30.2%)が最も高く、次いで「50代」(27.0%)、「30代」(19.7%)となっている。

男女別でみると、男性で「40代」(30.3%)、女性で「40代」(30.0%)が最も高くなっている。

職種別でみると、一般事務では「50代」が、それ以外の職種では「40代」が最も高い。2番目に高い年代は、一般事務では「40代」が、それ以外の職種では「50代」となっている。

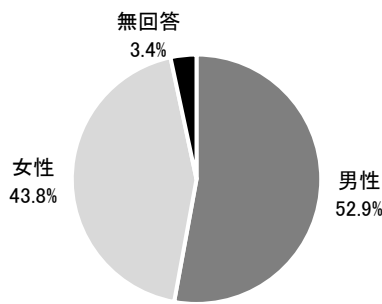


図1 性別回答状況 (単位: %)

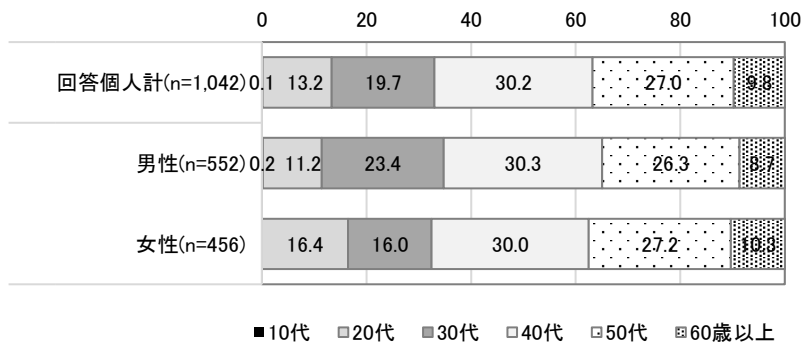


図2 年代別回答状況 (単位: %)

表1 性別・職種別年代構成

(単位: 人、%)

		回答数	10代	20代	30代	40代	50代	60歳以上	無回答
調査個人計		1,042	1	138	205	315	281	102	2
		100.0	0.1	13.2	19.7	30.2	27.0	9.8	-
令和2年調査		1,204	0.2	12.3	24.7	31.8	24.1	7.0	-
性別	男性	552	0.2	11.2	23.4	30.3	26.3	8.7	0
	女性	456	0.0	16.4	16.0	30.0	27.2	10.3	1
	無回答	34	-	-	-	-	-	-	1
職種	一般事務	267	0.0	14.2	19.5	25.8	30.7	9.7	0
	専門職	232	0.0	15.9	21.6	30.2	23.3	9.1	0
	販売・営業・接客	218	0.0	14.7	22.0	31.2	26.6	5.5	0
	製造・加工	157	0.6	12.1	20.4	31.2	25.5	10.2	1
	その他	152	0.0	7.9	13.8	35.5	27.0	15.8	1
	無回答	16	-	-	-	-	-	-	0
配偶者	有	657	0.0	5.0	19.8	32.4	31.2	11.6	2
	無	383	0.3	27.4	19.6	26.4	19.6	6.8	0
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	0

職種「その他」の主なもの 医療・介護職、建設作業員、運送業務など

(2) 配偶者の有無

配偶者が「有」は、63.2%

配偶者が「有」は63.2%となっている。

男女別でみると、男性の66.8%、女性の57.9%が、配偶者が「有」となっている。

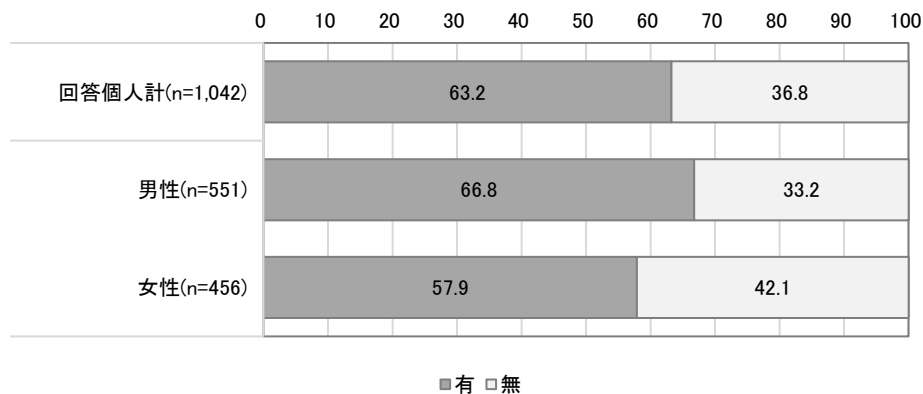


図3 配偶者の有無 (単位：%)

表2 性別・年代別・職種別配偶者の有無

(単位：人、%)

		回答数	有	無	無回答
調査個人計		1,042	659	383	2
		100.0	63.2	36.8	-
令和2年調査		1,200	61.7	38.3	-
性別	男性	551	66.8	33.2	1
	女性	456	57.9	42.1	1
	無回答	35	-	-	0
年代	10代、20代	139	23.7	76.3	0
	30代	205	63.4	36.6	0
	40代	314	67.8	32.2	1
	50代	280	73.2	26.8	1
	60歳以上	102	74.5	25.5	0
	無回答	2	-	-	0
職種	一般事務	267	63.3	36.7	0
	専門職	231	61.9	38.1	1
	販売・営業・接客	218	63.3	36.7	0
	製造・加工	157	57.3	42.7	1
	その他	153	69.9	30.1	0
	無回答	16	-	-	0

(3) 配偶者の扶養

配偶者の扶養が「有」は 29.4%

配偶者の扶養が「有」は、29.4%となっている。

男女別で見ると、男性の 46.2%、女性の 4.6%が、配偶者の扶養が「有」となっている。

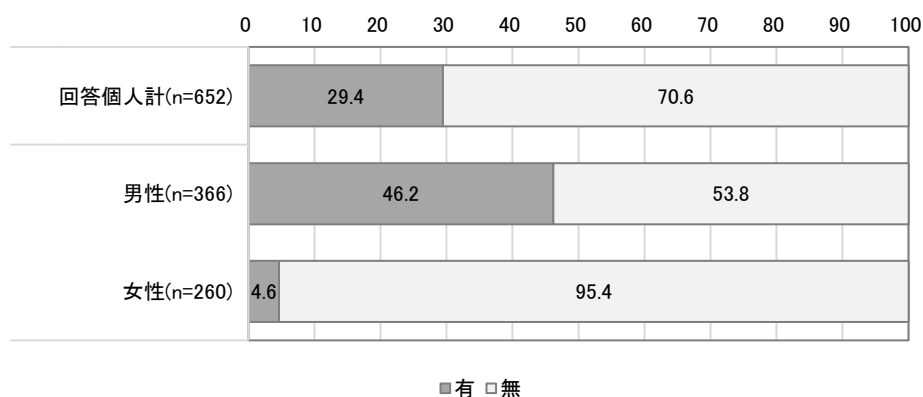


図4 配偶者の扶養 (単位: %)

表3 性別・年代別・職種別配偶者の扶養

(単位: 人、%)

		回答数	有	無	無回答
調査個人計		652	192	460	7
		100.0	29.4	70.6	-
令和2年調査		737	35.4	64.6	-
性別	男性	366	46.2	53.8	2
	女性	260	4.6	95.4	4
	無回答	26	42.3	57.7	1
年代	10代、20代	33	24.2	75.8	0
	30代	130	33.1	66.9	0
	40代	207	31.9	68.1	6
	50代	204	26.5	73.5	1
	60歳以上	76	27.6	72.4	0
	無回答	2	-	-	0
職種	一般事務	169	16.0	84.0	0
	専門職	139	25.9	74.1	4
	販売・営業・接客	137	34.3	65.7	1
	製造・加工	88	35.2	64.8	2
	その他	107	43.0	57.0	0
	無回答	12	-	-	0

(4) 配偶者の就業

配偶者の就業が「有」は86.1%

配偶者の就業が「有」は、86.1%となっている。

男女別で見ると、男性の79.0%、女性の95.8%が、配偶者の就業が「有」となっている。

配偶者が就業している割合を年代別で見ると、30代から50代が85%を超えている。

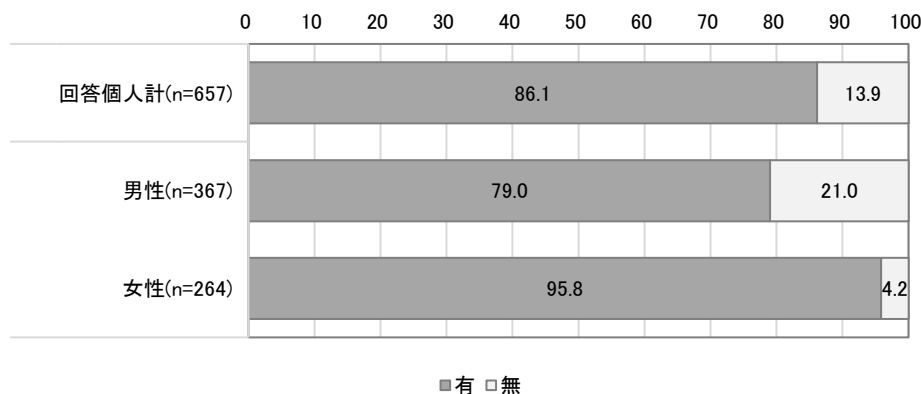


図5 配偶者の就業 (単位: %)

表4 性別・年代別・職種別配偶者の就業

(単位: 人、%)

		回答数	有	無	無回答
調査個人計		657	566	91	2
		100.0	86.1	13.9	-
令和2年調査		739	84.3	15.7	-
性別	男性	367	79.0	21.0	1
	女性	264	95.8	4.2	0
	無回答	26	-	-	1
年代	10代、20代	33	75.8	24.2	0
	30代	130	87.7	12.3	0
	40代	212	88.2	11.8	1
	50代	204	88.7	11.3	1
	60歳以上	76	75.0	25.0	0
	無回答	2	-	-	0
職種	一般事務	169	91.7	8.3	0
	専門職	143	86.7	13.3	0
	販売・営業・接客	137	86.1	13.9	1
	製造・加工	89	85.4	14.6	1
	その他	107	75.7	24.3	0
	無回答	12	-	-	0
一番下の子どもの年齢	6歳未満	130	79.2	20.8	0
	6歳から11歳	104	88.5	11.5	0
	12歳から14歳	52	96.2	3.8	0
	15歳から17歳	56	91.1	8.9	0
	18歳から21歳	62	90.3	9.7	0
	22歳以上	109	86.2	13.8	0
	無回答	2	-	-	0

(5) 扶養家族

扶養家族が「有」は 38.9%

扶養している家族が「有」は、38.9%となっている。

男女別で見ると、男性の54.0%、女性の20.5%が、扶養している家族が「有」となっている。

扶養家族の人数は、「1人」が43.2%と最も高くなっている。次いで、「2人」(36.4%)、「3人」(14.6%)となっている。

表5 扶養家族の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
有	401	38.9	38.1
無	629	61.1	61.9
合計	1,030	100.0	100.0
無回答	14	-	-

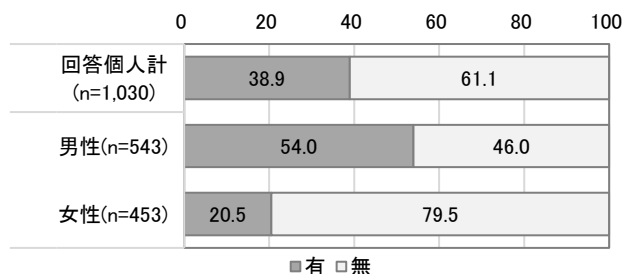


図6 扶養家族の有無 (単位：%)

表6 性別・年代別・職種別扶養家族の人数 (単位：人、%)

		回答数	1人	2人	3人	4人以上	無回答
調査個人計		398	172	145	58	23	3
		100.0	43.2	36.4	14.6	5.8	-
令和2年調査		447	41.8	33.1	19.9	5.1	-
性別	男性	291	38.5	39.2	16.8	5.5	2
	女性	92	58.7	30.4	6.5	4.3	1
	無回答	15	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	18	66.7	16.7	16.7	0.0	0
	30代	89	32.6	41.6	15.7	10.1	0
	40代	154	34.4	38.3	20.1	7.1	1
	50代	106	52.8	35.8	8.5	2.8	1
	60歳以上	31	71.0	25.8	3.2	0.0	1
	無回答	0	-	-	-	-	0
職種	一般事務	76	51.3	36.8	9.2	2.6	0
	専門職	85	42.4	36.5	15.3	5.9	3
	販売・営業・接客	97	37.1	36.1	18.6	8.2	0
	製造・加工	61	39.3	37.7	16.4	6.6	0
	その他	71	45.1	36.6	12.7	5.6	0
	無回答	8	-	-	-	-	0

(6) 給与の支払い形態

「固定給」が97.0%

給与の支払い形態は、「固定給（月給・時間給等）」が97.0%となっている。

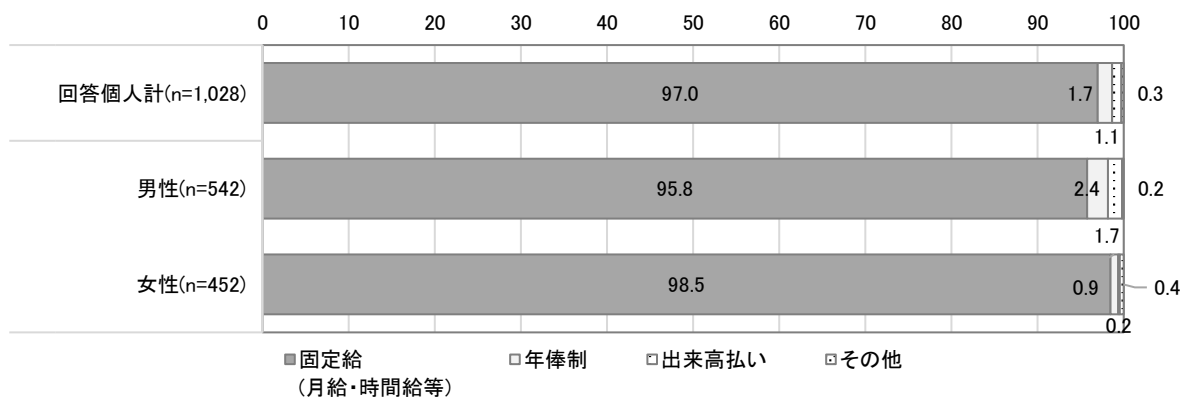


図7 給与の支払い形態 (単位：%)

表7 性別・年代別・職種別給与の支払い形態

(単位：人、%)

		回答数	固定給(月給・時間給等)	年俸制	出来高払い	その他	無回答
調査個人計		1,028	997	17	11	3	16
		100.0	97.0	1.7	1.1	0.3	-
令和2年調査		1,190	96.8	2.0	0.5	0.7	-
性別	男性	542	95.8	2.4	1.7	0.2	10
	女性	452	98.5	0.9	0.2	0.4	5
	無回答	34	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	139	99.3	0.7	0.0	0.0	0
	30代	202	96.5	2.5	0.5	0.5	3
	40代	308	97.1	1.6	1.3	0.0	7
	50代	276	97.1	1.1	1.4	0.4	5
	60歳以上	101	94.1	3.0	2.0	1.0	1
	無回答	2	-	-	-	-	0
職種	一般事務	264	96.6	2.3	0.4	0.8	3
	専門職	228	98.2	1.8	0.0	0.0	4
	販売・営業・接客	214	97.7	0.9	1.4	0.0	4
	製造・加工	155	99.4	0.6	0.0	0.0	3
	その他	151	92.1	2.6	4.6	0.7	2
	無回答	16	-	-	-	-	0

「その他」の内容 日給、日給月給

(7) 年収

「300万円未満」が27.9%、「300万円～400万円未満」が30.5%

年収は、「300万円～400万円未満」が30.5%と最も高く、次いで「300万円未満」が27.9%、「400万円～500万円未満」が19.0%となっている。

男女別にみると、男性で「300万円～400万円未満」(27.7%)、女性で「300万円未満」(44.1%)が最も高くなっている。

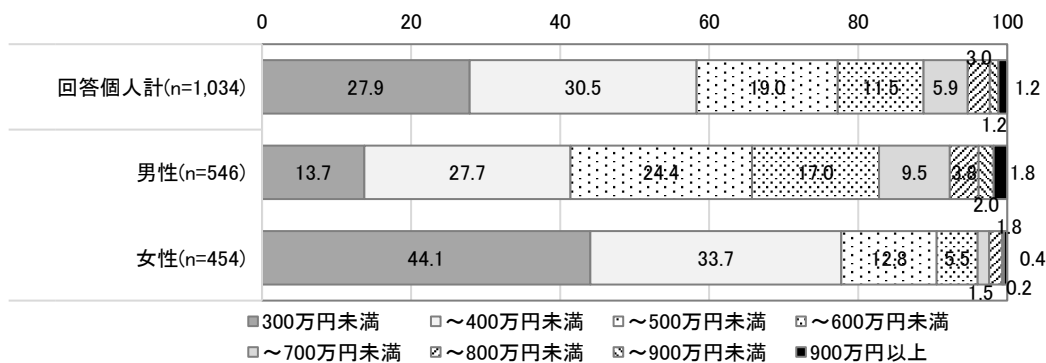


図8 年収 (単位: %)

表8 性別・年代別・職種別年収

(単位: 人、%)

		合計	300万円未満	~400万円未満	~500万円未満	~600万円未満	~700万円未満	~800万円未満	~900万円未満	900万円以上	無回答
調査個人計		1,034	288	315	196	119	61	31	12	12	10
		100.0	27.9	30.5	19.0	11.5	5.9	3.0	1.2	1.2	-
令和2年調査		1,195	31.6	32.4	17.5	8.8	4.4	2.7	1.3	1.3	-
性別	男性	546	13.7	27.7	24.4	17.0	9.5	3.8	2.0	1.8	6
	女性	454	44.1	33.7	12.8	5.5	1.5	1.8	0.2	0.4	3
	無回答	34	-	-	-	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	139	46.8	40.3	11.5	0.7	0.0	0.7	0.0	0.0	0
	30代	201	26.9	33.3	21.4	12.9	4.5	0.5	0.0	0.5	4
	40代	313	23.6	27.2	20.8	13.4	10.9	3.2	1.0	0.0	2
	50代	278	20.5	29.1	20.5	13.7	4.3	4.7	3.2	4.0	3
	60歳以上	101	36.6	25.7	13.9	11.9	5.9	5.9	0.0	0.0	1
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	263	32.3	30.0	17.9	8.4	4.9	4.2	0.8	1.5	4
	専門職	230	26.5	32.6	18.3	12.6	7.0	2.2	0.9	0.0	2
	販売・営業・接客	216	20.8	26.4	20.4	15.3	7.4	4.2	2.8	2.8	2
	製造・加工	157	39.5	30.6	15.3	8.3	3.8	2.5	0.0	0.0	1
	その他	152	20.4	32.2	24.3	13.2	5.9	1.3	1.3	1.3	1
	無回答	16	-	-	-	-	-	-	-	-	0
就業 配偶者の	有	650	22.5	29.8	20.2	13.2	7.4	3.7	1.7	1.5	9
	無	382	36.9	31.7	16.8	8.6	3.4	1.8	0.3	0.5	1
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0

(8) 年収のうち残業手当

残業手当は「10万円未満」が65.5%

年収のうち残業手当の額は、「10万円未満」が65.5%と最も高くなっている。次いで、「10～30万円未満」(19.1%)、「30～50万円未満」(7.8%)となっている。

男女別でみると、男女とも「10万円未満」が最も高くなっている。

年代別でみると、「10～30万円未満」では、10代、20代が23.9%、30代が22.8%と、他の年代に比べてやや高くなっている。

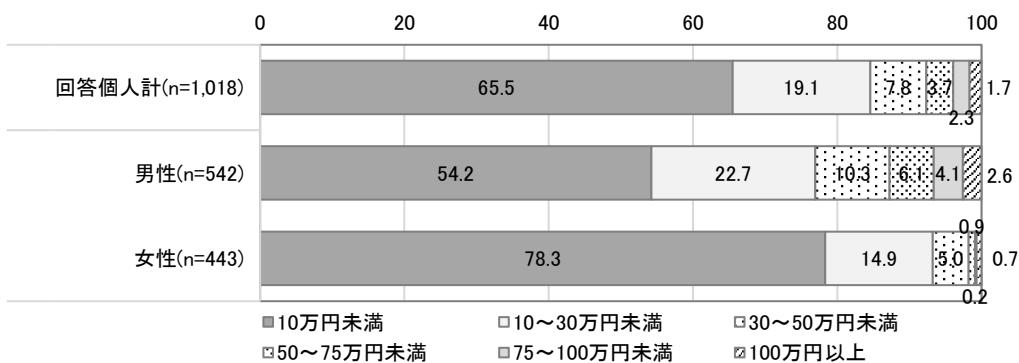


図9 年収のうち残業手当 (単位: %)

表9 性別・年代別・職種別年収のうち残業手当の額 (単位: 人、%)

		合計	10万円未満	10～30万円未満	30～50万円未満	50～75万円未満	75～100万円未満	100万円以上	無回答
調査個人計		1,018	667	194	79	38	23	17	26
		100.0	65.5	19.1	7.8	3.7	2.3	1.7	-
令和2年調査		1,179	66.7	17.5	7.7	4.2	2.5	1.4	-
性別	男性	542	54.2	22.7	10.3	6.1	4.1	2.6	10
	女性	443	78.3	14.9	5.0	0.9	0.2	0.7	14
	無回答	33	-	-	-	-	-	-	2
年代	10代、20代	138	60.9	23.9	10.1	3.6	1.4	0.0	1
	30代	202	59.9	22.8	6.9	5.9	3.0	1.5	3
	40代	306	64.4	16.7	9.8	2.9	3.6	2.6	9
	50代	275	69.8	17.1	5.8	4.0	1.1	2.2	6
	60歳以上	95	74.7	17.9	5.3	1.1	1.1	0.0	7
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	261	75.5	16.9	5.0	0.8	1.1	0.8	6
	専門職	229	68.1	20.5	6.1	3.1	1.3	0.9	3
	販売・営業・接客	209	55.5	19.6	13.4	7.2	1.9	2.4	9
	製造・加工	155	62.6	18.7	7.7	3.2	5.2	2.6	3
	その他	149	61.7	19.5	6.7	6.0	3.4	2.7	4
	無回答	15	-	-	-	-	-	-	1
年収	300万円未満	278	82.7	14.4	2.5	0.4	0.0	0.0	10
	～400万円未満	308	64.9	24.0	7.1	3.2	0.6	0.0	7
	～500万円未満	192	54.7	24.0	10.4	6.3	2.6	2.1	4
	～600万円未満	117	47.9	16.2	16.2	6.8	8.5	4.3	2
	～700万円未満	60	58.3	13.3	13.3	6.7	6.7	1.7	1
	～800万円未満	31	71.0	9.7	3.2	9.7	0.0	6.5	0
	～900万円未満	11	27.3	18.2	18.2	0.0	9.1	27.3	1
	900万円以上	12	75.0	0.0	0.0	0.0	8.3	16.7	0
	無回答	9	-	-	-	-	-	-	1

(9) 勤続年数

「10年以上20年未満」が29.1%

勤続年数は、「10年以上20年未満」が29.1%と最も高くなっている。次いで、「5年以上10年未満」(24.0%)、「20年以上」(19.3%)、「3年未満」(14.7%)となっている。

男女別にみると、男女共に「10年以上20年未満」が最も高く、次いで、男女とも「5年以上10年未満」となり、男性が24.7%、女性が23.9%となっている。

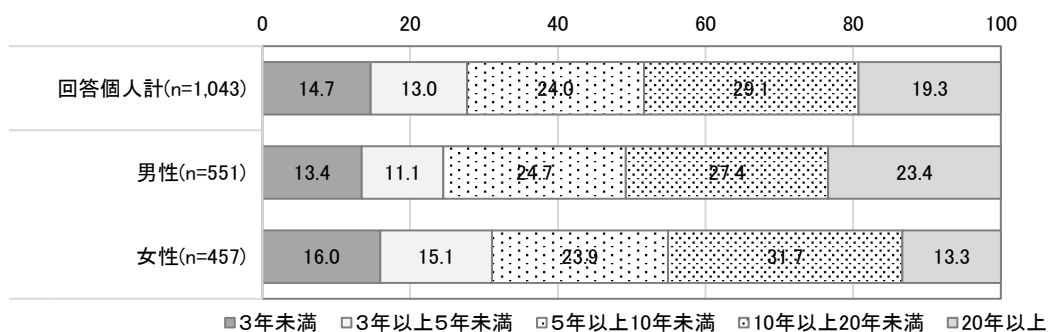


図10 勤続年数 (単位: %)

表10 性別・年代別・職種別勤続年数

(単位: 人、%)

		回答数	3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上	無回答
調査個人計		1,043	153	136	250	303	201	1
		100.0	14.7	13.0	24.0	29.1	19.3	-
令和2年調査		1,204	14.3	13.4	22.1	30.1	20.2	-
性別	男性	551	13.4	11.1	24.7	27.4	23.4	1
	女性	457	16.0	15.1	23.9	31.7	13.3	0
	無回答	35	-	-	-	-	-	0
年代	10代・20代	139	40.3	25.9	33.1	0.7	0.0	0
	30代	205	17.1	14.6	33.2	34.6	0.5	0
	40代	314	9.2	13.1	22.0	35.0	20.7	1
	50代	281	8.2	7.8	18.5	34.2	31.3	0
	60歳以上	102	8.8	6.9	14.7	24.5	45.1	0
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	267	18.7	13.1	24.0	25.5	18.7	0
	専門職	231	16.9	16.0	19.5	34.2	13.4	1
	販売・営業・接客	218	10.1	11.9	25.7	27.1	25.2	0
	製造・加工	158	13.3	15.8	30.4	23.4	17.1	0
	その他	153	13.1	7.2	22.9	34.0	22.9	0
	無回答	16	-	-	-	-	-	0

(10) 労働組合加入の有無

加入「している」は24.2%

労働組合に加入「している」は、24.2%となっている。

年代別で見ると、年代が上がるにつれ、加入「していない」が高くなっている。

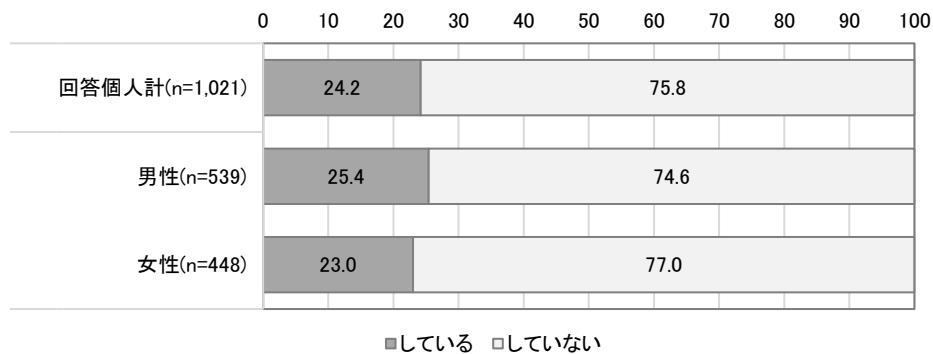


図 11 労働組合への加入 (単位: %)

表 11 性別・年代別・職種別労働組合加入状況

(単位: 人、%)

		回答数	している	していない	無回答
調査個人計		1,021	247	774	23
		100.0	24.2	75.8	-
令和2年調査		1,172	23.6	76.4	-
性別	男性	539	25.4	74.6	13
	女性	448	23.0	77.0	9
	無回答	34	-	-	1
年代	10代、20代	134	44.0	56.0	5
	30代	201	35.8	64.2	4
	40代	309	20.1	79.9	6
	50代	273	18.3	81.7	8
	60歳以上	102	3.9	96.1	0
	無回答	2	-	-	0
職種	一般事務	260	18.5	81.5	7
	専門職	227	28.6	71.4	5
	販売・営業・接客	216	22.2	77.8	2
	製造・加工	152	29.6	70.4	6
	その他	150	26.0	74.0	3
	無回答	16	-	-	0

2 働き方について

(1) 現在の働き方（勤務形態）

「フルタイム」が96.7%

現在の働き方は、「フルタイム」が96.7%となっている。

勤務形態は、「フルタイム」、「短時間勤務」いずれの区分においても、「出社・退社時刻が一定」が最も高くなっている。

表 12 現在の働き方 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
フルタイム	924	96.7	97.1
短時間勤務	32	3.3	2.9
合計	956	100.0	100.0
無回答	88	-	-

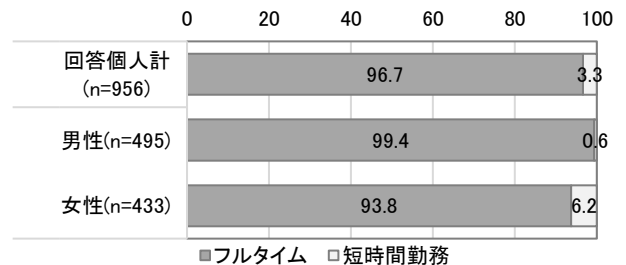


図 12 現在の働き方 (単位：%)

表 13 性別・年代別・職種別・働き方別勤務形態

(単位：人、%)

	フルタイム										短時間勤務											
	対象	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用	出社・退社時刻が一定と在宅勤務併用	出社・退社時刻が一定と在宅勤務併用とフレックスタイム併用	その他	無回答	対象	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用	出社・退社時刻が一定と在宅勤務併用	出社・退社時刻が一定と在宅勤務併用とフレックスタイム併用	その他	無回答				
調査個人計	903	780	25	0	52	3	10	9	24	21	32	26	1	0	3	0	1	1	0	0		
	100.0	86.4	2.8	0.0	5.8	0.3	1.1	1.0	2.7	-	100.0	81.3	3.1	0.0	9.4	0.0	3.1	3.1	0.0	-		
令和2年調査	1,134	77.2	3.6	0.0	9.7	1.1	2.9	1.2	4.2	-	27	70.4	14.8	0.0	11.1	0.0	3.7	0.0	0.0	-		
性別	男性	486	85.2	4.5	0.0	6.2	0.0	1.2	0.8	2.1	6	3	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0		
	女性	393	87.8	0.5	0.0	5.3	0.8	0.8	1.3	3.6	13	27	88.9	0.0	0.0	7.4	0.0	0.0	3.7	0.0	0	
	無回答	24	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
年代	10代、20代	122	91.0	0.8	0.0	3.3	0.0	1.6	0.0	3.3	3	3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0		
	30代	174	88.5	1.1	0.0	6.3	0.0	0.6	0.0	3.4	2	11	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0		
	40代	267	82.4	3.4	0.0	6.7	0.0	2.2	1.9	3.4	8	12	83.3	0.0	0.0	8.3	0.0	8.3	0.0	0.0	0	
	50代	254	84.6	4.7	0.0	6.3	1.2	0.4	1.2	1.6	6	4	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	
	60歳以上	85	92.9	1.2	0.0	3.5	0.0	0.0	1.2	1.2	2	2	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	
	無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
職種	一般事務	236	90.3	1.7	0.0	4.2	0.4	1.7	1.3	0.4	4	11	72.7	9.1	0.0	18.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0	
	専門職	204	83.3	2.0	0.0	6.4	0.5	0.5	1.0	6.4	7	7	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	
	販売・営業・接客	184	83.7	3.3	0.0	7.6	0.0	2.2	0.5	2.7	5	4	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	
	製造・加工	131	92.4	2.3	0.0	3.1	0.0	0.0	1.5	0.8	2	4	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0	
	その他	136	82.4	5.9	0.0	8.1	0.7	0.7	0.7	1.5	3	5	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	無回答	12	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	

「その他」の内容 シフト制、交代勤務、変則勤務など

(2) 希望する働き方（勤務形態）

「フルタイム」が94.1%

希望する働き方は、「フルタイム」が94.1%となっている。

希望する働き方が「フルタイム」では、希望する勤務形態のうち、「出社・退社時刻が一定」が55.6%と最も高く、次いで、「出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用」が20.8%、「出社・退社時刻が一定とフレックスタイムと在宅勤務併用」が10.2%となっている。

希望する働き方が「短時間勤務」では、希望する勤務形態のうち、「出社・退社時刻が一定」が37.7%と最も高く、次いで、「出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用」が18.9%、「出社・退社時刻が一定とフレックスタイムと在宅勤務併用」が15.1%となっている。

また、子どもがいると回答した者のうち、一番下の子どもの年齢が11歳以下では、フルタイムの「出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用」が2割を超え、他の区分と比べて高くなっている。

表14 希望する働き方 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
フルタイム	887	94.1	95.6
短時間勤務	56	5.9	4.4
合計	943	100.0	100.0
無回答	101	-	-

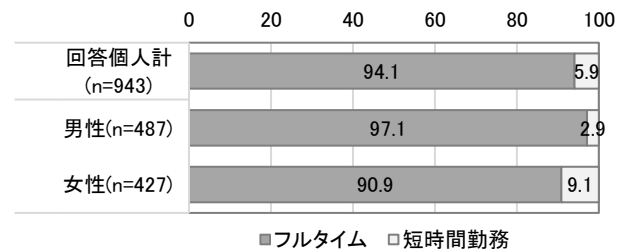


図13 希望する働き方（勤務形態） (単位：%)

表15 性別・年代別・職種別・希望する働き方別希望勤務形態 (単位：人、%)

	フルタイム									短時間勤務										
	対象	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用	出社・退社時刻が一定とフレックスタイムと在宅勤務併用	フレックスタイムと在宅勤務併用	その他	無回答	対象	出社・退社時刻が一定	フレックスタイム	在宅勤務	出社・退社時刻が一定とフレックスタイム併用	出社・退社時刻が一定とフレックスタイムと在宅勤務併用	フレックスタイムと在宅勤務併用	その他	無回答		
調査個人計	833	463	47	2	173	27	30	85	6	54	53	20	5	0	10	6	3	8	1	3
令和2年調査	1,100	52.2	4.6	0.4	21.5	3.6	4.4	11.9	1.4	-	40	50.0	15.0	0.0	20.0	7.5	2.5	5.0	0.0	-
性別																				
男性	454	56.4	7.0	0.2	21.8	2.2	2.6	9.5	0.2	19	14	28.6	21.4	0.0	14.3	7.1	7.1	14.3	7.1	0
女性	355	52.7	3.9	0.3	20.6	4.8	4.8	11.5	1.4	33	36	41.7	0.0	0.0	22.2	13.9	5.6	16.7	0.0	3
無回答	24	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0
年代																				
10代、20代	108	39.8	6.5	0.0	22.2	5.6	8.3	16.7	0.9	9	8	25.0	0.0	0.0	12.5	25.0	0.0	37.5	0.0	0
30代	159	50.3	3.1	0.0	22.6	3.1	6.3	13.2	1.3	10	17	29.4	11.8	0.0	23.5	17.6	5.9	11.8	0.0	0
40代	252	52.4	7.1	0.4	26.6	2.0	2.0	9.1	0.4	15	14	42.9	7.1	0.0	14.3	0.0	14.3	14.3	7.1	2
50代	237	62.4	6.8	0.4	15.6	4.2	2.1	8.0	0.4	16	7	57.1	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	1
60歳以上	76	77.6	1.3	0.0	11.8	1.3	1.3	5.3	1.3	4	7	42.9	14.3	0.0	28.6	0.0	0.0	14.3	0.0	0
無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	1
職種																				
一般事務	215	46.0	4.2	0.9	20.0	5.6	7.0	16.3	0.0	17	15	26.7	13.3	0.0	33.3	13.3	0.0	13.3	0.0	2
専門職	184	51.6	6.5	0.0	22.8	3.3	3.3	10.9	1.6	13	8	50.0	12.5	0.0	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0
販売・営業・接客	170	53.5	8.2	0.0	22.9	2.4	2.4	9.4	1.2	10	6	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	50.0	0.0	0
製造・加工	125	70.4	2.4	0.0	18.4	0.8	1.6	6.4	0.0	6	7	42.9	14.3	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	14.3	0
その他	127	64.6	6.3	0.0	19.7	2.4	1.6	4.7	0.8	7	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0
無回答	12	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
一番下の子どもの年齢																				
6歳未満	105	39.0	4.8	0.0	32.4	4.8	4.8	14.3	0.0	7	17	23.5	5.9	0.0	17.6	17.6	5.9	23.5	5.9	0
6歳から11歳	91	53.8	4.4	0.0	25.3	0.0	1.1	14.3	1.1	3	9	55.6	0.0	0.0	11.1	0.0	22.2	0.0	11.1	0
12歳から14歳	50	62.0	4.0	0.0	18.0	2.0	4.0	10.0	0.0	0	4	25.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
15歳から17歳	52	69.2	1.9	0.0	19.2	3.8	3.8	1.9	0.0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18歳から21歳	61	60.7	8.2	0.0	16.4	1.6	1.6	9.8	1.6	7	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0
22歳以上	111	73.0	1.8	0.0	12.6	3.6	0.9	7.2	0.9	7	8	50.0	12.5	0.0	12.5	12.5	0.0	12.5	0.0	0
無回答	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-

「その他」の内容 シフト制、現状が良い

3. 休暇について

(1) 令和4年又は令和4年度の、有給休暇の状況

年次有給休暇平均取得率は47.6%

年次有給休暇の平均付与日数は18.7日、平均取得（消化）日数は8.9日、平均取得率は47.6%となっている。

平均取得率は、男女別で見ると、男性が42.1%、女性が56.2%で、女性が高くなっている。職種別で見ると、販売・営業・接客では39.4%と、他の職種に比べてやや低くなっている。

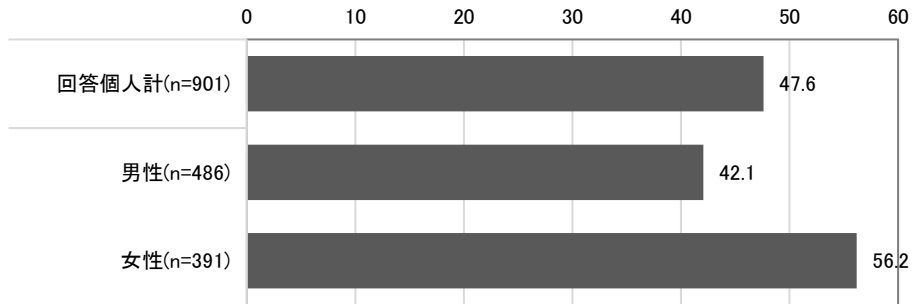


図 14 有給休暇の平均取得率（単位：%）

表 16 性別・年代別・職種別有給休暇の状況

（単位：人、日、%）

		回答数	(1)付与日数(前年からの繰り越しは除く)	(2)取得(消化)した日数	平均取得率	(3)その他の有給休暇の取得日数(夏休み、忌引き等)
調査個人計		901	18.7	8.9	47.6	1.6
令和2年調査		1,000	19.0	8.2	43.2	2.1
性別	男性	486	19.5	8.2	42.1	1.6
	女性	391	17.8	10.0	56.2	1.5
	無回答	24	-	-	-	-
年代	10代、20代	117	14.7	7.8	53.1	1.7
	30代	186	18.0	9.0	50.0	1.5
	40代	264	19.0	8.8	46.3	1.7
	50代	248	20.1	9.3	46.3	1.3
	60歳以上	84.0	20.3	9.8	48.3	2.3
	無回答	2	-	-	-	-
職種	一般事務	240	18.0	10.0	55.6	1.5
	専門職	202	18.1	8.9	49.2	1.8
	販売・営業・接客	185	19.8	7.8	39.4	1.2
	製造・加工	130	18.4	9.1	49.5	1.3
	その他	132	19.2	8.5	44.3	2.1
	無回答	12	-	-	-	-

(2) 有給休暇を取得するときの「ためらい」について

「ためらい」を感じるが 58.6%

有給休暇を取得するとき「ためらい」を「感じる」が 23.3%、「やや感じる」が 35.3%となっており、約6割が何らかの「ためらい」を感じている。

「ためらい」を感じる理由は、「同僚に迷惑がかかると感じるから」が 49.2%と最も高くなっている。次いで、「あとで多忙になるから」(25.6%)、「他の人もあまり休まないからなんとなく」(13.6%)となっている。

表 17 有給休暇を取得するときの「ためらい」

(単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
感じる	241	23.3%	23.2
やや感じる	365	35.3%	36.2
あまり感じない	282	27.3%	28.3
全く感じない	145	14.0%	12.2
合計	1,033	100.0%	100.0
無回答	11	-	-

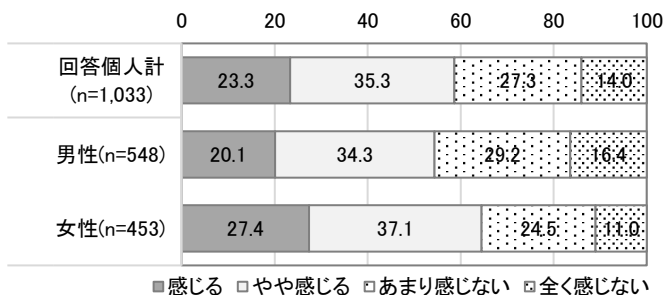


図 15 有給を消化するときの「ためらい」 (単位：%)

表 18 性別・年代別・職種別「ためらい」を感じる理由 (複数回答)

(単位：人、%)

		対象	同僚に迷惑がかかると感じるから	あとで多忙になるから	他の人もあまり休まないからなんとなく	上司からの評価が下がる気がするから	その他	無回答
調査個人計		472	232	121	64	20	35	134
		100.0	49.2	25.6	13.6	4.2	7.4	-
令和2年調査		684	49.7	34.6	22.5	7.5	7.0	-
性別	男性	229	41.5	32.8	15.3	6.1	4.4	69
	女性	231	55.4	19.0	12.1	2.6	10.8	61
	無回答	12	-	-	-	-	-	4
年代	10代、20代	63	42.9	20.6	19.0	6.3	11.1	20
	30代	94	42.6	34.0	13.8	3.2	6.4	37
	40代	152	51.3	23.7	13.2	5.3	6.6	37
	50代	123	48.8	27.6	12.2	2.4	8.9	33
	60歳以上	40	67.5	15.0	10.0	5.0	2.5	7
	無回答	0	-	-	-	-	-	-
職種	一般事務	117	45.3	30.8	9.4	6.0	8.5	27
	専門職	119	56.3	19.3	15.1	1.7	7.6	35
	販売・営業・接客	103	39.8	31.1	17.5	4.9	6.8	23
	製造・加工	66	48.5	33.3	10.6	4.5	3.0	24
	その他	62	56.5	12.9	14.5	4.8	11.3	22
	無回答	5	-	-	-	-	-	3
残業時間	残業していない	26	65.4	11.5	7.7	7.7	7.7	11
	10時間未満	67	58.2	7.5	17.9	6.0	10.4	22
	10~45時間未満	63	44.4	25.4	17.5	4.8	7.9	29
	45~60時間未満	9	33.3	33.3	22.2	0.0	11.1	4
	60~80時間未満	2	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	80~100時間未満	0	-	-	-	-	-	1
	100時間以上	0	-	-	-	-	-	1
	無回答	4	-	-	-	-	-	1

「その他」の内容 他の人は休まない、仕事がまわらないなど

(3) 年次有給休暇以外に必要な有給休暇制度について

「慶弔休暇」が59.1%

年次有給休暇以外に必要な有給休暇制度は、「慶弔休暇」が59.1%と最も高くなっている。次いで、「リフレッシュ休暇」(58.1%)、「病気休暇」(55.5%)、「介護休暇」(48.3%)となっている。

男女別で見ると、「介護休暇」で女性(58.2%)が男性(41.1%)を17.1ポイント、「病気休暇」で女性(65.6%)が男性(47.6%)を18.0ポイント上回っている。

年代別で見ると、10代、20代及び30代では「リフレッシュ休暇」が6割を超え最も高く、他の年代は、「慶弔休暇」が最も高くなっている。

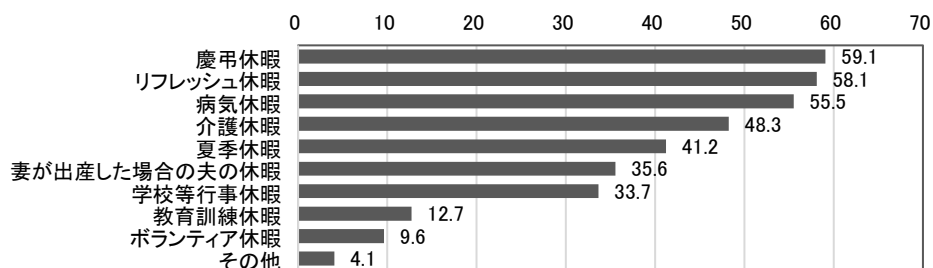


図 16 年次有給休暇以外に必要な有給休暇制度 (複数回答) (単位: %)

表 19 年次有給休暇以外に必要な有給休暇制度 (複数回答)

(単位: 人、%)

	対象	慶弔休暇	リフレッシュ休暇	病気休暇	介護休暇	夏季休暇	妻が出産した場合の夫の休暇	学校等行事休暇	教育訓練休暇	ボランティア休暇	その他	無回答	
調査個人計	1,007	595	585	559	486	415	358	339	128	97	41	37	
	-	59.1	58.1	55.5	48.3	41.2	35.6	33.7	12.7	9.6	4.1	-	
令和2年調査	1,135	60.1	53.8	54.5	49.2	38.5	34.3	28.5	11	13.9	2.5	-	
性別	男性	531	53.5	55.9	47.6	41.1	37.1	39.5	35.2	13.2	10.4	3.6	21
	女性	445	65.8	60.9	65.6	58.2	46.3	31.5	32.8	12.6	9.2	4.9	12
	無回答	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
年代	10代、20代	136	55.9	66.2	55.1	33.8	55.9	49.3	33.1	11.8	9.6	5.1	3
	30代	198	58.1	60.6	52.5	42.4	43.9	54.0	47.5	14.6	7.1	5.1	7
	40代	304	59.2	54.6	55.9	48.7	37.2	30.3	40.8	13.2	7.6	4.6	11
	50代	273	60.8	57.1	57.9	58.2	37.4	24.9	23.4	12.5	10.3	3.7	8
	60歳以上	94	60.6	54.3	54.3	51.1	38.3	24.5	12.8	9.6	20.2	0.0	8
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	259	64.9	54.1	55.6	54.8	44.8	37.8	37.8	8.9	8.5	5.0	8
	専門職	229	58.5	64.2	61.6	53.3	46.7	35.4	35.4	17.5	9.2	3.5	3
	販売・営業・接客	209	53.6	61.7	50.2	38.8	39.7	35.9	31.1	12.4	11.5	3.8	9
	製造・加工	147	59.9	55.1	54.4	41.5	32.0	34.7	28.6	10.9	10.2	2.0	11
	その他	149	56.4	55.0	54.4	49.0	38.3	31.5	32.2	12.1	8.7	4.7	4
	無回答	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
残業時間	残業していない	186	65.6	53.2	58.1	47.8	40.9	34.4	32.8	6.5	9.7	3.2	11
	10時間未満	398	59.8	57.8	56.0	49.2	41.7	33.2	32.9	11.8	9.0	4.0	7
	10~45時間未満	368	54.9	60.6	53.3	46.2	41.8	38.3	34.8	16.3	11.1	4.3	10
	45~60時間未満	32	68.8	62.5	62.5	56.3	37.5	37.5	37.5	15.6	0.0	3.1	1
	60~80時間未満	9	44.4	55.6	33.3	33.3	22.2	44.4	55.6	11.1	0.0	11.1	3
	80~100時間未満	1	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0
	100時間以上	5	60.0	60.0	60.0	60.0	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0
	無回答	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

「その他」の内容 子どもの看護休暇、生理休暇、バースデイ休暇など

4. 日常生活の満足度について

(1) 給与・収入

「不満」、「やや不満」の合計が 38.6%

給与・収入に関する満足度は、「満足」、「やや満足」の合計が 34.6%で、「不満」、「やや不満」の合計は 38.6%となっている。

年代別で見ると、10代、20代では「不満」、「やや不満」の合計が、5割を超えている。

職種別で見ると、製造・加工、専門職、販売・営業・接客で、「不満」、「やや不満」の合計が「満足」、「やや満足」の合計を上回っている。一方、一般事務では「満足」、「やや満足」の合計が「不満」、「やや不満」の合計を上回っている。

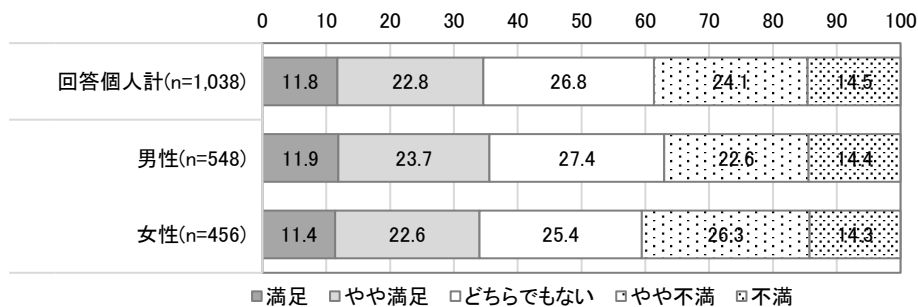


図 17 日常生活の満足度「給与・収入」 (単位：%)

表 20 性別・年代別・職種別・残業時間別給与・収入の満足度 (単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,038	122	237	278	250	151	6
		100.0	11.8	22.8	26.8	24.1	14.5	-
令和2年調査		1,182	13.4	24.2	25.9	23.9	12.7	-
性別	男性	548	11.9	23.7	27.4	22.6	14.4	4
	女性	456	11.4	22.6	25.4	26.3	14.3	1
	無回答	34	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	139	7.2	20.1	22.3	33.8	16.5	0
	30代	204	10.8	20.1	27.0	27.5	14.7	1
	40代	313	10.9	25.9	27.2	20.8	15.3	2
	50代	279	11.5	22.2	28.3	22.2	15.8	2
	60歳以上	101	23.8	23.8	26.7	19.8	5.9	1
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	267	13.9	24.7	27.7	21.3	12.4	0
	専門職	232	10.3	25.4	26.7	25.9	11.6	0
	販売・営業・接客	215	8.8	22.3	29.3	24.7	14.9	3
	製造・加工	156	11.5	17.3	21.8	28.8	20.5	2
	その他	152	13.8	22.4	27.6	20.4	15.8	1
	無回答	16	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	197	16.8	23.9	24.9	20.3	14.2	0
	10時間未満	405	9.6	23.2	25.4	26.2	15.6	0
	10～45時間未満	378	11.9	21.2	29.9	24.6	12.4	0
	45～60時間未満	33	9.1	27.3	24.2	18.2	21.2	0
	60～80時間未満	12	8.3	16.7	41.7	16.7	16.7	0
	80～100時間未満	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0
	100時間以上	5	0.0	20.0	0.0	40.0	40.0	0
	無回答	7	-	-	-	-	-	6

(2) 労働時間

「満足」、「やや満足」の合計が45.2%

労働時間に関する満足度は、「満足」、「やや満足」の合計が45.2%で、「不満」、「やや不満」の合計は22.1%となっている。

職種別でみると、「満足」、「やや満足」の合計が製造・加工では5割弱、一般事務では5割を超えており、他の職種よりも高くなっている。一方、専門職、販売・営業・接客、その他では、「不満」、「やや不満」の合計が他の職種に比べてやや高くなっている。

残業時間別でみると、「残業していない」は、「満足」、「やや満足」の合計が61.4%となっている。一方、残業時間が「45時間以上」は、「不満」、「やや不満」の合計が5割を超えている。

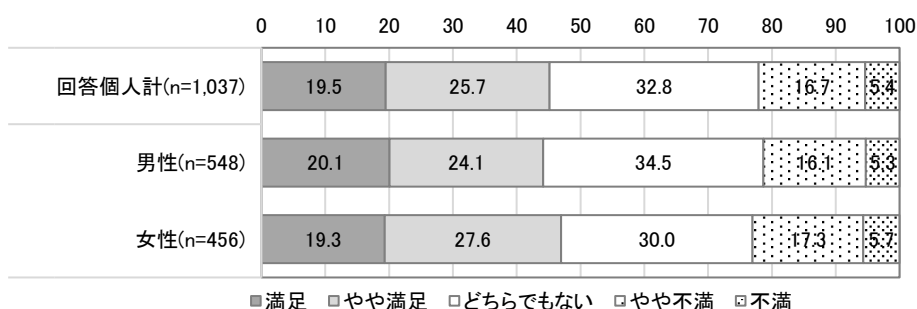


図18 日常生活の満足度「労働時間」 (単位：%)

表21 性別・年代別・職種別・残業時間別労働時間の満足度 (単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,037	202	266	340	173	56	7
		100.0	19.5	25.7	32.8	16.7	5.4	-
令和2年調査		1,183	19.4	26.6	32.7	14.5	6.8	-
性別	男性	548	20.1	24.1	34.5	16.1	5.3	4
	女性	456	19.3	27.6	30.0	17.3	5.7	1
	無回答	33	-	-	-	-	-	2
年代	10代、20代	139	18.0	20.1	33.8	21.6	6.5	0
	30代	204	16.7	27.9	28.4	20.6	6.4	1
	40代	313	19.8	26.8	34.5	14.7	4.2	2
	50代	278	19.4	24.5	34.5	14.7	6.8	3
	60歳以上	101	26.7	26.7	30.7	13.9	2.0	1
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	267	24.0	30.0	30.0	12.0	4.1	0
	専門職	231	15.6	26.0	32.5	20.3	5.6	1
	販売・営業・接客	216	13.4	24.1	34.3	22.7	5.6	2
	製造・加工	155	26.5	23.2	37.4	8.4	4.5	3
	その他	152	18.4	23.0	32.9	19.1	6.6	1
	無回答	16	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	197	32.5	28.9	26.9	7.6	4.1	0
	10時間未満	403	23.3	29.0	29.5	14.6	3.5	2
	10～45時間未満	378	10.3	23.0	39.7	21.2	5.8	0
	45～60時間未満	33	12.1	6.1	27.3	39.4	15.2	0
	60～80時間未満	12	0.0	0.0	41.7	33.3	25.0	0
	80～100時間未満	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0
	100時間以上	5	0.0	0.0	20.0	20.0	60.0	0
	無回答	8	-	-	-	-	-	5

(3) 仕事の「やりがい」

「満足」、「やや満足」の合計が 57.2%

仕事の「やりがい」は、「満足」、「やや満足」の合計が 57.2%で、「不満」、「やや不満」の合計は 12.8%となっている。

年代別でみると、年代別の大きな差異はみられない。

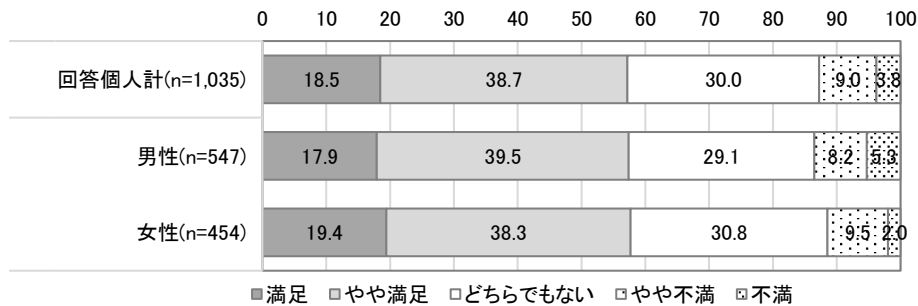


図 19 日常生活の満足度「仕事の「やりがい」」 (単位：%)

表 22 性別・年代別・職種別・残業時間別仕事の「やりがい」

(単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,035	191	401	311	93	39	9
		100.0	18.5	38.7	30.0	9.0	3.8	-
令和2年調査		1,181	18.7	39.0	30.2	8.1	4.0	-
性別	男性	547	17.9	39.5	29.1	8.2	5.3	5
	女性	454	19.4	38.3	30.8	9.5	2.0	3
	無回答	34	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	139	15.8	36.0	36.0	7.9	4.3	0
	30代	204	19.1	42.2	27.0	6.4	5.4	1
	40代	312	17.0	36.2	33.0	10.3	3.5	3
	50代	277	15.5	39.7	28.9	11.9	4.0	4
	60歳以上	101	33.7	40.6	21.8	4.0	0.0	1
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	266	19.5	35.0	32.0	10.2	3.4	1
	専門職	231	20.8	44.6	25.5	7.4	1.7	1
	販売・営業・接客	216	14.8	42.6	30.1	7.9	4.6	2
	製造・加工	154	16.9	33.1	31.8	12.3	5.8	4
	その他	152	19.1	37.5	32.2	7.2	3.9	1
	無回答	16	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	197	23.9	38.1	25.9	8.6	3.6	0
	10時間未満	402	19.4	37.8	29.9	10.0	3.0	3
	10～45時間未満	377	15.1	41.1	32.4	8.2	3.2	1
	45～60時間未満	33	9.1	39.4	33.3	9.1	9.1	0
	60～80時間未満	12	16.7	16.7	50.0	0.0	16.7	0
	80～100時間未満	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
	100時間以上	5	0.0	20.0	20.0	20.0	40.0	0
	無回答	8	-	-	-	-	-	5

(4) 家族とかかわる時間

「満足」、「やや満足」の合計が 49.6%

家族とかかわる時間に関する満足度は、「満足」、「やや満足」の合計が 49.6%で、「不満」、「やや不満」の合計は 18.4%となっている。

職種別でみると、「専門職」で、他の職種に比べて満足度がやや低くなっている。

残業時間別でみると、月平均残業時間が 45 時間以上で、「不満」、「やや不満」と感じる割合が概ね高くなっている。

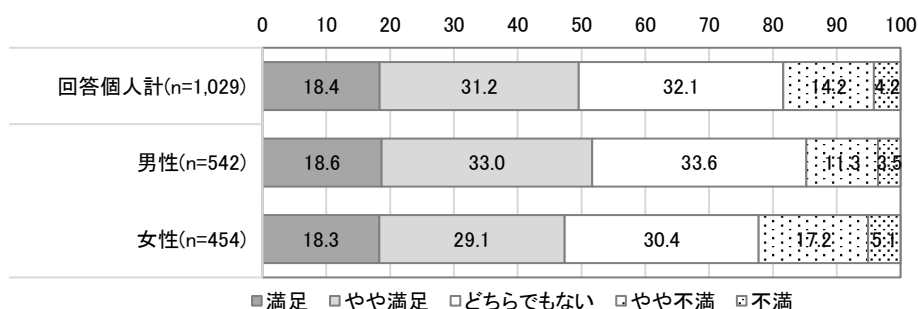


図 20 日常生活の満足度「家族とかかわる時間」 (単位：%)

表 23 性別・年代別・職種別・残業時間別家族とかかわる時間の満足度 (単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,029	18.9	32.1	33.0	14.6	4.3	15
		100.0	18.4	31.2	32.1	14.2	4.2	-
平成 29 年調査		1,177	17.5	31.4	31.4	15.3	4.3	-
性別	男性	542	18.6	33.0	33.6	11.3	3.5	10
	女性	454	18.3	29.1	30.4	17.2	5.1	3
	無回答	33	-	-	-	-	-	2
年代	10 代、20 代	139	19.4	26.6	37.4	11.5	5.0	0
	30 代	202	23.8	32.7	23.8	15.8	4.0	3
	40 代	312	15.4	30.8	30.8	17.9	5.1	3
	50 代	274	16.1	32.8	35.0	12.4	3.6	7
	60 歳以上	100	22.0	30.0	38.0	8.0	2.0	2
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	264	22.7	34.5	29.9	9.5	3.4	3
	専門職	231	17.7	30.3	25.1	23.8	3.0	1
	販売・営業・接客	215	13.0	27.9	39.5	13.5	6.0	3
	製造・加工	153	19.6	38.6	32.0	5.9	3.9	5
	その他	150	16.7	26.7	34.7	17.3	4.7	3
	無回答	16	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	197	22.8	32.0	31.0	12.2	2.0	0
	10 時間未満	401	19.5	35.7	28.7	12.7	3.5	4
	10~45 時間未満	373	16.1	27.3	35.7	17.2	3.8	5
	45~60 時間未満	32	6.3	25.0	31.3	18.8	18.8	1
	60~80 時間未満	12	8.3	16.7	50.0	8.3	16.7	0
	80~100 時間未満	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0
	100 時間以上	5	0.0	20.0	20.0	0.0	60.0	0
	無回答	8	-	-	-	-	-	5

(5) 自己啓発・趣味

「満足」、「やや満足」の合計が 42.5%

自己啓発・趣味に関する満足度は、「満足」、「やや満足」の合計が 42.5%で、「不満」、「やや不満」の合計は 21.2%となっている。

残業時間別でみると、月平均残業時間が増加するほど、不満（「不満」、「やや不満」）と感じる割合が概ね高くなる傾向となっている。

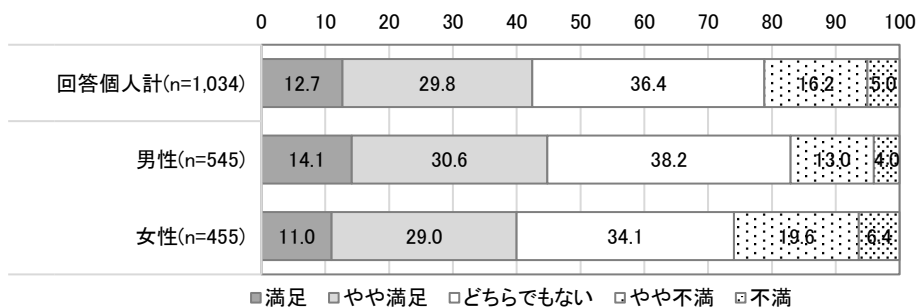


図 21 日常生活の満足度「自己啓発・趣味」 (単位：%)

表 24 性別・年代別・職種別・残業時間別自己啓発・趣味の満足度 (単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	ない どちらでも	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,034	131	308	376	167	52	10
令和2年調査		1,179	11.3	27.5	39.9	16.0	5.3	-
性別	男性	545	14.1	30.6	38.2	13.0	4.0	7
	女性	455	11.0	29.0	34.1	19.6	6.4	2
	無回答	34	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	139	11.5	38.8	29.5	12.2	7.9	0
	30代	202	14.9	33.7	31.7	16.8	3.0	3
	40代	312	10.6	25.0	39.4	18.9	6.1	3
	50代	279	12.2	28.7	39.4	15.4	4.3	2
	60歳以上	100	18.0	27.0	37.0	14.0	4.0	2
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	266	13.9	33.8	34.2	13.9	4.1	1
	専門職	232	10.3	31.5	28.9	22.4	6.9	0
	販売・営業・接客	214	9.3	23.4	47.2	15.4	4.7	4
	製造・加工	154	18.8	29.2	37.7	11.0	3.2	4
	その他	152	11.8	30.3	34.9	17.8	5.3	1
	無回答	16	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	197	17.8	32.5	35.0	12.2	2.5	0
	10時間未満	401	13.7	33.7	33.2	15.0	4.5	4
	10～45時間未満	377	9.8	25.5	40.8	18.3	5.6	1
	45～60時間未満	33	6.1	30.3	24.2	27.3	12.1	0
	60～80時間未満	12	8.3	16.7	50.0	8.3	16.7	0
	80～100時間未満	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0
	100時間以上	5	0.0	20.0	40.0	0.0	40.0	0
	無回答	8	-	-	-	-	-	5

(6) 心身の健康

「満足」、「やや満足」の合計が 37.8%

心身の健康に関する満足度は、「満足」、「やや満足」の合計が 37.8%で、「不満」、「やや不満」の合計は 26.9%となっている。

残業時間別でみると、月平均残業時間が増加するほど、不満（「不満」、「やや不満」）と感じる割合が高くなっている。

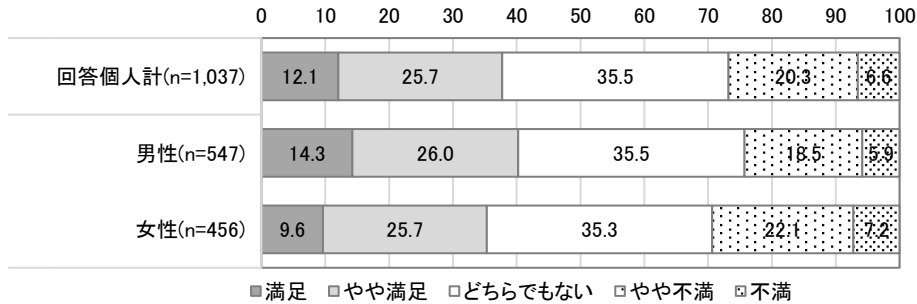


図 22 日常生活の満足度「心身の健康」 (単位：%)

表 25 性別・年代別・職種別・残業時間別心身の健康の満足度

(単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,037	12.1	25.7	35.5	20.3	6.6	7
		100.0	12.1	25.7	35.5	20.3	6.6	-
令和2年調査		1,179	11.2	26.4	35.5	20.9	6.0	-
性別	男性	547	14.3	26.0	35.5	18.5	5.9	5
	女性	456	9.6	25.7	35.3	22.1	7.2	1
	無回答	34	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	139	12.2	25.9	37.4	17.3	7.2	0
	30代	203	12.8	27.1	35.0	20.2	4.9	2
	40代	313	11.8	24.9	38.0	19.2	6.1	2
	50代	279	10.8	22.9	34.4	23.3	8.6	2
	60歳以上	101	14.9	31.7	28.7	19.8	5.0	1
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	267	11.6	25.8	39.7	17.6	5.2	0
	専門職	232	11.2	26.3	29.3	26.3	6.9	0
	販売・営業・接客	216	11.6	25.0	36.6	21.3	5.6	2
	製造・加工	154	16.2	26.0	35.1	13.0	9.7	4
	その他	152	9.9	25.7	36.2	21.1	7.2	1
	無回答	16	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	197	19.8	32.0	32.5	10.7	5.1	0
	10時間未満	403	11.4	25.8	35.2	22.8	4.7	2
	10～45時間未満	378	9.5	23.5	37.8	21.7	7.4	0
	45～60時間未満	33	6.1	18.2	33.3	30.3	12.1	0
	60～80時間未満	12	8.3	16.7	41.7	25.0	8.3	0
	80～100時間未満	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0
	100時間以上	5	0.0	20.0	0.0	20.0	60.0	0
	無回答	8	-	-	-	-	-	5

(7) 生活全体の質

「満足」、「やや満足」の合計が 40.2%

生活全体の質に関する満足度は、「満足」、「やや満足」の合計が 40.2%で、「不満」、「やや不満」の合計は 22.6%となっている。

残業時間別でみると、月平均残業時間が増加するほど、不満（「不満」、「やや不満」）と感じる割合が高くなる傾向となっている。

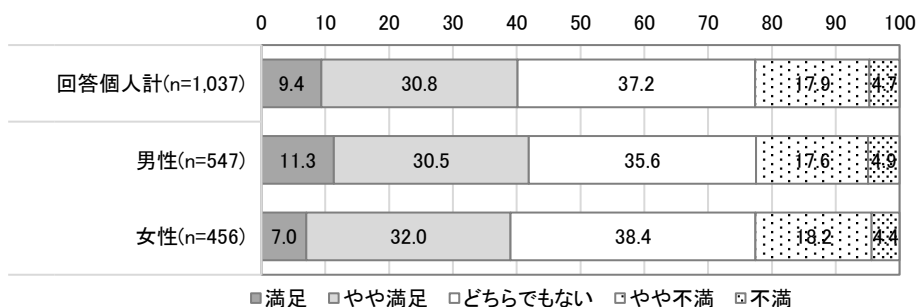


図 23 日常生活の満足度「生活全体の質」 (単位：%)

表 26 性別・年代別・職種別・残業時間別生活全体の質の満足度

(単位：人、%)

		回答数	満足	やや満足	どちらでもない	やや不満	不満	無回答
調査個人計		1,037	9.4	30.8	37.2	17.9	4.7	7
令和2年調査		1,182	10.6	30.8	36.1	18.0	4.5	-
性別	男性	547	11.3	30.5	35.6	17.6	4.9	5
	女性	456	7.0	32.0	38.4	18.2	4.4	1
	無回答	34	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	139	10.1	29.5	34.5	18.7	7.2	0
	30代	204	9.8	34.3	34.8	17.2	3.9	1
	40代	313	7.3	27.8	42.5	16.9	5.4	2
	50代	278	9.0	30.6	34.5	21.2	4.7	3
	60歳以上	101	14.9	34.7	36.6	12.9	1.0	1
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	267	10.5	32.6	40.4	13.9	2.6	0
	専門職	232	9.5	33.2	32.8	19.8	4.7	0
	販売・営業・接客	216	9.3	28.2	38.4	19.0	5.1	2
	製造・加工	155	8.4	29.0	35.5	19.4	7.7	3
	その他	151	7.3	30.5	38.4	19.2	4.6	2
	無回答	16	-	-	-	-	-	0
残業時間	残業していない	197	14.2	33.5	40.6	8.1	3.6	0
	10時間未満	403	9.9	30.8	36.2	19.6	3.5	2
	10～45時間未満	378	6.6	31.0	36.8	20.9	4.8	0
	45～60時間未満	33	6.1	21.2	36.4	21.2	15.2	0
	60～80時間未満	12	8.3	16.7	50.0	16.7	8.3	0
	80～100時間未満	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0
	100時間以上	5	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0
	無回答	8	-	-	-	-	-	5

5. 労働時間・残業について

(1) 令和4年度中の平均残業時間

「10時間未満」が39.3%、「10～45時間未満」が36.7%

1ヶ月平均の残業時間は、「10時間未満」が39.3%と最も高くなっている。次いで、「10～45時間未満」(36.7%)、「残業していない」(19.1%)となっている。

男女別で見ると、男性で「10～45時間未満」(45.8%)が、女性で「10時間未満」(47.0%)が最も高くなっている。

年代別で見ると、30代(38.1%)で「10～45時間未満」が、60歳以上(39.6%)で「残業していない」が、他の年代は「10時間未満」が、最も高くなっている。

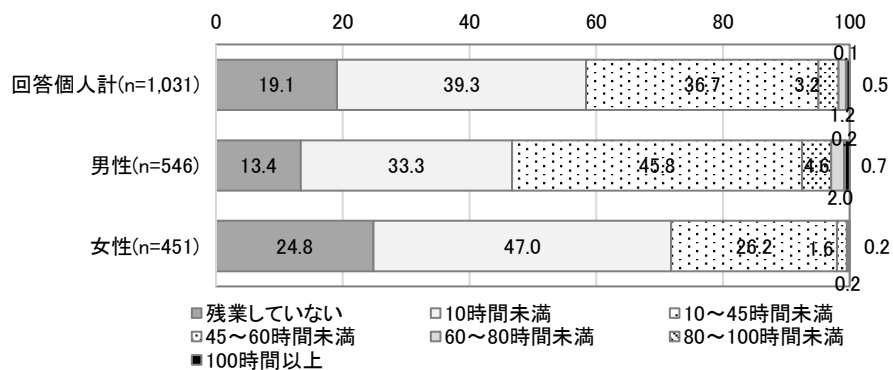


図 24 令和4年度中の平均残業時間 (単位：%)

表 27 性別・年代別・職種別令和4年度中の平均残業時間

(単位：人、%)

	回答数	い 残 業 し て い な	1 0 時 間 未 満	1 0 ～ 4 5 時 間 未 満	4 5 ～ 6 0 時 間 未 満	6 0 ～ 8 0 時 間 未 満	8 0 ～ 1 0 0 時 間 未 満	上 1 0 0 時 間 以 上	無 回 答	
調査個人計	1,031	197	405	378	33	12	1	5	13	
	100.0	19.1	39.3	36.7	3.2	1.2	0.1	0.5	-	
令和2年調査	1,176	16.2	37.9	37.1	5.7	1.9	0.4	0.9	-	
性別	男性	546	13.4	33.3	45.8	4.6	2.0	0.2	0.7	6
	女性	451	24.8	47.0	26.2	1.6	0.2	0.0	0.2	6
	無回答	34	-	-	-	-	-	-	-	1
年代	10代、20代	138	10.1	50.0	38.4	0.7	0.7	0.0	0.0	1
	30代	202	17.8	37.6	38.1	4.5	1.5	0.0	0.5	3
	40代	312	20.2	37.5	37.2	2.2	1.9	0.3	0.6	3
	50代	276	15.9	39.1	38.8	4.7	0.7	0.0	0.7	5
	60歳以上	101	39.6	33.7	23.8	3.0	0.0	0.0	0.0	1
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	264	27.7	42.0	28.4	1.5	0.0	0.0	0.4	3
	専門職	230	13.0	51.3	33.0	1.7	0.4	0.0	0.4	2
	販売・営業・接客	214	12.6	25.2	53.7	6.1	1.4	0.0	0.9	4
	製造・加工	156	24.4	35.3	36.5	3.2	0.6	0.0	0.0	2
	その他	151	17.2	39.1	33.8	4.0	4.6	0.7	0.7	2
	無回答	16	-	-	-	-	-	-	-	0

(2) 残業手当の支払い状況

「全額支払われている」が 79.6%

残業手当の支払い状況は、「全額支払われている」(79.6%)が最も高く、次いで、「一部支払われている」(13.7%)、「全く支払われていない」(6.7%)となっている。

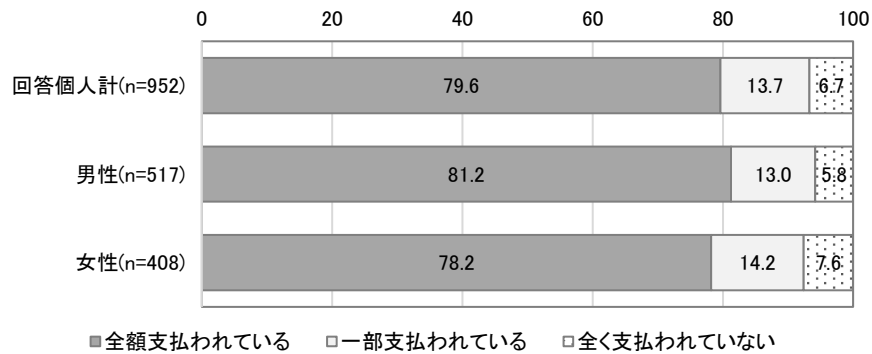


図 25 残業手当の支払い状況 (単位: %)

表 28 性別・年代別・職種別・残業時間別残業手当の支払い状況 (単位: 人、%)

		回答数	全額支払われている	一部支払われている	全く支払われていない	無回答
調査個人計		952	758	130	64	92
		100.0	79.6	13.7	6.7	-
令和2年調査		1,096	76.0	15.0	9.0	-
性別	男性	517	81.2	13.0	5.8	35
	女性	408	78.2	14.2	7.6	49
	無回答	27	-	-	-	8
年代	10代、20代	136	80.9	15.4	3.7	3
	30代	194	79.4	17.0	3.6	11
	40代	282	80.5	12.4	7.1	33
	50代	263	80.2	11.8	8.0	18
	60歳以上	75	73.3	12.0	14.7	27
	無回答	2	-	-	-	0
職種	一般事務	240	88.8	6.3	5.0	27
	専門職	219	67.6	24.7	7.8	13
	販売・営業・接客	204	72.5	19.1	8.3	14
	製造・加工	137	91.2	2.2	6.6	21
	その他	139	81.3	12.9	5.8	14
	無回答	13	-	-	-	3
残業時間	残業していない	141	85.1	2.8	12.1	56
	10時間未満	392	81.4	13.5	5.1	13
	10~45時間未満	364	78.8	15.7	5.5	14
	45~60時間未満	33	57.6	30.3	12.1	0
	60~80時間未満	12	66.7	25.0	8.3	0
	80~100時間未満	1	0.0	100.0	0.0	0
	100時間以上	5	40.0	20.0	40.0	0
	無回答	4	-	-	-	9

(3) 長時間労働が減らない要因

「人手不足」が50.4%、「突発的な業務の発生」が40.6%

長時間労働が減らない要因としては、「人員削減により、人手不足のため」(50.4%)が最も高く、次いで、「突発的な業務がしばしば発生するため」(40.6%)となっている。

職種別でみると、専門職では「専門職などの必要な人材が不足しているため」(57.7%)が、その他では「事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため」(44.3%)が最も高くなっている。

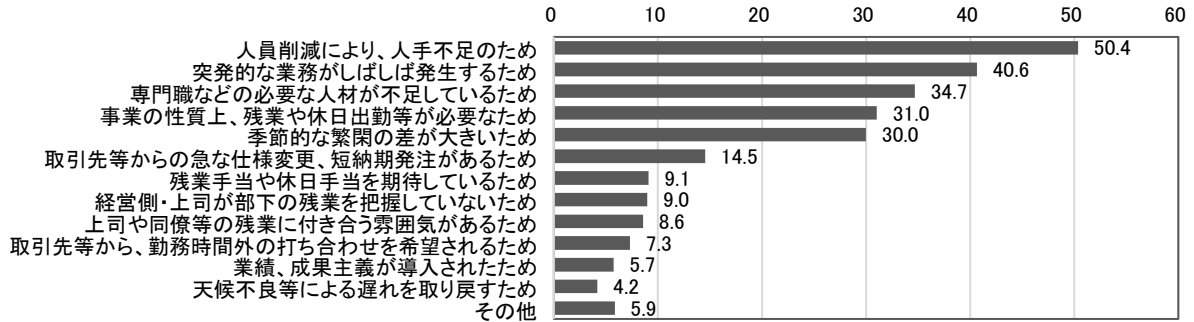


図 26 長時間労働が減らない要因 (複数回答) (単位: %)

表 29 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別・残業時間別長時間労働が減らない要因 (複数回答) (単位: 人、%)

	対象	人員削減により、人手不足のため	突発的な業務がしばしば発生するため	専門職などの必要な人材が不足しているため	事業の性質上、残業や休日出勤等が必要なため	季節的な繁閑の差が大きい	取引先等からの急な仕様変更、短納期発注があるため	取引先等からの急な仕様変更、短納期発注があるため	残業手当や休日手当を期待しているため	経営側・上司が部下の残業を把握していないため	上司や同僚等の残業に付き合う雰囲気があるため	取引先等から、勤務時間外の打ち合わせを希望されるため	業績、成果主義が導入されたため	天候不良等による遅れを取り戻すため	その他	無回答
		人数	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)	割合 (%)
調査個人計	957	482	389	332	297	287	139	87	86	82	70	55	40	56	87	
令和2年調査	1,102	44.6	40.3	30.9	30.1	31.7	16.6	9.0	9.3	10.3	7.7	4.8	4.6	5.4	-	
性別	男性	509	48.5	40.7	34.4	35.8	32.2	20.0	9.8	8.1	9.2	8.4	7.9	6.3	5.1	43
	女性	420	51.4	41.4	35.5	26.2	27.4	8.1	7.9	10.0	8.1	6.2	3.6	1.4	7.1	37
	無回答	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
年代	10代、20代	132	56.1	47.7	27.3	30.3	31.8	10.6	6.8	11.4	12.9	7.6	5.3	2.3	4.5	7
	30代	197	57.9	48.2	41.6	28.4	29.9	19.8	8.1	10.7	10.7	8.6	9.6	4.6	5.1	8
	40代	290	48.3	36.9	36.9	25.9	31.4	11.4	12.4	9.7	10.0	6.6	3.8	4.1	7.6	25
	50代	253	48.6	38.3	31.6	39.5	29.6	16.2	7.5	7.9	5.5	6.7	6.3	3.6	4.3	28
	60歳以上	83	36.1	31.3	31.3	31.3	24.1	14.5	8.4	2.4	1.2	8.4	2.4	8.4	8.4	19
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	241	50.2	36.5	20.7	27.4	35.3	10.8	12.0	9.1	7.1	5.8	2.9	3.3	2.1	26
	専門職	222	48.6	52.7	57.7	30.6	18.5	8.6	2.7	10.4	12.6	8.1	5.0	5.4	7.7	10
	販売・営業・接客	202	53.0	44.1	26.2	34.7	33.7	18.8	6.9	9.4	6.9	13.9	12.4	3.0	4.5	16
	製造・加工	139	58.3	35.3	30.2	18.0	33.1	31.7	16.5	9.4	8.6	1.4	5.8	1.4	4.3	19
	その他	140	40.0	28.6	37.9	44.3	29.3	6.4	10.0	5.7	6.4	3.6	2.9	8.6	12.1	13
	無回答	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
配偶者	有	602	51.0	40.2	36.5	31.2	29.9	16.3	9.1	10.8	8.5	7.8	6.8	4.8	6.3	57
	無	354	49.4	41.5	31.6	30.5	29.9	11.6	9.0	5.9	8.8	6.5	4.0	3.1	5.1	29
	無回答	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	残業時間	152	59.2	28.3	32.9	23.0	25.7	12.5	11.2	7.9	7.2	5.9	5.9	5.3	5.9	45
10時間未満	386	49.7	41.2	33.7	25.6	30.8	9.3	8.0	8.8	9.3	6.0	3.6	3.9	3.6	19	
10~45時間未満	362	47.5	44.5	35.9	37.3	30.4	19.3	8.3	8.3	7.7	9.7	7.2	4.1	6.1	16	
45~60時間未満	32	43.8	59.4	37.5	56.3	28.1	25.0	12.5	25.0	15.6	6.3	15.6	6.3	15.6	1	
60~80時間未満	12	75.0	16.7	33.3	33.3	41.7	33.3	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0	
80~100時間未満	1	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0	
100時間以上	5	40.0	20.0	80.0	60.0	40.0	40.0	20.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0	
無回答	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	

「その他」の内容 業務過多、人手不足など

6. 育児と仕事の両立について

(1) 子どもの状況

「いる」が56.8%

男性は56.0%、女性は56.6%が、子どもが「いる」としている。

一番下の子どもの年齢は、「6歳未満」と「22歳以上」が23.4%と最も高くなっている。次いで、「6歳から11歳」（19.7%）、「18歳から21歳」（12.6%）となっている。

表 30 子どもの有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
いる	584	56.8	55.6
いない	445	43.2	44.4
合計	1,029	100.0	100.0
無回答	15	-	-

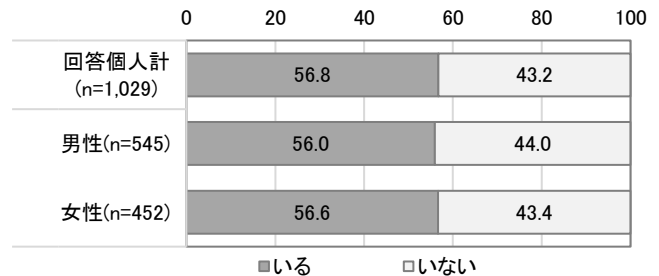


図 27 子どもの有無 (単位：%)

表 31 性別・年代別・職種別一番下の子どもの年齢 (単位：人、%)

		回答数	6歳未満	6歳から11歳	12歳から14歳	15歳から17歳	18歳から21歳	22歳以上	無回答
調査個人計		580	136	114	57	64	73	136	4
		100.0	23.4	19.7	9.8	11.0	12.6	23.4	-
令和2年調査		650	26.9	19.5	12.3	9.5	10.5	21.2	-
性別	男性	303	31.0	22.1	9.2	11.2	11.2	15.2	2
	女性	254	15.4	16.9	10.6	11.4	14.2	31.5	2
	無回答	23	-	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	19	89.5	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0	1
	30代	107	73.8	22.4	1.9	1.9	0.0	0.0	0
	40代	212	18.4	34.9	17.9	14.6	10.4	3.8	1
	50代	185	0.5	7.6	9.2	16.8	26.5	39.5	2
	60歳以上	56	0.0	0.0	0.0	0.0	3.6	96.4	0
	無回答	1	-	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	155	25.8	14.8	9.0	7.7	14.2	28.4	2
	専門職	132	18.9	21.2	12.1	14.4	11.4	22.0	1
	販売・営業・接客	114	27.2	21.9	7.9	10.5	14.0	18.4	0
	製造・加工	78	25.6	23.1	9.0	10.3	12.8	19.2	0
	その他	93	20.4	19.4	10.8	11.8	10.8	26.9	1
	無回答	8	-	-	-	-	-	-	0

(2) 育児休業の取得状況

「取得した」は16.4%

一番下の子どもについて、育児休業を取得「した」は、男性が5.3%、女性が30.5%となっている。

取得した期間は、「1年以下」が51.1%と最も高くなっている。

男女別にみると、男性は「1か月以下」(93.8%)、女性は「1年以下」(60.5%)が最も高くなっている。

職種別にみると、販売・営業・接客は「1か月以下」(64.3%)が最も高く、他の職種は1年以下が最も高くなっている。

表 32 育児休業の取得の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
した	94	16.4	20.6
しなかった	478	83.6	79.4
合計	572	100.0	100.0
無回答	12	-	-

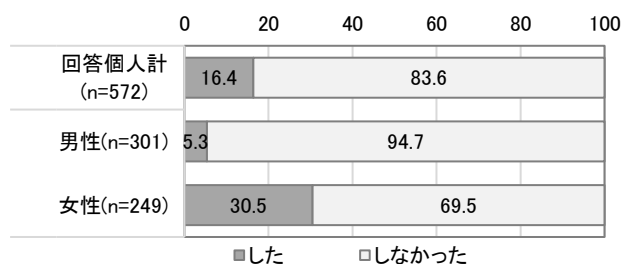


図 28 育児休業の取得の有無 (単位：%)

表 33 性別・年代別・職種別取得した育児休業の期間 (単位：人、%)

		回答数	1か月以下	6か月以下	1年以下	2年以下	3年以下	3年超	無回答
調査個人計		94	15	8	48	17	5	1	0
		100.0	16.0	8.5	51.1	18.1	5.3	1.1	-
令和2年調査		130	15.4	6.2	50.8	21.5	4.6	1.5	-
性別	男性	16	93.8	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0
	女性	76	0.0	9.2	60.5	22.4	6.6	1.3	0
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	6	33.3	16.7	16.7	33.3	0.0	0.0	0
	30代	33	33.3	6.1	36.4	21.2	3.0	0.0	0
	40代	36	2.8	11.1	63.9	13.9	8.3	0.0	0
	50代	16	6.3	0.0	62.5	18.8	6.3	6.3	0
	60歳以上	3	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0
職種	一般事務	31	3.2	12.9	64.5	12.9	3.2	3.2	0
	専門職	31	6.5	12.9	45.2	25.8	9.7	0.0	0
	販売・営業・接客	14	64.3	0.0	21.4	7.1	7.1	0.0	0
	製造・加工	8	12.5	0.0	62.5	25.0	0.0	0.0	0
	その他	9	22.2	0.0	55.6	22.2	0.0	0.0	0
	無回答	1	-	-	-	-	-	-	0

(3) 育児休業を取得しなかった理由

「代替者がいなかった」が38.5%

一番下の子どもについて、育児休業を取得しなかった理由は、「代替者がいなかった」(38.5%)が最も高く、次いで、「取得する必要がなかった」(33.6%)となっている。

男女別でみると、男性は「取得する必要がなかった」(43.2%)、女性は「代替者がいなかった」(46.6%)が最も高くなっている。

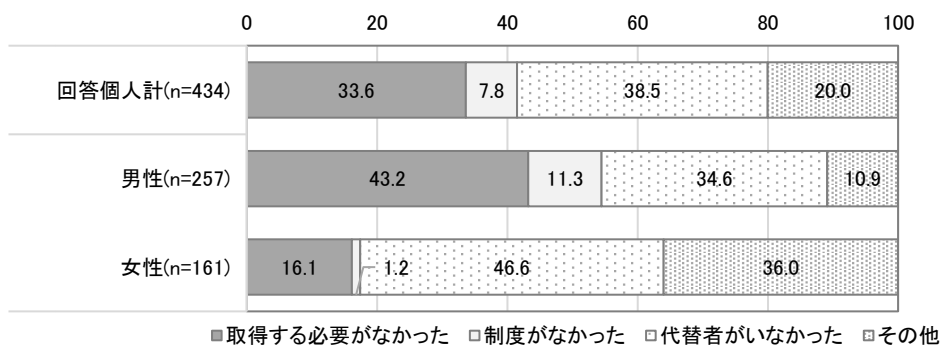


図 29 育児休業を取得しなかった理由 (単位：%)

表 34 性別・年代別・職種別取得した育児休業を取得しなかった理由 (単位：人、%)

		回答数	取得する必要がなかった	制度がなかった	代替者がいなかった	その他	無回答
調査個人計		434	146	34	167	87	44
		100.0	33.6	7.8	38.5	20.0	-
令和2年調査		477	41.3	34.4	6.9	17.4	-
性別	男性	257	43.2	11.3	34.6	10.9	28
	女性	161	16.1	1.2	46.6	36.0	12
	無回答	16	-	-	-	-	4
年代	10代、20代	12	16.7	8.3	25.0	50.0	1
	30代	69	29.0	17.4	27.5	26.1	3
	40代	158	29.7	7.6	43.0	19.6	17
	50代	147	36.1	5.4	41.5	17.0	20
	60歳以上	48	50.0	2.1	33.3	14.6	3
	無回答	0	-	-	-	-	-
職種	一般事務	114	25.4	6.1	43.0	25.4	9
	専門職	89	28.1	5.6	40.4	25.8	11
	販売・営業・接客	89	42.7	9.0	28.1	20.2	10
	製造・加工	63	39.7	7.9	38.1	14.3	5
	その他	72	37.5	11.1	41.7	9.7	9
	無回答	7	-	-	-	-	0
就業配偶者の	有	382	34.3	8.4	38.2	19.1	40
	無	52	28.8	3.8	40.4	26.9	4
	無回答	0	-	-	-	-	-

「その他」の内容 制度を知らなかった、就業していなかったなど

(4) 保育園・幼稚園・認定こども園等への入園希望

「希望した」が83.7%

一番下の子どもが6歳未満であると回答した者のうち、保育園・幼稚園・認定こども園等への入園を「希望した」は、男性は76.6%、女性は100.0%となっている。

希望した結果としては、「希望どおり入園できた」(77.0%)が最も高く、次いで、「希望どおりの園だったが、入園時期が希望どおりでなかった」(8.0%)、「希望とは違う園だったが、希望の時期に入園できた」(6.2%)となっている。

表 35 入園希望の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
希望した	113	83.7	82.8
しなかった	22	16.3	17.2
合計	135	100.0	100.0
無回答	1	-	-

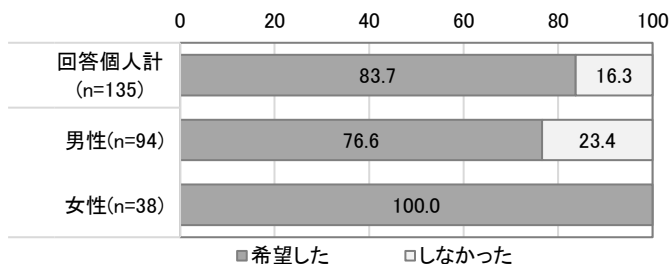


図 30 入園希望の有無 (単位：%)

表 36 性別・年代別・職種別入園希望の結果 (単位：人、%)

		回答数	希望どおり入園できた	希望どおりの園だったが、入園時期が希望どおりでなかった	希望とは違う園だったが、希望の時期に入園できた	希望の園・時期ではなかったが、入園はできた	どこにも入園できなかった	その他
調査個人計		113	87	9	7	3	6	1
		100.0	77.0	8.0	6.2	2.7	5.3	0.9
令和2年調査		130	90.8	3.1	2.3	1.5	0.0	2.3
性別	男性	72	75.0	5.6	6.9	2.8	8.3	1.4
	女性	38	78.9	13.2	5.3	2.6	0.0	0.0
	無回答	3	-	-	-	-	-	-
年代	10代、20代	12	75.0	0.0	8.3	0.0	16.7	0.0
	30代	66	69.7	12.1	7.6	3.0	6.1	1.5
	40代	34	91.2	2.9	2.9	2.9	0.0	0.0
	50代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	60歳以上	0	-	-	-	-	-	-
	無回答	0	-	-	-	-	-	-
職種	一般事務	40	82.5	7.5	5.0	5.0	0.0	0.0
	専門職	19	73.7	15.8	5.3	0.0	5.3	0.0
	販売・営業・接客	26	65.4	3.8	15.4	3.8	11.5	0.0
	製造・加工	16	75.0	6.3	0.0	0.0	12.5	6.3
	その他	11	90.9	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	1	-	-	-	-	-	-
就業配偶者の	有	107	75.7	8.4	6.5	2.8	5.6	0.9
	無	6	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	無回答	0	-	-	-	-	-	-

「その他」の内容 料金が高額なため

(5) 6歳未満の子どもの保育の状況

「保育園等」が60.3%

一番下の子どもが6歳未満（就学前）である者の就業中の子どもの保育状況は、「保育園等」（60.3%）が最も高く、次いで、「配偶者」（53.7%）となっている。

男女別でみると、男性で「配偶者」（68.1%）、女性で「保育園等」（92.3%）が最も高くなっている。

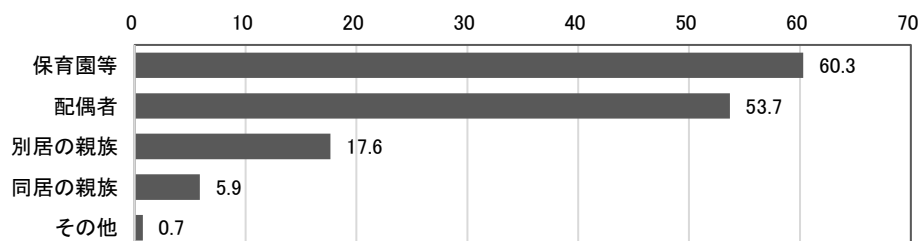


図 31 子どもの保育の状況（複数回答）（単位：%）

表 37 性別・年代別・職種別・残業時間別子どもの保育状況（複数回答）

（単位：人、%）

		回答数	保育園等	配偶者	別居の親族	同居の親族	その他
調査個人計		136	82 60.3	73 53.7	24 17.6	8 5.9	1 0.7
令和2年調査		155	62.6	52.9	16.8	12.3	2.6
性別	男性	94	46.8	68.1	16.0	5.3	0.0
	女性	39	92.3	17.9	23.1	7.7	2.6
	無回答	3	-	-	-	-	-
年代	10代、20代	17	47.1	70.6	17.6	0.0	0.0
	30代	79	59.5	53.2	13.9	6.3	1.3
	40代	39	66.7	48.7	25.6	7.7	0.0
	50代	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	60歳以上	0	-	-	-	-	-
	無回答	0	-	-	-	-	-
職種	一般事務	40	87.5	20.0	22.5	2.5	0.0
	専門職	25	44.0	76.0	32.0	8.0	4.0
	販売・営業・接客	31	61.3	58.1	9.7	12.9	0.0
	製造・加工	20	45.0	65.0	10.0	0.0	0.0
	その他	19	36.8	78.9	10.5	5.3	0.0
	無回答	1	-	-	-	-	-
残業時間	残業していない	28	78.6	25.0	7.1	3.6	0.0
	10時間未満	50	68.0	44.0	26.0	6.0	2.0
	10～45時間未満	51	45.1	74.5	13.7	5.9	0.0
	45～60時間未満	4	50.0	75.0	25.0	0.0	0.0
	60～80時間未満	3	33.3	100.0	33.3	33.3	0.0
	80～100時間未満	0	-	-	-	-	-
	100時間以上	0	-	-	-	-	-
	無回答	0	-	-	-	-	-

7. 介護と仕事の両立について

(1) 介護が必要な親族等の有無

「いる」は16.1%

介護が必要な親族等が「いる」は、16.1%となっている。

介護が必要な親族等は、「別居の親族」が58.9%と最も高くなっている。次いで、「同居の親族」(39.9%)となっている。

表 38 介護が必要な親族の有無 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合	前回
いる	167	16.1	15.3
いない	871	83.9	84.7
合計	1,038	100.0	100.0
無回答	6	-	-

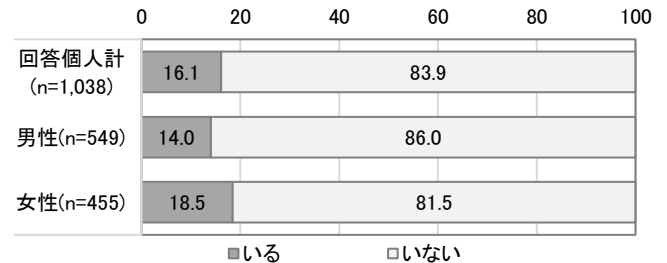


図 32 介護が必要な親族等の有無 (複数回答) (単位：%)

表 39 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別介護が必要な親族等 (複数回答) (単位：人、%)

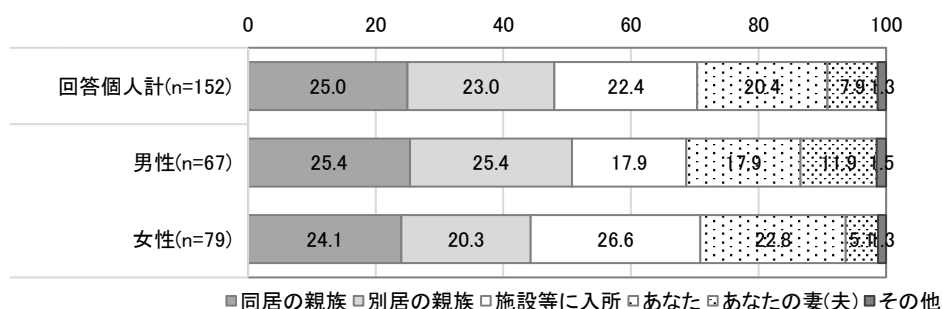
		回答数	同居の親族	別居の親族	その他	無回答
調査個人計		158	63	93	2	9
		100.0	39.9	58.9	1.3	-
令和2年調査		165	37.0	64.2	1.8	-
性別	男性	75	41.3	56.0	2.7	2
	女性	77	37.7	62.3	0.0	7
	無回答	6	-	-	-	0
年代	10代、20代	13	38.5	61.5	0.0	0
	30代	20	25.0	75.0	0.0	1
	40代	29	34.5	62.1	3.4	3
	50代	61	41.0	59.0	0.0	2
	60歳以上	34	50.0	47.1	2.9	3
	無回答	1	-	-	-	0
職種	一般事務	36	47.2	52.8	0.0	1
	専門職	50	30.0	70.0	0.0	2
	販売・営業・接客	25	48.0	52.0	0.0	1
	製造・加工	20	40.0	55.0	5.0	3
	その他	26	42.3	53.8	3.8	2
	無回答	1	-	-	-	0
配偶者	有	110	34.5	63.6	1.8	5
	無	47	53.2	46.8	0.0	4
	無回答	1	-	-	-	0

(2) 主に介護をしている者

「同居の親族」が25.0%、「別居の親族」が23.0%

主に誰が介護をしているか尋ねたところ、「同居の親族」(25.0%)が最も高く、次いで、「別居の親族」(23.0%)、「施設等に入所」(22.4%)、「あなた」(20.4%)となっている。

配偶者の有無別でみると、「有」では「別居の親族」(25.0%)が最も高く、次いで「施設等に入所」(23.0%)となっている。一方、「無」では「同居の親族」(41.2%)が最も高く、次いで「施設等に入所」(21.6%)となっている。



■同居の親族 □別居の親族 □施設等に入所 □あなた □あなたの妻(夫) ■その他

図 33 主に介護をしている者 (単位：%)

表 40 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別主に介護をしている者

(単位：人、%)

		回答数	同居の親族	別居の親族	施設等に入所	あなた	あなたの妻(夫)	その他	無回答
調査個人計		152	38	35	34	31	12	2	15
		100.0	25.0	23.0	22.4	20.4	7.9	1.3	-
令和2年調査		166	24.7	22.3	19.3	17.5	12.0	4.2	-
性別	男性	67	25.4	25.4	17.9	17.9	11.9	1.5	10
	女性	79	24.1	20.3	26.6	22.8	5.1	1.3	5
	無回答	6	-	-	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	12	33.3	8.3	41.7	16.7	0.0	0.0	1
	30代	20	35.0	40.0	15.0	10.0	0.0	0.0	1
	40代	29	27.6	24.1	13.8	13.8	20.7	0.0	3
	50代	55	20.0	27.3	14.5	29.1	7.3	1.8	8
	60歳以上	35	20.0	11.4	40.0	20.0	5.7	2.9	2
	無回答	1	-	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	35	22.9	14.3	31.4	22.9	8.6	0.0	2
	専門職	49	26.5	24.5	20.4	22.4	4.1	2.0	3
	販売・営業・接客	23	26.1	26.1	13.0	21.7	13.0	0.0	3
	製造・加工	22	31.8	27.3	18.2	13.6	9.1	0.0	1
	その他	22	18.2	27.3	22.7	18.2	9.1	4.5	6
	無回答	1	-	-	-	-	-	-	0
配偶者	有	100	17.0	25.0	23.0	21.0	12.0	2.0	15
	無	51	41.2	17.6	21.6	19.6	0.0	0.0	0
	無回答	1	-	-	-	-	-	-	0

(3) 介護休暇・休業制度の利用

「現在利用している」は7.2%

介護が必要な親族等がいると回答した者の介護休暇・休業制度の利用については、「現在利用している」は7.2%、「利用を予定している」は2.4%となっている。また、「考えているが決まっていない」は27.1%、「考えていない」は63.3%となっている。

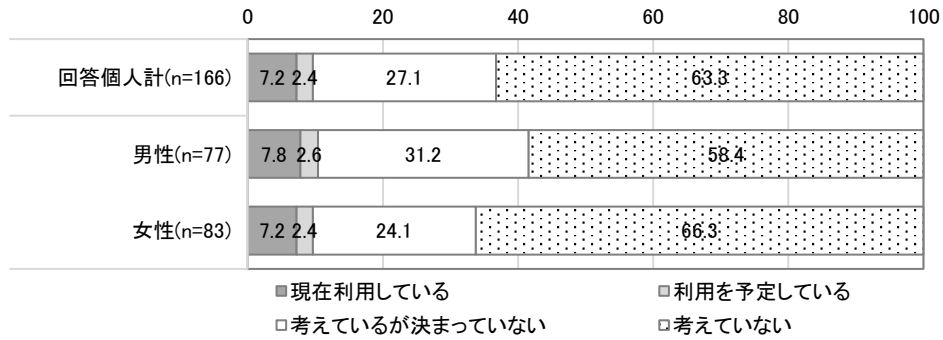


図 34 介護休暇・休業制度の利用状況 (単位：%)

表 41 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別介護休暇・休業制度の利用状況 (単位：人、%)

		回答数	現在利用している	利用を予定している	考えているが決まっていない	考えていない	無回答
調査個人計		166	12	4	45	105	1
		100.0	7.2	2.4	27.1	63.3	-
令和2年調査		169	2.4	4.7	27.8	65.1	-
性別	男性	77	7.8	2.6	31.2	58.4	0
	女性	83	7.2	2.4	24.1	66.3	1
	無回答	6	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	13	0.0	0.0	30.8	69.2	0
	30代	21	14.3	0.0	9.5	76.2	0
	40代	32	12.5	6.3	12.5	68.8	0
	50代	62	6.5	1.6	35.5	56.5	1
	60歳以上	37	2.7	2.7	32.4	62.2	0
	無回答	1	-	-	-	-	0
職種	一般事務	37	2.7	0.0	21.6	75.7	0
	専門職	52	9.6	1.9	30.8	57.7	0
	販売・営業・接客	26	11.5	7.7	30.8	50.0	0
	製造・加工	22	13.6	0.0	22.7	63.6	1
	その他	28	0.0	3.6	28.6	67.9	0
	無回答	1	-	-	-	-	0
配偶者	有	114	6.1	2.6	28.9	62.3	1
	無	51	9.8	2.0	21.6	66.7	0
	無回答	1	-	-	-	-	0

(4) 介護のための離職

「離職を予定している」が1.8%、「決めかねている」が14.7%

介護が必要な親族等がいると回答した者のうち、現在、介護のために「離職を予定している」は1.8%、「離職を考えているがまだ決めかねている」は14.7%となっている。

男女別でみると、「離職を予定している」、「離職を考えているがまだ決めかねている」の合計は、男性で11.8%、女性で21.0%となっている。

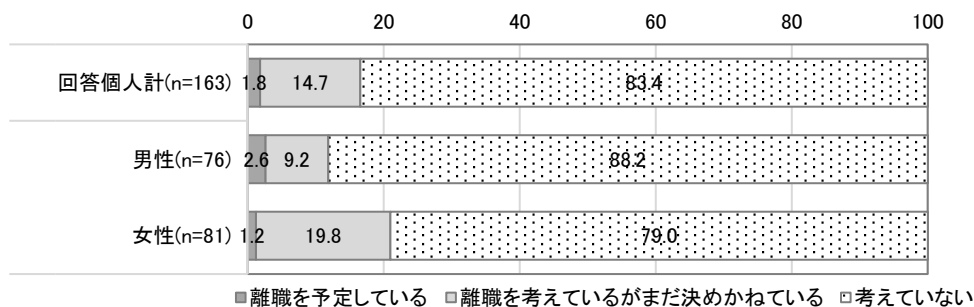


図 35 介護のための離職 (単位: %)

表 42 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別介護のための離職状況 (単位: 人、%)

		回答数	離職を予定している	離職を考えているがまだ決めかねている	考えていない	無回答
調査個人計		163	3	24	136	4
		100.0	1.8	14.7	83.4	-
令和2年調査		167	0.6	13.8	85.6	-
性別	男性	76	2.6	9.2	88.2	1
	女性	81	1.2	19.8	79.0	3
	無回答	6	-	-	-	0
年代	10代、20代	13	7.7	7.7	84.6	0
	30代	21	4.8	4.8	90.5	0
	40代	31	0.0	9.7	90.3	1
	50代	61	0.0	18.0	82.0	2
	60歳以上	36	2.8	22.2	75.0	1
	無回答	1	-	-	-	0
職種	一般事務	36	0.0	2.8	97.2	1
	専門職	51	2.0	25.5	72.5	1
	販売・営業・接客	25	0.0	12.0	88.0	1
	製造・加工	22	9.1	9.1	81.8	1
	その他	28	0.0	17.9	82.1	0
	無回答	1	-	-	-	0
配偶者	有	112	0.9	15.2	83.9	3
	無	50	4.0	14.0	82.0	1
	無回答	1	-	-	-	0

(5) 今後の介護による離職の可能性

「ある」が43.3%

介護が必要な親族等がいると回答した者のうち、今後の介護による離職の可能性が「ある」は43.3%となっている。

可能性があるとする理由としては、「職場環境を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから」(34.3%)が最も高く、次いで、「介護施設等を利用することができないかもしれないから」(28.6%)、「自分の体力を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから」(27.1%)となっている。

表 43 今後の介護による離職の可能性 (単位：人、%)

選択肢	回答数	割合
ある	71	43.3
ない	93	56.7
合計	164	100.0
無回答	3	-

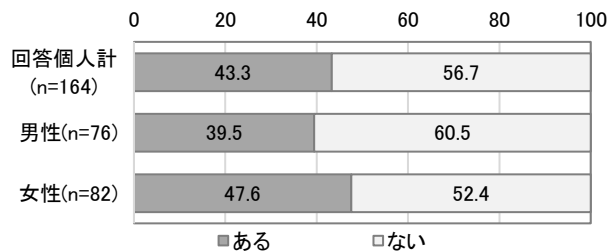


図 36 今後の介護による離職の可能性 (単位：%)

表 44 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別介護による離職があるとする理由 (複数回答) (単位：人、%)

		回答数	職場環境を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから	自分の体力を考えると、仕事と介護の両立は難しそうだから	介護施設等を利用することができないかもしれないから	その他	無回答
調査個人計		70	24	19	20	7	1
		100.0	34.3	27.1	28.6	10.0	-
性別	男性	30	36.7	26.7	26.7	10.0	0
	女性	38	31.6	28.9	28.9	10.5	1
	無回答	2	-	-	-	-	0
年代	10代、20代	6	33.3	33.3	33.3	0.0	0
	30代	7	42.9	42.9	14.3	0.0	0
	40代	13	23.1	7.7	46.2	23.1	0
	50代	26	38.5	26.9	23.1	11.5	0
	60歳以上	18	33.3	33.3	27.8	5.6	1
	無回答	0	-	-	-	-	-
職種	一般事務	14	21.4	21.4	50.0	7.1	0
	専門職	29	34.5	34.5	20.7	10.3	1
	販売・営業・接客	8	50.0	12.5	25.0	12.5	0
	製造・加工	6	33.3	33.3	33.3	0.0	0
	その他	13	38.5	23.1	23.1	15.4	0
	無回答	0	-	-	-	-	-
配偶者	有	100	42.0	27.0	23.0	8.0	4
	無	44	38.6	22.7	31.8	6.8	1
	無回答	1	-	-	-	-	0

「その他」の内容 親族が遠方のため、複数の介護となる可能性など

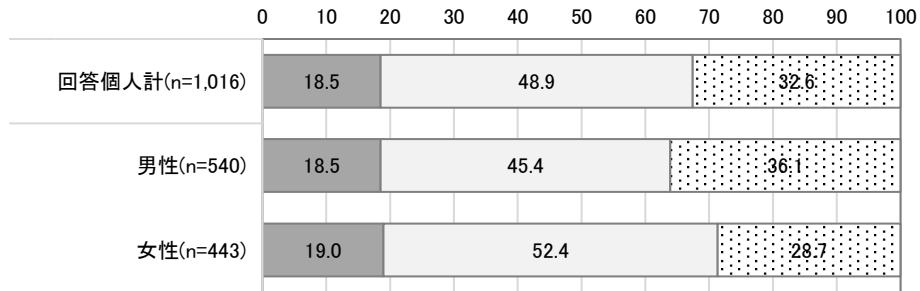
(6) 「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」の認知度

「内容を知っている」は 18.5%

「子供の看護休暇」、「家族の介護休暇」について、「聞いたことはあるが、詳細はわからない」が 48.9%と最も高く、次いで、「知らない、聞いたことがない」が 32.6%、「内容は知っている」が 18.5%となっている。

男女別でみると、男女とも「聞いたことはあるが、詳細はわからない」が最も多く、次に、「知らない、聞いたことがない」となっている。

職種別でみると、「内容を知っている」は一般事務が 31.0%、専門職が 21.0%であるのに対して、販売・営業・接客は 10.7%、製造・加工は 9.3%と低くなっている。



■内容を知っている □聞いたことはあるが、詳細はわからない □知らない、聞いたことがない

図 37 「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」の認知度 (単位：%)

表 45 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別「子供の看護休暇」「家族の介護休暇」の認知度 (単位：人、%)

		回答数	内容を知っている	聞いたことはあるが、詳細はわからない	知らない、聞いたことがない	無回答
調査個人計		1,016	188	497	331	28
		100.0	18.5	48.9	32.6	-
令和2年調査		614	16.4	46.1	37.5	-
性別	男性	540	18.5	45.4	36.1	12
	女性	443	19.0	52.4	28.7	14
	無回答	33	-	-	-	2
年代	10代、20代	137	12.4	48.9	38.7	2
	30代	203	16.7	41.9	41.4	2
	40代	309	18.8	47.6	33.7	6
	50代	269	20.4	52.4	27.1	12
	60歳以上	96	24.0	59.4	16.7	6
	無回答	2	-	-	-	0
職種	一般事務	261	31.0	45.2	23.8	6
	専門職	224	21.0	49.6	29.5	8
	販売・営業・接客	214	10.7	48.1	41.1	4
	製造・加工	151	9.3	49.7	41.1	7
	その他	150	13.3	54.7	32.0	3
	無回答	16	-	-	-	0
配偶者	有	639	20.7	48.4	31.0	20
	無	375	14.9	50.1	34.9	8
	無回答	2	-	-	-	0

8. その他

(1) 令和4年(又は令和4年度)の間のテレワーク実施状況

「実施した」は10.5%

テレワーク実施の有無については、「実施した」が10.5%となっている。

実施しなかった理由としては、「テレワークに適した仕事ではないため」が78.9%と最も高く、次いで、「勤務先にテレワークできる制度がないため」(10.7%)、「会社に行かないと利用できない資料や手続きがあるため」(6.3%)となっている。

表 46 令和4年(又は令和4年度)の間の
テレワーク実施の有無 (単位: 人、%)

選択肢	回答数	割合
実施した	108	10.5
実施しなかった	920	89.5
合計	1,028	100.0
無回答	16	-

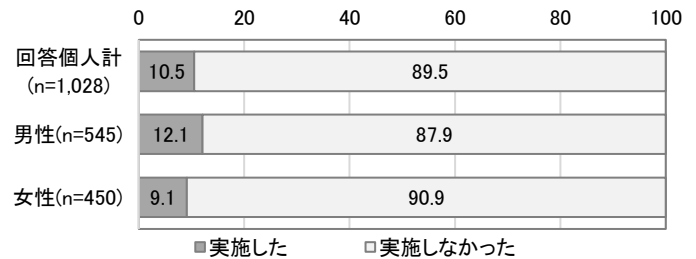


図 38 令和4年(又は令和4年度)の間のテレワーク実施の有無 (単位: %)

表 47 テレワークを実施しなかった方は理由

(単位: 人、%)

		回答数	テレワークに適した仕事ではないため	勤務先にテレワークできる制度がないため	会社に行かないと利用できない資料や手続きがあるため	社員同士のコミュニケーションの希薄・上司からの確認・指示を得にくい	その他	無回答
調査個人計		828	653	89	52	4	30	92
		100.0	78.9	10.7	6.3	0.5	3.6	-
性別	男性	428	81.3	9.1	5.8	0.7	3.0	51
	女性	375	75.5	13.1	6.9	0.3	4.3	34
	無回答	25	-	-	-	-	-	7
年代	10代、20代	118	72.0	14.4	8.5	0.0	5.1	12
	30代	167	75.4	12.0	8.4	0.6	3.6	17
	40代	246	82.5	8.1	4.5	1.2	3.7	29
	50代	218	78.4	12.4	6.9	0.0	2.3	25
	60歳以上	77	87.0	5.2	2.6	0.0	5.2	9
	無回答	2	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	205	53.7	25.4	15.1	1.5	4.4	23
	専門職	195	88.2	4.1	3.6	0.5	3.6	15
	販売・営業・接客	160	81.3	9.4	6.9	0.0	2.5	22
	製造・加工	135	90.4	5.2	1.5	0.0	3.0	12
	その他	120	90.0	5.0	0.8	0.0	4.2	19
	無回答	13	-	-	-	-	-	-

「その他」の内容 業種のため、必要ないためなど

(2) 労働環境の向上のための雇用主への希望

「給与・手当等の増額」が76.5%

労働環境の向上のため雇用主へ希望することは、「給与・手当等の増額」が76.5%と最も高く、次いで、「休暇制度の充実」(34.4%)、「職場環境(安全・衛生)の改善」(24.4%)、「「短時間正社員」「在宅勤務」等の多様な働き方の導入」(18.1%)、「研修・教育制度の充実」(15.3%)となっている。

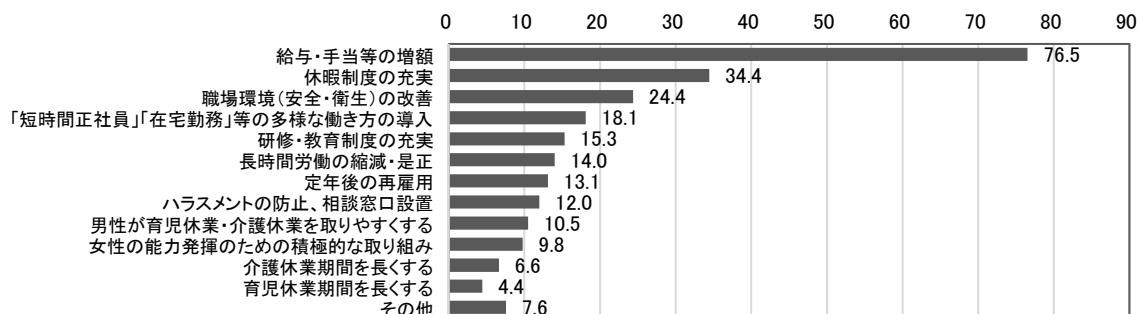


図 39 労働環境の向上のための雇用主への希望 (複数回答) (単位: %)

表 48 性別・年代別・職種別・配偶者の有無別・残業時間別労働環境の向上のための雇用主への希望 (複数回答) (単位: 人、%)

	対象	給与・手当等の増額	休暇制度の充実	職場環境(安全・衛生)の改善	「短時間正社員」「在宅勤務」等の多様な働き方の導入	研修・教育制度の充実	長時間労働の縮減・是正	定年後の再雇用	ハラスメントの防止、相談窓口設置	男性が育児休業・介護休業を取りやすくする	女性の能力発揮のための積極的な取り組み	介護休業期間を長くする	育児休業期間を長くする	その他	無回答	
調査個人計	993	760	342	242	180	152	139	130	119	104	97	66	44	75	51	
	-	76.5	34.4	24.4	18.1	15.3	14.0	13.1	12.0	10.5	9.8	6.6	4.4	7.6	-	
令和2年調査	1,112	70.1	35.4	24.9	24.5	18.7	17.9	17.0	12.0	11.9	9.6	6.1	5.8	6.1	-	
性別	男性	522	78.2	30.5	24.5	14.2	18.4	17.0	15.1	13.2	13.4	4.8	3.3	6.5	30	
	女性	438	74.4	40.4	25.1	23.3	11.9	11.0	10.5	7.1	13.5	9.4	6.2	9.4	19	
	無回答	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
年代	10代、20代	134	88.8	47.0	19.4	21.6	16.4	19.4	1.5	8.2	9.7	8.2	1.5	9.0	6.7	5
	30代	194	78.4	36.6	24.7	24.7	19.1	19.1	8.8	12.4	19.1	8.8	4.1	11.9	4.6	11
	40代	305	75.7	31.8	26.2	16.7	14.8	12.1	10.5	14.4	11.8	11.1	7.9	1.6	8.2	10
	50代	267	73.4	30.7	25.5	13.1	13.9	9.4	21.0	13.1	5.6	10.1	11.2	1.5	10.5	14
	60歳以上	91	65.9	31.9	22.0	17.6	12.1	15.4	25.3	5.5	3.3	7.7	2.2	0.0	4.4	11
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
職種	一般事務	258	69.0	36.4	19.0	26.4	14.7	11.2	14.7	10.5	14.7	15.9	8.1	6.2	8.1	9
	専門職	228	79.4	41.7	27.6	20.2	15.4	14.0	9.2	11.8	10.5	7.0	6.1	5.7	7.0	4
	販売・営業・接客	205	78.0	33.2	22.4	15.6	19.0	19.5	14.6	10.7	8.3	7.3	6.3	2.9	6.8	13
	製造・加工	145	84.1	23.4	33.1	9.0	11.0	8.3	12.4	13.8	7.6	9.0	5.5	3.4	4.1	13
	その他	141	75.2	32.6	22.0	13.5	14.2	16.3	14.2	14.2	9.9	6.4	6.4	2.8	11.3	12
	無回答	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
配偶者	有	631	74.6	32.0	25.4	19.8	13.8	13.9	15.1	12.7	12.2	9.0	5.5	4.8	8.6	28
	無	360	80.0	38.6	22.8	15.3	18.1	14.2	9.7	10.8	7.5	11.1	8.3	3.9	5.8	23
	無回答	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
	残業時間	残業していない	183	69.9	32.2	19.7	19.1	12.6	6.0	10.9	9.3	8.2	8.2	6.0	4.9	9.3
10時間未満		381	76.9	38.8	27.0	19.2	15.0	7.9	12.6	11.8	10.8	10.8	7.3	4.7	8.4	24
10~45時間未満		368	79.9	30.7	24.5	16.6	18.8	21.7	13.6	12.8	11.1	9.2	7.1	4.1	5.7	10
45~60時間未満		32	71.9	34.4	31.3	15.6	6.3	31.3	21.9	12.5	12.5	9.4	0.0	3.1	6.3	1
60~80時間未満		11	90.9	45.5	0.0	18.2	0.0	45.5	27.3	18.2	18.2	18.2	0.0	9.1	0.0	1
80~100時間未満		1	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0
100時間以上		5	100.0	80.0	0.0	0.0	0.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0
無回答		12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

「その他」の内容 人員確保、パワハラ、業務の見直しなど