

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0321 セリタホームズ 株式会社		○建設業 ○従業員数 28名
<ul style="list-style-type: none"> ・新築住宅の設計・施工・販売・メンテナンス ・中古住宅の買取・リフォーム・販売 ・宅地の開発・分譲 ・共同住宅の設計・施工 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は0%です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	
0322 株式会社 キッツワーク		○建設業 ○従業員数 5名
<p>土木工事で主に河川工事や砂防工事を行っています。</p> <p>河川工事は各場所で水害を防ぎ、安全確保のために行う工事です。大雨の影響で起こる氾濫を防ぐために、河川の掘削や堤防を強化します。河川工事は種類が多く、下流・中流・上流など場所によって工事内容が変わります。たとえば下流～中流部の場合、洪水の発生時に想定される計画高水位を超えないよう盛土を行う堤防工事があります。上流部の場合は、斜面を変化させて地すべりを防ぐ抑制工や、ワイヤーを付けて地すべりを防ぐ抑止工です。砂防工事は河川の氾濫や土石流などの土砂災害を防ぐための工事です。加えて、森林火災などで荒れた土地を緑化する工事も含まれます。土石流などで荒廃した場所に新しく草木を植え、斜面を安定させる工事を行うことで自然環境を守ります。ちなみに氾濫した場所を安全な土地に変え、公園などに活用する工事も砂防工事です。</p>		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・治療等と仕事の両立として、治療休暇制度を整備しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0323 市川総業 有限会社		○建設業 ○従業員数 14名
<ul style="list-style-type: none"> ・公共土木工事 ・道路・河川・治山・災害復旧・除雪作業 ・3D測量、3Dデータ設計、ICT建機による施工、3D出来形管理（すべて自社対応） 		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・長時間労働の縮減に努めています。（月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし） ・治療等と仕事の両立として、治療休暇制度を整備しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。 ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

0324 仁科工業 株式会社		○製造業 ○従業員数 414名
産業車両および建設機械の油圧制御機器の製造・販売		
認証実績	<p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・多様な働き方制度としてフレックスタイム制度及び法定を上回る育児・介護休業制度があり、直近2年間に利用実績があります。 ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性従業員の育児休業の取得実績があります。 <p><ダイバーシティコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・《女性》課長級以上に占める女性の割合が、産業別の平均値を上回っています。 ・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ従業員を雇用しています。 ・《外国人》外国人従業員の生活支援として、住宅契約の支援をしています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。 ・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 	

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0325 伊那ケーブルテレビジョン 株式会社 ○IT・通信 ○従業員数 46 名
<p>伊那市、箕輪町、南箕輪村をサービスエリアとして、テレビ、インターネット、電話、スマートフォン事業のほか、電気の小売り事業を展開しています。</p>
<div style="display: flex;"> <div style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright; padding-right: 10px;">認証実績</div> <div> <p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし) </div> </div>
0326 トーハツマリン 株式会社 ○製造業 ○従業員数 280 名
<p>船外機（小型船舶およびレジャー用）の製造販売</p>
<div style="display: flex;"> <div style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright; padding-right: 10px;">認証実績</div> <div> <p><ワークライフバランスコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。 ・ 育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。 ・ 有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は80%を超えています。 ・ 柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。 ・ 保育施設の設置として、企業主導型保育所と提携し共同利用しています。 <p><ネクストジェネレーションコース></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は10%以下です。 ・ 人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。 ・ 資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。 ・ 職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。 </div> </div>

職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0327 株式会社 穂高自動車学校

○サービス／教育・学習支援 ○従業員数 34 名

自動車学校の運営、自動車運転免許の取得教習事業

認証
実績

<ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として短時間勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。