

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0310 三和ロボティクス 株式会社		○製造業 ○従業員数 100名
<p>「スマートファクトリー事業」自動化装置ロボットシステムの開発製造                      「精機事業」自動車設備、光学、半導体装置向けの部品加工、組立</p>		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)</li> </ul>	

0311 藤巻発電 株式会社		○電気業 ○従業員数 ●21名
<p>再生エネルギー開発に係る土地選定、企画、開発設計、建設、運営、管理業務</p>		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)</li> </ul>	

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0312 サク塗装 株式会社		○建設業 ○従業員数 9名
<ul style="list-style-type: none"> <li>・外壁塗装、屋根塗装、屋上床の防水塗装から、遮熱塗装、断熱塗装、鉄部や木部の塗装まで、塗装工事全般。</li> <li>・一般住宅のリフォームから別荘、公共物件、橋梁、大型商業施設、総合病院などの塗装工事。</li> </ul>		
認証実績	<p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> <li>・長時間労働の縮減に努めています。(月平均 45 時間未満かつ月平均 60 時間を超える者なし)</li> <li>・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職者はいません。</li> <li>・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。</li> <li>・資格取得支援制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。</li> </ul>	

0313 株式会社 竹内農産		○製造業 ○従業員数 90名
<p>信州の特産品である野沢菜漬けの製造・販売をしております。有機質肥料の製造も行っており、契約農家さんに有機質堆肥を使って栽培してもらうことで品質の良い野沢菜漬けを全国に発送しております。また、野沢菜漬けを燻した「スモーク野沢菜」や特殊製法でフライした「野沢菜チップス」などユニークな商品開発をしております。</p>		
認証実績	<p>&lt;ダイバーシティコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・《高齢者》定年制度を廃止し、社員が長くいきいきと活躍しています。</li> <li>・《障がい者》2種別以上の障がいをもつ社員を雇用しています。</li> <li>・《外国人》外国人社員の日本語教育支援を行っています。</li> </ul> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。</li> <li>・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。</li> <li>・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。</li> </ul>	

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0314 株式会社 八光興発

○サービス業 ○従業員数 35 名

八光グループの総務・経理・電算及びインターネット関連事業

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)
- ・保育施設の設置として、企業主導型保育所を設置しています。

0315 株式会社 下平組

○建設業 ○従業員数 6 名

総合建設業

当社は公共事業（国・県・市）などの土木工事を中心に、地域に根差した施工を行うことで発注者に喜んでいただく事業をしています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)
- ・治療等と仕事の両立として、私傷病休暇制度を整備しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0316 平成電設 株式会社

○建設業 ○従業員数 20 名

電気工事、電気通信工事等

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間超える者なし)
- ・9時間以上の勤務間インターバル制度を整備しています。

0317 株式会社 本木建設

○建設業 ○従業員数 24 名

- ・土木工事業、とび・土工事業、石工事業、舗装工事業、塗装工事業、水道施設工事業、建設工事業、管工事業、造園工事業 (長野県知事許可(特・般)第1200号)
- ・産業廃棄物処分・収集運搬及び再生砕石の販売 (長野県知事許可2027107207)
- ・北信地域の公共工事を中心に、治山、砂防、橋梁修繕、除雪、災害復旧などの事業を通じ、安心して暮らせる地域創りを目指しています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した従業員全員が育児休業を取得しています。
- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日・時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・治療等と仕事の両立として、短時間勤務制度を整備しています。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

0318 株式会社 今井工務店

○建設業 ○従業員数 32 名

信州小谷村に本社を置き、地域密着で暮らしの土台を支える土木工事、建築工事を手がけている総合建設業です。私たちが手がける構造物は、北アルプスの山麓の美しい大自然の懐に住む方々が利用あるいは恩恵を受ける生活環境基盤となるものです。地域社会の暮らしを支え、ときには住民の方々の生命にかかわるような仕事をしているという自覚を胸に、日々仕事に取り組んでいます。また、全国で通用する「無人化施工」を行っており、現場等の指導を行うこともあります。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、時間単位で有給休暇が取得可能です。
- ・長時間労働の縮減に努めています。(月平均45時間未満かつ月平均60時間を超える者なし)

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・資格取得支援制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。

0319 サン工業 株式会社

○製造業 ○従業員数 174 名

- ・電気めっき、無電解めっき、化成処理を主体とする表面処理の専門メーカーです。
- ・摩擦に強くする、硬くする、電気抵抗を低くするなど、素材を補い、付加価値を付ける機能性めっきを得意とし、その技術力は国内外の大手企業からも高く評価されています。
- ・自動車関連、機械部品、医療機器メーカーなど、様々な分野で必要とされています。

認証実績

### <ワークライフバランスコース>

- ・多様な働き方制度として、法定を上回る育児短時間勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に産前産後休業を取得した社員全員が育児休業を取得しています。
- ・育児・介護休業実績として、直近3年間に男性社員の育児休業の取得実績があります。
- ・育児・介護休業実績として、直近2年間に介護休業等の取得実績があります。
- ・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は70%を超えています。
- ・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。

### <ネクストジェネレーションコース>

- ・直近3年間に採用した新規学卒者等の離職率は20%以下です。
- ・人材育成方針・研修(教育訓練)体系図・研修(教育訓練)計画を策定しています。
- ・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。
- ・業務スキルアップに繋がる大会参加として、電話対応コンクール全国大会への参加実績があります。

## 職場いきいきアドバンスカンパニーに認証された企業の取組

<b>0320 理化電子株式会社 長野事業所</b> <span style="float: right;">○製造業 ○従業員数 26名</span>
<p>半導体製造用装置に用いられる各種精密治工具の製造販売 電子部品の検査システム（IC ソケット等）設計・製造・販売</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">認証実績</p> <p>&lt;ワークライフバランスコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な働き方制度として法定を上回る育児短時間勤務制度があり、直近2年間に利用実績があります。</li> <li>・有給休暇取得状況として、過去1年間の有給休暇平均取得率は90%を超えています。</li> <li>・柔軟な有給休暇取得制度として、半日単位で有給休暇が取得可能です。</li> </ul>
<b>0199 株式会社 三英日体</b> <span style="float: right;">○卸売・小売業 ○従業員数 6名</span>
<p>公園遊具や学校の鉄棒、ジャングルジムなど工場で作った製品を販売する仕事です。お客様の要望を聞き、設計された図面をもとに形や色など詳細について進めていきます。主なお客様は官公庁の公園や学校関係の部署及び設計事務所です。担当市町村は営業部内で振り分けルート営業しています。時には、遊具の点検、簡単な修繕を行うこともあります。</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; text-orientation: upright;">認証実績</p> <p>&lt;ネクストジェネレーションコース&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成方針・研修（教育訓練）体系図・研修（教育訓練）計画を策定しています。</li> <li>・資格取得補助制度があり、資格取得にかかる費用を会社が負担しています。</li> <li>・職場実習機会の提供として、ジョブカフェ信州が実施するジョブチャレに参加しています。</li> </ul>