

女性の活躍を推進するライフスタイル発信事業

県民文化部人権・男女共同参画課

1 目的

経済団体、教育機関等と連携した女性の活躍推進の取組及びネットワークの構築により、県内経済の活力の維持向上を目指すとともに、子育てを楽しみ自分自身を成長させる「イクメン」や、子育て中の部下に理解のある上司「イクボス」を推進し、信州らしい多様なライフスタイルについて広く発信することを通じて、固定的な性別役割分担意識の解消を図り、女性が活躍する地域づくりへの機運を高め、継続的な女性活躍を推進する基盤づくりを目指す。

2 課題

- (1) 長野県の「管理職（会社役員、管理的公務員等）に占める女性の割合」は11.4%（平成25年内閣府公表：平成22年国勢調査結果）となっており、岐阜県と同率で全国で最も低く、女性の登用は遅れている状況にある。
- (2) 長野県の「女性の有業率」は、51.1%で全国4位と高いが、「25～44歳の育児をしている女性の有業率」は59.3%で全国22位（平成24年就業構造基本統計調査結果）にとどまっており、子育て世代の女性の就業継続に向けた仕事と家庭の両立支援が必要である。
- (3) 女性を取り巻く環境として、「男は仕事、女は家庭」という性別役割分担の考え方に対する反対する県民の割合は、女性63.6%、男性45.7%（平成26年度県民意識調査結果）であり、特に男性の割合が低くなっている。

3 事業内容

- (1) 連携会議開催（計3回）
 - ◆構成団体：県、経済団体、労働団体、農林建設業団体、大学等教育機関、国機関、市町村等
 - フォーラム運営、効果の検証及び今後の課題、構成団体の自主的な取組等について検討
 - 女性活躍推進法案に基づき県が策定する女性の職業生活における活躍推進施策に関する計画や事業者へのインセンティブ方策について意見を聴取
- (2) 「信州女性の活躍推進フォーラム」開催（11月）
 - 女性の活躍推進や多様なライフスタイルについての基調講演
 - 企業等の取組事例やイクメン実践者の経験等についてのパネルディスカッション
 - 連携会議構成団体が実施している取組の広報等
 - ・参加対象者 企業経営者、管理職、人事・労務担当者、県民 300人
- (3) 「集まれ！信州技術系女性の交流会」開催（11月 フォーラムと同時開催予定）
 - 建設業や林業、製造業（専門技術職）など女性の活躍が少なく、女性同士のネットワーク化が進んでいない分野で活躍している女性、その分野での就業、活躍に関心がある女性同士の情報共有、環境整備等についての意見交換
 - 技術系企業の経営者との意見交換
 - ・参加対象者 建設業、林業、製造業（専門技術職）などの分野で活躍している女性、上記分野での就業、活躍に関心がある女性及び当該関連企業の経営者 50人

(4) 育児休業復帰支援の基盤づくり事業（9月～2月）

- 育児休業からの復帰に向けての悩みや不安を解消するための研修や育休復帰経験者との交流を行う「育休復帰支援セミナー」を実施
- 「育休復帰支援セミナー」を通じた女性同士のネットワークづくり
 - ・参加対象者　育児休業中で職場復帰の準備をしている女性、県下4会場開催、各会場20人

(5) 子育て女性の社会参加応援プラットフォーム構築事業（9月～2月）

- 子育て中の社会参加や就業への意欲を高める契機とするため、子育て支援グループや就業している子育て経験者との交流を行うセミナーを開催
- 子育て経験者との協働企画運営により、継続した子育て支援のための自主的な活動への発展を促進
 - ・参加対象者　子育て中の女性、県下4会場開催、各会場20人程度

(6) 広報資料による啓発（2～3月）

- 女性の活躍を推進する多様なライフスタイル及びフォーラム、信州技術系女性交流会の開催内容等をまとめたパンフレットの作成、配布(6,000部)

4 目標設定

- (1) 一人平均所定外労働時間（事業所規模5人以上）30.6時間(H27.1～3月実績) → 29.1時間(H28.1～3月)
- (2) 男性の育児休業取得率 3.2% (H25実績) → 5.0% (H27年度)

5 事業費（6月補正予算案）

3,749千円 (国庫2,999千円 一般財源750千円)
(地域女性活躍推進交付金を活用)

H26

H27

6月補正事業

今までの取組

- 女性雇用環境調査の実施（企業調査、個人調査、企業の好事例集の作成、周知）
- 「信州女性の活躍推進シンポジウム」の開催（働く女性のキャリアアップ）
- 「信州女性起業・創業サミット」の開催

◇女性の活躍を推進する基盤づくり

- 連携会議（構成団体の自主的取組の促進、女性活躍推進法に基づく県計画への意見聴取、ネットワークの構築）
- 信州女性の活躍推進フォーラム（女性の活躍推進、イクメン・イクボス推進、多様なライフスタイル発信）

◇女性のライフステージに応じた切れ目のない支援

<女性の活躍の場の拡大>

○集まれ！信州技術系
女性の交流会

林業女子、土木女子

大学等卒業
高校

就職 → 結婚 → 出産 → 育休 → 子育て

○育休復帰支援の
基盤づくり事業

○子育て女性の社会参加応援
プラットフォーム構築事業

(育休復帰中の者対象)

(子育て中の者対象)

女性起業セミナー [産業立地 経営支援課・人材 男女共同参画課]

仕事と家庭両立支援促進事業（企業登録・表彰、短時間正社員制度の普及、多様な働き方等実践企業の認証制度創設） [労働雇用課]

女性医師総合支援事業 [医師確保対策室]

(求職者対象)

女性の就職応援プロジェクト事業 [労働雇用課]

農業リーダー育成事業
(農村女性活動支援等)
[農村振興課]

長野でかがやく農業女子
応援事業 [農村振興課]

H28～

事業の継続化

林業女子 ネットワーク
土木女子 ネットワーク

女性の社会参加、民間団体立ち上げへサポート

行政と連携した取組